



Informe de Sostenibilidad 2024

Acerca del informe

(BP-1)

El presente informe reporta la información de Grupo Dynasol correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Por cuarto año consecutivo, se reporta para dar cumplimiento a la Ley Española 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad que obliga a sociedades con más de 250 empleados a presentar un Estado de Información No Financiera (EINF) relativo a las cuestiones sociales, ambientales, de respeto a los derechos humanos, y a la lucha contra la corrupción y el soborno. Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción como referencia de los Estándares GRI y Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (NEIS o "ESRS" en inglés). El Estado de Sostenibilidad se ha elaborado de manera independiente de los estados financieros.

Para cualquier pregunta sobre su contenido, favor de contactar a buzon.sostenibilidad@dynasol.com
O consulte la siguiente dirección:
<https://dynasolgroup.com/en/sustainability>

La información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma que consolida los datos de los dos Holdings que constituyen el Grupo Dynasol (Dynasol Gestión España y Dynasol Gestión México). Solo se incluye la información correspondiente a aquellas sociedades en las que Grupo Dynasol tiene el 100% de la gestión.

Grupo Dynasol, en nombre propio y de sus afiliados, cree que la información aquí expuesta es verdadera y precisa, pero cualquier recomendación, presentación, declaración o sugerencia que pueda hacerse no tiene garantía alguna, y no establecerá ninguna obligación legal por parte de ninguna entidad afiliada a Grupo Dynasol. Las responsabilidades legales de cualquier afiliada de Grupo Dynasol con respecto a los parámetros medioambientales o a los productos descritos en el presente documento se limitan a las establecidas en las condiciones de venta de Grupo Dynasol o en cualquier contrato de venta vigente. Todos los demás términos se rechazan expresamente.

Grupo Dynasol no garantiza que los productos descritos en el presente documento sean adecuados para ningún uso en particular. Los usuarios de los productos de Grupo Dynasol deben confiar en su propio juicio técnico y legal independiente, y deben llevar a cabo sus propios estudios, registros y otras actividades relacionadas, para establecer la idoneidad de cualquier material o producto de Grupo Dynasol seleccionado para cualquier propósito previsto, y la seguridad y eficacia de sus productos finales que incorporen cualquier producto de Grupo Dynasol para cualquier aplicación. Nada de lo aquí expuesto se interpretará como una recomendación para usar cualquier producto de Grupo Dynasol en cualquier aplicación específica o en conflicto con cualquier derecho de propiedad intelectual existente. Grupo Dynasol se reserva el derecho de retirar cualquier producto de la disponibilidad comercial y de hacer cualquier cambio a cualquier producto comercial o de desarrollo existente. Grupo Dynasol renuncia expresamente, en nombre de todas las filiales de Grupo Dynasol, a toda responsabilidad por cualquier daño o lesión que surja de cualquier actividad relacionada con el uso de cualquier información expuesta en esta publicación, o el uso de cualquier producto de Grupo Dynasol.

Para más información, visita el sitio web: dynasolgroup.com

Carta del Director General

Estimados colaboradores, clientes y socios, El año 2024 ha estado marcado por una moderada recuperación económica global, aunque persisten importantes desafíos geopolíticos y tensiones comerciales. La transición energética continúa acelerándose, impulsada por nuevas regulaciones ambientales y una creciente demanda social de soluciones sostenibles. Aunque los precios de la energía y las materias primas se han estabilizado respecto a años anteriores, siguen condicionando la competitividad industrial en numerosos sectores.

En este contexto, la industria química mantiene su papel estratégico en la cadena de valor, adaptándose a un entorno cada vez más exigente. Su capacidad para desarrollar materiales sostenibles la posiciona como actor clave para avanzar hacia una economía baja en carbono, haciendo imprescindible su fortalecimiento.

Europa, por su parte, afronta un punto de inflexión, con la reindustrialización como prioridad para equilibrar crecimiento y sostenibilidad. Para ello, resulta necesario un marco regulatorio estable, mayor inversión y normativas flexibles que garanticen competitividad y seguridad energética.

Mientras tanto, Estados Unidos ha experimentado un giro en su política industrial con la administración Trump, ralentizando su hoja de ruta de descarbonización, priorizando la reactivación de sectores tradicionales como el carbón y reactivando medidas proteccionistas, como la imposición de nuevos aranceles a productos estratégicos de México.

Durante el año, las tensiones geopolíticas, la transición energética y la entrada de producto asiático han condicionado la competitividad industrial. En respuesta, se han buscado mercados alternativos, como LATAM, y se han reforzado iniciativas de eficiencia y sostenibilidad, apostando por tecnologías y materiales de menor impacto ambiental.

Ante este escenario, Grupo Dynasol ha adoptado medidas proactivas, como incrementar inventarios en almacenes externos de EE.UU. y negociar con los clientes la aceptación de absorber en el precio de venta, el impacto de los aranceles. Garantizando la continuidad operativa y reduciendo riesgos logísticos y económicos ante cambios comerciales en la región.



A nivel operativo, 2024 ha supuesto retos importantes, pero también oportunidades. La compañía ha logrado mantener la estabilidad de sus operaciones en un entorno de mercado exigente y frente a episodios de escasez hídrica en algunas de las zonas donde está presente. Esta situación ha puesto de manifiesto la importancia de adaptarse a los efectos del cambio climático y ha acelerado los esfuerzos de Dynasol para optimizar el uso del agua en todos sus procesos productivos.

El ejercicio se ha caracterizado por una gestión orientada a preservar la rentabilidad y la eficiencia, consolidando alianzas estratégicas y optimizando procesos, lo que ha permitido mantener márgenes competitivos y mejorar resultados respecto al año anterior. Paralelamente, se ha reforzado la inversión en proyectos de crecimiento, innovación y sostenibilidad que sientan las bases del posicionamiento futuro del Grupo.

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad, enmarcada en cinco ejes, sigue evolucionando desde años anteriores, consolidando objetivos a 2030 y 2050. En 2024, hemos reforzado su implementación, conectando con los ODS y nuestro compromiso en la reducción de emisiones, y fortaleciendo



una cultura de sostenibilidad compartida en toda la organización.

La compañía ha renovado su participación en las evaluaciones de Ecovadis y Carbon Disclosure Project (CDP), manteniendo su calificación y consolidando su compromiso con la transparencia y la acción climática. Además, se ha intensificado la medición de la huella de carbono, con la próxima certificación ISO 14064 también en las plantas de México, y se ha reforzado la colaboración con proveedores estratégicos para impulsar la reducción de emisiones de alcance 3 en nuestra cadena de valor.

Simultáneamente, Dynasol continúa identificando alternativas energéticas más sostenibles para reducir sus emisiones de alcance 2, manteniendo su compromiso de alcanzar cero emisiones netas en 2050, en línea con

los objetivos del Acuerdo de París y la iniciativa Science Based Targets (SBTi).

Nuestra colaboración estrecha con proveedores estratégicos ha permitido mantener la trazabilidad y continuidad en nuestras cadenas de suministro, asegurando que el 85% de nuestros proveedores sean locales y reduciendo nuestra exposición a disruptores. Gracias a estas alianzas, seguimos avanzando para poder ofrecer a nuestros clientes productos más sostenibles, como los certificados bajo el estándar ISCC+ en nuestra planta de Santander, fortaleciendo así nuestra capacidad de respuesta a las nuevas demandas del mercado.

En 2024, continuamos apostando por el crecimiento a largo plazo con la ejecución de proyectos estratégicos como la nueva línea de fabricación de SSBR en la planta de Santander, que

hemos seguido construyendo a lo largo de año. Este avance no solo optimiza la producción y suministro regional, sino que también ha sido diseñado para maximizar la eficiencia en el uso de recursos, demostrando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

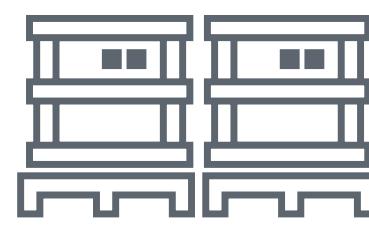
En Grupo Dynasol continuamos impulsando soluciones que generan valor sostenible para nuestros clientes y la sociedad. Nuestros cauchos y productos químicos mejoran la durabilidad y reciclabilidad de los productos en los que se integran, alargando su vida útil y reduciendo la generación de residuos y emisiones. Este año hemos reforzado este compromiso obteniendo la Declaración Ambiental de Producto (EPD) para los SBS fabricados en nuestra planta de Santander, un reconocimiento que certifica el desempeño ambiental de

estos productos a lo largo de su ciclo de vida, y que potencia los Análisis de Ciclo de Vida (ACV) ya disponibles en todas nuestras familias, para reducir impactos y ofrecer a nuestros clientes información ambiental clara y contrastada.

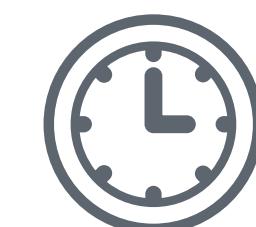
En materia social, Grupo Dynasol mantiene firme su compromiso con la responsabilidad social, desarrollando iniciativas que promueven el bienestar de las comunidades donde opera y fomentan una cultura empresarial ética, inclusiva y responsable. En 2024, destaca la publicación de su Política de Derechos Humanos, un hito que refuerza los principios de respeto y protección de las personas en todas sus operaciones y relaciones comerciales. Asimismo, se ha fortalecido la colaboración con agentes locales y organizaciones sociales para promover proyectos de impacto positivo y desarrollo sostenible.

Miramos al futuro con determinación para seguir elevando nuestros estándares en sostenibilidad y liderazgo responsable en la industria del caucho y químicos para el caucho. Aprovecho para agradecer sinceramente a nuestros equipos y grupos de interés su compromiso y dedicación. Gracias a su esfuerzo, seguimos avanzando juntos hacia un futuro más sostenible, innovador y próspero para todos.

Principales resultados 2024



242
kt producidas



26
horas de formación
por empleado



1,116
empleados



279
patentes*



85%
de proveedores
locales



45
kt de CO2
evitadas



Calificación C



Planta de
Santander

RecyClass

Certificado de
Reciclabilidad
para el H6180S



Grupo Dynasol

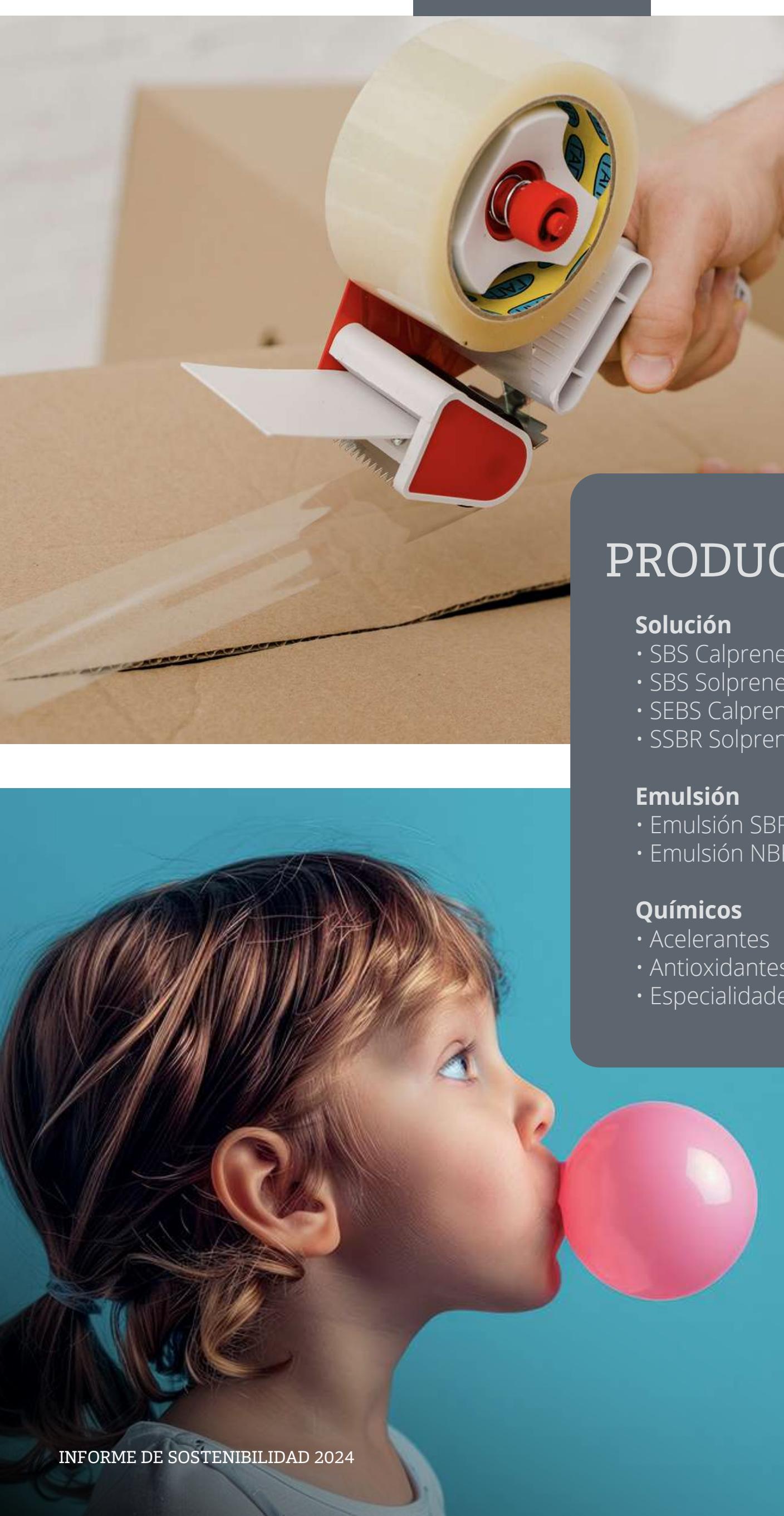
(SBM-1)

Dynasol es un proveedor líder de soluciones innovadoras en elastómeros, ofreciendo cauchos sintéticos y químicos de alta calidad. Nos especializamos en crear productos más sostenibles que reducen el consumo energético y prolongan la vida útil de los materiales. Grupo Dynasol es una empresa conjunta entre Grupo KUO y Repsol.

- 62** países
- 232** productos
- 695** clientes atendidos
- 243** kt vendidas
- 615** millones USD vendidos
- 17** almacenes externos
- 4** almacenes en sitio







PRODUCTOS (SBM-1)

Solución

- SBS Calprene
- SBS Solprene
- SEBS Calprene
- SSBR Solprene

Emulsión

- Emulsión SBR
- Emulsión NBR

Químicos

- Acelerantes
- Antioxidantes
- Especialidades



MERCADOS (SBM-1)

Adhesivos:

Somos un proveedor global con una amplia cartera de productos SBS, SEBS, SSBR y Hot SBR que se utilizan en aplicaciones tales como fórmulas de base y solventes termofusibles para edificación y construcción, PSA, no PSA, embalaje, etiquetas especiales, selladores automotrices y selladores de envasado de alimentos de grado FDA. El énfasis en la pureza y la calidad asegura un alto estándar de rendimiento con claros beneficios para todas las aplicaciones con exposición a usuarios de nivel de consumidor.

Aplicaciones: cintas y etiquetas, higiene, envasado y hot melt, construcción.

Marcas: Calprene, Solprene, Emulprene, Paracril, Paraclean

Asfaltos:

El uso de asfaltos modificados por polímeros SBS tienen un amplio rango de uso: pavimentos urbanos, carreteras hasta aeropuertos y pistas de carrera. Y es también utilizado en diferentes tipos de mezclas así como en emulsiones asfálticas. La tecnología de más alta performance es conocida como HiMA (Asfaltos Altamente Modificados), Donde es posible incrementar aún más la vida útil de las mezclas asfálticas y obtener pavimentos mucho más duraderos.

Aplicaciones: carreteras, tratamiento de sellado, membranas.

Marcas: Calprene, Solprene

Goma de mascar:

La familia de INSAGUM® son copolímeros de butadieno-estireno polimerizados en un proceso en emulsión en caliente y son especialmente diseñados para ser utilizados en la fabricación de goma de mascar. Estos elastómeros otorgan elasticidad y cohesividad de todos los componentes de la goma. Los productos INSAGUM® proporciona buen volumen y cuerpo durante el masticado ya que el polímero butadieno-estireno se hincha al estar en contacto con la saliva.

Aplicaciones: goma de mascar suave a regular, goma de mascar firme.

Marcas: Insagum

Compuestos:

Nuestra experiencia nos permite proporcionar grados para compuestos de alto estándar que se utilizan ampliamente en el calzado, aplicaciones médicas, de alambres y cables y de modificación de plásticos.

Aplicaciones: automotriz, calzado, equipamiento médico, plástico reciclado, modificación de plásticos, alambre y cable, no tejidos, juguetes, artículos deportivos, frenos.

Marcas: Calprene, Solprene, Emulprene, Arlatex, Emulblack, Paracril, Paracril OZO, Paraclean, Rubator

Neumáticos:

Nuestros productos se utilizan ampliamente en muchos de los componentes de neumáticos y en diversas aplicaciones.

Aplicaciones: neumáticos, renovado.

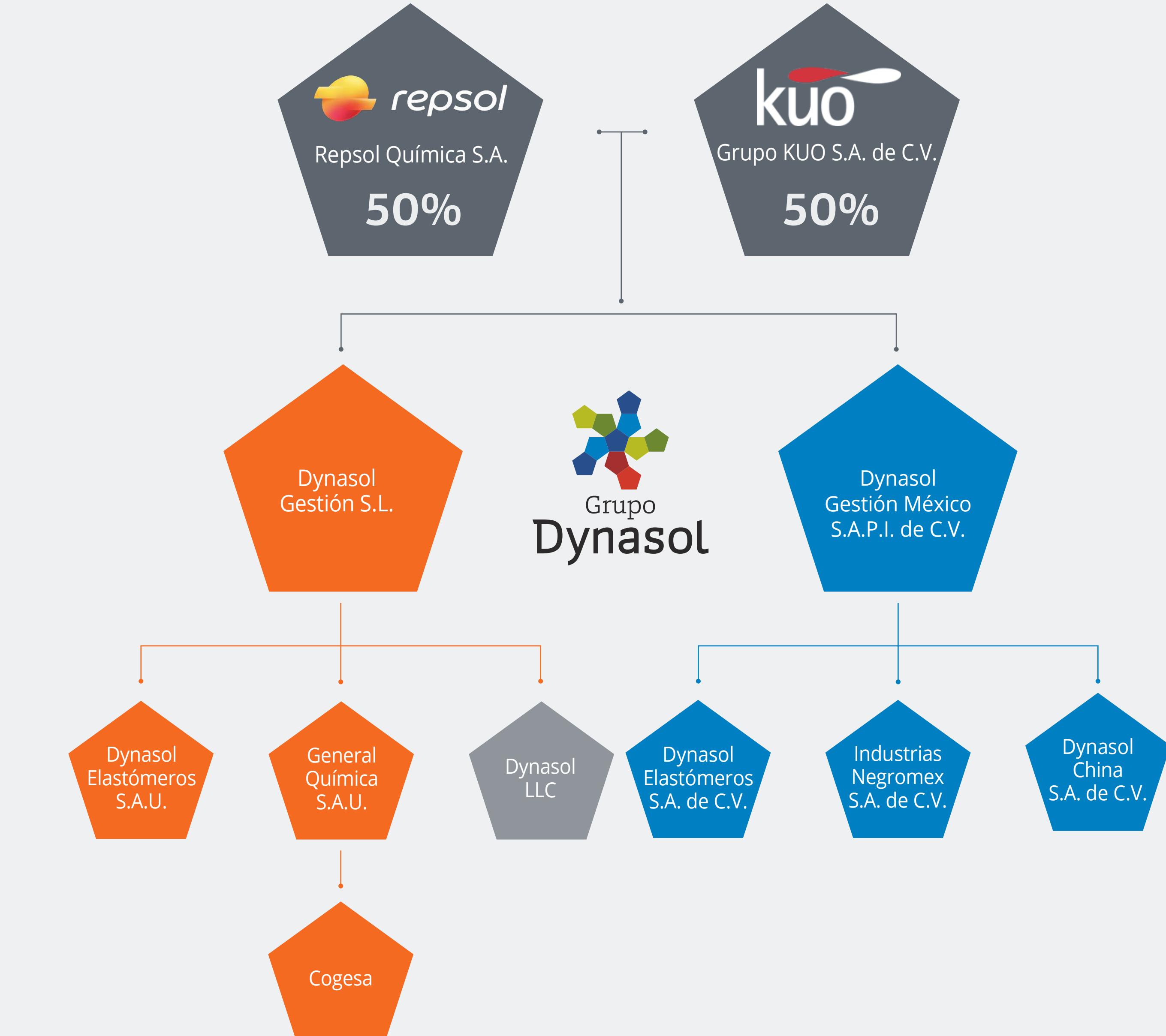
Marcas: Emulprene, Emulblack, Paracril, Rubatan, Rubator, Rubenamid

Estructura societaria

Grupo Dynasol se posiciona como una entidad con una operación global, cimentada en la colaboración de sus dos accionistas principales: Grupo KUO S.A. de C.V. y Repsol Química S.A., cada uno con una participación del 50%. Esta estructura de copropiedad impulsa el desarrollo y la expansión de la compañía a través de nueve sociedades estratégicamente ubicadas en tres mercados clave: **México, España y Estados Unidos**.

Esta configuración societaria permite a Grupo Dynasol maximizar su alcance y eficiencia operativa, facilitando la cercanía con sus mercados y el aprovechamiento de sinergias globales. La red de sociedades incluye entidades dedicadas a la gestión y operaciones en cada región, como Dynasol Gestión México S.A.P.I. de C.V. y Dynasol Gestión S.L., que a su vez supervisan una cartera de empresas especializadas:

- ◆ **En México:**
Dynasol Elastómeros S.A. de C.V., Industrias Negromex S.A. de C.V. y Dynasol China S.A. de C.V.
- ◆ **En España:**
General Química S.A.U. (con su filial Cogesa) y Dynasol Elastómeros S.A.U.
- ◆ **En Estados Unidos:**
Dynasol LLC



Información Financiera



1

FONDOS, ACTIVOS Y VENTAS*

	2024	2023	2022
Fondos propios	534	574	578
Activos totales	844	802	848
Ventas netas	615	584	857

2

VENTAS POR REGIÓN*

Región	2024	2023	2022
América	111	121	144
Asia	6	5	6
Europa	124	108	122
Resto del mundo	2	2	1
Total	243	236	273

* MUSD: Millones de dólares

NOTA: Toda la información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma donde se consolidan los datos de los dos Holdings que forman parte del Grupo Dynasol (Dynasol Gestión y Dynasol Gestión México).

