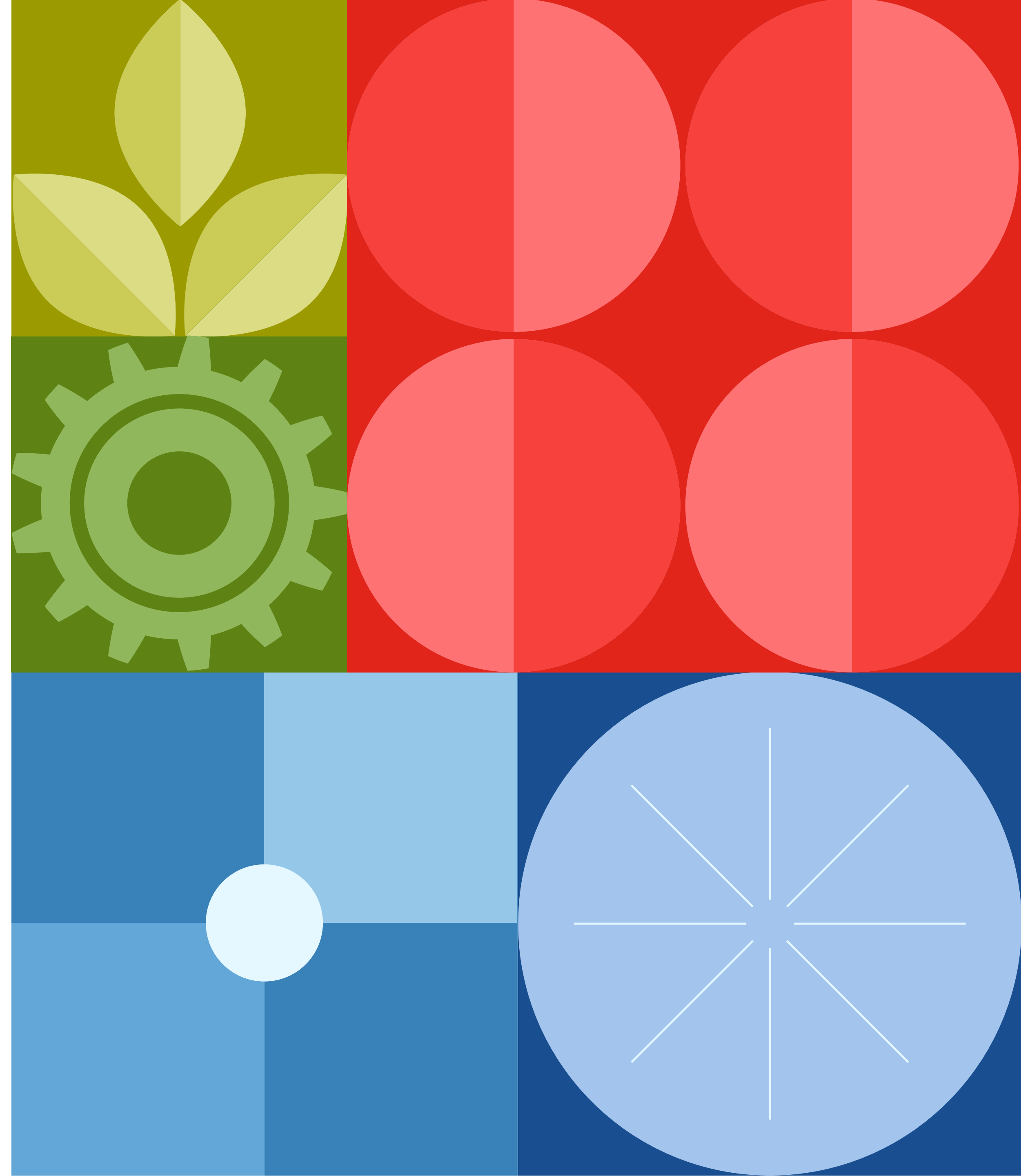


# Informe de Sostenibilidad 2023





## Acerca del Informe

El presente informe reporta la información de Grupo Dynasol correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Por tercer año consecutivo, se reporta para dar cumplimiento a la Ley Española 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad que obliga a sociedades con más de 250 empleados a presentar un Estado de Información No Financiera (EINF) relativo a las cuestiones sociales, ambientales, de respeto a los derechos humanos, y a la lucha contra la corrupción y el soborno. Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción como referencia de los Estándares GRI.

Para cualquier pregunta sobre su contenido, favor de contactar a:

**[buzon.sostenibilidad@dynasol.com](mailto:buzon.sostenibilidad@dynasol.com)**

O consulte la siguiente dirección:

**<https://dynasolgroup.com/en/sustainability>**

La información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma que consolida los datos de los dos Holdings que constituyen el Grupo Dynasol (Dynasol Gestión España y Dynasol Gestión México). Solo se incluye la información correspondiente a aquellas sociedades en las que Grupo Dynasol tiene el 100% de la gestión. Grupo Dynasol, en nombre propio y de sus afiliados, cree que la información aquí expuesta es verdadera y precisa, pero cualquier recomendación, presentación, declaración o sugerencia que pueda hacerse no tiene garantía alguna, y no establecerá ninguna obligación legal por parte de ninguna entidad afiliada a Grupo Dynasol. Las responsabilidades legales de cualquier afiliada de Grupo Dynasol con respecto a los parámetros medioambientales o a los productos descritos en el presente documento se limitan a las establecidas en las condiciones de venta de Grupo Dynasol o en cualquier contrato de venta vigente. Todos los demás términos se rechazan expresamente.

Grupo Dynasol no garantiza que los productos descritos en el presente documento sean adecuados para ningún uso en particular. Los usuarios de los productos de Grupo Dynasol deben confiar en su propio juicio técnico y legal independiente, y deben llevar a cabo sus propios estudios, registros y otras actividades relacionadas, para establecer la idoneidad de cualquier material o producto de Grupo Dynasol seleccionado para cualquier propósito previsto, y la seguridad y eficacia de sus productos finales que incorporen cualquier producto de Grupo Dynasol para cualquier aplicación. Nada de lo aquí expuesto se interpretará como una recomendación para usar cualquier producto de Grupo Dynasol en cualquier aplicación específica o en conflicto con cualquier derecho de propiedad intelectual existente. Grupo Dynasol se reserva el derecho de retirar cualquier producto de la disponibilidad comercial y de hacer cualquier cambio a cualquier producto comercial o de desarrollo existente. Grupo Dynasol renuncia expresamente, en nombre de todas las filiales de Grupo Dynasol, a toda responsabilidad por cualquier daño o lesión que surja de cualquier actividad relacionada con el uso de cualquier información expuesta en esta publicación, o el uso de cualquier producto de Grupo Dynasol.

Para más información, visita el sitio web: **[dynasolgroup.com](https://dynasolgroup.com)**



# Carta del Director General



**Felipe Varela Hernández**  
Director General de Grupo Dynasol

El año 2023 ha sido testigo de la continuación de desafíos globales que han puesto a prueba una vez más la capacidad de adaptación y resiliencia de Grupo Dynasol. La persistente incertidumbre y volatilidad en los mercados financieros y de materias primas, las disrupciones en las cadenas de suministro y las presiones inflacionarias han continuado afectando a las economías mundiales. Sin embargo, a pesar de estos retos, seguimos trabajando con nuestra visión de sostenibilidad, reflejando nuestro compromiso inquebrantable con la excelencia operativa y la responsabilidad ambiental.

Durante 2023, se ha observado una normalización en los mercados de energía, con una economía global que ha demostrado resiliencia al retomar un camino de crecimiento moderado, aunque acompañada de una gran incertidumbre. Este panorama global ha estado influido por un complejo escenario geopolítico, por las decisiones de política monetaria tomadas para combatir la inflación y por la desaceleración en la recuperación de la economía china.

La compañía ha realizado ajustes estratégicos en su producción para adaptarse a un mercado con precios y demanda más desafiantes. Si bien estos cambios han impactado los márgenes y las ventas a corto plazo, demuestran nuestra capacidad de respuesta y resiliencia ante un entorno dinámico.

La misión, visión y principios de actuación establecidos por Grupo Dynasol desde sus inicios nos impulsan y alientan para seguir avanzando y trabajando por la Sostenibilidad. Por ello, y por cuarto año consecutivo hemos participado tanto en la iniciativa Ecovadis como en el Programa de Carbon Disclosure Project (CDP), reafirmando de este modo nuestro compromiso con la transparencia y la lucha contra el cambio climático.