3

DATOS FINANCIEROS

Valor económico directo generado (VEG)

	2024	2023	2022
Ventas netas, otros ingresos y prestaciones	643	621	901
Ingresos extraordinarios	635	617	897
Ingresos financieros	0	0	0
Valor económico distribuido (VED)	635	651	857
Costes operativos	537	561	725
Costes de personal	51	51	51
Pagos a gobiernos	33	33	63
Pagos financieros	14	6	18
Valor económico retenido (VEG-VED)	8	-30	45
Ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno	0,2	0,4	0,1

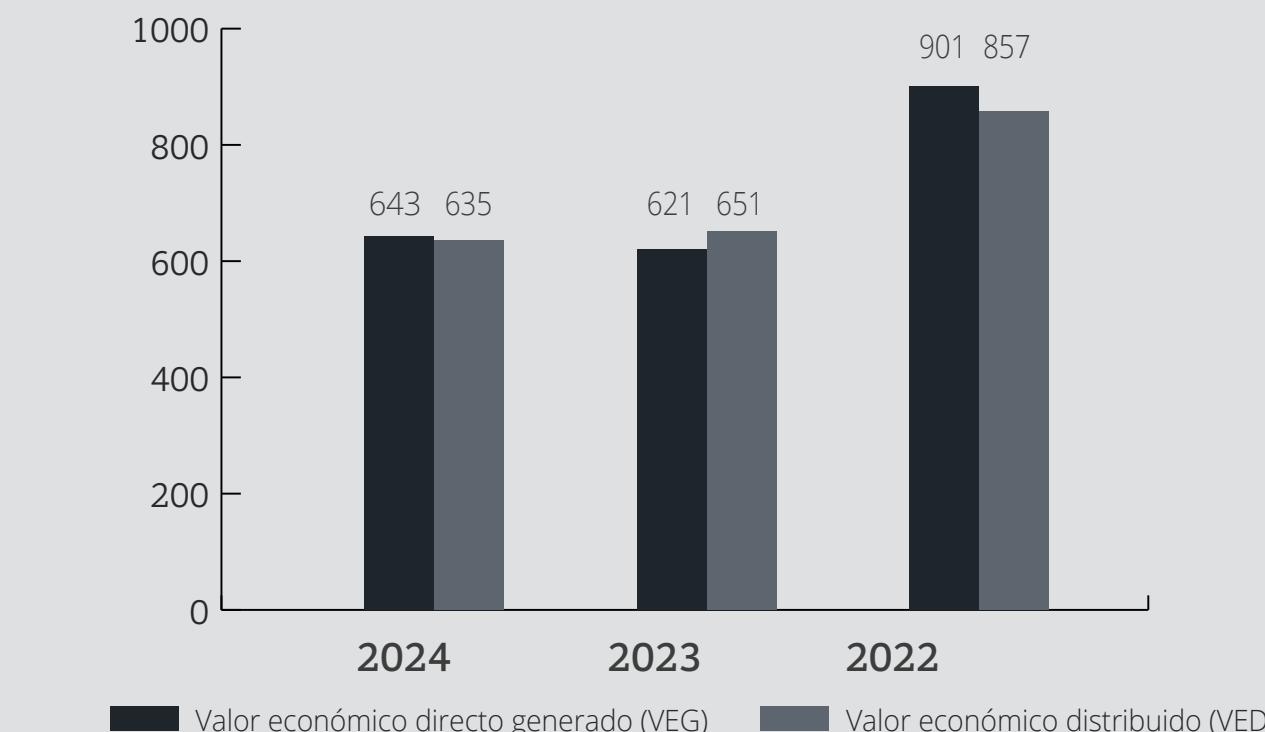
4

PAGOS A GOBIERNOS 2024

- Importes en miles de USD

País	Carga fiscal ⁽¹⁾				Tributos recaudados ⁽²⁾			
	IS	Otros	TOTAL	IVA ⁽³⁾	Otros	TOTAL	TOTAL 2024	TOTAL 2023
España	1.578	7.514	9.093	3	8.890	8.893	17.986	-16.970
Francia	188	26	214	0	0	0	214	290
Italia	2	41	44	0	40	40	83	152
USA	222	452	674	0	262	262	935	2.161
México	1.666	6.129	7.795	1.212	4.867	6.079	13.874	13.347
TOTAL	3.657	14.162	17.819	1.215	14.058	15.273	33.092	32.920

NOTA: Este informe recoge los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen devoluciones.

(1) **Carga Fiscal**: tributos que suponen un gasto para el grupo, minorando su resultado. (i) IS: recoge pagos por impuestos sobre beneficios y (ii) Otros: pagos que suponen un coste para el grupo (aranceles, cánones, seguridad social a cargo de la empresa, Impuesto sobre Bienes Inmuebles, etc).(2) **Tributos Recaudados**: tributos que no minoran el resultado del grupo porque se retienen o repercuten al contribuyente final (i) IVA: recoge todos aquellos pagos por el Impuesto sobre Valor Añadido/Agregado y (ii) Otros: aquellos pagos que se retienen o repercuten al contribuyente final (retenciones rendimientos de trabajo, seguridad social a cargo del empleado, etc).(3) **IVA España**: Sólo hay devoluciones, dado que General Química S.A.U. y Dynasol Elastómeros S.A.U. son sociedades netamente exportadoras, como consecuencia el informe no recoge ningún importe por este concepto.

Comprometido con la generación de valor compartido en sus comunidades de influencia, Dynasol continuó su respaldo a iniciativas benéficas durante 2024. Los donativos realizados por la compañía ascendieron a 43 mil USD.



Cultura y valores

(G1-1)

La misión y visión de Dynasol se arraigan en un conjunto robusto de principios éticos. Estos principios, que son conocidos y compartidos por todo el personal, actúan como la guía central de sus actividades cotidianas. Dynasol fomenta relaciones de confianza con sus grupos de interés, estimula la innovación y toma decisiones responsables que impulsan un futuro más sostenible. Además, estos principios son fundamentales para cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y colaborativo, donde cada individuo se siente valorado y comprometido con las metas de la compañía.

Principios de actuación

RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO

Cumplimos y nos comprometemos con los roles y funciones asignadas por la organización, respetando los procesos de seguridad, medio ambiente y con la comunidad.



Trabajamos bajo una premisa donde la información que se maneja es accesible, veraz y contrastable, buscando claridad en la información aportada y generando confianza.

TRANSPARENCIA

1

INNOVACIÓN
2

Promovemos la actitud de escucha activa abierta a la búsqueda de opciones para la creación de nuevos productos y mejora de la calidad de los existentes. Somos conscientes de la capacidad de contribución a la generación de valor de cada colaborador.

VISIÓN GLOBAL

3

Entendemos el dimensionamiento del negocio, la repercusión de cada una de las posiciones y su contribución a los resultados integrados del Grupo Dynasol.

RESPETO A LA DIVERSIDAD

4

Sabemos que existen diversas formas de trabajar, entender y gestionar. Esta heterogeneidad ofrece una ventaja competitiva que permite aportar soluciones creativas y diferenciadas.

HABILIDAD DE ADAPTACIÓN

5

Somos capaces de adaptarnos a las circunstancias de forma ágil y efectiva.

APRENDIZAJE CONTINUO
6

Estamos abiertos al cambio y capacidad de rediseñarnos mediante el aprendizaje individual, grupal y organizacional.

Misión: nuestra razón de ser

Ser un proveedor de soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros a través de tecnología, innovación y un servicio excelente, de manera segura y respetuosa con el medio ambiente, y creando un valor sostenible para la sociedad.

Visión: hacia el horizonte

Ser un proveedor relevante en el mercado de elastómeros, reconocido por su tecnología, capacidad de innovación, competitividad y orientación al cliente; apoyándose en las personas que componen Grupo Dynasol como principal driver.

Valores: quiénes somos

En Grupo Dynasol nos define la cultura de servicio, la búsqueda constante de innovación y, por supuesto, la calidad y excelente desempeño de nuestros productos en un amplio abanico de aplicaciones.

Certificaciones

Con el objetivo de atender las demandas de clientes en distintos mercados globales y cumplir con los más altos estándares de la industria, todas nuestras localizaciones cuentan con una serie de certificaciones de reconocimiento internacional. Estas acreditaciones, que incluyen normas ISO, FSSC y certificaciones específicas para sectores como automoción y alimentación, ponen de manifiesto el compromiso de la compañía con la calidad, la seguridad y la sostenibilidad en todas sus operaciones.

Certificaciones	Planta Altamira Emulsión	Planta Altamira Solución	Planta Santander Solución	Planta Álava Químicos	Oficinas Madrid Dynasol Gestión
Ambientales	ISCC Plus		◆		
	ISO 14001:2015	◆	◆	◆	◆
	ISO 14064:2018		◆	◆	
Calidad	ISO 9001:2015	◆	◆	◆	◆
	FSSC 22000:2018	◆			
	IATF 16949:2016	◆		◆	◆
	FDA	◆			
	KOSHER	◆			
Salud y seguridad	ISO 45001:2018	◆	◆	◆	◆

Continuamos apostando por la certificación ISCC PLUS que avala a nivel mundial materiales de origen bio, circular o bio-circular, obtenida en junio de 2023 por la Planta de Solución ubicada en Santander. Esta iniciativa permite a Dynasol ofrecer productos más sostenibles, con una menor huella de carbono, y contribuye a fomentar la economía circular al facilitar una segunda vida a materiales que, de otro modo, acabarían como residuos.

Además de las certificaciones obtenidas, Grupo Dynasol participa activamente en distintas plataformas dedicadas a la evaluación y promoción de la sostenibilidad en su cadena de valor, como EcoVadis, CDP y RecyClass.



EcoVadis: En 2024, Grupo Dynasol mantiene la calificación Silver Rating obtenida el año anterior, situándose en el 15% superior de su sector en sostenibilidad y gestión responsable de la cadena de suministro. EcoVadis analiza el desempeño en Responsabilidad Social Corporativa (RSC) conforme a estándares internacionales y bajo la supervisión de un comité científico especializado.



CDP: Los resultados mantienen a Dynasol en la banda de Conciencia Ambiental (C). Este resultado refleja el compromiso de Dynasol por seguir trabajando en la identificación, gestión y reducción de sus impactos asociados al cambio climático.

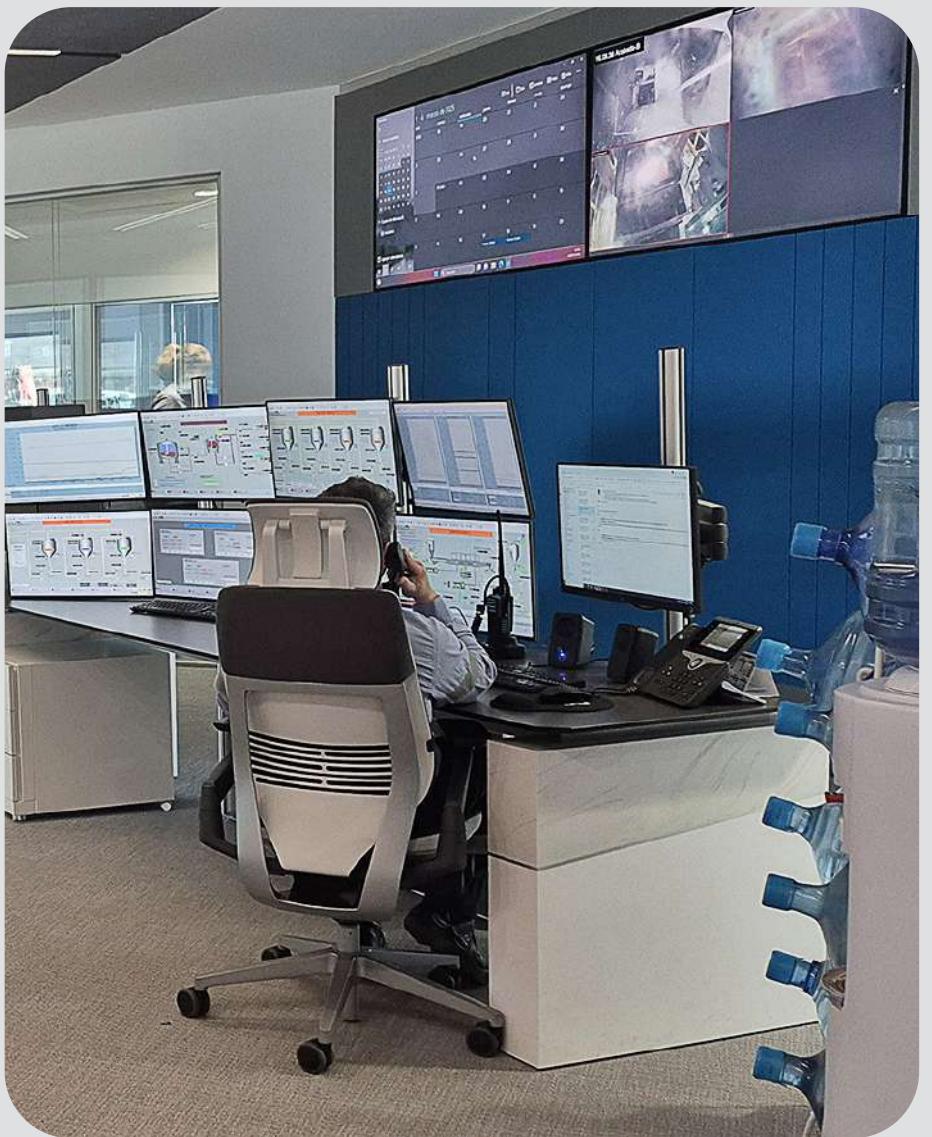
RecyClass

RecyClass: En línea con su compromiso con la economía circular, Grupo Dynasol ha realizado ensayos conforme a los protocolos de RecyClass, iniciativa europea que evalúa la reciclabilidad de los materiales plásticos. Los resultados demostraron que el producto Calprene H6180S es compatible con el reciclado de polietileno flexible, contribuyendo así a mejorar la reciclabilidad de los productos en los que se incorpora y apoyando los objetivos de circularidad de nuestros clientes.

Riesgos y oportunidades

(GOV-5, SBM-3, IRO-1)

La información relativa a los riesgos y oportunidades derivados de la gestión del negocio de Grupo Dynasol se encuentra consolidada en la matriz de contexto organizacional integrada en su sistema de gestión, la cual es revisada periódicamente por la Dirección. De forma anual, se verifica la ejecución y eficacia de las acciones implementadas, y se reevalúan los niveles de riesgo y oportunidad con el fin de determinar si se han alcanzado los objetivos establecidos o si es necesario plantear nuevas iniciativas.



Riesgos y oportunidades



Clasificación según su impacto y probabilidad



Acciones de control



Mitigación de riesgos



Aprovechamiento de oportunidades

El proceso de identificación y gestión de riesgos y oportunidades es liderado por los responsables de Calidad del Grupo y cuenta con la participación activa de los responsables de proceso que gestionan las distintas operaciones de la compañía, con el objetivo de asegurar una visión integral y transversal.

Como resultado del análisis de contexto realizado en 2023, se identificaron riesgos con una alta probabilidad de ocurrencia y consecuencias moderadas o significativas para el negocio, así como oportunidades relevantes para Dynasol, tanto por los beneficios potenciales que ofrecen como por la disponibilidad de recursos para su implementación.

Principales riesgos

- Riesgos físicos derivados del cambio climático: escasez de recursos, baja calidad de agua, temperaturas extremas, inundaciones.
- Cambios legislativos/normativos.
- Contracción de la demanda y llegada de producto de otras regiones a nuestros mercados naturales.
- Diferencial de precios energía y materias primas frente a otros sites de producción.
- Crisis económica a nivel global, inestabilidad política y conflictos bélicos.

Principales oportunidades:

- Diversificación de productos.
- Disponer de procesos productivos flexibles y optimizados.
- Automatización y optimización de procesos.
- Mantener y robustecer los controles de ciberseguridad del Grupo.



Derivado del análisis de doble materialidad, se identificaron los riesgos y oportunidades más relevantes vinculados con las cuestiones ESG de sostenibilidad que pueden incidir en el desempeño financiero de la compañía. Estos aspectos se desarrollan en detalle a lo largo del presente informe, en los apartados correspondientes.

En 2024, hay que destacar que las regiones en las que opera Grupo

Dynasol se vieron afectadas por las consecuencias del cambio climático. En América, la compañía enfrentó un episodio severo de sequía que impactó directamente en sus operaciones, similar al ocurrido en Europa en 2022. También se registraron graves inundaciones en España que, aunque no afectaron las operaciones, evidencian la creciente exposición a fenómenos climáticos extremos.



Gestión sostenible de la cadena de suministro

(SBM-1, G1-2)



Grupo Dynasol considera la gestión sostenible de la cadena de suministro como un aspecto esencial para generar valor y contribuir al desarrollo de las comunidades donde opera. La estrategia de gestión responsable de proveedores está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, contribuyendo a metas vinculadas con el crecimiento económico inclusivo, la igualdad de oportunidades, la producción y consumo

responsables y la acción por el clima. En este sentido, Dynasol considera prioritaria la colaboración activa con sus grupos de interés, consultando sobre sus objetivos de sostenibilidad y promoviendo la integración de criterios éticos, sociales y ambientales en toda su cadena de valor. Además de promover la contratación local, el Grupo mantiene una firme apuesta por incorporar criterios de sostenibilidad en los

procesos de compras y subcontratación. Todas las adquisiciones y contrataciones se realizan bajo las políticas y normas de suministros vigentes, que definen criterios para obtener materiales y servicios en condiciones competitivas de precio, calidad y oportunidad, sin descuidar aspectos fundamentales como el cumplimiento legal, la seguridad, los derechos laborales y la protección ambiental.

Proveedores (G1-2)

Durante 2024 se ha reforzado la evaluación de los proveedores, exigiendo información actualizada sobre sus sistemas de gestión ambiental, políticas de seguridad, gestión de sustancias químicas y desempeño en materia de sostenibilidad. Este proceso se gestiona a través del Portal de Proveedores de Dynasol, un canal ágil y seguro que permite a cada proveedor registrar y actualizar su información, garantizando su homologación y rehomologación conforme a los requisitos de la organización.

Todos los proveedores y contratistas de Dynasol deben aceptar y cumplir el Código de Ética y Conducta de Proveedores, que recoge compromisos clave como el respeto a los derechos humanos, la prohibición del trabajo infantil y forzoso, la prevención de la corrupción y la implantación de mecanismos para evitar conflictos de interés. Este documento también establece pautas éticas y de conducta que favorecen relaciones responsables y beneficiosas para todas las partes implicadas.

Grupo Dynasol impulsa a sus proveedores a implementar prácticas sostenibles, fomentando el cálculo de su huella de carbono y el establecimiento de objetivos para su disminución

Cada compra o contratación se formaliza mediante pedidos o contratos estándar, donde se recogen los términos, condiciones comerciales y requisitos específicos de seguridad, medioambiente y calidad. Siempre que es posible, se definen indicadores de desempeño específicos para facilitar el seguimiento del servicio, en complemento a la evaluación continua realizada por las áreas responsables.

Desde abastecimientos se promueven los objetivos de sostenibilidad asociados a la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro. Esto incluye acciones como la optimización de envases y embalajes, seleccionando la cantidad y tipo de envase necesario para cada caso y fomentando su reutilización. Adicionalmente, se anima a los proveedores a calcular su huella de carbono y establecer planes de reducción, conscientes de que una parte relevante de las emisiones indirectas de Dynasol se genera en las fases previas a la fabricación, particularmente en la producción y transporte de materias primas.

Durante 2024 se han mantenido encuentros y diálogos con proveedores estratégicos para compartir buenas prácticas y avanzar en la implantación de medidas sostenibles conjuntas. Este intercambio permite identificar áreas de mejora y establecer acciones colaborativas, generando un impacto positivo superior al que podría lograrse de forma individual.

Grupo Dynasol fortalece sus relaciones con proveedores especializados en certificación y supervisión de procesos, asegurando el cumplimiento de requisitos legales de seguridad y medioambientales. Así mantiene una base sólida de colaboradores basada en objetividad, transparencia, igualdad y ética corporativa.

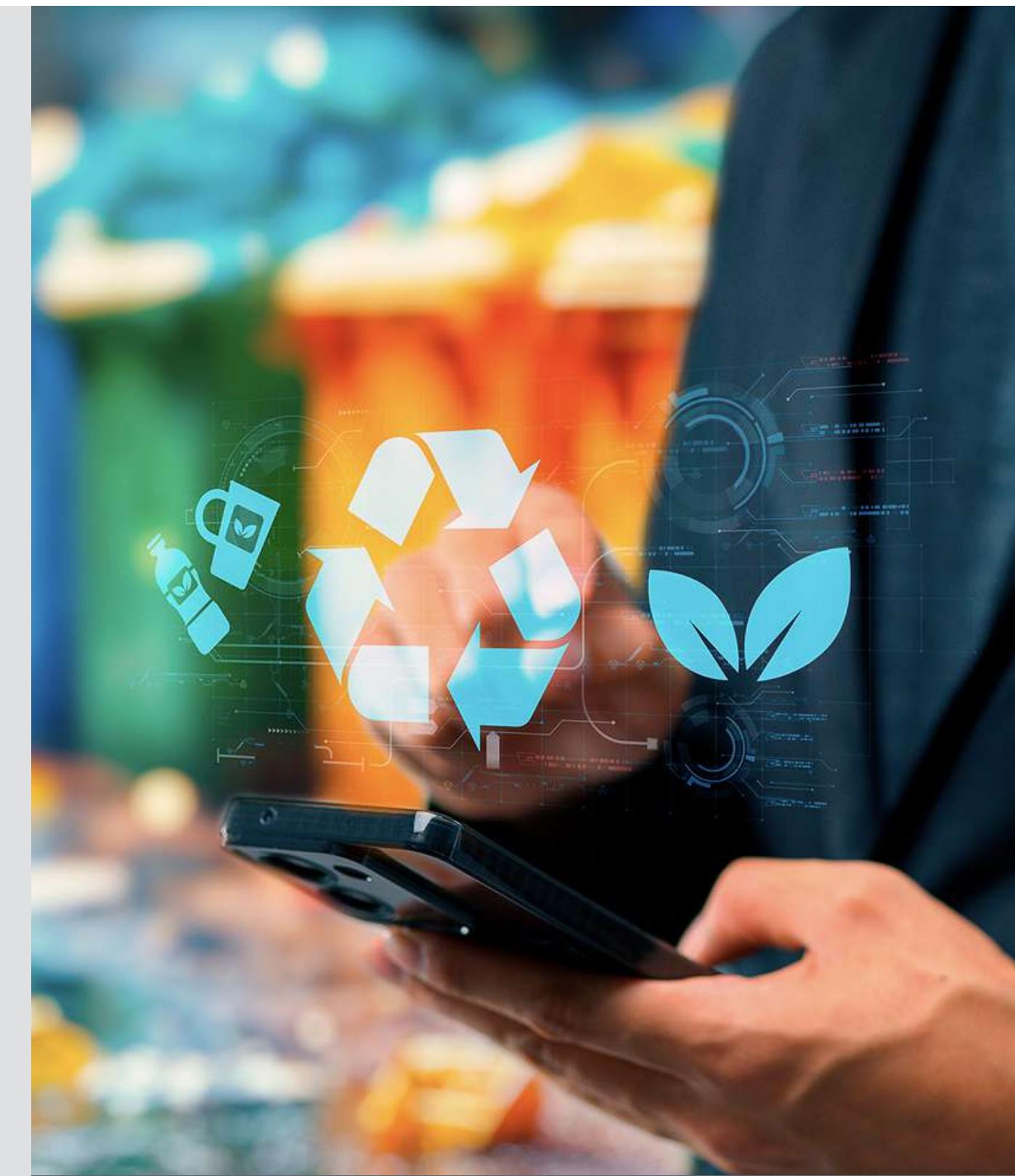
Para contribuir al desarrollo de las comunidades donde opera, Dynasol prioriza la colaboración con proveedores cercanos, favoreciendo la creación de empleo y dinamización económica en los entornos locales. En 2024 el 85% del total de proveedores fueron locales. Ese año, el gasto en comunidades locales representó el 54% del total de compras del Grupo, ascendiendo a más de 351 MUSD.


85%

de proveedores locales

54%

del total del gasto fue hecho a comunidades locales, que representa 351 MUSD



El propósito es consolidar una red sólida de proveedores, contratistas y colaboradores, fundamentada en los principios de objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades, garantizando en todo momento el cumplimiento estricto del Código de Ética y Conducta de la organización.

Fortalecimiento de las Relaciones con los Clientes

Como parte de nuestro compromiso con la mejora de la experiencia del cliente, seguimos avanzando de forma significativa en la digitalización de todos los departamentos. Nuestro personal de ventas, atención al cliente y logística se ha estado preparando para ampliar los canales de comunicación, con el objetivo de mejorar la rapidez y eficiencia en la atención a todos nuestros clientes en las distintas regiones en las que operamos.

La retroalimentación de nuestros clientes ha sido el principal motor para que Dynasol continúe acelerando su transformación digital. La integración de datos entre departamentos nos está permitiendo desarrollar un sistema CRM que ofrece a los clientes funcionalidades como la realización de nuevos pedidos, el seguimiento de los mismos y la gestión de reclamaciones.

Uno de nuestros principales objetivos es implementar mejoras de forma más ágil cuando se registra una reclamación a través de nuestro CRM. Para lograr una respuesta más rápida, hemos diseñado una encuesta de satisfacción que evalúa la comunicación, el grado de satisfacción, la eficacia, la calidad de la información y los tiempos de respuesta cada vez que se cierra una reclamación. Los datos recogidos a través de estas encuestas se analizan y se presentan a todos los departamentos implicados en la producción y comercialización de nuestros productos, mediante reuniones bimestrales organizadas por el departamento de calidad para cada unidad de negocio. A partir de esta información, cada equipo puede establecer objetivos de mejora concretos, orientados a la reducción de las reclamaciones de los clientes.



Estrategia de Sostenibilidad

Plan de Sostenibilidad

La implementación del Plan de Sostenibilidad de Dynasol responde a la necesidad de reducir los impactos sociales, ambientales y de gobernanza asociados a la producción y uso de materiales, al tiempo que refuerza el posicionamiento de la compañía como un agente activo en la mitigación de riesgos globales, como el cambio climático.

Este enfoque estratégico de sostenibilidad no solo genera valor a largo plazo, sino que también permite dar respuesta

a las crecientes exigencias de los grupos de interés en materia de responsabilidad social corporativa, contribuyendo de forma tangible a la protección ambiental, social y gobernanza y al cumplimiento de los compromisos internacionales. Con ello, el Grupo fortalece su resiliencia organizacional y su competitividad en un contexto empresarial marcado por la transición hacia una economía baja en carbono.

E **S** **G**

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

Cambio climático
Uso sostenible
del agua
Circularidad

Operación segura
Personas y comunidad

Innovación y desarrollo
Ética y transparencia

Doble Materialidad

(IRO-1) (IRO-2)

En Grupo Dynasol, mantenemos diversos canales y mecanismos de comunicación trans- parentes con todos nuestros grupos de interés, con el fin de escuchar sus expectativas e intereses en nuestra gestión de la sostenibilidad y hacerlos partícipes de nuestro compromiso con un futuro sostenible y, además, reforzar nuestras relaciones con estos.

Como en años anteriores seguimos analizado los objetivos y temas materiales en sostenibilidad que nuestros grupos de interés publican en diversos medios. Con algunos de nuestros clientes más importantes, hemos mantenido reuniones específicas y revisado sus encuestas y cuestionarios de sostenibilidad para conocer sus intereses. En 2024, con el objetivo de actualizar el análisis de materialidad conforme a los principios de la

CSRD y los ESRS, Grupo Dynasol adoptó el enfoque de doble materialidad, iniciando un proceso de revisión enfocado en identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades (IROS) más relevantes en relación con las cuestiones ESG. Esta evaluación permite comprender tanto los efectos significativos de la compañía sobre las personas, el medio ambiente y la gobernanza (materialidad de impacto), como los riesgos y oportunidades derivados de la sostenibilidad que pueden influir en el desem- peño financiero (materialidad financiera).

Este análisis se ha nutrido de una combinación de fuentes internas, de información estratégica y operativa, así como de externas fuentes sectoriales y consultas a los grupos de interés, clave a través de encuestas.



La metodología seguida ha constado de 4 pasos principales:

- 1
- 2
- 3
- 4

Análisis de contexto interno y externo para identificar IROS actuales y potenciales asociados a las expectativas de nuestros grupos de interés

Asociar IROS con las temáticas ESRS y etapas de la Cadena de valor

Evaluación de IROS según criterios de metodología definida

Determinar los temas materiales a partir de los IROS identificados con la participación de los grupos de interés clave:

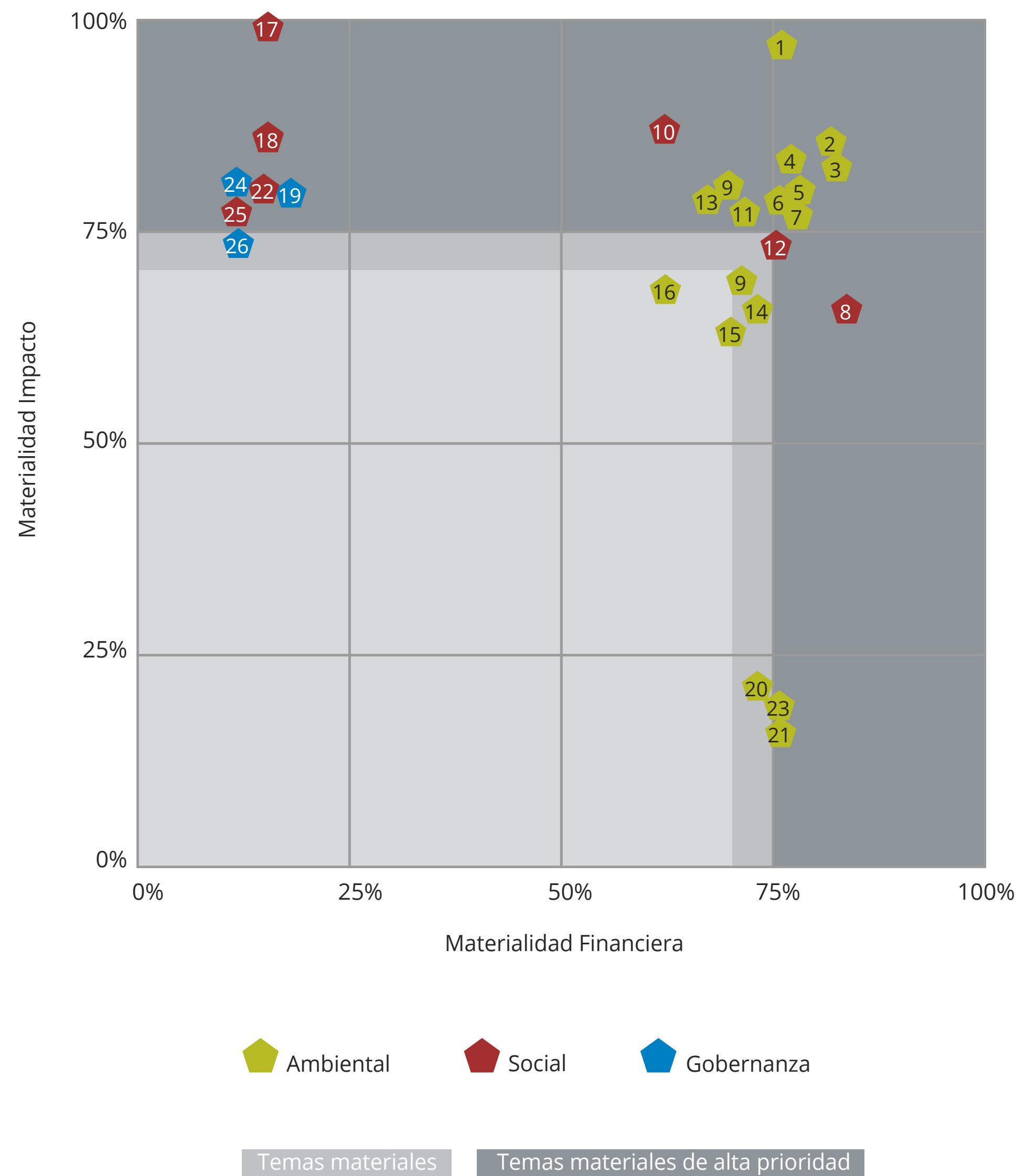


El resultado fue una matriz de doble materialidad que permitirá establecer prioridades estratégicas y orientar la toma de decisiones en materia de sostenibilidad en toda la organización. Los temas materiales identificados confirmar que los compromisos del Grupo en materia de sostenibilidad son los adecuados.

Temas Materiales

- 1 Contaminación: Microplásticos
- 2 Agua y recursos marinos: Extracciones de agua
- 3 Cambio climático: Energía
- 4 Cambio climático: Mitigación del cambio climático
- 5 Contaminación: Contaminación del agua
- 6 Biodiversidad y ecosistemas: Contaminación
- 7 Agua y recursos marinos: Consumo de agua
- 8 Trabajadores propios: Formación y desarrollo de capacidades
- 9 Agua y recursos marinos: Vertidos de agua
- 10 Trabajadores propios: Medidas contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo
- 11 Contaminación: Contaminación del suelo
- 12 Trabajadores propios: Salud y seguridad
- 13 Contaminación: Sustancias preocupantes
- 14 Economía circular: Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos
- 15 Contaminación: Sustancias extremadamente preocupantes
- 16 Contaminación: Contaminación del aire
- 17 Trabajadores propios: Salarios adecuados
- 18 Trabajadores propios: Igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor
- 19 Conducta empresarial: Protección de los denunciantes
- 20 Cambio climático: Adaptación al cambio climático
- 21 Agua y recursos marinos: Vertidos de agua en los océanos
- 22 Trabajadores propios: Tiempo de trabajo
- 23 Biodiversidad y ecosistemas: Incidencias sobre los servicios ecosistémicos y dependencias de estos servicios
- 24 Conducta empresarial: Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago
- 25 Trabajadores de la cadena de valor: Empleo seguro
- 26 Conducta empresarial: Cultura corporativa

Análisis Doble Materialidad Grupo Dynasol (ESG)



La integración de prácticas sostenibles permite a la organización contribuir directamente a la consecución de los ODS establecidos por las Naciones Unidas, abordando de manera proactiva problemáticas globales como la acción climática, la producción y consumo responsables. Esta alineación demuestra el compromiso de la organización con un impacto positivo en áreas clave para el desarrollo sostenible a nivel mundial.

Medio ambiente

Grupo Dynasol mantiene un firme compromiso con la reducción del impacto ambiental asociado a sus operaciones y proyectos. La protección del entorno es uno de los pilares esenciales de su Estrategia de Sostenibilidad.

Para ello, la compañía dispone de una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, respaldada por la **certificación ISO 14001:2015** en Sistemas de Gestión Ambiental, junto con una **Política de Sostenibilidad** que refuerza este enfoque.

Estas directrices son de cumplimiento obligatorio tanto para personal perteneciente al Grupo como para todos sus colaboradores, reflejando el alineamiento de Dynasol con una gestión responsable y sostenible en todas sus áreas de actuación.

A partir del 1 de mayo de 2024, Dynasol adquirió activos para la generación de energía en sus plantas de Dynasol Elastómeros SAU y General Química SAU que han influido en los datos relacionados con todos los vectores ambientales.



3 SALUD
Y BIENESTAR



6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



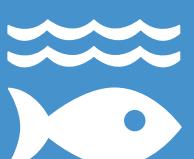
12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



14 VIDA
SUBMARINA



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Cambio Climático

(NEIS 2 SBM-3, NEIS 2 IRO-1, E1-1, E1-3, E1-4 y E1-6)

Objetivo 2050



**Cero emisiones
netas Gases Efecto
Invernadero (GEIs)**

Objetivo 2030

Reducir
la intensidad de
GEI en un

30%*

*año base 2019

Temas materiales

Materialidad de impacto

Cambio climático: Adaptación al cambio climático



Cambio climático: Mitigación del cambio climático



Impactos

Riesgos

Oportunidades

- Emisiones de gases efecto invernadero (GEI).

+ Programas para la reducción de emisiones GEI.

• Fenómenos climáticos extremos o desastres naturales que interrumpen la operación.

• Afectación por cambios crónicos en condiciones climáticas.

• Cambios en la legislación sobre emisiones al aire.

• Disminución de los derechos de emisión de GEI.

• Acceso a fuentes de financiación sostenible.

• Reducción del gasto en derechos de emisión debido a eficiencias energéticas.

- Impactos negativos / + Impactos positivos

Grupo Dynasol implementa diversas medidas para prevenir, reducir y mitigar las emisiones de CO₂ que afectan negativamente al medio ambiente.

Las principales fuentes de emisión incluyen:

● Actividades directas en los centros productivos, que generan:

- Emisiones directas de CO₂ por el uso de combustibles fósiles y refrigerantes.

- Emisiones indirectas derivadas del consumo de vapor, electricidad e hidrógeno.

● Materias primas utilizadas en los procesos de fabricación con una muy alta contribución porcentual a la huella de carbono del Grupo.

Grupo Dynasol dispone de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para sus principales grupos de productos -SBS, SEBS, SSBR, sulfenamidas y TMQ- con el objetivo de identificar el origen de las emisiones y establecer medidas para su reducción.

En 2024, como parte del compromiso con la transparencia y la mejora continua, se ha elaborado la Declaración Ambiental de Producto (DAP) para los SBS fabricados en la planta de Santander. Esta certificación no solo valida los resultados obtenidos en el ACV, sino que también permite comunicar de forma clara y verificable el desempeño ambiental del producto, facilita la toma de decisiones sostenibles por parte de clientes y stakeholders, y refuerza el posicionamiento de Dynasol como proveedor responsable en mercados cada vez más exigentes en materia de sostenibilidad.

Tal como se ha indicado anteriormente, el análisis continuo de las emisiones de CO₂ asociadas a los distintos insumos del proceso productivo confirma que las materias primas y la energía adquiridas son los principales contribuyentes a la huella de carbono de Grupo Dynasol. En línea con su compromiso climático, la compañía continúa implemen-

tando estrategias para avanzar en su reducción:

- **Materias primas:** se han mantenido reuniones con los principales proveedores para fomentar alianzas estratégicas y conocer sus planes de descarbonización, lo que impactará directamente en las emisiones de alcance 3 de los productos del Grupo. Mientras algunos proveedores ya muestran avances, otros están comenzando sus iniciativas, lo que refuerza la necesidad de alinear sus estrategias de sostenibilidad con las de Dynasol.
- **Energía:** se promueve que el equipo de mejora de procesos identifique e implemente:

- A corto y medio plazo: iniciativas de eficiencia energética que reduzcan las emisiones de CO₂.

- A medio y largo plazo: tecnologías alternativas e innovadoras que permitan una transición hacia fuentes de energía más sostenibles.

Como parte de su compromiso con la transparencia y la acción climática, el Grupo Dynasol participa activamente en el programa CDP (Carbon Disclosure Project), que refuerza la credibilidad de la compañía ante inversores, clientes y otros grupos de interés, y facilita la identificación de oportunidades de mejora en la gestión de riesgos climáticos.

Adicionalmente, se realiza anualmente un análisis de los riesgos ambientales, lo que permite identificar amenazas específicas asociadas al cambio climático y desarrollar acciones de mitigación. Los inventarios de gases de efecto invernadero (GEI) de todos los centros operativos son verificados externamente y cuentan con la certificación ISO 14064-1. Durante el año 2024 se ha ampliado esta verificación a los centros de América.

Durante 2024, Grupo Dynasol ha ampliado la verificación de las emisiones generadas en sus centros de España a los centros en América cubriendo de esta manera todos sus centros operativos, abarcando tanto las emisiones directas bajo su control como aquellas indirectas, procedentes de fuentes externas. Esta labor refuerza el compromiso del Grupo con una gestión climática rigurosa, transparente y alineada con los principios de sostenibilidad y responsabilidad ambiental.

5

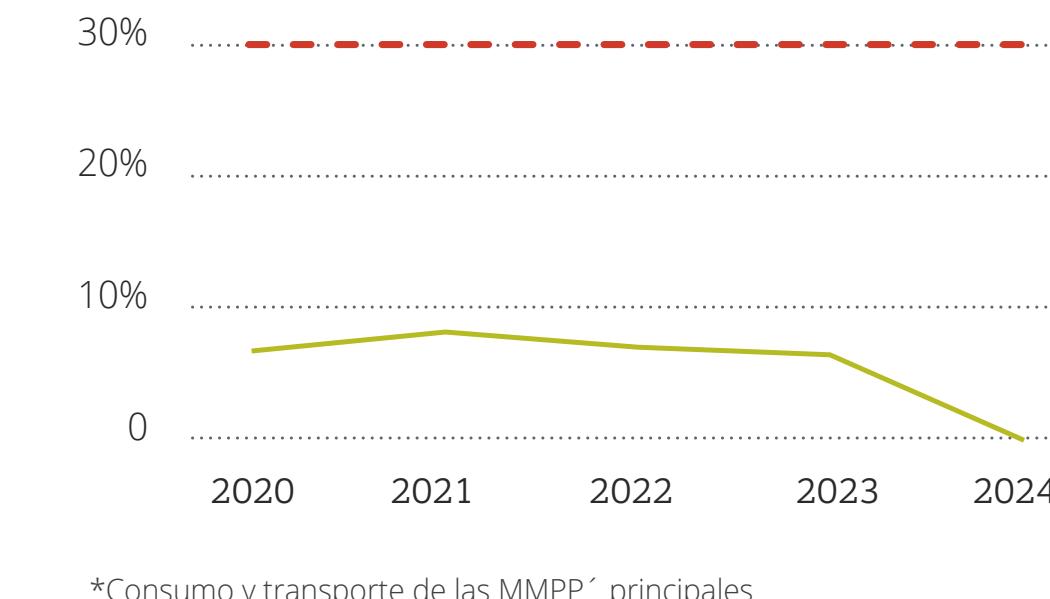
Emisiones directas e indirectas

(Miles de toneladas de CO₂ equivalente)

GHG protocol	ISO 14064		2019	2020	2021	2022	2023	2024
			(año base)					
Alcance 1 (CO ₂ , CH ₄ y N ₂ O)	Categoría 1 (CO ₂ , CH ₄ y N ₂ O)	Total GEI (CO ₂ eq)	36	31	42	47	47	64
		América	34	29	40	43	44	37
		España	2	2	3	4	3	27
Alcance 2	Categoría 2	Total GEI (CO ₂ eq)	218	171	181	179	165	194
		América	100	77	83	73	71	80
		España	118	94	99	106	94	114
Alcance 3 (categorías 3 y 4)	Categoría 3,4 y 5	América (CO ₂ eq)					219	449
		España (CO ₂ eq)					278	263
Alcances 1+2	Categoría 1+2	Total GEI (CO ₂ eq)	254	202	223	226	212	258
		América	134	106	123	116	115	117
		España	120	96	102	110	97	141

6

Reducción emisiones GEI, %



Reducción del
18%
de emisiones alcance 1
en planta Emulsión
por mejor gestión
de gases
refrigerantes

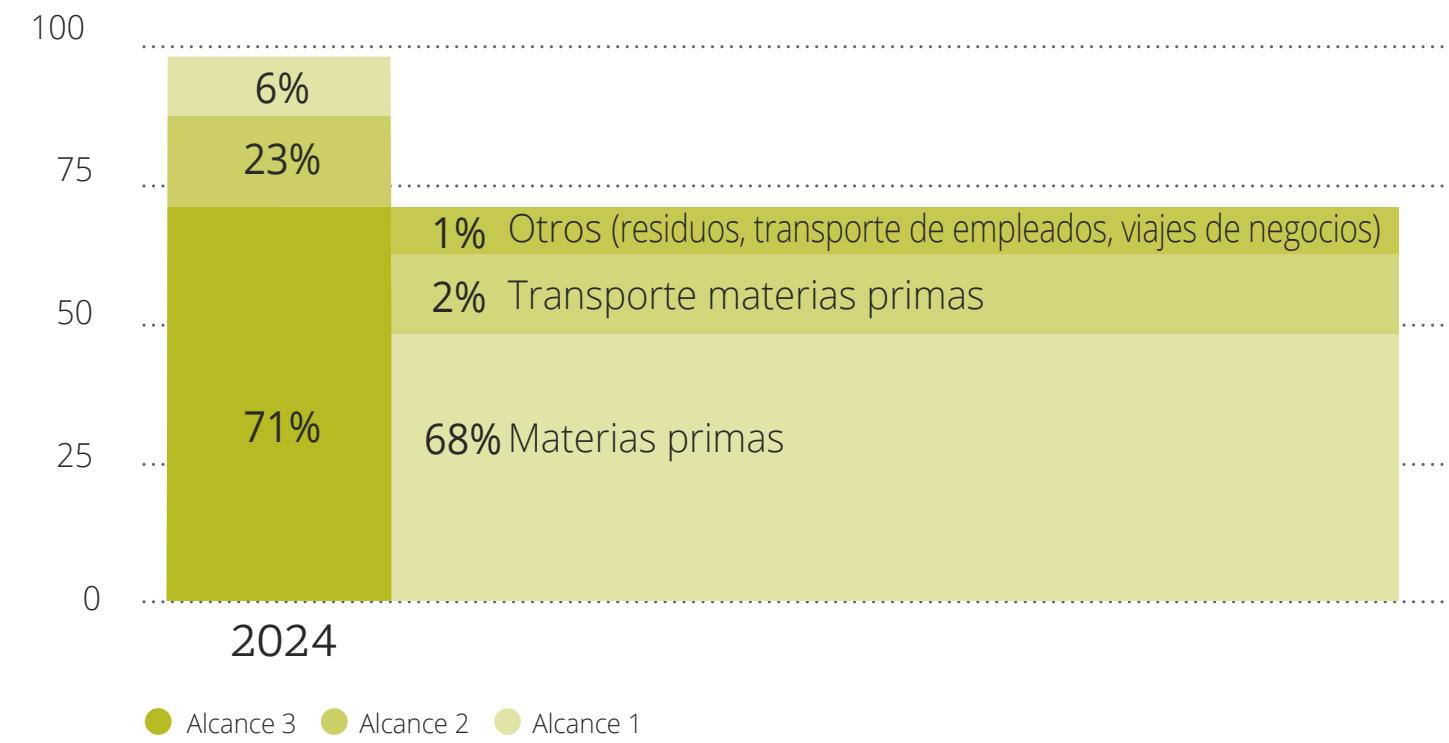
El incremento en las emisiones durante el año 2024 se debe principalmente a:

- **Alcance 1:** Incorporación a la operación directa por parte de Grupo Dynasol de las dos instalaciones adquiridas en España indicadas al inicio de la sección.
- **Alcance 2:** Incremento de factores de emisión de alcance 2 por aprovechamiento de calor residual de planta industrial anexa que permite reducir las emisiones totales del polo industrial donde está ubicada una de nuestras instalaciones.
- **Todos los alcances:** Incremento de factores de emisión por variación de bases de datos de referencia.