Incrementamos nuestros esfuerzos en la medición de nuestras emisiones y en la colaboración con nuestros proveedores para reducir nuestras emisiones de alcance 3. Además, estamos explorando fuentes de energía alternativas para disminuir las emisiones de alcance 2, trabajando en nuestro compromiso de reducción de nuestra huella de carbono en todas las áreas de nuestra operación. En marzo de 2023, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cambio climático a través de la iniciativa global SBT para avanzar hacia nuestro objetivo de ser una empresa con cero emisiones netas en 2050, alineado con el Acuerdo de París.

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad se fundamenta sobre 5 ejes, alineados con los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), sobre los que hemos establecido objetivos a medio plazo (2030) y largo plazo (2050): Medio ambiente, Operación segura, Personas y comunidad, Innovación y Ética y transparencia.

Los objetivos de sostenibilidad se han comunicado a toda la compañía informando sobre nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los resultados de las evaluaciones de emisiones de CO<sub>2</sub>. Estas iniciativas son fundamentales para crear una cultura de sostenibilidad dentro de la organización, asegurando que todos los empleados comprendan y participen activamente en nuestros esfuerzos para preservar el medio ambiente y mejorar la calidad de vida de las personas.

La crisis energética, debido los eventos geopolíticos, ha seguido impactando nuestras operaciones. En respuesta, en Grupo Dynasol hemos reforzado nuestro compromiso con la eficiencia energética y la sostenibilidad. Hemos implementado nuevas medidas y continuamos evaluando tecnologías avanzadas para optimizar nuestro consumo de energía, para mitigar los efectos de la crisis. Adicional, los precios de las materias primas han representado un desafío por su evolución a la baja impactando en la valoración de nuestros inventarios.

Nuestra colaboración estrecha con proveedores estratégicos ha garantizado la trazabilidad y transparencia en nuestras cadenas de suministro. Gracias a estas colaboraciones y a que un 90% de nuestros proveedores son locales, hemos podido mantener la continuidad en nuestras operaciones sin problemas de suministro significativos, asegurando que nuestros productos lleguen a los clientes de manera oportuna y eficiente. Estas alianzas en la cadena de valor nos permiten tener la capacidad de suministrar productos sostenibles con menor huella de carbono a partir de materias primas de origen sostenible, a través de la certificación ISCC+ de nuestros productos fabricados en la planta de Santander.

Continuamos avanzado en nuestras inversiones orgánicas, incluyendo la expansión de nuestras capacidades productivas, lo que nos permitirá satisfacer las crecientes demandas del mercado y ofrecer un servicio excelente adaptado a las necesidades de nuestros clientes. En este sentido el proyecto más relevante que arrancará en los próximos

meses es la nueva línea de fabricación de SSBR en la planta de Santander, que permitirá suministrar producto a nivel local y diseñada para no incrementar el consumo de recursos hídricos. Estas inversiones no solo fortalecen nuestra posición en el mercado, sino que también demuestran nuestro compromiso con el crecimiento sostenible.

A pesar de centrarnos en oportunidades de crecimiento, seguimos explorando opciones de diversificación para garantizar la sostenibilidad del grupo y generar valor en las regiones donde operamos. Continuamos investigando nuevas áreas de negocio y tecnologías emergentes que nos permitan diversificar nuestra oferta y reducir nuestra dependencia de los mercados tradicionales.

Dynasol se enorgullece de su contribución a la mejora de la calidad de vida, el bienestar y la seguridad de nuestros grupos de interés. Nuestros cauchos y productos químicos siguen siendo una solución sostenible que mejora la resistencia y degradabilidad de los productos finales, prolongando su vida útil y reduciendo la generación de residuos y emisiones de CO<sub>2</sub>, como evidencia la certificación Recyclclass para el Calprene H6180S obtenida este año. Continuamos innovando en nuestros procesos y productos para ofrecer soluciones que no solo cumplan con los estándares más altos de calidad, sino que también promuevan la sostenibilidad y la eficiencia ambiental.

Nuestra dedicación a la Responsabilidad Social Corporativa sigue siendo sólida y constante. En el transcurso de este año, continuamos con iniciativas en inversión comunitaria y en la promoción de prácticas empresariales éticas y responsables. Hemos trabajado estrechamente con comunidades locales para llevar a cabo proyectos que elevan la calidad de vida y apoyan el desarrollo sostenible.

Seguiremos trabajando arduamente para mantener nuestros altos estándares de sostenibilidad y continuar siendo líderes en la industria del caucho. Estamos comprometidos con la preservación del medio ambiente y la mejora de la calidad de vida de las personas, asegurando un futuro sostenible para todos.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos nuestros empleados, clientes y socios. Su dedicación y esfuerzo continuo han sido invaluable para avanzar en nuestros objetivos de sostenibilidad. Su apoyo y colaboración son fundamentales para nuestra misión de crear un futuro más sostenible y exitoso para todos.

**“**Dynasol refuerza su compromiso con la Sostenibilidad en 2023, avanzando y trabajando en sus objetivos por un futuro mejor para todos.**”**



# Resultados 2023



**1.085**  
empleados



**224 mil**  
toneladas de  
caucho producidas



**259**  
productos



**90%**  
proveedores  
locales



**25 hrs.**  
de formación  
por empleado



**254**  
patentes:  
211 concedidas y 43 en trámite



**8.028**  
toneladas  
de CO2 evitadas



Certificación  
Ecovadis  
Silver



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

Compromiso con  
iniciativa SBTi  
("Science Based Targets" u  
"Objetivos Basados en la Ciencia")



Certificación  
ISCC Plus  
en la Planta  
de Santander

**RecyClass** Aprobación de Reciclabilidad para el H6180S por parte de Recyclclass







## Grupo Dynasol

Empresa dedicada a la fabricación y comercialización de caucho sintético y químicos para el caucho.

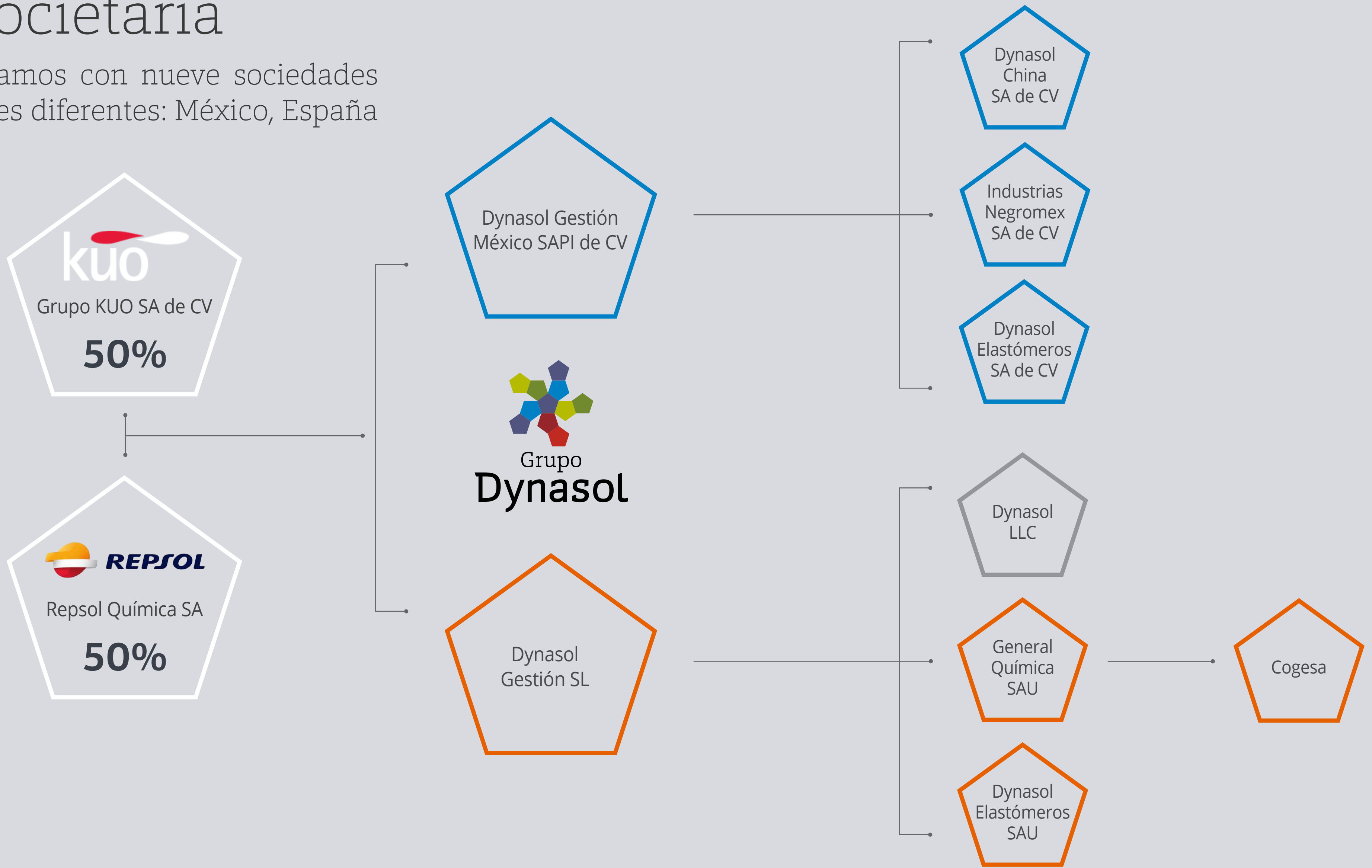
Líder en proveer soluciones diferenciadas y sostenibles en el mercado de elastómeros, generando ahorros energéticos y mayor durabilidad con sus productos. Grupo Dynasol es una *“joint venture”* de Grupo KUO y Repsol.