Debido a estos cambios y otros que se han llevado a cabo en 2025 (nueva línea SSBR Santander) se modificará el año base.



7 Distribución de emisiones GEI 2024, tCO₂eq



Estrategias a implementar para reducir nuestras emisiones (E1-3)

Alcance
1

Refrigerantes: Reparación de fugas y mantenimiento preventivo para evitar pérdidas de gases refrigerantes. Identificación de inversión necesaria y cálculo de la rentabilidad considerando también emisiones de CO₂.

Alcance
2

Electricidad: adquisición de electricidad de origen renovable en los centros productivos y optimización energética.

Alcance
3

Vapor: optimización energética y búsqueda de alternativas para generar vapor o para sustituir consumos de vapor por consumos eléctricos.

Adquisición de materias primas: implicar a proveedores en objetivos de reducción de emisiones y optimización de consumo de materias primas.

Transporte de producto terminado y materias primas: priorización los medios de transporte más sostenibles, selección de transportistas con flotas que emplean combustibles de origen bio o tecnologías de bajas emisiones

8 Emisiones evitadas, (tCO₂eq)

	tCO ₂ eq
Eficiencias en empaques	872
Planta Santander*	4.955
Planta GQ*	201
Planta Altamira*	938
Planta Emulsión*	687
Reciclado mecánico de plásticos	37.119
TOTAL	44.722

*Verificado por Aenor



89 KT CO₂ evitadas
desde 2022 gracias al uso
de nuestros productos

En base a nuestras estimaciones internas, desde 2022 nuestros cauchos han permitido el reciclado mecánico de más de 30.000 toneladas de plástico reciclado postconsumo (PCR), lo que ha contribuido a evitar hasta 89.000 toneladas de emisiones de CO₂, equivalente a preservar más de 207.000 barriles de petróleo o el consumo anual de más de 35.000 hogares.

Los cauchos desarrollados por Grupo Dynasol representan una iniciativa significativa para la promoción de la circularidad dentro de la industria del plástico, demostrando el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

	2022	2023	2024
Ton CO ₂ evitadas	26.923	24.844	37.119
Ton recicladas de plástico (Poliolefinas y poliestireno)	9.745	8.804	11.624

Contaminación del aire (otras emisiones)

(NEIS 2 IRO-1, E2-3)

Temas materiales	Materialidad de impacto	Materialidad financiera
Contaminación: Contaminación del aire	    	    
Impactos	Riesgos	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> - Emisiones atmosféricas (no efecto invernadero). + Inversiones y programas para la reducción de emisiones (no efecto invernadero). 	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida económica por parada temporal para reparación de fugas. • Reducción de los límites en la legislación sobre emisiones atmosféricas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oportunidad de utilizar materias primas provenientes de fuentes menos tóxicas. • Sustitución de materias por otras menos contaminantes.

 Impactos negativos /  Impactos positivos

En 2024 se ha avanzado en este compromiso mediante:

- ◆ Medición precisa de las emisiones de COVs en nuestra planta de Santander de la solución tecnológica que permitirá alcanzar esta meta
- ◆ Implementado a nivel global del programa LDAR de detección y reparación de fugas para facilitar la identificación de emisiones fugitivas y el desarrollo de iniciativas para su reducción efectiva

Grupo Dynasol realiza los controles reglamentarios exigidos sobre las emisiones atmosféricas de gases no considerados de efecto invernadero, incluyendo el ruido. Aplica las medidas necesarias para corregir cualquier desviación respecto a los límites establecidos, así como aquellas complementarias y orientadas a prevenir y reducir emisiones que puedan tener un impacto significativo en el medio ambiente. Durante el ejercicio 2024, no se ha registrado ninguna desviación en dichos controles.

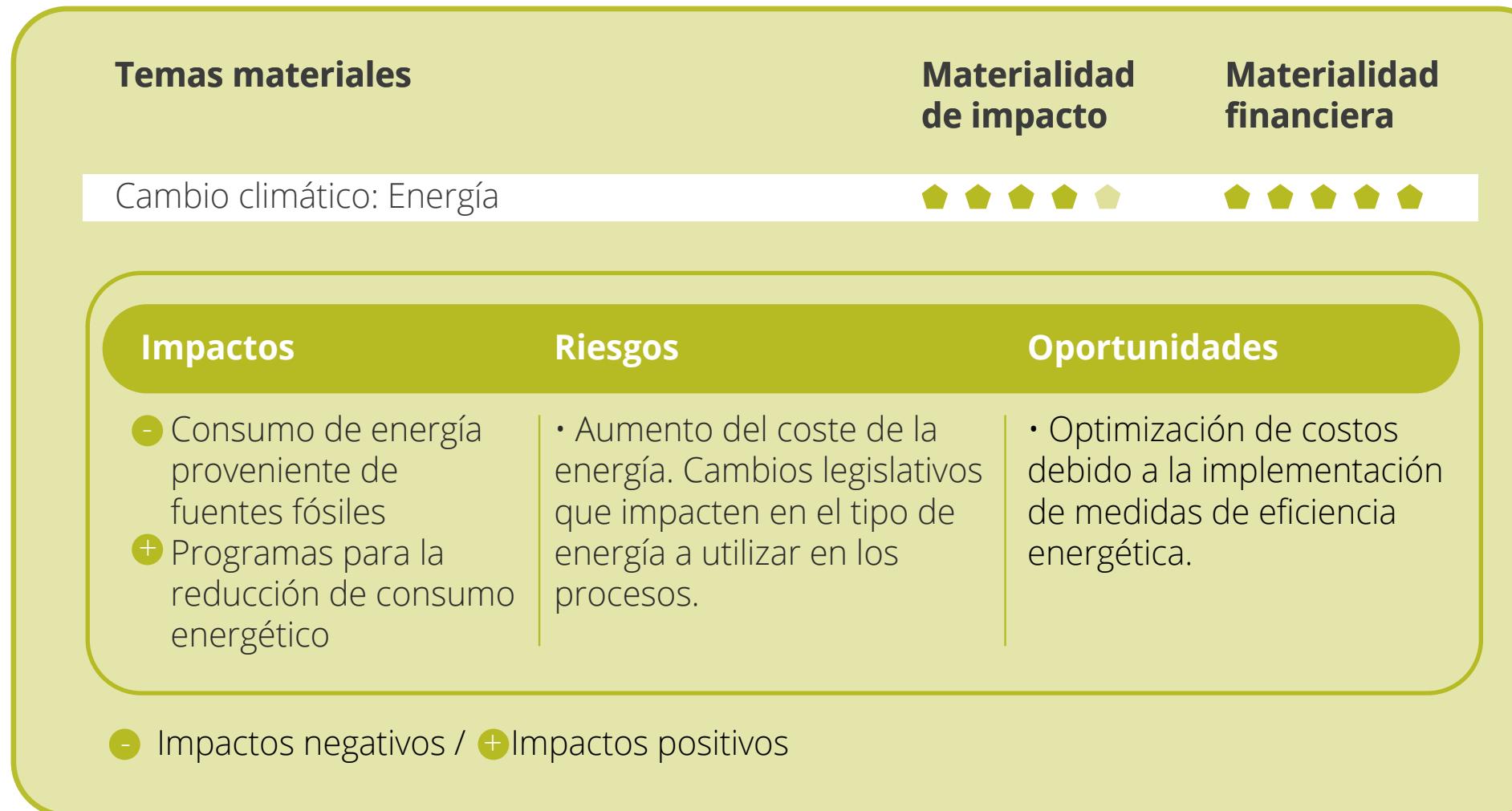
Objetivo 2030

Reducción de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs) en un **50%***

*año base 2019

ENERGÍA

(E1-5)



Las iniciativas más relevantes para disminuir el impacto ambiental en lo relativo al consumo energético de la actividad de la empresa realizadas durante este período incluyen:

- Ajuste de condiciones en la red de vapor para reducir su consumo. Implementación de mejoras en el proceso (nuevas mediciones y controles) para reducir consumo de vapor.
- Optimización del consumo de aire con el consiguiente impacto en el consumo eléctrico.
- Renovación de equipos: sustitución de motores y unidad de frío por otros de mayor eficiencia.
- Actualización y optimización de los sistemas de iluminación en edificios y exteriores (luminarias led y automatización).

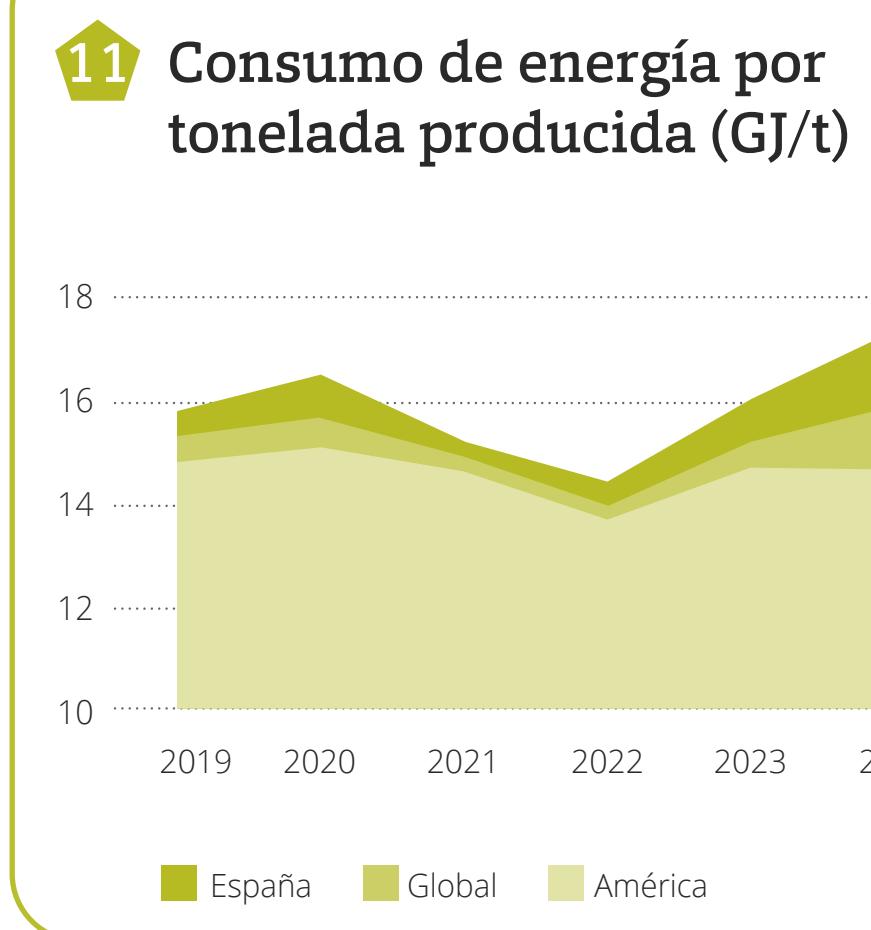
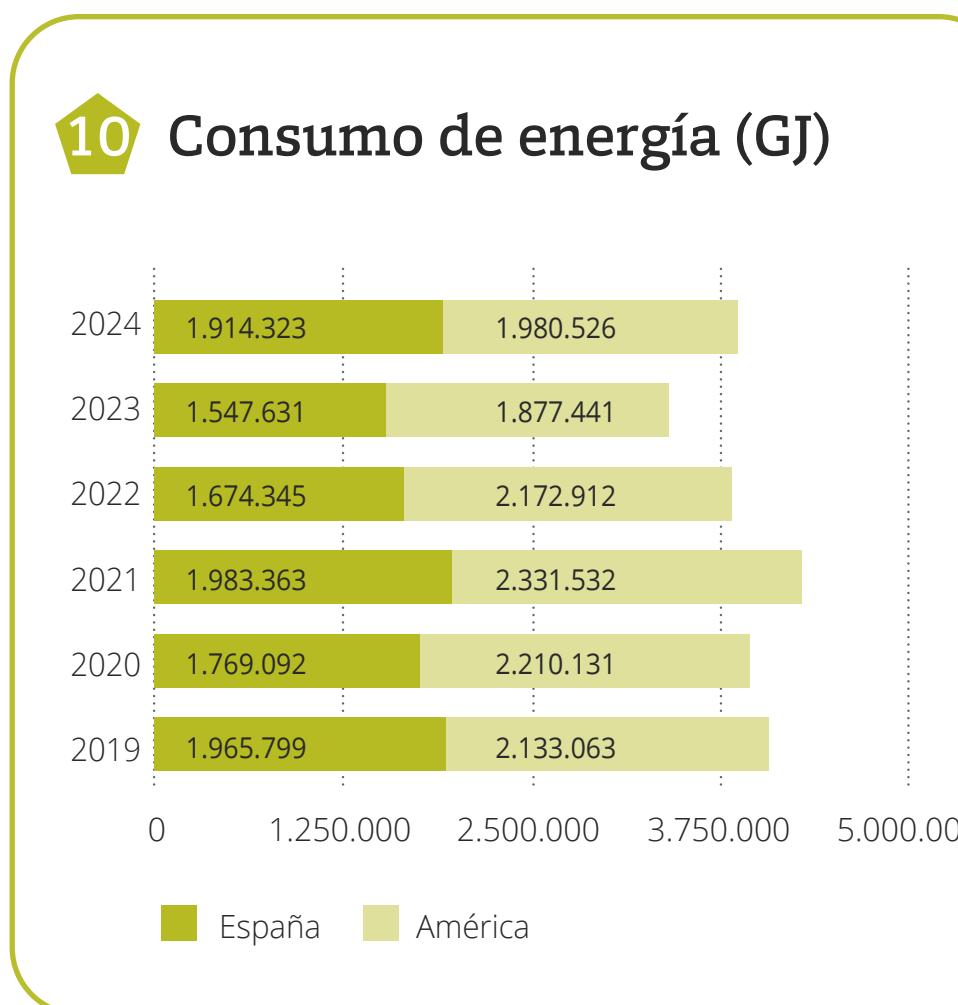
Estas medidas han contribuido significativamente a la prevención y reducción de las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente, evitando la emisión de 6.782 toneladas de CO₂eq en las plantas.

Como iniciativa adicional de gran relevancia para la reducción de emisiones asociadas al consumo de gas natural, destaca la aprobación de una inversión en una caldera eléctrica en la planta de Santander. Esta medida permitirá una disminución estimada en la emisión de hasta 35.000 toneladas de CO₂ anuales a partir de 2028.

Además, en 2024 se han identificado nuevas iniciativas que actualmente se encuentran en fase de estudio para evaluar su viabilidad. Estas acciones tienen como objetivo contribuir al cumplimiento de la meta de reducción de emisiones fijada para 2030. Los objetivos se han calculado según la metodología SBTi pero no validados.

En 2024 en el consumo total de energía por tonelada producida (combustibles, vapor y electricidad) hubo un incremento global debido a la incorporación a la operación directa por parte de Grupo Dynasol de las dos instalaciones adquiridas en España indicadas al inicio de la sección.

Durante el año 2024, como sucede desde 2021, la electricidad consumida no ha sido de origen renovable aunque se mantiene el análisis de las oportunidades en este mercado y los contactos con distintos proveedores de soluciones energéticas sostenibles para una posible utilización futura.



CIRCULARIDAD

(NEIS 2 IRO-1)

Temas materiales	Materialidad de impacto	Materialidad financiera
Contaminación: Contaminación del suelo	● ● ● ● ● ●	● ● ● ● ● ●
Contaminación: Sustancias preocupantes	● ● ● ● ● ●	● ● ● ● ● ●
Contaminación: Sustancias extremadamente preocupantes	● ● ● ● ● ●	● ● ● ● ● ●
Contaminación: Microplásticos	● ● ● ● ● ●	● ● ● ● ● ●
Economía circular: Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos	● ● ● ● ● ●	● ● ● ● ● ●

Impactos	Riesgos	Oportunidades
- Generación de residuos industriales y peligrosos, así como al final de la vida útil de los productos, incluidos microplásticos.	• Aumento de costos por la gestión de residuos.	• Generación de nuevos ingresos con la venta de productos sostenibles.
- Afectación del medio ambiente si los productos no son gestionados adecuadamente.	• Sanciones por incumplimiento o costos de adaptación a legislación más estricta.	• Reducción de costos mediante la valorización de residuos y uso de materiales de origen vio-circular o reciclados.
+ Tratamiento, valorización y recuperación de residuos.	• Incremento en el precio y problemas de disponibilidad de materias primas.	
+ Ecodiseño y optimización en el desarrollo de productos y envases.	• Pérdida de ventas por generación de microplásticos o uso de sustancias preocupantes.	
+ Incremento del uso de plásticos reciclados y materiales de origen bio-circular.		
- Impactos negativos / + Impactos positivos		

Materias primas

(E5-1, E5-3, E5-4)

Objetivo 2030

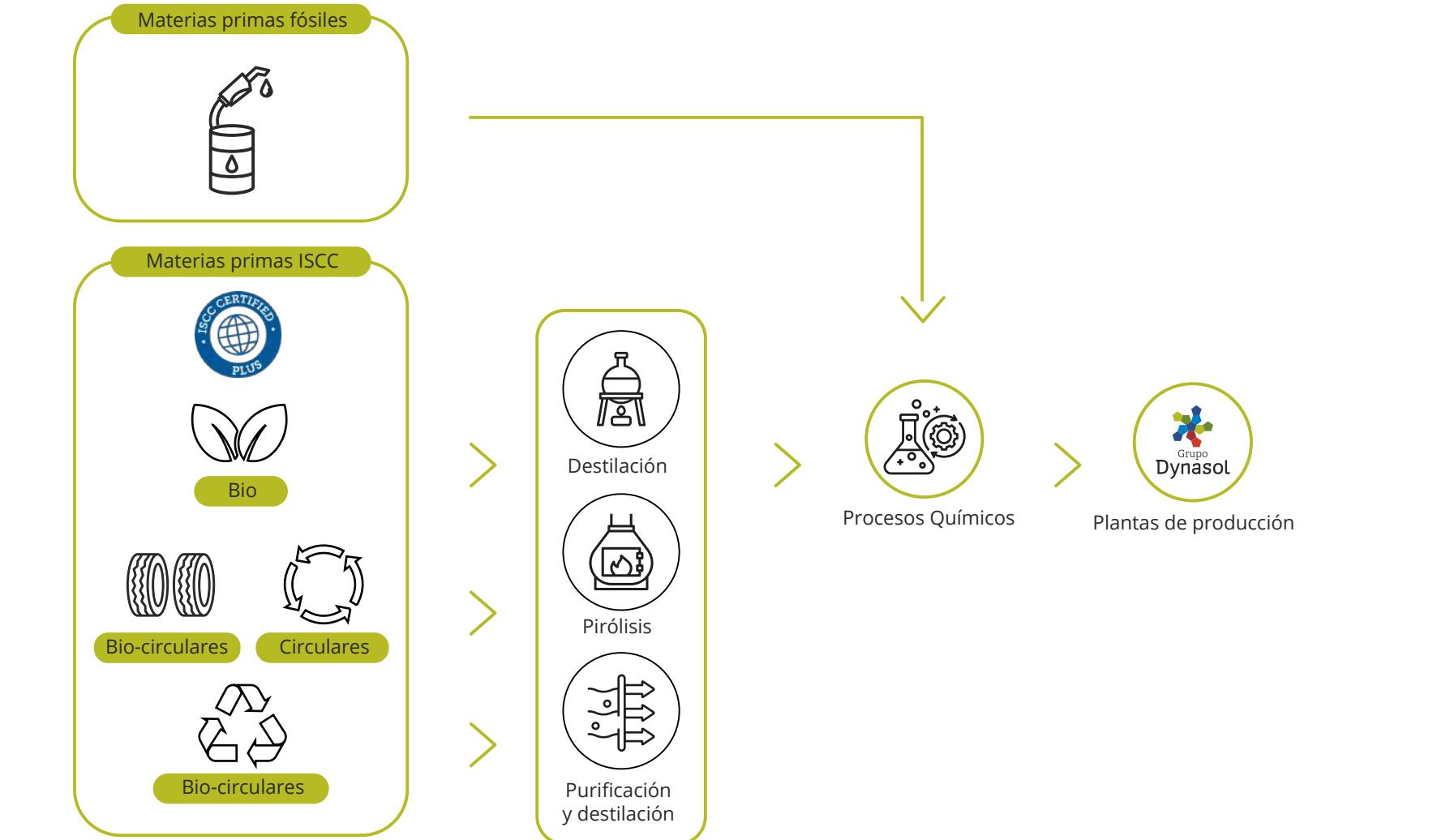
20%

de materias primas de origen sostenible*

La demanda de requisitos en materia de sostenibilidad por parte de los grupos de interés y clientes continúa en aumento. En respuesta a esta tendencia y con el objetivo de avanzar en los compromisos de sostenibilidad del Grupo, Dynasol mantiene la certificación ISCC PLUS obtenida en 2023 para la planta de Solución en Santander. Esta certificación, reconocida internacionalmente, avala el uso de materiales de origen bio, circular y/o bio-circular. Gracias a esta certificación, Dynasol puede comercializar caucho sostenible producido mediante un enfoque de balance de masas, anticipándose al crecimiento de la demanda de productos con menor impacto ambiental.

La implementación de este estándar permite adaptar los sistemas de gestión al modelo ISCC, el cual posibilita la emisión de declaraciones de sostenibilidad cuando se utilicen materias primas sostenibles. El éxito de esta iniciativa requiere el compromiso y certificación de toda la cadena de valor, desde los proveedores de materias primas hasta los clientes finales, quienes deben priorizar el uso de productos sostenibles.

*Butadieno, estireno, acrilonitrilo y anilina



La estrategia basada en el enfoque de balance de masas ofrece varias ventajas significativas desde el punto de vista de la sostenibilidad:

- Integración de materias primas sostenibles y fósiles en un mismo proceso productivo.
- Obtención de productos finales con propiedades químicas y físicas equivalentes a los derivados de fuentes fósiles.
- Reducción de la huella de carbono, gracias a la sustitución progresiva de materias primas fósiles.
- Trazabilidad garantizada mediante la certificación ISCC PLUS, que asegura la proporción de contenido sostenible a lo largo de toda la cadena de valor.