# Estructura societaria

En Grupo Dynasol contamos con nueve sociedades constituidas en tres países diferentes: México, España y Estados Unidos.

- España
- México
- EE.UU





# Empresa global

Con presencia en más de 60 países en los 5 continentes, Grupo Dynasol alcanzó 584 millones de dólares en ventas este 2023.



**Oficinas Centrales**  
Madrid, España

**Oficinas comerciales**  
Altamira, México  
CDMX, México  
Houston, EUA  
Madrid, España  
Álava, España

**Almacenes externos**  
Santander, España ..... (4)  
Amberes, Bélgica..... (1)  
León, México ..... (1)  
Altamira, México ..... (4)  
Puebla, México ..... (1)  
Norfolk, EUA..... (1)  
South Caroline, EUA..... (2)  
Brownsville , EUA..... (2)  
Houston, EUA ..... (2)  
Ohio, EUA ..... (1)

## Mercados atendidos en 2023

- 65 países
- 236 KT ventas
- 584 millones USD vendidos
- 259 productos
- 19 almacenes externos
- 4 almacenes en sitio

\*Esta información no incluye participaciones en "Joint Ventures"

● Vendidos ● Almacenes

### Altamira, México

Capacidad:  
246,000 toneladas  
1 Planta Piloto  
eSBR, sSBR, NBR, SBS

### Santander, España

Capacidad:  
120,000 toneladas  
1 Planta Piloto  
SBS, SEBS

### Álava, España

Capacidad:  
40,000 toneladas  
Acelerantes, antioxidantes,  
fitosanitario, biocidas, sulfuro y sulfhidrato de sodio

# Información Financiera

## 1 Fondos, activos y ventas \*



	2023	2022	2021
Fondos propios	574	578	540
Activos totales	802	848	802
Ventas netas	584	857	778

\*Millones de USD

## 2 Ventas por región\*



Región	2023	2022	2021
América	121	144	154
Asia	5	6	8
Europa	108	122	125
Resto del mundo	2	1	3
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>273</b>	<b>290</b>

\*Miles de toneladas

NOTA: Toda la información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma donde se consolidan los datos de los dos Holdings que forman parte del Grupo Dynasol (Dynasol Gestión y Dynasol Gestión México).

## 3 Datos financieros\*

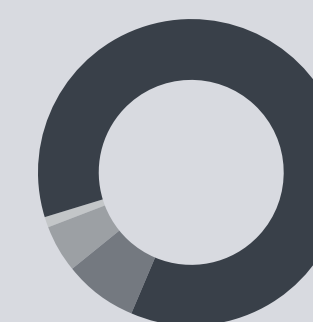


	2023	2022	2021
<b>Valor económico directo generado (VEG)</b>	621	901	805
Ventas netas, otros ingresos y prestaciones	617	897	804
Ingresos extraordinarios	0	0	0
Ingresos financieros	3	4	1
<b>Valor económico distribuido (VED)</b>	651	857	731
Costes operativos	561	725	609
Costes de personal	51	51	50
Pagos a gobiernos	33	63	41
Pagos financieros	6	18	32
<b>Valor económico retenido (VEG-VED)</b>	-30	45	74
Ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno	0,4	0,1	0,2

\*Millones de USD

### Valor económico distribuido

Costes operativos	561
Costes de personal	51
Pagos a gobiernos	33
Pagos financieros	6



Grupo Dynasol procura la generación de valor compartido hacia las comunidades en donde opera, por lo que en 2023 mantuvo los apoyos a causas benéficas con donativos que alcanzaron la cantidad total de 34K USD.



## Política fiscal responsable

Dynasol reconoce su responsabilidad en el bienestar y desarrollo social y económico de los países en los que lleva a cabo sus operaciones. Con este compromiso en mente, la empresa ha establecido una política fiscal que se traduce en el pago responsable de impuestos, guiada por la implementación de buenas prácticas fiscales y la transparencia en todas sus actuaciones. Esta política fiscal, alineada con la misión, valores de la Compañía y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tiene como objetivo posicionar a Dynasol como una empresa íntegra y responsable en cuestiones fiscales.

En el año 2023, la contribución fiscal de Dynasol alcanzó la cifra de 33 millones de dólares, englobando impuestos y cargas públicas similares. Es destacable la relevancia de la contribución fiscal realizada en España y México, países que albergan los centros productivos de la empresa y que reciben el 92% de los pagos fiscales del Grupo. Esta contribución representa un componente esencial de la estrategia de Dynasol para promover el desarrollo sostenible y fortalecer su compromiso con las comunidades en las que opera.

### 4 Grupo Dynasol – Contribución Tributaria 2023 -

Importes en miles de USD

País	Carga fiscal <sup>(1)</sup>			Tributos recaudados <sup>(2)</sup>			TOTAL 2023	TOTAL 2022
	IS	Otros	TOTAL (€)	IVA <sup>(3)</sup>	Otros	TOTAL (€)		
España	0	7.843	<b>7.843</b>	31	9.096	9.127	<b>16.970</b>	<b>22.261</b>
Francia	196	46	<b>242</b>	0	48	48	<b>290</b>	<b>266</b>
Italia	56	46	<b>102</b>	0	50	50	<b>152</b>	<b>184</b>
USA	1.237	619	<b>1.856</b>	0	305	305	<b>2.161</b>	<b>3.225</b>
México	1.776	6.253	<b>8.029</b>	666	4.652	5.318	<b>13.347</b>	<b>37.480</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.265</b>	<b>14.808</b>	<b>18.072</b>	<b>697</b>	<b>14.151</b>	<b>14.847</b>	<b>32.920</b>	<b>63.416</b>

NOTA: Este informe recoge los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen devoluciones.

(1) Carga Fiscal; tributos que suponen un gasto para el grupo, minorando su resultado. (i) IS: recoge pagos por impuestos sobre beneficios y (ii) Otros: pagos que suponen un coste para el grupo (aranceles, cánones, seguridad social a cargo de la empresa, Impuesto sobre Bienes Inmuebles, etc.).

(2) Tributos Recaudados; tributos que no minoran el resultado del grupo porque se retienen o repercuten al contribuyente final (i) IVA: recoge todos aquellos pagos por el Impuesto sobre Valor Añadido/Agregado y (ii) Otros: aquellos pagos que se retienen o repercuten al contribuyente final (retenciones rendimientos de trabajo, seguridad social a cargo del empleado, etc.).

(3) IVA: En España sólo hay devoluciones, dado que General Química S.A.U. y Dynasol Elastómeros S.A.U. son sociedades netamente exportadoras (+90% de sus ventas son fuera de España), lo que motiva que el IVA soportado en su operación sea siempre superior al repercutido a sus clientes (las exportaciones están exentas de IVA). En México la situación es análoga.