Como parte del compromiso continuo con una producción más sostenible, está prevista para los próximos años la extensión de la certificación ISCC PLUS al resto de las plantas del Grupo. No obstante, esta ampliación solo será viable si existe un compromiso real y activo por parte de todos los actores de la cadena de valor. Desde los proveedores de materias primas hasta los clientes finales, será imprescindible que todos prioricen el uso de productos certificados y sostenibles para garantizar el éxito de esta iniciativa.

Envases

E5-3 y E5-4

En el año 2024 se continúa con la implantación y desarrollo de diferentes iniciativas para la reutilización de los envases empleados en la entrega del producto final, extendiendo de esta manera la duración de su ciclo de vida y provocando una consecuente disminución de las emisiones asociadas. Dando cumplimiento al Real Decreto 1055/2022 (SCRAP) como productores de productos puestos en el mercado, donde se ha realizado la declaración de envases puestos en el mercado español correspondiente al año 2024. También se realiza toda la gestión para iniciar en conjunto con el SCRAP Implica, el proceso de cumplimiento sobre el plan de ecodiseño y reducción de envases, el cual iniciara su implementación en el año 2025 para dar cumplimiento en su totalidad en el año 2030 (teniendo revisiones anuales).

► **Aumento del uso de envases retornables:** se ha continuado avanzando en el uso de envases retornables como parte de la estrategia de reducción de residuos. En las plantas de México se ha incrementado significativamente la utilización de cajas retornables galvanizadas en la producción de SBR y NBR, sustituyendo progresivamente los envases tradicionales de cartón y madera. Esta medida ha permitido envasar un volumen considerable de producto en formatos más sostenibles.

Asimismo, se han desarrollado nuevos diseños para productos que aún no han sido migrados, como la nueva línea de SBR en España. En paralelo, se están evaluando las condiciones para iniciar el uso de cajas galvanizadas en la producción de SBS en la planta Dynasol México, reforzando el compromiso con soluciones logísticas más sostenibles.

A lo largo del año se ha avanzado en la optimización del peso de envasado del SBS producido en la planta de Santander y se ha incrementado de forma global el número de productos en los que se ha aplicado esta mejora, alcanzando una migración del 34 % de los productos envasados en Big Bags a formatos optimizados.

► **Reuso de Big Bags:** se ha seguido fortaleciendo la estrategia de economía circular mediante la reutilización de Big Bags. Tras la implementación exitosa en años anteriores de un sistema eficiente de recolección y reutilización en la planta de Altamira, se ha avanzado también en Europa, especialmente en la planta de Santander, donde se reutilizan internamente Big Bags. Durante el año se recuperaron un total de 2.625 Big Bags, lo que demuestra el éxito de esta iniciativa y su contribución a la reducción de residuos de envases industriales.

► **Reducción de empaques mediante optimización de peso:** se han seguido optimizando los procesos de envasado en las plantas de Santander y Altamira, reduciendo el peso de los Big Bags sin afectar la calidad del producto para disminuir el uso de materiales de embalaje y reducir su impacto ambiental.

Reducción en el uso de envases

Objetivos asociados a la reducción en el uso de envases

Reducción de consumo de materiales

Reducción de emisiones de CO₂

Líneas de acción:

- ◆ Desarrollo de nuevos productos
- ◆ Reuso de envases
- ◆ Aligeramiento de envases
- ◆ Rediseño de envases
- ◆ Cambio de tipo de envase
- ◆ Optimización de embarques



Reducción en el uso de materiales asociados a envases:

2.610
toneladas de madera

91
toneladas de cartón

19
toneladas de PP (polipropileno)

17
toneladas de plástico

Grupo Dynasol
evitó la emisión
de **872 toneladas**
de **CO₂**

En 2024 todas estas iniciativas
han logrado evitar la emisión de
872 toneladas de CO₂ equivalente
a la atmósfera.

RecyClass

Grupo Dynasol ha consolidado su compromiso con la economía circular durante 2024 al mantener la certificación Recyclass, que valida la reciclabilidad de envases flexibles fabricados con una mezcla de polietileno de baja densidad reciclado y el grado de caucho hidrogenado Calprene H6180S, producido en la planta de Santander. Esta certificación reafirma la idoneidad de los cauchos de Dynasol para aplicaciones en envases sostenibles, fomentando la reutilización de plásticos que, de otro modo, acabarían como residuos destinados a incineración o vertedero.

Paralelamente, la Dirección de Tecnología continúa impulsando la sostenibilidad a través de un grupo transversal que lidera iniciativas orientadas al desarrollo e incorporación de materias primas alternativas —de origen bio o circular— en los procesos productivos. La integración de estos materiales sostenibles requiere un proceso de desarrollo riguroso que garantice tanto la viabilidad del suministro como un rendimiento técnico igual o superior al de las materias primas fósiles.

Residuos

(NEIS 2 IRO-1, E5-3, E5-5)



Objetivo 2030

Valorización del
50%
de los residuos
generados

28%
de residuos peligrosos
y no peligrosos fueron
recuperados,
reutilizados
o reciclados.

En 2024, la gestión sostenible de residuos continúa siendo una prioridad estratégica para el Grupo Dynasol. Cada centro operativo establece anualmente objetivos específicos orientados a reducir la generación de residuos, mediante la optimización del uso de recursos en los procesos productivos. Como primer paso, se prioriza la minimización en la generación de residuos, buscando la máxima eficiencia en función del tipo de producto fabricado.

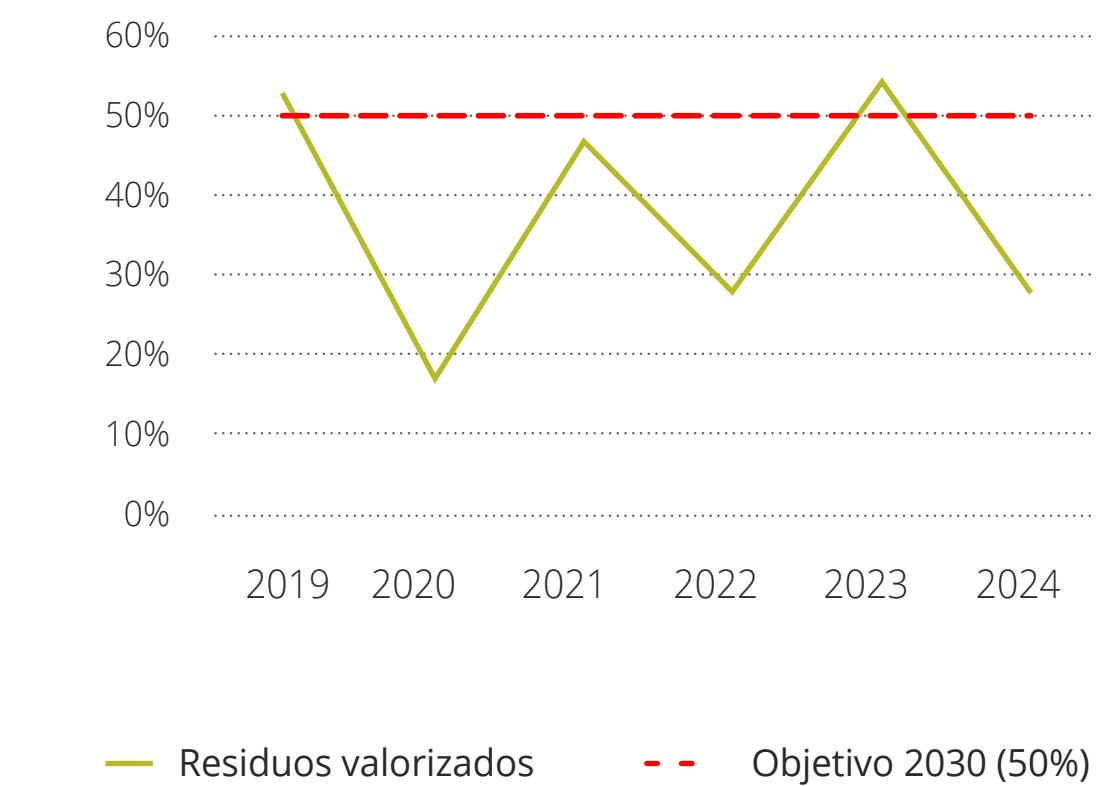
Además, se mantiene un enfoque integral centrado en maximizar la valorización de los residuos a través de estrategias de reutilización, reciclaje y recuperación. Esta gestión permite reducir de forma significativa el volumen de residuos —tanto peligrosos como no peligrosos— destinados a vertedero. Estas acciones no solo

contribuyen a disminuir el impacto ambiental del Grupo, sino que también refuerzan la eficiencia en el uso de los recursos disponibles. Grupo Dynasol continúa avanzando con firmeza en su compromiso con la economía circular, reforzando la valorización de residuos como eje estratégico. En 2024, el 5% de los residuos peligrosos (396 toneladas) y el 56% de los residuos no peligrosos (3.417 toneladas) fueron destinados a procesos de recuperación, reutilización y reciclaje. Esta gestión eficiente no solo reduce el volumen de residuos enviados a vertederos, sino que también favorece la conservación de recursos naturales y la generación de nuevos productos.

Al mantener una tendencia descendente en la generación de residuos y maximizar su valorización, Dynasol avanza en la

12

Residuos valorizados, %



dirección correcta para reducir significativamente su impacto ambiental. Estas acciones contribuyen directamente a la mitigación

del cambio climático, la protección de los ecosistemas y la preservación de los recursos naturales para las generaciones futuras.

AGUA

(NEIS 2 IRO-1, E3-1, E3-2, E3-3, E3-4)

Objetivo 2030

30%reducción del consumo de agua
(año base 2019)**12%**de reducción en el consumo de agua en las plantas de América
(año base: 2019)

Temas materiales

Contaminación: Contaminación del agua




Agua y recursos marinos: Consumo de agua




Agua y recursos marinos: Extracciones de agua




Agua y recursos marinos: Vertidos de agua




Agua y recursos marinos: Vertidos de agua en los océanos




Impactos

- Reducción en la disponibilidad de agua y afectación a ecosistemas.
- Vertidos actuales y potenciales que contaminen el agua.
- + Iniciativas para la reducción del consumo y mejora del tratamiento de efluentes.

Riesgos

- Costos operacionales y sanciones económicas por incumplimiento de normativas sobre agua y vertidos.
- Paradas de producción por falta de agua o por límites de extracción.
- Mayores costos por adaptación a legislación futura sobre vertidos.

Oportunidades

- Impactos negativos / + Impactos positivos

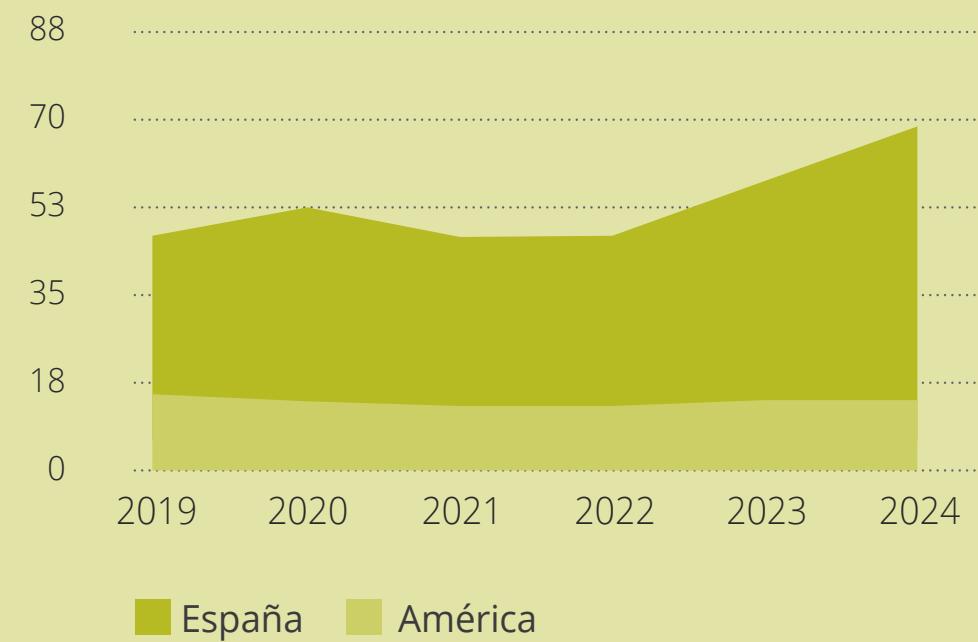
En Dynasol, el agua es reconocida como un recurso esencial cuya disponibilidad se ve cada vez más amenazada por el cambio climático y la creciente frecuencia de sequías. Para hacer frente a estos desafíos, se han implementado estrategias de gestión hídrica centradas en la optimización del consumo, la promoción de la reutilización y la adopción de principios de economía circular.

El objetivo de Grupo Dynasol es posicionarse como referente en la gestión sostenible del agua, garantizando su uso eficiente y responsable para las generaciones futuras.

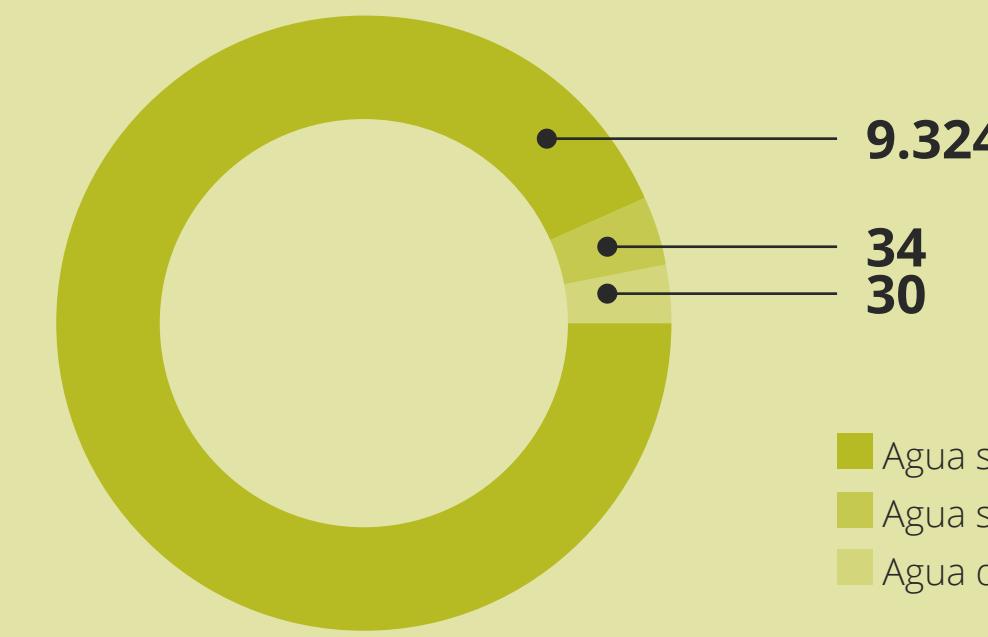
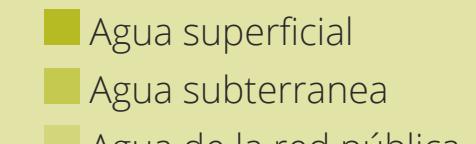
Más allá del cumplimiento de los requisitos reglamentarios en cada localidad, durante 2024 se han desarrollado diversos estudios orientados a reducir los consumos específicos de agua en los Centros Operativos del Grupo Dynasol. Destacan la elaboración de balances hídricos y la identificación y posterior implementación de iniciativas para disminuir la captación de agua e incrementar su reutilización, con el objetivo de preservar este recurso vital en los próximos años. Cabe señalar que, a lo largo del tiempo, el consumo de agua subterránea (pozos) ha estado condicionado por la disponibilidad de otras fuentes, principalmente fluviales, lo que puede generar variaciones no atribuibles directamente a la operación de las plantas.

13

Extracción de agua por tonelada producida (m³/t)

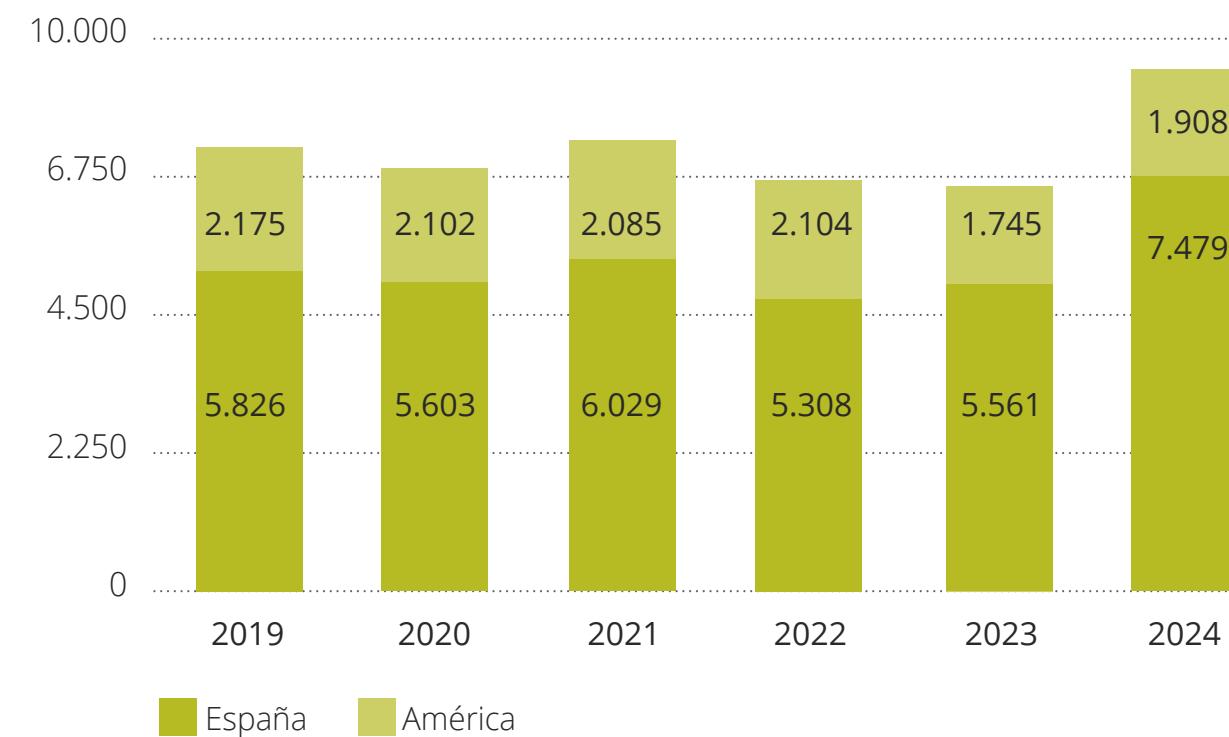
**14**

Extracción de agua por tipo de fuente (Megalitros)

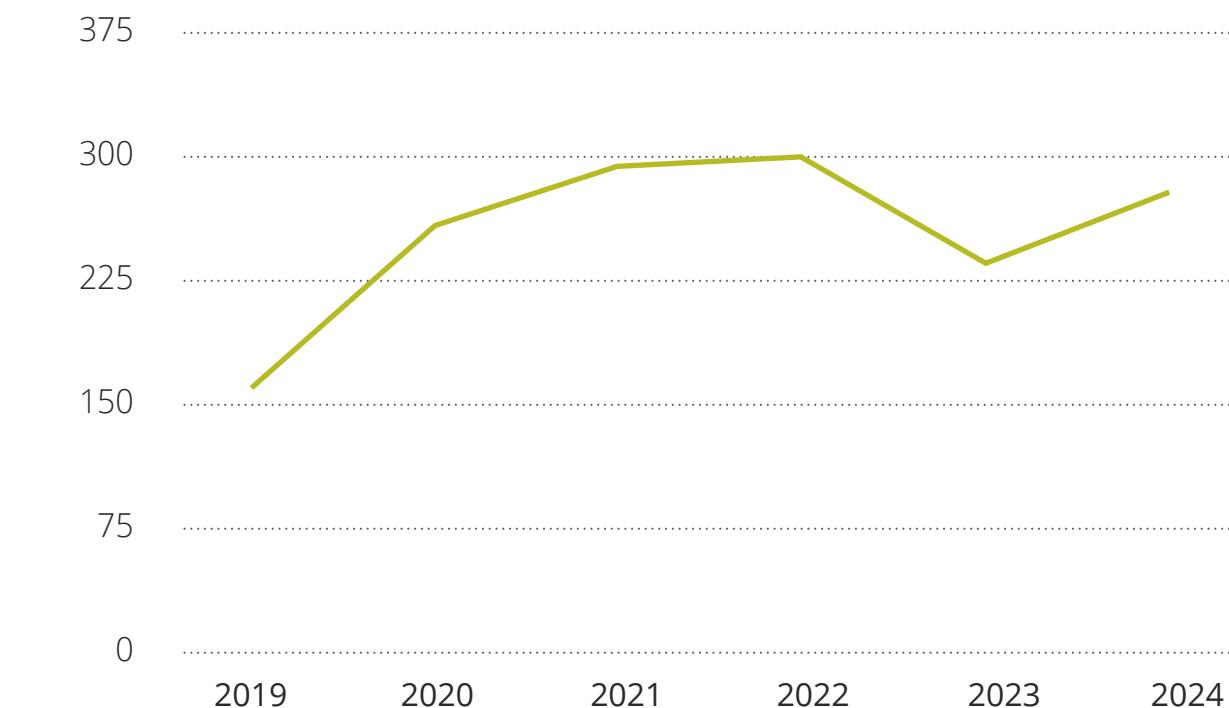



El incremento en el consumo de agua en España durante 2024 se debe, principalmente, a la incorporación a la operación directa por parte de Grupo Dynasol de las dos instalaciones adquiridas indicadas al inicio de la sección. Sin embargo, en las plantas de América que han operado en régimen normal se mantiene la senda de reducción con un 12% menos de consumo respecto al año de referencia 2019.