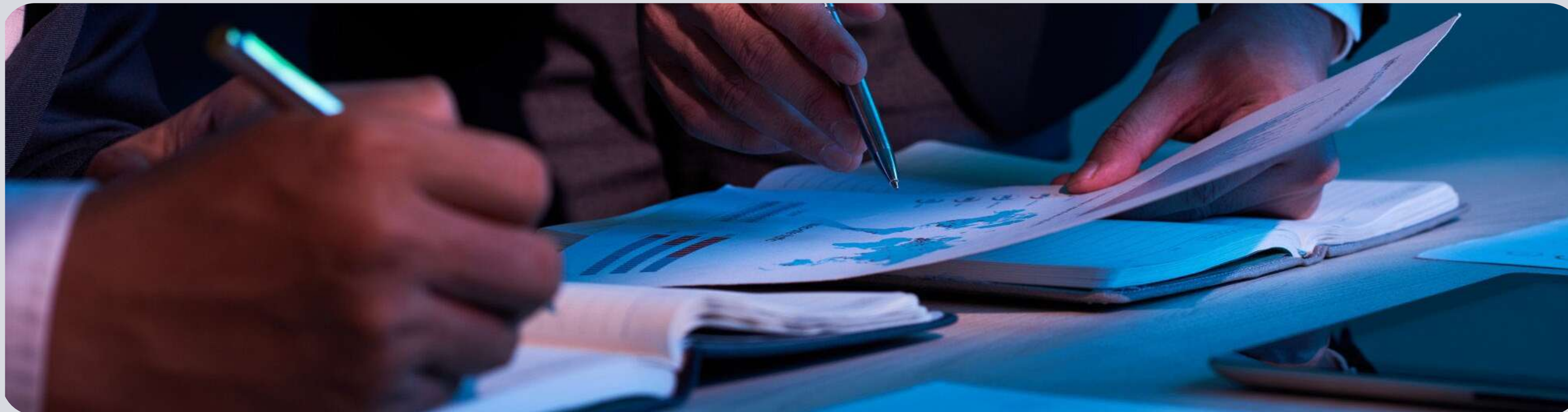
### Buenas prácticas fiscales

Grupo Dynasol asume el compromiso de cumplir con las mejores prácticas de fiscalidad responsable. Su política fiscal, aprobada por la alta dirección, se plasma en los siguientes compromisos:

- ◆ Cumplimiento legal responsable
- ◆ Gestión fiscal eficiente
- ◆ Relación con las administraciones
- ◆ Prevención de riesgos fiscales
- ◆ Transparencia

### Presencia en jurisdicciones no cooperativas

El Grupo se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales, jurisdicciones no cooperativas, territorios de nula tributación u otros países o territorios que reciban calificaciones análogas en la normativa Unión Europea o en la legislación interna de los distintos países en los que opera, salvo que dicha presencia sea necesaria y esté justificada por motivos de negocio. En la actualidad, Grupo Dynasol no tiene presencia en los citados países o territorios.







# Cultura y valores

La misión y visión de Grupo Dynasol se construyen sobre una base sólida de principios éticos que guían sus acciones diarias.

Los principios de actuación permiten construir relaciones de confianza con sus grupos de interés, fomentar la innovación y tomar decisiones responsables que contribuyen a un futuro más sostenible. Estos valores permiten a la empresa contar con un entorno de trabajo inclusivo y colaborativo, donde cada colaborador se siente valorado y comprometido.

## MISIÓN

Brindar soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros a través de tecnología, innovación y un excelente servicio de forma segura y respetuosa con el medio ambiente y creando valor sostenible para nuestros grupos de interés.

## VISIÓN

Ser un proveedor relevante en el mercado de elastómeros reconocido por su tecnología, innovación, competitividad y orientación al cliente, apoyándose en las personas que integran el Grupo con una organización sólida y aprovechando las oportunidades de crecimiento.

## PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

**RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO** Cumplimos y nos comprometemos con los roles y funciones asignadas por la organización, respetando los procesos de seguridad, medio ambiente y con la comunidad.

- 1 **TRANSPARENCIA** Trabajamos bajo una premisa donde la información que se maneja es accesible, veraz y contrastable, buscando claridad en la información aportada y generando confianza.
- 2 **INNOVACIÓN** Promovemos la actitud de escucha activa abierta a la búsqueda de opciones para la creación de nuevos productos y mejora de la calidad de los existentes. Somos conscientes de la capacidad de contribución a la generación de valor de cada colaborador.
- 3 **HABILIDAD DE ADAPTACIÓN** Somos capaces de adaptarnos a las circunstancias de forma ágil y efectiva.
- 4 **VISIÓN GLOBAL** Entendemos el dimensionamiento del negocio, la repercusión de cada una de las posiciones y su contribución a los resultados integrados del Grupo Dynasol.
- 5 **RESPECTO A LA DIVERSIDAD** Sabemos que existen diversas formas de trabajar, entender y gestionar. Esta heterogeneidad ofrece una ventaja competitiva que permite aportar soluciones creativas y diferenciadas.
- 6 **APRENDIZAJE CONTINUO** Estamos abiertos al cambio y capacidad de rediseñarnos mediante el aprendizaje individual, grupal y organizacional.





# Certificaciones

Las plantas de producción de Grupo Dynasol operan bajo estándares internacionales y están adheridas a sistemas de gestión ISO.



En junio de 2023, Planta de solución ubicada en Santander obtuvo su certificación en ISCC PLUS, que cuenta con reconocimiento a nivel mundial en relación con materiales de origen bio, circular o bio-circular. Con esta iniciativa se persigue

disponer de productos más sostenibles con una menor huella de carbono y que contribuyan a dar una segunda vida a muchos productos que de otra forma terminarían convirtiéndose en residuos.

**RecyClass** También en 2023, Grupo Dynasol logró la aprobación de reciclabilidad europea de Recyclass: Pruebas independientes realizadas en un laboratorio externo homologado por Recyclass muestran que el Calprene H6180S es totalmente compatible con el Polietileno flexible reciclado.

Certificaciones		Planta Altamira Emulsión	Planta Altamira Solución	Planta Santander Solución	Químicos	Dynasol Gestión S.L.
Ambientales	ISCC Plus			◆		
	ISO 14001: 2015	◆	◆	◆	◆	
	ISO 14064: 2012			◆	◆	
Calidad	ISO 9001: 2015	◆	◆	◆	◆	◆
	FSSC 22000:2018	◆				
	IATF 16949: 2016	◆			◆	◆
	FDA	◆				
	Kosher	◆				
Salud y seguridad	ISO 45001:2018	◆	◆	◆	◆	

Además de las Certificaciones logradas, Grupo Dynasol participa en distintas plataformas para la evaluación y promoción de la sostenibilidad en su cadena de suministro:



● Grupo Dynasol obtuvo el "Silver Rating" en 2023, lo cual posiciona a la empresa en el 15% superior de su industria en temas de sostenibilidad y cadena de suministro. EcoVadis evalúa el desempeño en Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de las empresas, basándose en estándares internacionales de sostenibilidad y garantizando evaluaciones fiables al estar supervisada por un comité científico de RSC y expertos en cadena de suministro.



● Un año más, como muestra del compromiso con la transparencia en materia de emisiones, se respondió el cuestionario CDP que califica a las empresas según la gestión que hacen de la energía y del carbono. La calificación del cuestionario en 2023 mejoró desde la banda de Divulgación (D) a la banda de Conciencia ambiental (C), que reconoce el conocimiento de los impactos climáticos, pero aún por debajo de la gestión ambiental (B) y liderazgo (A), que la compañía tiene como objetivo alcanzar.



# Riesgos y oportunidades

La información correspondiente a riesgos y oportunidades de Grupo Dynasol, está consolidada en una matriz de contexto organizacional en el sistema de gestión, la cual es revisada de forma periódica por la Dirección.

Anualmente se comprueba la ejecución y eficacia de las acciones generadas y se vuelve a medir el nivel de riesgo y oportunidades para determinar si se ha conseguido el objetivo o hay que proponer iniciativas alternativas.



El proceso de identificación y gestión de riesgos y oportunidades es impulsado por los responsables de Calidad del Grupo, y en el mismo participan los dueños de los procesos que gestionan todas las operaciones de la Compañía con el objetivo de tener una visión completa. Como resultado del análisis de contexto realizado en 2023, se detectaron riesgos que tienen alta probabilidad de ocurrencia y con consecuencias moderadas o significativas para el negocio y oportunidades interesantes para Dynasol por los beneficios que generan y la capacidad de recursos disponible para acometerlas.

## PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

- ◆ Costes energéticos altos e importantes fluctuaciones en los precios de algunas que afectan directamente a los costes y disponibilidad de los insumos empleados en los centros productivos, a los precios de venta de productos y la valoración de inventarios.
- ◆ Por tercer año consecutivo, persisten los riesgos logísticos asociados a inconvenientes en los plazos, cambios de itinerario y la escasez de espacios en el transporte marítimo. Estas preocupaciones son consecuencia de complicaciones en los dos canales de tránsito marítimo más cruciales a nivel mundial: el Canal de Panamá debido a la falta de agua y el Canal de Suez por ataques a buques en el Mar Rojo.

## PRINCIPALES OPORTUNIDADES

- ◆ Fortalecer el empleo de herramientas digitales para optimizar el proceso de homologación de proveedores.
- ◆ Mejorar la percepción de Dynasol entre los grupos de interés mediante la adaptación de las instalaciones para la adquisición de materias primas sostenibles e impulsando proyectos circulares.

Como medidas de adaptación al cambio climático, se analizan los riesgos ambientales a los que se verá expuesto el Grupo a corto, medio y largo plazo, lo cual le permite identificar aquellos riesgos derivados del cambio climático ante los que poder desarrollar acciones de mitigación. Se categorizan como:

**Riesgos físicos:** Impactos directos del cambio climático en el entorno físico y en las operaciones de la organización.

**Riesgos de transición:** Cambios en las políticas, regulaciones, tecnologías y preferencias del mercado.



## 5 Evaluación de riesgos

Riesgos	Evaluación del impacto		
	Horizonte temporal	Impacto	Sitio de impacto
<b>Riesgos de transición</b>	Regulatorios y legales	Corto, mediano y largo plazo	Alto (España, México)
	Tecnológicos	Corto, Mediano y largo plazo	Medio (España, México)
	Mercado	Corto, mediano y largo plazo	Medio (España, México)
	Reputación	Corto, mediano y largo plazo	Alto (España, México)
<b>Riesgos físicos</b>	Incremento de la temperatura media y episodios de temperaturas extremas	Corto, mediano y largo plazo	Alto (España, México)
	Sequías	Corto, mediano y largo plazo	Alto (España, México)
	Frío extremo	Corto, mediano y largo plazo	Bajo (España, México)
	Aumento del nivel del mar	Corto, mediano y largo plazo	Bajo (España, México)
	Inundaciones	Corto, mediano y largo plazo	Medio (España, México)

Nivel de impacto: Alto Medio Bajo

Sitio de impacto: España México





# Gestión sostenible de la cadena de suministro

Dynasol ha intensificado sus esfuerzos para satisfacer las expectativas de sus grupos de interés y cumplir con estándares éticos, laborales, ambientales, de seguridad y sociales en toda su cadena de suministro.

Continúa promoviendo el empleo y los derechos de los trabajadores en las comunidades locales, contribuyendo al desarrollo económico y social en las áreas donde opera. Esta visión está en línea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y respalda los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La relación con los proveedores y el respeto a los derechos humanos son pilares fundamentales para Dynasol.

En Dynasol, el compromiso con la sostenibilidad es una tarea esencial que requiere una comprensión profunda de la estructura y el funcionamiento de la cadena de suministro. Esto permite identificar puntos críticos donde podrían surgir efectos negativos en términos de consumo de recursos, emisiones, residuos y condiciones laborales. Por ello, se prioriza el diálogo activo con los grupos de interés, consultando sobre sus objetivos de sostenibilidad a corto y mediano plazo para asegurar la alineación con los objetivos del negocio.

## Proveedores

Los proveedores desempeñan un papel fundamental en el entramado de valor de Dynasol. Resulta de vital importancia que se ajusten a las regulaciones vigentes y asuman las prácticas ejemplares definidas por el Grupo. Con esta finalidad Dynasol invita a todos los proveedores de la cadena de suministro que construyan y operen sistemas de gestión ambiental relacionados con las actividades comerciales y sistemas para la gestión de sustancias químicas en sus productos.

Todos los proveedores deben adoptar el Código de Ética y Conducta de Proveedores de Dynasol, el cual se enfoca en promover una relación beneficiosa para todas las partes involucradas. Este Código establece compromisos clave, como la erradicación del trabajo infantil y forzoso, así como el acatamiento de pautas éticas y la instauración de medidas anti-soborno, anti-corrupción y contra conflictos de interés.

Dynasol salvaguarda la integridad de sus compromisos con los proveedores, basados en el respeto, comunicación y la confianza mutua. Dynasol dispone de un Portal como el medio a través del cual se comunica con sus proveedores para solicitarles la información requerida para su registro como proveedor homologado, exigiendo la autenticidad de los datos facilitados y permitiendo al proveedor que actualice su información para que refleje en cada momento su situación real.



El proceso de selección de proveedores incorpora criterios de sostenibilidad como un factor esencial. La colaboración con ellos se torna fundamental, dado que un porcentaje significativo de las emisiones ligadas a los productos surge indirectamente durante las fases de producción de las materias primas y energía, así como en el transporte subsiguiente.

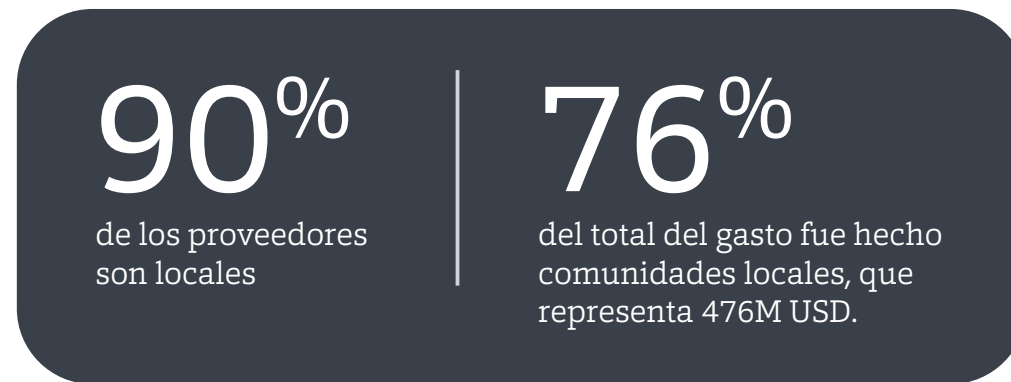
Grupo Dynasol anima a sus proveedores a adoptar prácticas sostenibles, estimulándolos a calcular su huella de carbono y a establecer metas para su reducción.

Desde abastecimientos se promueven los objetivos de sostenibilidad relacionados con la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro promoviendo el

buen uso de envases y embalajes optimizando en cada caso el envase requerido y promoviendo la reutilización de envases.

Grupo Dynasol cree firmemente que el intercambio de mejores prácticas y la colaboración con sus grupos de interés genera un impacto más significativo que trabajar de manera independiente. El compromiso continuo con la sostenibilidad refleja el deseo del Grupo de liderar el cambio hacia prácticas empresariales más responsables en los ámbitos social, ambiental y económico.

Para contribuir a las comunidades donde opera, Dynasol opta por proveedores locales, promoviendo así el empleo y el desarrollo económico. En 2023 el 90 % del total de proveedores fueron locales. Ese año, el gasto en comunidades locales representó el 76% del total de compras del Grupo, ascendiendo a 476M USD.



El objetivo es establecer una base sólida de proveedores, contratistas y colaboradores, basada en los principios de objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades, cumpliendo en todo momento con lo estipulado en el Código de Conducta y Ética de la organización



## RELACIÓN CON CLIENTES

La evolución de las necesidades de los clientes de Grupo Dynasol, impulsada por la transformación digital, ha motivado a la empresa a innovar con nuevas plataformas y herramientas a lo largo de 2023.

Esta estrategia de digitalización que se inició en el 2019, tras mantener entrevistas y encuestas con los stakeholders, ha permitido diseñar un nuevo modelo de relación comercial a través de la mejora de procesos internos para así impactar positivamente en la experiencia de los clientes.

La plataforma que fue lanzada en 2022 de Gestión de Relación con Clientes (CRM), ha permitido mejorar la gestión de las relaciones con los clientes a través de la creación de una vista integral que ayuda al Grupo a capturar todas las interacciones que se tienen desde que se recibe una orden hasta la entrega de producto.