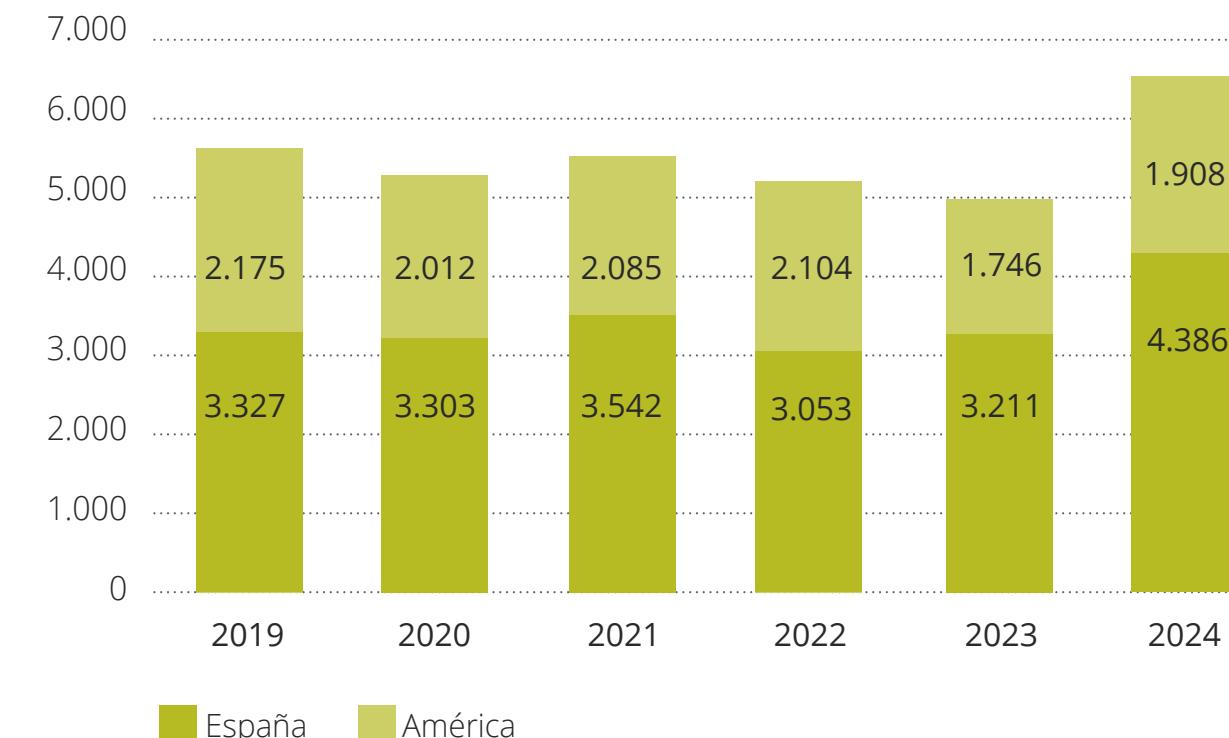
15 Extracción de agua por región (Megalitros)



17 Reutilización de agua (Megalitros)



16 Consumo de agua por región (Megalitros)



Desde 2019, el volumen de agua reutilizada ha aumentado en un 77 %, recuperando una tendencia positiva gracias al esfuerzo continuo del Grupo Dynasol por impulsar prácticas más sostenibles. Este avance refleja el compromiso de la compañía con la mejora continua y sienta las bases para seguir incrementando la reutilización de agua en los próximos años.

18 Reducción de agua captada (%)

	2020	2021	2022	2023	2024
Reducción del agua captada real, %					
2020	5%	0%	7%	9%	0%

Objetivo 2030



*año base 2019

278 megalitros de agua reutilizada, 77% más que en el año base 2019.

Agua vertida (E3-2, E3-4)

En 2024, Grupo Dynasol continuó trabajando en la optimización de los sistemas de tratamiento de aguas con el objetivo de aumentar la reutilización del agua en los centros productivos y mejorar la calidad de los vertidos.

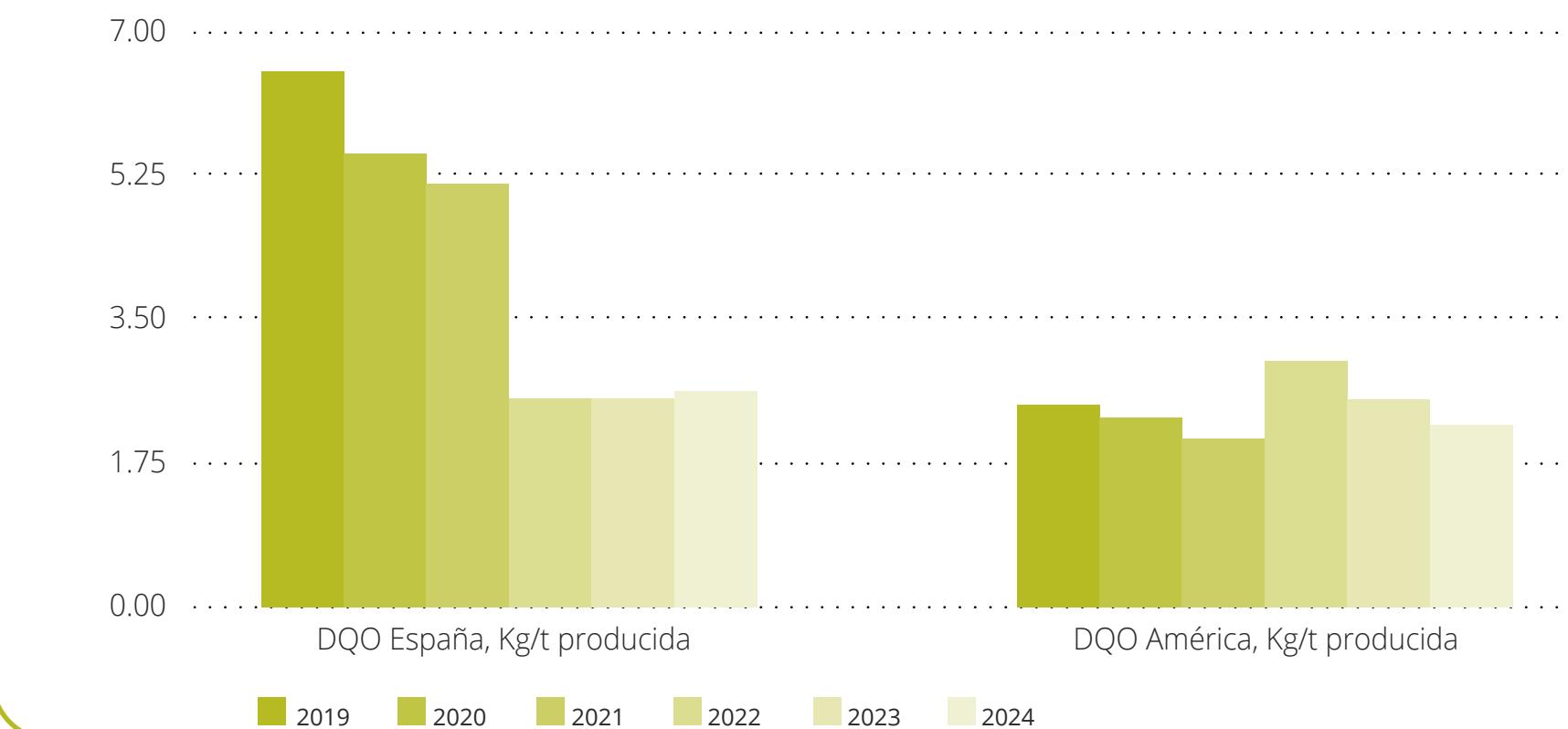
19 Agua vertida, (Megalitros)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
España	6.851	6.789	7.679	5.482	5.114	6.018
América	1.244	1.061	1.142	1.321	1.132	1.388

Evolución Demanda química de oxígeno (DQO) del vertido por tonelada producida

La calidad de los vertidos de Dynasol se evalúa mediante el seguimiento de la Demanda Química de Oxígeno (DQO). En 2024 se ha mantenido la tendencia positiva, logrando una reducción del 45 % en la DQO por tonelada producida. (tomando como referencia el año base 2019).

20 DQO/ton producida



BIODIVERSIDAD

(NEIS 2 SBM-3, NEIS 2 IRO-1, E4-1, E4-3)



Dynasol ha incorporado la protección de la biodiversidad en la gestión de sus activos mediante sus procesos de gestión de riesgos. En este marco, se han detectado potenciales impactos derivados de la naturaleza industrial de sus operaciones. Para mitigar estos riesgos, la compañía impulsa planes y proyectos orientados a la mejora y conservación de la biodiversidad en las zonas donde opera. Este enfoque refleja el compromiso constante de la compañía con una gestión responsable y con la minimización de su impacto ambiental.



Operación Segura

(NEIS 2 SBM-3)

Temas materiales
Materialidad de impacto

Trabajadores propios: salud y seguridad



Trabajadores de la cadena de valor: empleo seguro


Impactos

- Incidentes de salud y seguridad en el trabajo.
- Accidentes personales e industriales.
- + Dedicación de recursos a la prevención de riesgos laborales y de proceso.

Riesgos

Afectación a la producción y costes por sanciones y/o paradas o limitaciones a la producción debido a las consecuencias de accidentes personales e industriales.

Oportunidades

Inversión en la prevención de riesgos y procesos.

● Impactos negativos / + Impactos positivos

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO


Seguridad y operación responsable

(S1-14)

La seguridad y salud de las personas que desarrollan actividades en los centros de trabajo constituyen una prioridad estratégica para Grupo Dynasol, en línea con su compromiso con la sostenibilidad y el bienestar laboral.

Se promueve una cultura de prevención a través de programas orientados a minimizar los riesgos y reducir la accidentalidad.

La operación segura, tanto para las personas como para las instalaciones y el entorno, representa un pilar fundamental en las actividades del Grupo Dynasol.

En este sentido, se definen tres líneas estratégicas en materia de seguridad:

◆ Seguridad de las personas.

◆ Control operacional.

◆ Integridad (protección) de las instalaciones.

Estas líneas se complementan con una cuarta dimensión clave: la gestión ambiental, que integra principios de circularidad en las operaciones de Grupo Dynasol y refuerza su enfoque sostenible.

La implementación de estos principios se apoya en procesos de mejora continua, respaldados por certificaciones externas de organismos independientes y reforzados internamente mediante la definición de objetivos y el seguimiento riguroso de su cumplimiento.

Durante el año 2024, se han definido e implementado acciones específicas orientadas a revertir los resultados en los próximos años y fortalecer la cultura preventiva en todos los niveles de la organización. Es importante señalar que ninguno de los incidentes registrados tuvo consecuencias fuera de las instalaciones propiedad del Grupo Dynasol.



5

Accidentabilidad

	IF (Índice de frecuencia)			IFT (Índice de frecuencia total)			PSIR (pérdida de seguridad intrínseca) (IF Tier 1+2)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Global	0,96	2,66	3,44	2,17	3,54	5,32	0,24	1,48	0,94
América	0,34	2,16	3,01	1,01	2,16	3,01	0	1,30	1,00
España	2,56	3,71	4,16	5,12	6,49	9,16	0,85	2,88	0,83

Personas y Comunidad

(NEIS 2 SBM-3)

Temas materiales

Trabajadores propios: tiempo de trabajo

Materialidad de impacto



Materialidad financiera



Trabajadores propios: salarios adecuados

Trabajadores propios: igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor

Trabajadores propios: formación y desarrollo de capacidades

Trabajadores propios: medidas contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo

Impactos

- + Formación a trabajadores en materias de igualdad, no discriminación y respeto.
- + Promoción del teletrabajo al personal.
- + Planes de formación continua y específica.
- + Brecha salarial actual por debajo de la media nacional.
- Impactos negativos / + Impactos positivos

Riesgos

- Pérdida de talento y competitividad por falta de compromiso o de desarrollo profesional.
- Conflictos, acoso laboral y problemas de compromiso de los empleados.

Oportunidades

- Inversión en el desarrollo del personal puede generar beneficios financieros y competitividad.
- Fidelización del personal.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS


Colaboradores (S1-6, S1-7, S1-9)

Grupo Dynasol mantiene un firme compromiso con la creación de valor a través de las personas, promoviendo un entorno laboral estable, seguro y motivador. La compañía considera que sus empleados constituyen uno de sus principales activos, por lo que trabaja activamente para garantizar condiciones laborales dignas, inclusivas y competitivas.

Para Grupo Dynasol, la ambición de ser un referente en desarrollo de carrera se traduce en una clara prioridad: potenciar a su gente. Esto se materializa en una apuesta firme por la formación continua, una evaluación de desempeño estratégica y la identificación temprana del talento interno. En 2024, la empresa mantuvo y reforzó estas iniciativas, introduciendo programas de capacitación más dinámicos, procesos de evaluación más afinados y herramientas de reconocimiento que amplifican el crecimiento profesional de sus equipos.

Invertir en su capital humano es solo una estrategia para enfrentar los desafíos actuales y futuros con solidez. Es, además, una manera fundamental de nutrir una cultura corporativa arraigada en la colaboración, el respeto mutuo y un sentido de pertenencia. Así, Grupo Dynasol fortalece su equipo altamente competente y lo consolida como un grupo comprometido con sus valores.

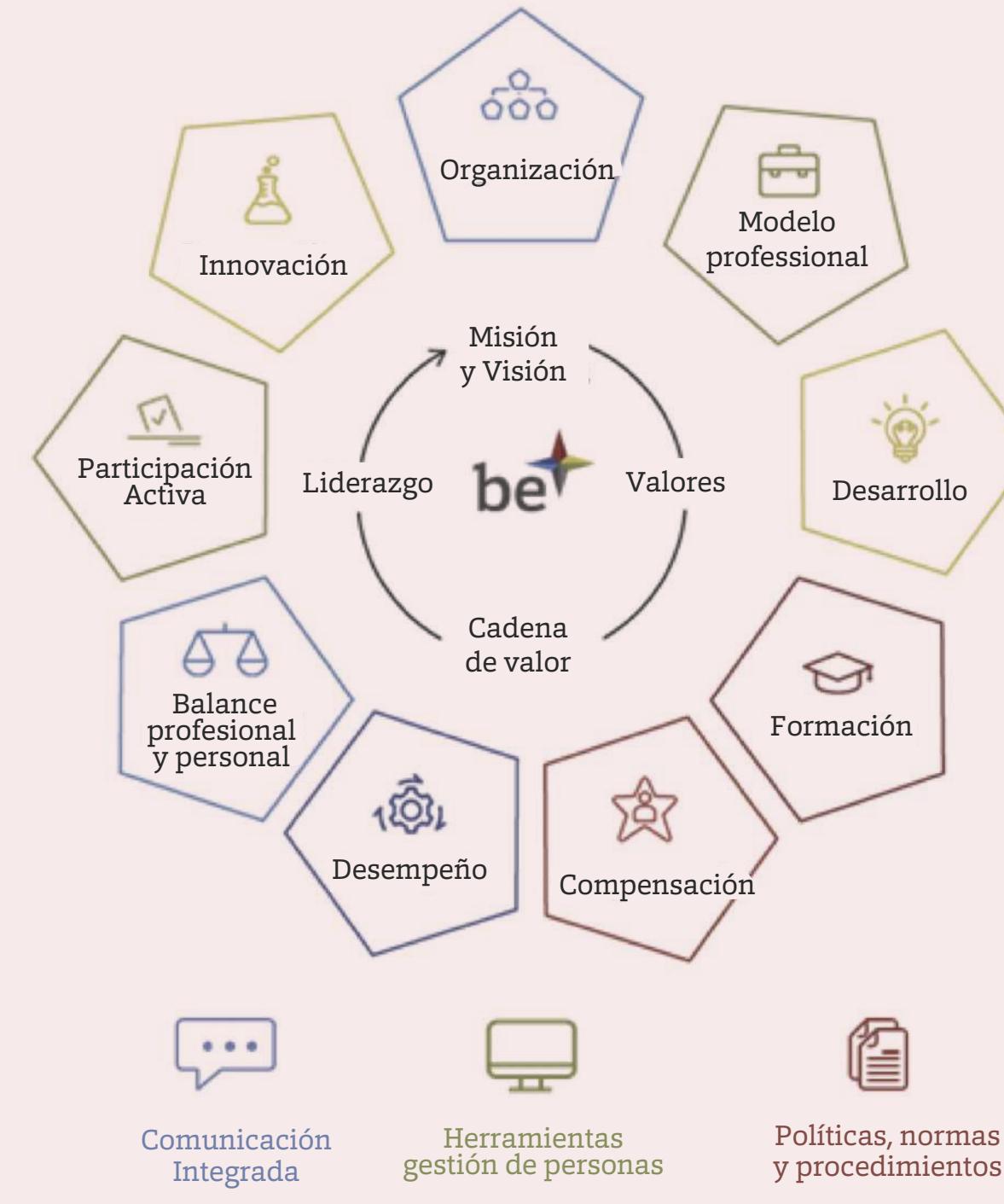
Sistema de Gestión de personas

(S1-1)

Grupo Dynasol se preocupa porque los colaboradores tengan retos profesionales constantes y una trayectoria profesional de aprendizajes y desarrollo individual y colectivo.

Gracias al Sistema de Gestión de Personas se acompaña a cada uno de los colaboradores en los diferentes momentos de su trayectoria profesional en el Grupo. Lograr un desarrollo óptimo, desarrollar una carrera profesional dentro de Dynasol o alcanzar niveles de desempeño de alto rendimiento son algunos de los 9 elementos esenciales que conforman el sistema.

El Modelo Organizacional construido se asienta sobre una estructura global caracterizada por un organigrama transversal, de manera que tanto las direcciones, así como una parte importante de las gerencias, tienen una funcionalidad global. En algunos aspectos operativos se cuentan con responsables de carácter regional y local, que tienen entre sus responsabilidades la aplicación de una visión más cercana a la realidad en la que se opera.



1,116

empleados

En cuanto a la distribución de sexos, predomina el número de hombres dentro del Grupo, lo que representan un 77% de la plantilla frente al 23% de mujeres, con una ratio de mujeres muy similar al del año anterior. No obstante, a pesar de ser una empresa de carácter industrial, la incorporación de la mujer a puestos operativos ha crecido de manera sostenida en los últimos años.

6

Número de asalariados por zonas geográficas (SBM-1) (S1-6, S1-7)

Colaboradores por género	2024
Mujeres México	75
Hombres México	565
Mujeres España	177
Hombres España	284
Mujeres Estados Unidos	8
Hombres Estados Unidos	7

A lo largo de 2024, la organización ha centrado sus esfuerzos en la implementación de las acciones derivadas de la encuesta de cultura realizada en 2023. En este sentido, en el 2024 se puso en marcha el plan de acción "Cultura 10". Este plan ha incluido diversas iniciativas orientadas a mejorar la comunicación interna del equipo, garantizar el acceso a información relevante sobre el negocio para todos los miembros, y la publicación de un nuevo Procedimiento de selección interno.

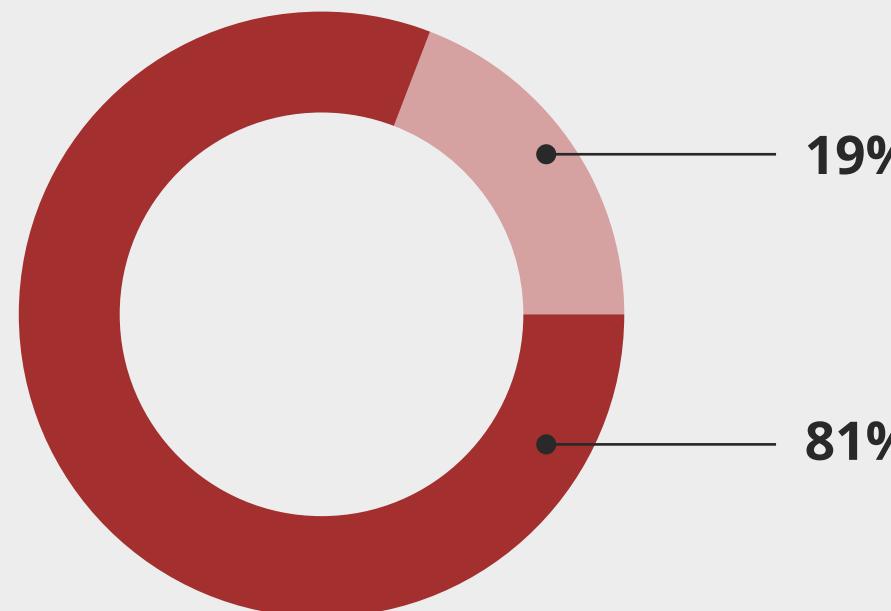
Además, este año se enfocaron esfuerzos en el desarrollo del talento, con el objetivo de implementar las acciones identificadas para impulsar el crecimiento y la retención del capital humano.

Asimismo, la empresa ha logrado avances significativos en la construcción de una nueva línea de producción en Santander, un proyecto clave que ha sido prioritario a lo largo del año con un impacto positivo en la plantilla del Grupo.

El número de empleados en el Grupo a 31 de diciembre del 2024 fue de 1.116 personas. Los equipos están formados por personas de distintas generaciones que intercambian conocimientos y aportan valor a la compañía; la edad media de los empleados de la compañía es de 43,53 años, un hecho que demuestra también la capacidad de retención de talento.

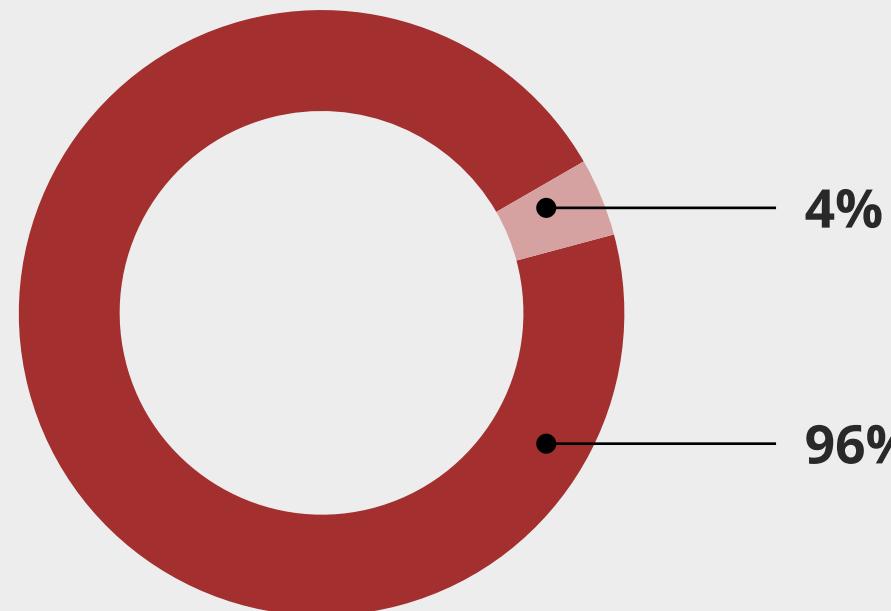
(S1-8, S1-10, S1-16)

Grupo Dynasol se compromete con la promoción de empleo de calidad y valora las relaciones laborales a largo plazo. Como reflejo de esta filosofía, la gran mayoría de sus empleados (81%) disfrutan de contratos indefinidos, mientras que los contratos temporales (19%) se ajustan a las distintas modalidades establecidas por la legislación vigente en cada caso.