Grupo Dynasol busca ofrecer una experiencia personalizada a sus clientes, permitiendo:

- 🏠 Mejorar la comunicación
- 🏠 Optimizar los procesos
- 🏠 Fomentar la fidelización

Como parte de su búsqueda constante de mejora, Grupo Dynasol ha continuado con la integración de nuevas funcionalidades en el CRM que le permiten visualizar en tiempo real todos los pedidos de los clientes. Esto con la finalidad de mejorar la calidad de la comunicación por parte de los equipos de ventas, servicio al cliente y logística. Se utiliza un historial de estos datos para seguir mejorando el conocimiento de las operaciones y los desafíos diarios de los clientes y, de este modo, fortalecer las relaciones de la empresa con ellos.

Para Grupo Dynasol, el objetivo es mejorar la experiencia de sus clientes a través de un enfoque que permite construir relaciones duraderas con socios comerciales al ofrecer soluciones personalizadas para enfrentar los retos y oportunidades que se presentan en las industrias que la empresa atiende a nivel mundial.



# Plan de Sostenibilidad

La implementación del plan de sostenibilidad de Grupo Dynasol no solo aborda la necesidad de reducir el impacto ambiental asociado con la producción y el uso de materiales, sino que también posiciona a la empresa como un líder proactivo en la mitigación de desafíos globales como el cambio climático.

Además, un enfoque sostenible no solo genera valor a largo plazo, sino que también satisface las crecientes expectativas de los consumidores y partes interesadas en materia de responsabilidad social corporativa, contribuyendo al bienestar del planeta. De este modo, el grupo asegura su viabilidad y competitividad a largo plazo en un entorno empresarial en constante evolución.



**Medio Ambiente**

- Cambio climático
- Uso sostenible del agua
- Reducción de emisiones
- Uso sostenible de energía
- Gestión de residuos
- Huella de carbono de productos

**Operación Segura**

- Salud y seguridad laboral

**Personas y Comunidad**

- Diversidad e igualdad
- Calidad de vida de trabajadores

**Innovación**

- Innovación y desarrollo

**Ética y Transparencia**

- Anticorrupción y cumplimiento

A través de iniciativas concretas, Grupo Dynasol contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas:

### Medio Ambiente

El Grupo trabaja en la reducción de su huella de carbono, optimización del uso del agua y gestión de residuos de manera responsable.



### Operación Segura

Dynasol garantiza un entorno de trabajo seguro y saludable, promoviendo la prevención de riesgos y el bienestar de sus empleados.



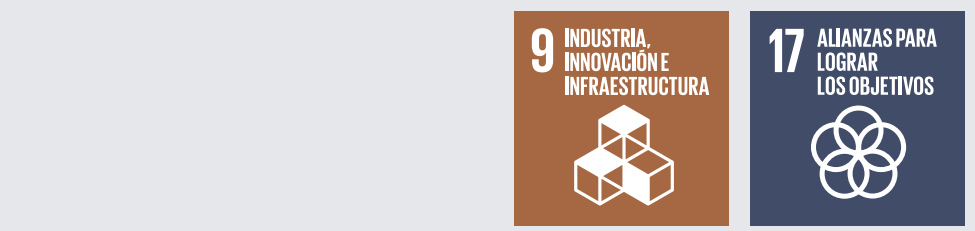
### Personas y Comunidad

La empresa fomenta la diversidad e igualdad y apoya el desarrollo de las comunidades locales.



### Innovación

Grupo Dynasol invierte en investigación y desarrollo para desarrollar soluciones sostenibles y mejorar continuamente sus procesos.



### Ética y Transparencia

Se promueve una cultura de ética y transparencia a lo largo de toda la cadena de valor.





# Materialidad de impacto y materialidad financiera

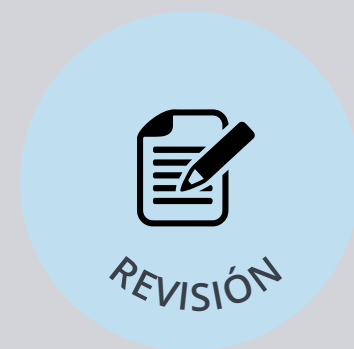
En Grupo Dynasol, se mantienen diversos canales y mecanismos de comunicación transparentes con todos nuestros Grupos de Interés, con el fin de escuchar sus expectativas e intereses en nuestra gestión de la sostenibilidad y hacerlos partícipes de nuestro compromiso con un futuro sostenible y, además, reforzar nuestras relaciones con los mismos.

En el ejercicio 2023 se han analizado los objetivos y temas materiales en sostenibilidad que nuestros Grupos de Interés publican en distintos medios, y se han mantenido reuniones específicas con algunos de los clientes más importantes para conocer sus intereses y confirmar que los temas materiales de Dynasol son los mismos que resultaron del análisis de materialidad llevado a cabo en 2022, aunque algunos temas materiales se encuentran en distintas posiciones y otros se han agrupado en función de su interés.

Dicho análisis se ha basado en un estudio de fuentes sectoriales y consultas a los principales Grupos de Interés. Este proceso ha constado de cuatro pasos: 1) Identificación, 2) Priorización, 3) Validación y 4) Revisión que sirvieron para identificar, comprender y priorizar adecuadamente los asuntos de mayor importancia para la Grupo Dynasol y sus grupos de interés.

- 1 Accionistas
- 2 Empleados
- 3 Clientes
- 4 Competidores
- 5 Proveedores y servicios externos
- 6 Administración y Autoridad
- 7 Comunidad local
- 8 Asociaciones políticas no gubernamentales
- 9 Sector financiero
- 10 Asociaciones profesionales
- 11 Aseguradoras
- 12 Entidades docentes

Se han identificado temas materiales que confirman que los compromisos del Grupo en materia de Sostenibilidad son los adecuados.



## Temas materiales



### Medio Ambiente

- 1- Reducción de emisiones de gases efecto invernadero
- 2- Materias primas sostenibles
- 3- Generación de residuos y uso del agua
- 4- Envases sostenibles