Personal con contrato indefinido Personal con contrato temporal

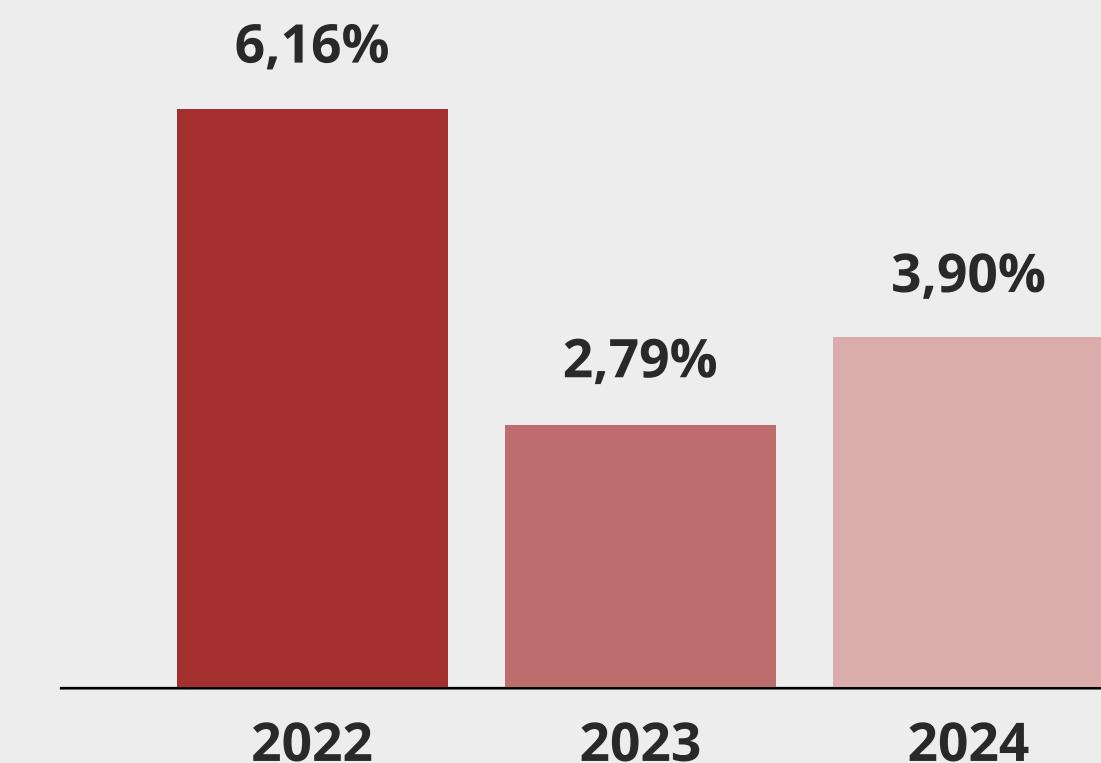
En lo que respecta al tipo de jornada, predomina la modalidad a tiempo completo (96%) frente a los trabajadores con reducción de jornada (4%).



Jornada de tiempo completo Jornada reducida


7

Absentismo



En el transcurso del ejercicio 2024 el dato global de absentismo ha sido de 3,90% frente al 2,79% de 2023. Este aumento del absentismo responde a la conversión estimada de días naturales a horas, la ampliación de permisos retribuidos (RD/ley 5/2023) y el envejecimiento de la plantilla, lo que ha derivado en más bajas médicas y permisos.

Para mitigar este impacto, el Grupo favorece la implementación de programas de bienestar, revisiones médicas periódicas y planes de salud, con el objetivo de promover el bienestar de los empleados y prevenir posibles ausencias por cuestiones de salud.

*Nota: Las horas de absentismo incluye estimación de los últimos diez días de diciembre (640 horas) debido a que el sistema de control fue migrado el 21 de diciembre.



Grupo Dynasol asegura a todos sus empleados una retribución digna, con niveles salariales que superan ampliamente el salario mínimo legal y por encima de los convenios colectivos aplicables en cada uno de los países donde opera. Esta política refleja el compromiso de la compañía con el bienestar de su plantilla, la equidad retributiva y los principios de trabajo decente, contribuyendo a una mayor estabilidad económica, al reconocimiento del esfuerzo profesional y a la consolidación de un entorno laboral justo y competitivo.

La igualdad constituye un pilar fundamental en el compromiso de Grupo Dynasol con su equipo humano. En materia de brecha salarial, la compañía mantiene un alto grado de equidad retributiva, registrando en 2024 una diferencia salarial del 4%. Esta variación se explica principalmente por factores como la antigüedad y la distribución por sexo dentro de cada grupo profesional. En este sentido, la edad media de los hombres es superior a la de las mujeres, lo que influye en la estructura salarial general.



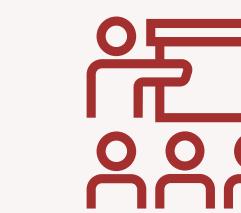
Plan Cultura 10: Impulsando la cultura

Grupo Dynasol está comprometido con una cultura organizacional que no solo potencia a sus colaboradores, sino que también refuerza sus valores fundamentales. Por ello, se ha diseñado el 'Plan de Acción Cultura Dynasol 2024-2025', una iniciativa estratégica con 10 desafíos clave orientados a consolidar un ambiente de trabajo excepcional y un crecimiento sostenible.



- 1 Mejorar la percepción de la desigualdad salarial
- 2 Promover la conciliación
- 3 Reforzar el ambiente laboral
- 4 Mejorar la comunicación descendiente de los líderes
- 5 Fomentar el conocimiento de las oportunidades profesionales existentes
- 6 Mejorar la percepción de inversión hacia el empleado
- 7 Asegurar el acceso a la información
- 8 Incentivar el reconocimiento del empleado
- 9 Impulsar la desconexión digital
- 10 Apoyar el empoderamiento del empleado

Logros Completados en 2024



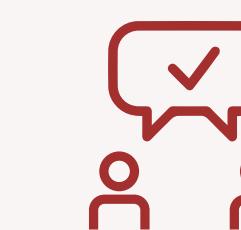
Capacitación en compensación: Se han impartido talleres especializados a los responsables de equipo para la comprensión del sistema de compensación de Grupo Dynasol y la resolución eficaz de dudas.



Jornada intensiva en México: Implementación con éxito de la jornada intensiva voluntaria en México, ofreciendo mayor flexibilidad laboral.



Nuevos canales de comunicación: Se han colocado vinilos con códigos QR en ubicaciones estratégicas de los centros de trabajo en España para facilitar el acceso a la información.



Mejora en la comunicación del equipo: Se han proporcionado valiosos consejos y estrategias a los responsables de equipo para mejorar la comunicación interna.



Procedimiento de selección interno: Se ha desarrollado, publicado y puesto en marcha un procedimiento de selección interno para el Grupo Dynasol, promoviendo el crecimiento y la movilidad dentro de la empresa.



Charlas informativas en plantas: Se han reanudado las charlas informativas en las plantas, permitiendo que todos los empleados se mantengan al tanto del estado del negocio.

92% de avance total en la implementación del Programa Cultura10. Las acciones pendientes culminarán en 2025.

Desarrollo y Potenciación del Talento

(S1-13)

En el Grupo Dynasol, se considera fundamental identificar y respaldar el talento para abordar los desafíos empresariales en un entorno altamente dinámico.

La mejora continua es constante en las herramientas de gestión del capital humano. Anualmente se actualiza el mapa de talento ya que es una herramienta viva, en constante evolución y actualización. El mapa de talento es la herramienta que le permite a la empresa identificar perfiles, habilidades y aptitudes que satisfagan las necesidades de talento por parte del negocio y por tanto contribuyan a la consecución de los objetivos de la organización.

Durante el ejercicio 2024, el mapa de talento se enriqueció identificando acciones de desarrollo para cada uno de los colaboradores identificados en el plan de desarrollo.

El Grupo Dynasol entiende la formación como un

elemento esencial en su Sistema de Gestión de Personas, con el objetivo de acompañar el desarrollo profesional para mejorar y enriquecer el conocimiento y la experiencia del equipo. Anualmente se elaboran planes de formación que delinean la ruta del año en este aspecto, enfocándose en la adquisición de conocimientos técnicos, habilidades y otros aspectos. Estas formaciones, diseñadas para individuos o colectivos, involucran al responsable de equipo y al colaborador en la detección de necesidades y la ejecución de sesiones formativas aprobadas en el Plan Anual de Formación. Las necesidades formativas se recogen a inicios de año. En la compañía se cuenta con una norma corporativa que fija el calendario en el que deben ser recogidas estas necesidades, así como se realiza una campaña de comunicación para incentivar la comunicación entre los equipos para hablar sobre las necesidades de formación.

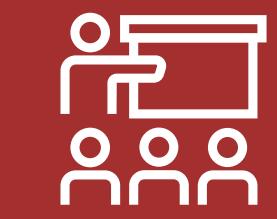


Formación estratégica para el talento:

- **Equípate:** para fomentar el crecimiento profesional de sus equipos, la compañía continuó con la implementación de este programa formativo global. Este plan, que incluye módulos con contenido de vanguardia avalado por una destacada escuela de negocios, proporciona las herramientas de gestión necesarias para su éxito.

- **Permanencia y transferencia del conocimiento:** Grupo Dynasol implementó un programa global para asegurar la permanencia y transferencia del conocimiento interno. Este busca dotar a la compañía de un sistema para la detección, planificación y ejecución de la gestión del conocimiento, con el objetivo final de mejorar el desempeño y promover la innovación.

- **Formación en aspectos éticos y normativos:** Con el objetivo de concientizar a todos los colaboradores, se implementaron iniciativas globales centradas en la prevención del acoso, la promoción de la ética y buena conducta, la familiarización con el modelo de prevención de delitos, las mejores prácticas en ciberseguridad y responsabilidad penal de persona jurídica.


99%

 colaboradores
recibieron
capacitación
en 2024

43.108

 horas
de formación
brindadas

25,95

 horas
de formación
por empleado
de cumplimiento
con el Plan de
Formación Anual
Global

Creando un entorno de trabajo inclusivo

(S1-1, S1-11, S1-12)

En Grupo Dynasol, la igualdad de oportunidades y un entorno laboral óptimo son esenciales para el Plan de Sostenibilidad. La empresa impulsa activamente el desarrollo profesional de cada persona en un ambiente que valora la diversidad inclusiva, reconociéndola como un pilar fundamental para la competitividad de la organización. Esto implica integrar distintas procedencias, edades, géneros y capacidades.

La Política de igualdad y diversidad de Grupo Dynasol, de alcance global, es el corazón de este compromiso. Promueve la no discriminación por sexo, edad, raza o condición social, y busca crear un ambiente de trabajo productivo, motivador y diverso, que también promueve la conciliación de la vida profesional y personal. Esta política garantiza el cumplimiento de los requisitos legales en materia de inclusión, incluyendo los porcentajes mínimos establecidos por la normativa vigente. Además, a través de los planes

locales de Responsabilidad Social Corporativa, se implementan iniciativas específicas para fomentar la integración y participación de diversos colectivos. El Código de Ética y Conducta complementa la Política de igualdad y diversidad, estableciendo las directrices para el comportamiento de todos los empleados y las relaciones profesionales, siempre en cumplimiento con las leyes locales y los principios éticos. La estricta aplicación de las Políticas del Sistema de Gestión de Personas, auditadas anualmente, y el respeto por los convenios colectivos en las distintas sociedades del Grupo, garantizan una gestión sólida en este ámbito. Como parte de este compromiso, las sociedades españolas del Grupo, General Química, S.A.U. y Dynasol Elastómeros, S.A.U., realizan comisiones de seguimiento del Plan de Igualdad, lo que asegura el cumplimiento y la mejora continua conforme a la normativa española.



Política de Igualdad

Código de Ética y Conducta

Políticas del Sistema de Gestión de Personas

Planes de Igualdad.

Herramientas clave:

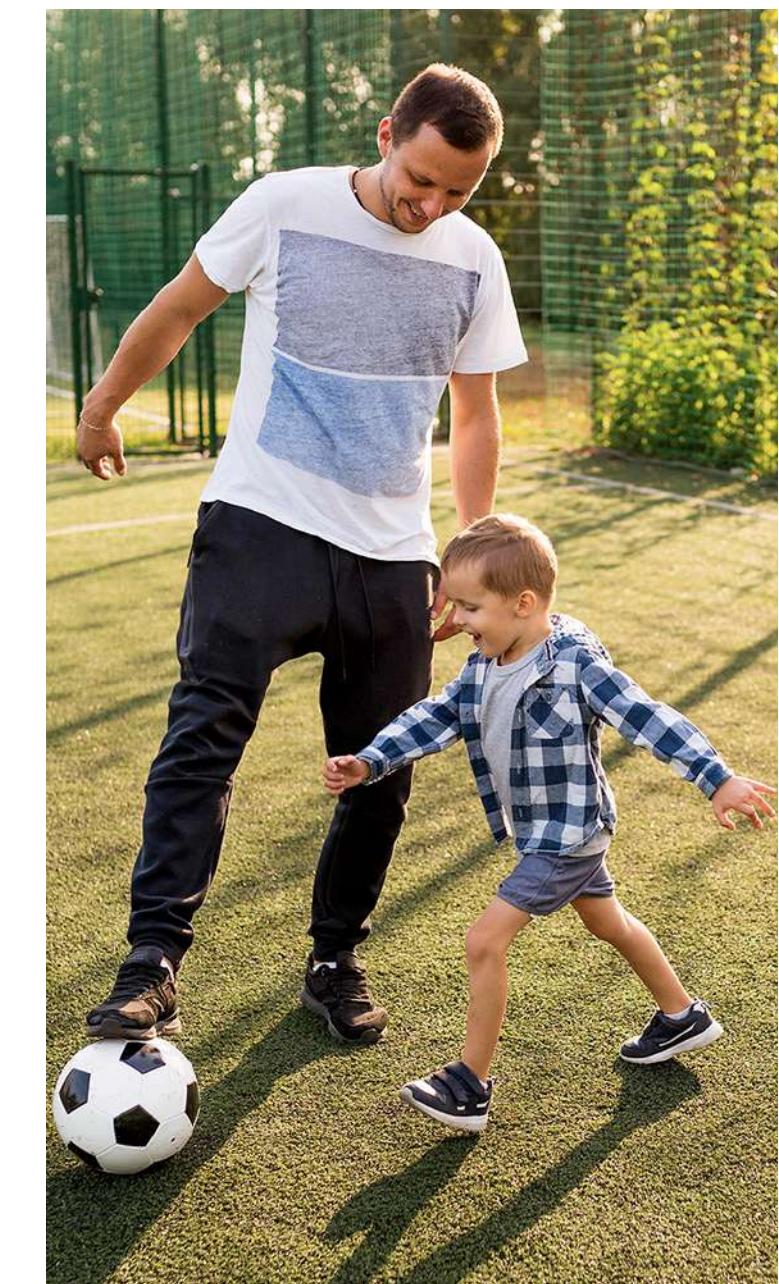
Fomentando el equilibrio y la adaptabilidad laboral

(S1-15)

Grupo Dynasol apoya la conciliación de la vida personal y profesional de sus colaboradores a través de diversas licencias y permisos, tanto remunerados como no remunerados.

A medida que el panorama laboral se transforma, también lo hacen las expectativas sobre el balance vida-trabajo. Si bien la empresa no cuenta con una política explícita de desconexión digital, es importante destacar un modelo interno que promueve el equilibrio: la jornada continuada con bolsa de horas para el personal de jornada ordinaria en General Química, S.A.U. Esta medida ha demostrado ser muy efectiva, generando un impacto significativo en la armonía entre la esfera personal y profesional de los equipos.

En línea con esta búsqueda de mayor flexibilidad, el teletrabajo ha ganado terreno considerablemente. Durante 2024, se



observó un incremento de casi el 20% en el número de colaboradores que formalizaron su solicitud para esta modalidad, lo que refleja una tendencia creciente y el compromiso de la empresa en adaptarse a las nuevas formas de trabajo.

Inversión social compromiso comunitario

(S1-13)

Durante el año 2024 se han llevado a cabo varias acciones como compromiso con las comunidades en las que Grupo Dynasol desarrolla sus actividades, dando su apoyo a los planes de acción locales en materia de Responsabilidad Social Corporativa. Estas acciones reflejan el compromiso continuo de la empresa con el desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida en las comunidades donde opera.

En el marco de sus operaciones en México, Grupo Dynasol ha llevado a cabo diversas iniciativas de apoyo a la comunidad, reafirmando su compromiso con el bienestar y desarrollo local. El total de inversión por parte de las sociedades mexicanas en el año 2024 ha sido de 9.989 USD en distintas acciones:

Donación despensa: a comunidades aledañas ubicadas en los márgenes del río Tamesí: 4.925 USD

Donación despensa a municipio de Altamira: 1.420 USD

Participación en la tercera edición de Playa Limpia: en octubre de 2024, colaboró en una jornada de limpieza en Playa Miramar, Ciudad Madero, con el objetivo de promover la conciencia ecológica y la preservación de los ecosistemas costeros: 695 USD

Donación depiñatas y dulces: Como en años anteriores se continúa con esta iniciativa de ayuda a las comunidades aledañas: 2.144 USD

Donación orfanato leche y miel: 805 USD

42.721 USD

invertidos en comunidades durante 2024
(26% más que en 2023)



En 2024 en las operaciones de España, se llevaron a cabo varias acciones relacionadas con el entorno local en donde se encuentran las instalaciones de la compañía. El total de inversión por parte de las sociedades españolas en el año 2024 ha sido de 30.251 € en distintas acciones, siendo las más relevantes:

Fundación SEUR: colaboración en el proyecto "Tapones para una nueva vida", donde se acopian tapones con el objetivo de apoyar a niños y niñas de escasos recursos para facilitarles acceso a tratamientos médicos para su recuperación. Además, de esta forma, se fomenta el reciclaje entre los empleados.

SEA Empresas Alavesas: colaboración con el Sindicato de Empresas Alavesas con un importe de 2.752 € con el objetivo de participar activamente en el desarrollo de la comunidad.

Festividades locales en Cantabria: prestando apoyo y patrocinio a localidades vecinas, con un importe de 1.600€

Escuelas de fútbol: Dynasol respalda la práctica del deporte base en el municipio de Marina de Cudeyo a través de un convenio de colaboración con la escuela de fútbol local. La contribución anual de 1.200 € tiene como objetivo promover la actividad deportiva en niños de edades entre 4 y 18 años.

Bandera Marina de Cudeyo - Gran Premio Dynasol: patrocinio y colaboración con la Sociedad Deportiva de Remo Pedreña, apostando de esta forma por la práctica deportiva. Además, en esta ocasión entregando la primera Bandera Femenina. 15.000 €

Grupo de empresa: aportación económica por parte de la empresa para uso y disfrute de los empleados que forman parte de dicho grupo orientada a actividades socioculturales y recreativas: 9.000€.

Colaboraciones en entorno educativo

Grupo Dynasol ha establecido diversas colaboraciones con el entorno educativo local, tanto con universidades como institutos, con el fin de ofrecer oportunidades de prácticas formativas. Además, la compañía ha participado activamente en actividades presenciales para dar a conocer su labor y apoyar el proceso de inserción laboral de los estudiantes al finalizar sus estudios. También ha estado presente en ferias de empleo, lo que le ha permitido potenciar su imagen corporativa y atraer candidatos potenciales para futuros procesos de selección.

De manera paralela, Grupo Dynasol contribuye de forma activa y significativa a la formación de jóvenes locales, complementando su educación académica mediante la experiencia empresarial. Esto se materializa a través de acuerdos con universidades, que incluyen becas universitarias, e institutos, con becas FCT (Formación profesional). Este enfoque permite a los jóvenes aplicar sus conocimientos en un entorno real, aprender de profesionales y mejorar sus habilidades, preparándolos mejor para su futura carrera profesional. Destaca, asimismo, el desarrollo del programa de becarios en diversas ubicaciones de la compañía, así como la continuación, un año más, del programa de Talento Joven, que ofrece a los recién graduados una formación integral y transversal, proporcionándoles una visión completa de los procesos de la empresa.

Tecnología e Innovación

(S1.1)

**9** INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA**17** ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS

El Grupo Dynasol ha establecido la sostenibilidad como uno de los pilares para la innovación de nuevos productos. Dentro de la Dirección de Tecnología, equipos multidisciplinares trabajan para desarrollar soluciones que respondan a las demandas de mercado, teniendo en cuenta el impacto sobre el medio ambiente, la sociedad y la contribución a una economía más circular, y siempre de la mano de los clientes de Grupo Dynasol, ayudándoles en el cumplimiento de sus propios objetivos de sostenibilidad.

Ecodiseño

Los proyectos de innovación se inician empleando un procedimiento de ecodiseño con el que se busca desarrollar soluciones que tengan un impacto ambiental, social y económico positivo. Este procedimiento incluye consideraciones ambientales y de seguridad desde la concepción del producto, asegurando que cada nuevo desarrollo sea más sostenible que el anterior. Con el ecodiseño, se busca contribuir a la reducción del consumo de recursos (materias primas, energía y agua), a la reducción de residuos y emisiones, a una mayor vida útil del producto, al empleo de materiales de origen bio o reciclado y el uso de químicos más seguros y sostenibles.

Trabajo Colaborativo

Grupo Dynasol es consciente que innovación, sostenibilidad y colaboración tienen que ir de la mano para abordar los nuevos desafíos de descarbonización de la industria, alcanzar una economía circular y empleo de químicos más seguros y sostenibles. En línea con la apuesta por el trabajo colaborativo, el Grupo ha desarrollado proyectos en conjunto con centros de investiga-



ción y universidades de referencia en todo el mundo. Ejemplo de ello son las colaboraciones mantenidas con el Centre Européen des Textiles Innovants CETI (Francia), la Universidad de Cantabria (España) o la Universidad de Granada (España).

Equipo De Tecnología

Dynasol cuenta con un grupo de investigación ubicado en Cantabria (España) y México (Tamaulipas), y equipos de asistencia técnica a clientes, en los que trabajan un total de 74 personas. Estos equipos están directamente alineados con las unidades de negocio, asegurando en todo momento que los nuevos desarrollos cumplan con los requerimientos de los grupos de interés de la empresa.

La Dirección de Tecnología de Dynasol cuenta con un grupo de trabajo transversal enfocado en la coordinación de iniciativas para el desarrollo e incorporación al proceso de producción de

materias primas sostenibles alternativas a las actuales, de origen bio o circular. La utilización de este tipo de materiales sostenibles puede requerir de un largo proceso de desarrollo para asegurar fuentes de suministro viables y un grado de desempeño equivalente o incluso diferenciado al de los materiales de origen fósil.

Objetivos de sostenibilidad

Dentro de los objetivos de sostenibilidad de la Dirección de Tecnología se incluye dedicar al menos un 30% de los recursos disponibles al desarrollo de nuevas soluciones sostenibles, así como aplicar los estándares de ecodiseño en todos los proyectos activos.

Durante el ejercicio 2024, el Centro Tecnológico de Dynasol en Santander continuó con el plan de acción para la reducción de la utilización de disolventes orgánicos peligrosos y la generación de residuos, permitiendo una reducción del 12.5%. Todo ello mediante la optimización de los procesos



247 patentes concedidas

y metodologías existentes, buscando minimizar su impacto en el medio ambiente e implementando tecnologías de análisis de laboratorio más sostenibles.

Patentes

A 31 de diciembre de 2024, Dynasol contaba con 247 patentes ya concedidas (frente a 211 patentes en el año 2023) y tenía 32 nuevas patentes que estaban en trámite de aprobación, respecto a las 43 patentes del 2023.

Los equipos multidisciplinares trabajan para transformar las necesidades de los mercados objetivo en productos de alto valor, contribuyendo a una economía más sostenible.

Reciclado mecánico de residuos plásticos con productos Dynasol

Hoy en día, a pesar de los avances en la concienciación social sobre el cambio climático y la necesidad de reciclar para no agotar los recursos del planeta, la mayoría de los fabricantes siguen optando por el uso de materiales vírgenes frente a los reciclados. Debido principalmente a su menor precio, al no tener que realizar el ciclo de reciclaje (separación, lavado, trituración y regranceado), ser una fuente de suministro viable y tener una calidad constante.

Ante esta realidad, la Unión Europea está impulsando el uso de material reciclado a través de distintas normativas que aplican a diversos sectores. Uno de los más relevantes es la definición de requisitos de circularidad para el diseño de vehículos y sobre su gestión al final de su vida útil, proponiendo que en 2030 el 25% del plástico contenido en los automóviles sea reciclado post-consumo. Actualmente el sector automoción utiliza el 10% de todo el plástico que se consume en la UE. Tras el anuncio, se ha detectado un notable incremento del interés en el uso de materiales post-consumo en el sector, así como de la mejora de calidad de los mismos.

En Grupo Dynasol se ha trabajado en la mejora del desempeño de polipropileno reciclado con el objetivo de hacerlo apto para su uso en un sector tan exigente como el de la automoción. Para ello, se ha estudiado tanto el desempeño del producto Calprene® H6180X en solitario como la acción sinérgica de su combinación con cargas, logrando recuperar sus propiedades originales. Además, se



Beneficios:

- ◆ Contribución a la economía circular en el sector automotriz.
- ◆ Reutilización de polipropileno reciclado en sectores de alto valor añadido.

ha comparado el desempeño de los productos Dynasol con otras alternativas, observando cómo se alcanzan desempeños equivalentes con la adición de menores cantidades. Por todo ello, el Calprene® H6180X ha resultado ser una excelente solución para el sector automotriz, ya que permite el uso de materiales reciclados sin comprometer la calidad.

De esta manera, desde Dynasol se impulsa la economía circular en el sector automotriz, contribuyendo a aumentar los porcentajes de reciclaje y reutilización de materiales, así como reduciendo la generación de residuos.

Calprene® 5375X y Calprene® 580 para mezclas asfálticas templadas y modificadas concentradas

La industria del asfalto para carreteras es una gran consumidora de recursos y energía, contribuyendo de forma significativa a la emisión de gases de efecto invernadero y gases perjudiciales para los trabajadores. Dynasol trabaja para aportar soluciones más respetuosas con el medio ambiente y la salud humana mediante la disminución del consumo de energía y materiales, incrementando la durabilidad de carreteras y la seguridad de los trabajadores del sector.

Los nuevos grados de SBS de baja viscosidad y alto vinilo, Calprene® 5375X y Calprene® 580, permiten optimizar el proceso de modificación de betún a través de mezclas asfálticas templadas y mezclas modificadas concentradas (> 6% peso/peso), estas últimas empleadas en firmes de alto desempeño como aeropuertos o circuitos de alta competición. La estructura particular de este tipo de productos permite su incorporación en el asfalto a altas concentraciones con un menor consumo energético, alcanzando un mayor grado de modificación, mayor durabilidad de la mezcla asfáltica y optimización en el transporte. Asimismo, favorecen el proceso de entrecruzamiento con el betún, reduciendo o llegando a eliminar la necesidad de incorporación de azufre y, con ello, las consiguientes emisiones de gases perjudiciales para la salud, mejorando la seguridad de los trabajadores.

Además, la facilidad de dispersión del Calprene® 5375X permite reducir la temperatura de mezclado hasta en 20°C respecto a los SBS convencionales, permitiendo su empleo en la fabricación de mezclas asfálticas templadas.

Por otro lado, en 2024 se ha finalizado el proyecto de colaboración con la Universidad de Granada donde se ha comparado la trabajabilidad y el comportamiento mecánico de mezclas bituminosas fabricadas con betunes modificados tradicionalmente (PMB) y betunes altamente modificados (HPLA) con el nuevo grado Calprene® 5375X, observando que las mezclas HPLA proveen de una mejor resistencia a las deformaciones plásticas, capacidad estructural y resistencia a la fisuración por retracciones térmicas. Todo esto se traduce en una mayor durabilidad del firme, impactando de forma positiva en su ciclo de vida desde la etapa de producto hasta la etapa de uso (cradle to cradle), cuantificando una huella de carbono un 10% menor en el caso de HPLA vs. PMB en una mezcla asfáltica AC22.

Beneficios:

- ◆ Reducción de la temperatura de mezclado de hasta 20°C.
- ◆ Reducción de emisiones de gases perjudiciales.
- ◆ Mayor durabilidad del firme.





Reducción del consumo de agua en el proceso de polimerización en Emulsión

Las tecnologías de producción de caucho sintético requieren de consumos de agua, especialmente en las etapas de polimerización, coagulación o lavado para retirar impurezas o residuos no deseados en el producto terminado, generando efluentes que requieren un tratamiento riguroso que permita cumplir con las regulaciones de vertido de las autoridades.

Durante el 2024, la región del sur de Tamaulipas y gran parte de México sufrió una crisis hídrica con afectaciones importantes a la ciudadanía y a la industria, principalmente aquellas con mayores consumos de agua como la planta de producción de caucho sintético mediante tecnología en emulsión. Esta situación ha llevado a Grupo Dynasol a acelerar esfuerzos por optimizar el empleo del agua en todos los procesos de producción.

Desde el equipo de Tecnología de Grupo Dynasol se han llevado a cabo diversas iniciativas con este objetivo, buscando la reducción del consumo de agua en la etapa de polimerización, reducción y reutilización de agua en coagulación y lavado de caucho, así como la optimización y mejora de las plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR).

De las iniciativas evaluadas a nivel de laboratorio, una de las más importantes ha sido la eliminación del empleo de determinados aditivos en la etapa de coagulación de productos de especialidad como Emulprene 1012 y Emulprene 1006, obteniendo productos más limpios y, por

ende, permitiendo una reducción importante en el consumo de agua en la etapa de lavado, con un estimado de 11.000 m³ anuales.

Por otro lado, dentro del plan integral de mejora de las PTAR, el equipo de Tecnología ha dado soporte al estudio de pretratamiento con un proceso de oxidación avanzada (OHP) para mejorar la biodegradabilidad de las aguas residuales que permita a los reactores biológicos actuales mejorar su eficiencia en la reducción de DQO. Los resultados obtenidos en microreactores biológicos a escala de laboratorio, mostraron una importante mejora de biodegradabilidad del agua residual, alcanzando una reducción de DQO soluble de hasta 93%. Confirmando, que bajo estas condiciones se tendría un potencial beneficio en reutilización del agua en el proceso de coagulación de caucho. De manera paralela, se está realizando un estudio para reducir o sustituir las sustancias químicas con mayor aportación de DQO en el efluente y así lograr maximizar la eficiencia de los reactores biológicos de las PTAR.

Beneficios:

- ◆ Reducción de 11.000 m³ anuales de agua

Ética y transparencia



Temas materiales	Materialidad de impacto	Materialidad financiera
Conducta empresarial: cultura corporativa	◆◆◆◆◆	◆◆◆◆◆
Conducta empresarial: protección de los denunciantes	◆◆◆◆◆	◆◆◆◆◆
Conducta empresarial: gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago	◆◆◆◆◆	◆◆◆◆◆
Impactos	Riesgos	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> + Código de Ética y Conducta que incluye a todos los trabajadores y proveedores. + Política Anticorrupción con compromisos claros de actuación y tolerancia cero. + Canal de Transparencia que garantiza confidencialidad y anonimato. - Impactos negativos / + Impactos positivos 	<ul style="list-style-type: none"> • Casos de fraude, sobornos, tráfico de influencias o corrupción de personal propio o proveedores. 	<ul style="list-style-type: none"> • ND



Código de ética y conducta

(G1-1, G1-3, NEIS 2 IRO-1)

Para Grupo Dynasol, su Código de Ética y Conducta representa mucho más que una simple normativa; es el pilar fundamental sobre el que se construye la organización. Este documento refleja los valores corporativos de la empresa y también establece las directrices claras que guían el comportamiento de sus profesionales en cada ámbito desde la ética empresarial y el compromiso social hasta el respeto por el medioambiente.

El Código de la compañía aborda aspectos como la prevención de la corrupción y el soborno, el respeto a los derechos humanos, la seguridad y la salud en el entorno laboral, y la protección ambiental. Estos principios se plasman en las siguientes pautas de conducta:

- ◆ Cumplimiento estricto de la legalidad.
- ◆ Respeto a los derechos humanos.
- ◆ Salvaguarda de la dignidad y la igualdad de las personas.
- ◆ Protección activa de la salud, la seguridad y el medioambiente.
- ◆ Lucha contra la corrupción en todas sus formas.

La supervisión y el fomento de esta cultura ética recaen en el Comité de Cumplimiento de Grupo Dynasol que por delegación del Consejo de Administración, tiene la misión de impulsar una cultura corporativa alineada con los valores y principios recogidos en el Código.

Como resultado de esta gestión proactiva, durante el ejercicio 2024, la empresa implementó importantes acciones en materia de ética y transparencia:



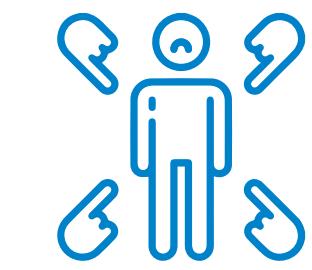
Desarrollo de una acción formativa sobre la Responsabilidad penal de la persona jurídica.



Campaña informativa sobre los compromisos asumidos por Dynasol plasmados en el Código de ética y conducta.



Aprobación de la Política de derechos humanos.



Actualización del procedimiento de prevención y actuación frente al acoso.

Canal de transparencia

(S1-2, S1-3)

Grupo Dynasol dispone de su propio canal de comunicaciones, el Canal de transparencia, y de un procedimiento para la gestión de las comunicaciones recibidas a través de este. Este procedimiento es clave para manejar reportes de sospechas o hechos que podrían constituir riesgos de delitos atribuibles a la empresa, o posibles incumplimientos de la legislación y normativas internas.

Esta solución garantiza los principios fundamentales para asegurar un proceso fiable y respetuoso:

- ◆ **Confidencialidad:** toda la información relacionada con un reporte se mantiene estrictamente salvaguardada por todos los implicados en el proceso de comunicación, investigación y resolución.
- ◆ **Seguridad:** Grupo Dynasol prohíbe categóricamente cualquier acto de represalia contra empleados que, de buena fe, comuniquen situaciones éticamente cuestionables o irregulares.
- ◆ **Respeto:** Los involucrados en una denuncia nunca serán confrontados directamente. Todos los reportes son tratados con seriedad, analizados e investigados a fondo.

El Canal de Transparencia de Grupo Dynasol está diseñado para ser accesible a cualquier parte interesada y se encuentra alojado en la web corporativa del Grupo.





Promoviendo los Derechos Humanos

(S1-17)

Dynasol tiene el firme compromiso de respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, que abarcan los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo y los 8 Convenios Fundamentales que los desarrollan.

Con el objetivo de identificar, prevenir, mitigar y dar respuesta a potenciales consecuencias negativas sobre los derechos humanos, Dynasol inició un plan para el desarrollo de su compromiso en esta materia, aprobando su Política de derechos humanos en el año 2024.

Esta Política, contempla a su vez un plan de desarrollo y la implantación de un proceso continuo de debida diligencia en sus propias actividades y en las que guarden relación directa con sus operaciones.

Asimismo, el Grupo incluyó como elemento esencial del plan de desarrollo de la Política de derechos humanos la elaboración de un plan de formación y de comunicación para sus empleados en esta materia con el fin de garantizar su protección."

Cero tolerancia a la corrupción

(G1-3, G1-4, G1-5)

En Grupo Dynasol disponemos de una Política Anticorrupción cuyo objetivo es reforzar su compromiso con el estricto cumplimiento de la legislación en la materia, rechazando toda forma de corrupción y aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta Política.

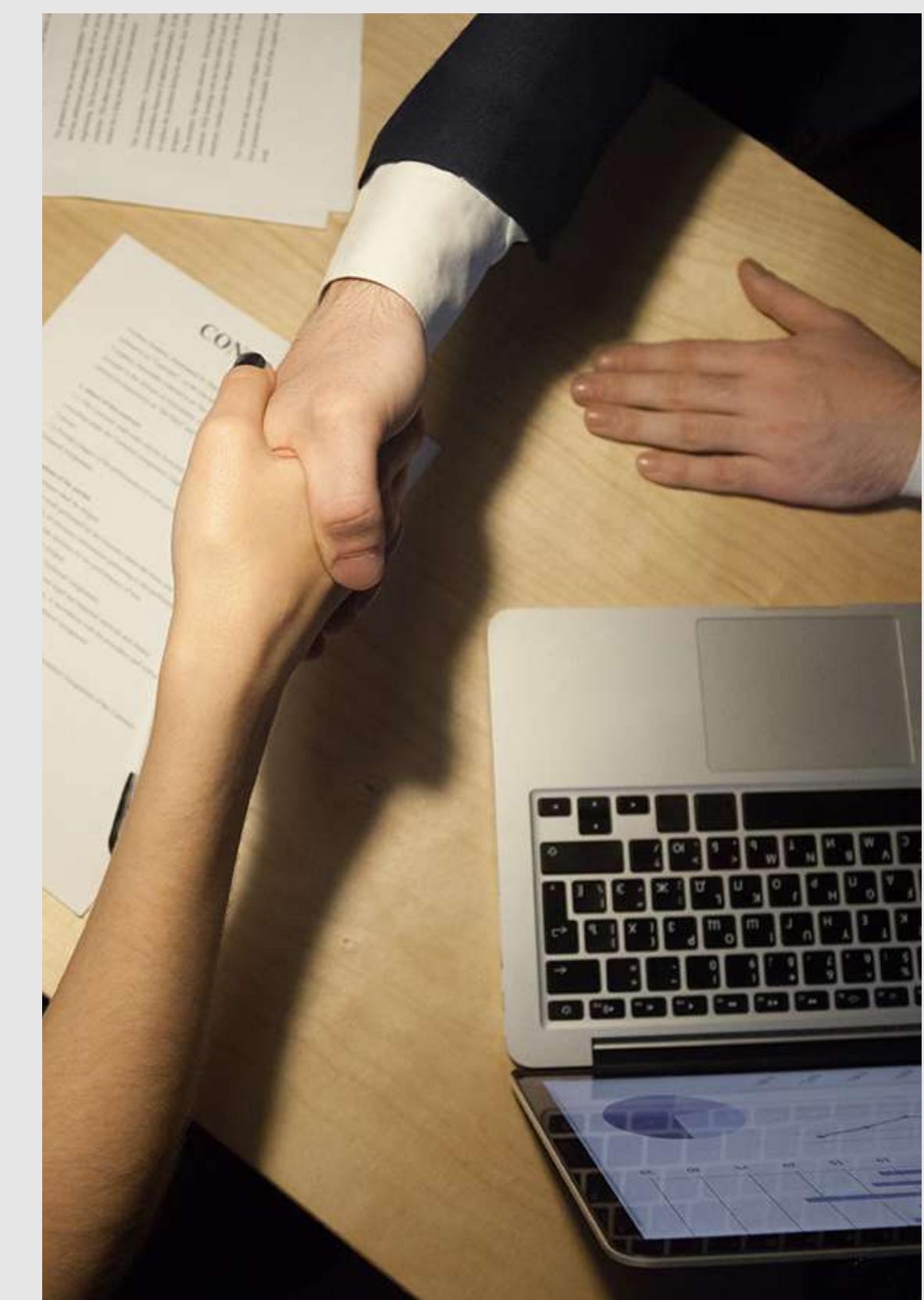
Con este objetivo fundamental, Grupo Dynasol ha establecido las siguientes pautas de conducta:

- ◆ Evitar influenciar la objetividad o voluntad de terceros ajenos al Grupo con el fin de obtener beneficios o ventajas indebidas, recurriendo a prácticas no éticas o ilícitas.
- ◆ Prohibir cualquier entrega o promesa de valor, directa o indirectamente, a individuos o entidades jurídicas con el propósito de conseguir ventajas impropias para la organización.
- ◆ No realizar pagos de facilitación bajo ninguna circunstancia.
- ◆ Abstenerse de financiar o apoyar, de cualquier modo directo o indirecto, a partidos políticos, sus representantes o candidatos.
- ◆ Nunca solicitar ni recibir indebidamente comisiones, pagos o beneficios de terceros.
- ◆ Impulsar la capacitación interna continua en estrategias de prevención y combate contra la corrupción.

Además de su política principal, Grupo Dynasol dispone de una Norma de Gestión de Regalos y Atenciones que define los criterios y principios que deben guiar el comportamiento de los

empleados al ofrecer o recibir atenciones y obsequios de terceros en el contexto de sus actividades profesionales.

- ◆ Durante 2024 no se registró ninguna denuncia relacionada con posibles actos de corrupción.



Índice de Contenido GRI

Declaración de uso

Grupo Dynasol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero 2024 y 31 de diciembre 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales 2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto 2-4 Actualización de la información 2-5 Verificación externa	Pág. 5, 6 Pág. 8 Pág. 1 El presente reporte no ha sido sujeto a verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales. 2-7 Empleados 2-8 Trabajadores que no son empleados 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible 2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 5-7, 13, 14 Pág. 32-33 Pág. 33 Pág. 15 Pág. 16, 17 Pág. 43 Pág. 43, 44 Pág. 16

Estándar GRI
Contenido
Ubicación
Temas materiales

GRI 3: Temas Materiales 2021

 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales
 3-2 Lista de temas materiales

 Pág. 16
 Pág. 17

Emisiones de GEI

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3 Gestión de los temas materiales

Pág. 19-22

GRI 302: Energía 2016

302-1 Consumo de energía dentro de la organización

Pág. 22

302-2 Consumo de energía fuera de la organización

Pág. 22

302-3 Intensidad energética

Pág. 22

GRI 305: Emisiones 2016

305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)

Pág. 20

305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)

Pág. 20

Residuos

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3 Gestión de los temas materiales

Pág. 24, 25

GRI 306: Residuos 2020

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Pág. 23-25

306-4 Residuos no destinados a eliminación

Pág. 24, 25

Agua y efluentes

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3 Gestión de los temas materiales

Pág. 26, 27

GRI 303: Agua y efluentes 2018

303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua

Pág. 26, 27

303-3 Extracción de agua

Pág. 26, 27

303-4 Vertidos de agua

Pág. 27

303-5 Consumo de agua

Pág. 26, 27

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3 Gestión de los temas materiales

Pág. 29, 30

GRI 403: Salud y seguridad

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Pág. 29, 30

en el trabajo 2018

403-9 Lesiones por accidente laboral

Pág. 29, 30

Estándar GRI
Contenido
Ubicación
Prácticas de empleo

GRI 3: Temas Materiales 2021

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

3-3 Gestión de los temas materiales

404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

Pág. 31-36

Pág. 31-36

No discriminación e igualdad de oportunidades

GRI 3: Temas Materiales 2021

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

3-3 Gestión de los temas materiales

404-1 Media de horas de formación al año por empleado

Pág. 36

Pág. 35

Impactos económicos

GRI 201: Desempeño económico 2016

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

Pág. 9

Pág. 9

Pág. 9

Comunidades locales

GRI 3: Temas Materiales 2021

GRI 413: Comunidades locales 2016

3-3 Gestión de los temas materiales

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

Pág. 37

Pág. 37

Anticorrupción

GRI 3: Temas Materiales 2021

GRI 205: Anticorrupción 2016

3-3 Gestión de los temas materiales

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Pág. 43, 44

Pág. 43, 44

Índice NEIS/ ESRS

Requerimiento	Descripción	Página / Comentario / Motivo de omisión
NEIS 2- Información general		
BP-1	Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad	1
BP-2	Información relativa a circunstancias específicas	NR*
GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	NR*
GOV-2	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos	NR*
GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos	NR*
GOV-4	Declaración sobre la diligencia debida	NR*
GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad	12
SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	5-7, 13, 14
SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	16, 17
SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	12
IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	12
IRO-2	Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	47
NEIS E1- Cambio climático		
NEIS 2 GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos	NR*
NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	19
NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el clima	12, 17, 19
E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	19

Requerimiento	Descripción	Página / Comentario / Motivo de omisión
E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	18
E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático	19, 21
E1-4	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	19
E1-5	Consumo y combinación energéticos	22
E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones GEI totales	20
E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	NR*
E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono	NR*
E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático	NR*

NEIS E2 - Contaminación

NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la contaminación	12, 16, 17, 19, 28
E2-1	Políticas relacionadas con la contaminación	18
E2-2	Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación	19, 28
E2-3	Metas relacionadas con la contaminación	19, 21
E2-4	Contaminación del aire, del agua y del suelo	21, 27
E2-5	Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes	NR*
E2-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la contaminación	NR*

NEIS E3 - Recursos hídricos y marinos

NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con los recursos hídricos y marinos	12, 16, 17, 26
E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	18, 26
E3-2	Actuaciones y recursos relacionados con las políticas de recursos hídricos y marinos	26, 27
E3-3	Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	26
E3-4	Consumo de agua	26, 27
E3-5	Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos	NR*

Requerimiento	Descripción	Página / Comentario / Motivo de omisión
NEIS E4 - Biodiversidad y ecosistemas		
NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	21, 28
NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	12, 16, 17, 28
E4-1	Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio	NR*
E4-2	Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	18
E4-3	Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	28
E4-4	Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	NR*
E4-5	Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas	NR*
E4-6	Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	NR*
NEIS E5 - Uso de los recursos y economía circular		
NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	12, 16, 17, 23-25
E5-1	Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	18, 23
E5-2	Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	25
E5-3	Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	23, 24
E5-4	Entradas de recursos	23, 24
E5-5	Salidas de recursos	25
E5-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	NR*
NEIS S1 - Trabajadores propios		
NEIS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	16, 17

Requerimiento	Descripción	Página / Comentario / Motivo de omisión
NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	31
S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio	32, 36
S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	43
S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	43
S1-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones	NR*
S1-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	NR*
S1-6	Características de los asalariados de la empresa	32, 33
S1-7	Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa	32, 33
S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	33
S1-9	Parámetros de diversidad	32, 33
S1-10	Salarios adecuados	33
S1-11	Protección social	36
S1-12	Personas con discapacidad	36
S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	35
S1-14	Parámetros de salud y seguridad	30
S1-15	Parámetros de conciliación laboral	36
S1-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	33
S1-17	Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos	44
NEIS G1 - Conducta empresarial		
NEIS 2		
GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	NR*
NEIS 2		
IRO - 1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	43

Requerimiento	Descripción	Página / Comentario / Motivo de omisión
G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial	10, 43
G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	13, 14
G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	43, 44
G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno	44
G1-5	Influencia política y actividades de los grupos de presión	44
G1-6	Prácticas de pago	NR*

*NR – No reportado: La información no se incluye en este informe.



www.dynasolgroup.com