### Operación Segura

- 5- Seguridad y salud



### Personas y Comunidad

- 6- Personas y comunidad



### Ética y Transparencia

- 7- Anticorrupción



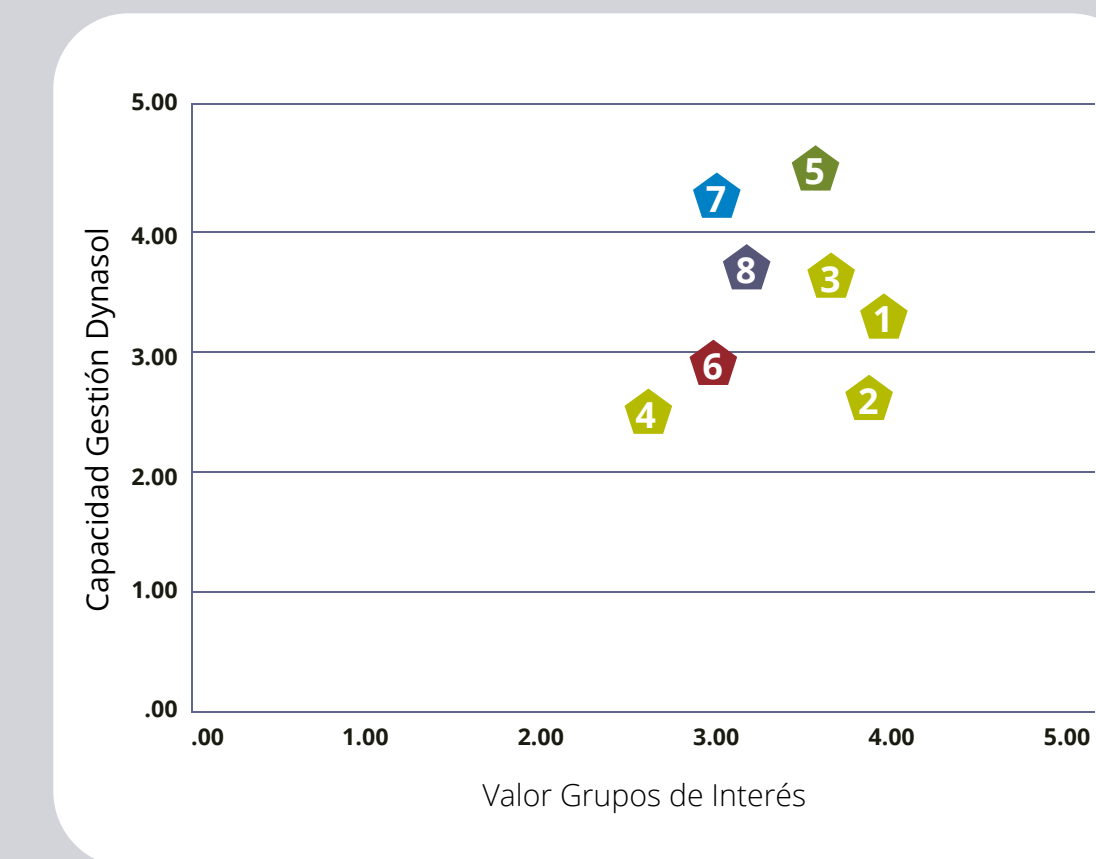
### Innovación

- 8- Innovación

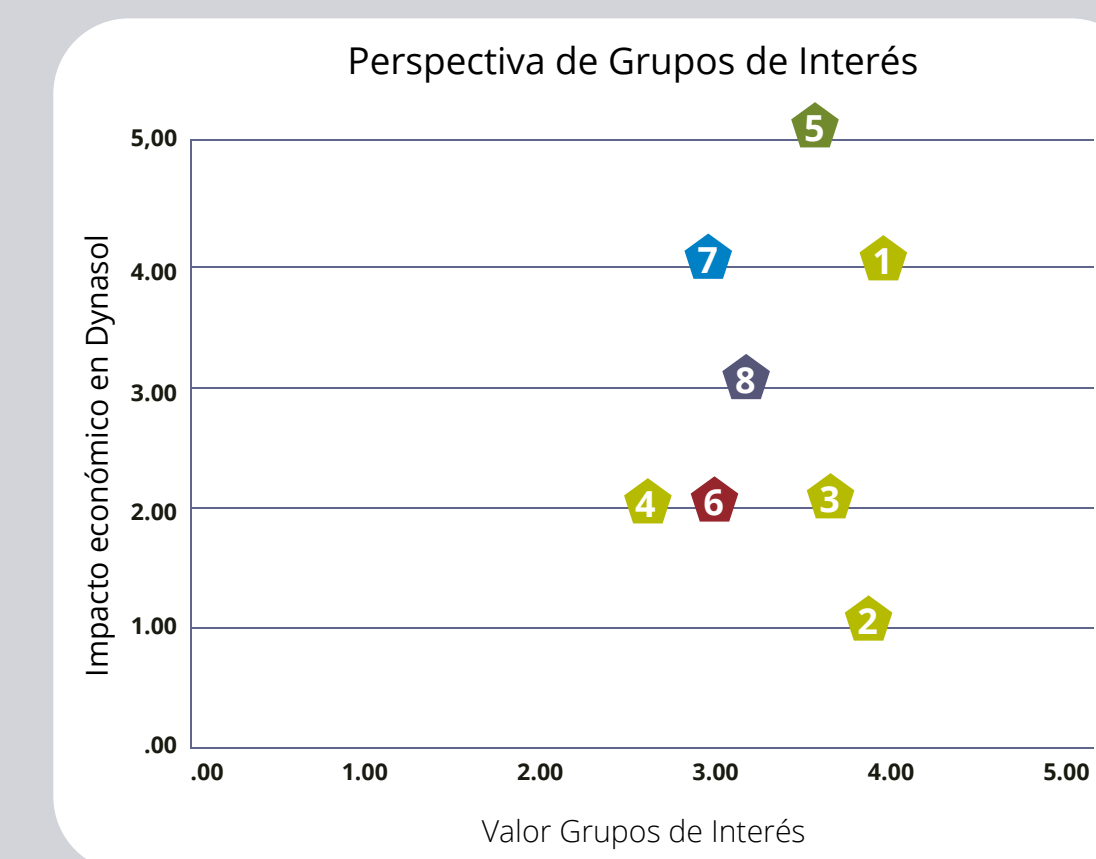
La materialidad desde el punto de vista financiero incluye el impacto potencial en los resultados de Dynasol como consecuencia de una gestión con oportunidades de mejora. En función del potencial impacto económico se consideran las siguientes puntuaciones:

(1) Sin impacto: 0-10 KUSD (2) Poco relevante: 10-100 KUSD (3) Relevante: 100-500 KUSD (4) Bastante relevante: 500-1000 KUSD (5) Muy relevante: >1000 KUSD

## Materialidad de impacto



## Materialidad financiera





**20%**  
de materias primas de origen sostenible

Valoración del  
**50%**  
de los residuos generados cada año

**30%**  
reducción del consumo de agua  
(año base:2019)

# Objetivos 2030

Reducir la intensidad de GEI en un  
**30%**  
(año base:2019)

**60%**  
del consumo de energía efectiva de origen renovable

Reducción de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV's) en un  
**50%**



Objetivo  
2050:  
Cero  
emisiones  
emitidas



## Medio Ambiente

Grupo Dynasol se dedica activamente a la minimización del impacto ambiental derivado de sus operaciones y proyectos.

La preservación y cuidado del medio ambiente constituyen uno de los pilares fundamentales de la Estrategia de Sostenibilidad. En este sentido, Grupo Dynasol cuenta con una robusta Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, respaldada por la certificación ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental, así como una política específica de sostenibilidad.

Estas políticas son de aplicación obligatoria para todos los colaboradores del Grupo, subrayando el compromiso de la empresa con prácticas sostenibles y responsables en todas las áreas de sus actividades.







\*Butadieno, estireno, acrilonitrilo y (anilina)

## Materias Primas Bio y Circulares

Los requisitos en materia de sostenibilidad, especialmente por parte de grupos de interés y clientes, continúan aumentando de manera constante. En respuesta a esta creciente demanda y con el objetivo de seguir avanzando en los objetivos de sostenibilidad del Grupo Dynasol, en 2023 se logró la Certificación ISCC PLUS de la planta de Solución de Santander, certificación con reconocimiento a nivel mundial en relación con materiales de origen bio, circular o bio-circular.

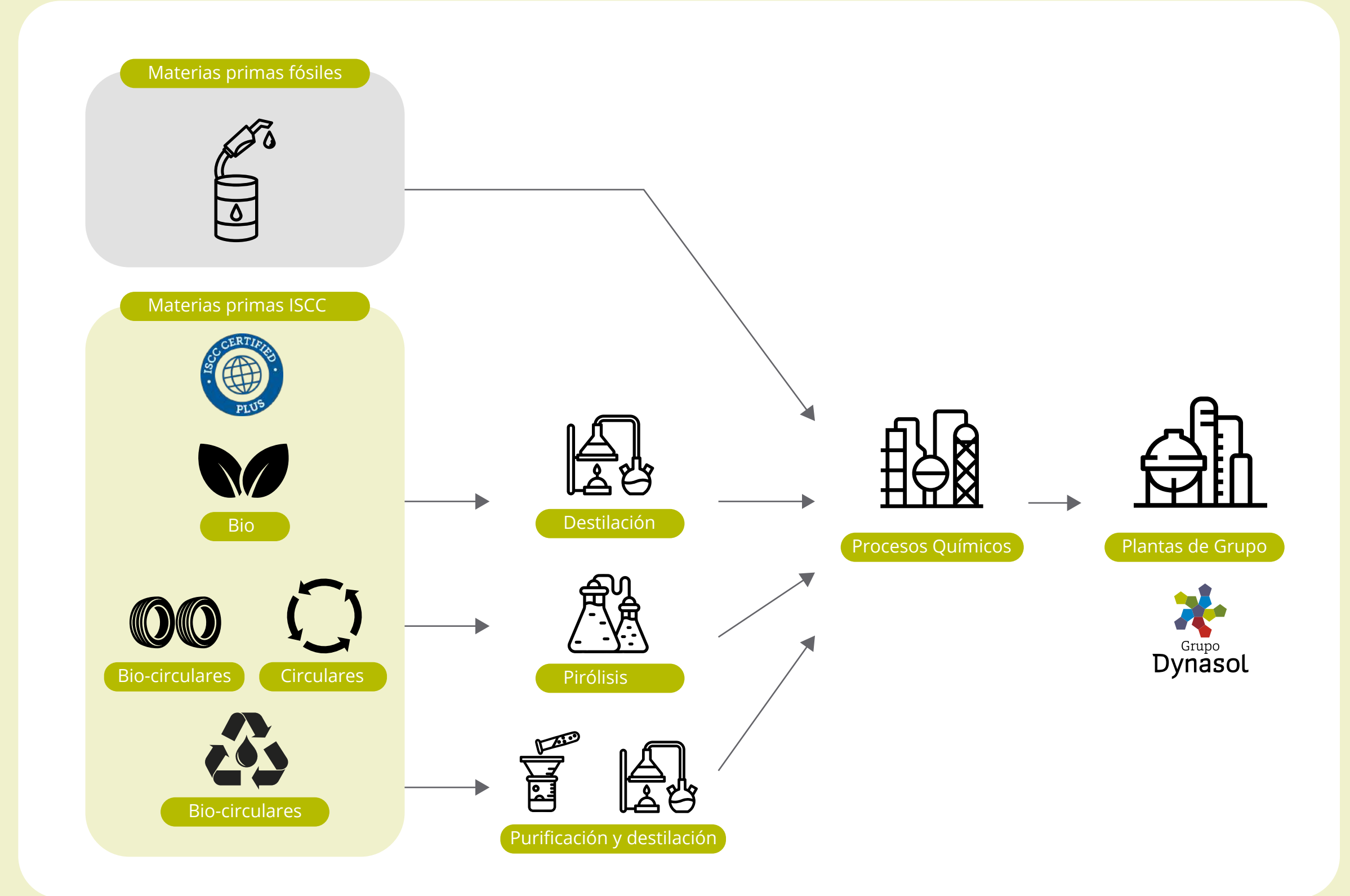
Esta certificación permite la comercialización de caucho sostenible, fabricado a partir de materiales de origen bio, circular o bio-circular, mediante un enfoque de balance de masas ante el previsible aumento de la demanda de este tipo de productos de origen más sostenible que reducen impactos en el medioambiente.

Con la obtención de esta certificación, se busca adaptar los sistemas de gestión al estándar ISCC con objeto de realizar declaraciones de sostenibilidad de los productos cuando se parta de materias primas sostenibles. El éxito de la implantación de esta iniciativa requiere el compromiso y certificación de toda la cadena de valor desde proveedores de materia prima hasta el cliente final que debe priorizar este tipo de productos sostenibles.

Las ventajas fundamentales de esta estrategia por aproximación por balance de masas son:

- ◆ Combinación de materias primas sostenibles y fósiles en un mismo proceso productivo.
- ◆ Productos finales con las mismas características químicas y físicas que los productos fósiles.
- ◆ Reducción de la huella de carbono a partir de la sustitución de materias primas fósiles.
- ◆ Trazabilidad asegurando la proporción sostenible en la cadena de valor por la certificación ISCC Plus.

Se tiene previsto certificar el resto de las plantas del Grupo en los próximos años, reforzando aún más nuestra apuesta por la sostenibilidad. El éxito de esta iniciativa en el futuro requerirá el compromiso y certificación de toda la cadena de valor.



## RecyClass

En 2023, Grupo Dynasol obtuvo la certificación en Recyclclass que valida la reciclabilidad de los envases flexibles producidos a partir de una mezcla de Polietileno de baja densidad reciclado y un grado de caucho hidrogenado fabricado en la planta de Santander (Calprene H6180S). Con esta iniciativa se valida el uso de los cauchos de Dynasol para fabricar envases con plástico reciclado y fomentar de esta manera la reutilización de estos plásticos que de otra forma se convertirían en residuos cuyo destino final sería la incineración o su deposición en vertedero.

La Dirección de Tecnología de Grupo Dynasol cuenta con un grupo transversal de sostenibilidad que impulsa diferentes iniciativas para el desarrollo e incorporación al proceso de producción de materias primas sostenibles alternativas a las actuales, de origen bio o circular. La utilización de este tipo de materiales sostenibles puede requerir de un largo proceso de desarrollo para asegurar fuentes de suministro viables y un grado de desempeño equivalente o incluso diferenciado al de los materiales de origen fósil.





### Envases

En el Grupo Dynasol, la gestión sostenible de residuos es una prioridad clave. Anualmente, cada uno de sus centros operativos establece objetivos claros para reducir la generación de desechos, enfocándose en la optimización del uso de recursos durante la producción. Como primera medida, la empresa se centra en minimizar la creación de residuos, buscando la máxima eficiencia en función de los productos fabricados. Además, se ha adoptado un enfoque integral para maximizar la valorización de los residuos, aplicando estrategias de reutilización, reciclaje y recuperación. Esto permite a la empresa reducir significativamente la cantidad de desechos que se destinan a vertederos, abarcando tanto los residuos peligrosos como los ordinarios. Estas acciones no solo disminuyen el impacto ambiental del Grupo, sino que también mejoran la eficiencia en la gestión de los recursos



En el año 2023 se continúa con la implantación y desarrollo de diferentes iniciativas para la reutilización de los envases empleados en la entrega del producto final, extendiendo de esta manera la duración de su ciclo de vida y provocando una consecuente disminución de las emisiones asociadas:

- **Aumento del uso de envases retornables:** Se ha incrementado el uso de cajas retornables galvanizadas, sustituyendo paulatinamente los envases de cartón y madera. Esto ha permitido envasar un volumen considerable de productos en estos nuevos contenedores. En 2024 se continúa el proyecto, desarrollando diseños para los productos que aún no han sido migrados.

- **Reuso de Big Bags:** La planta de Altamira ha implementado un sistema eficiente de recolección y reutilización de Big Bags. En 2023, se ha ampliado esta iniciativa con clientes para incrementar el volumen de envases recuperados. En España, se lograron reutilizar 622 de los 630 Big Bags recibidos, demostrando el éxito de esta estrategia circular.

- **Reducción de empaques mediante optimización de peso:** La empresa ha optimizado los procesos de producción en las plantas de Santander y Altamira, reduciendo el peso de los Big Bags sin afectar la calidad de los productos. Esta medida ha permitido disminuir el consumo de materiales y, por consiguiente, reducir el impacto ambiental de los embalajes.

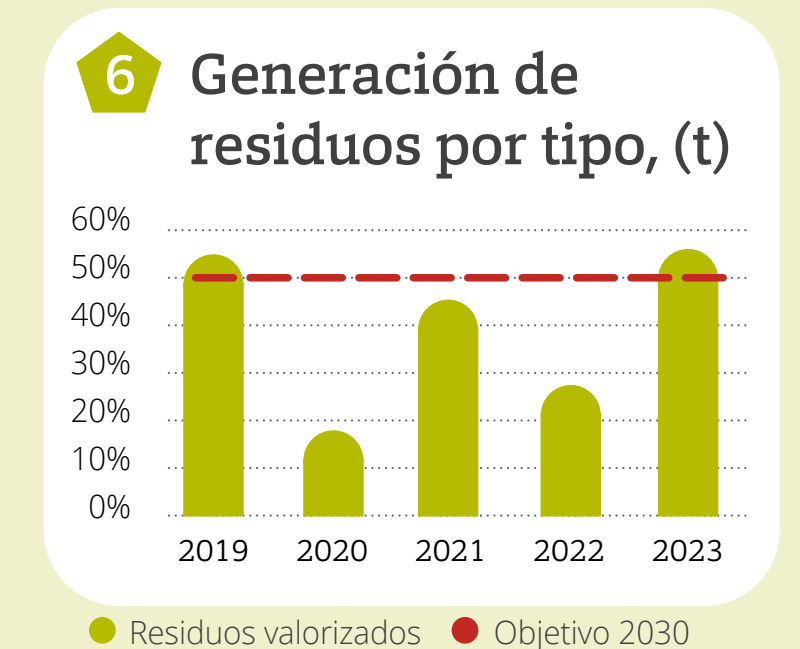
- **"SCRAP":** Dando cumplimiento al Real Decreto 1055 que obliga a los fabricantes de envases en España a hacerse cargo de sus propios residuos, Grupo Dynasol se ha dado de alta como generador de envases y se ha adherido a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP).



Una de las metas clave alcanzadas fue la reducción del 25% en la generación de residuos peligrosos en comparación con el año anterior. Este logro se atribuye a la implementación de diversas estrategias, como la optimización de procesos productivos, la sustitución de materiales peligrosos por alternativas más seguras y la mejora en las prácticas de mantenimiento.

Además, Dynasol ha dado un paso importante hacia la economía circular al aumentar significativamente la valorización de los residuos. En 2023, se destinó un 36% de los residuos peligrosos (440 toneladas) y un 55% de los residuos no peligrosos (6.325 toneladas) a procesos de recuperación, reutilización y reciclaje. Esto no solo reduce la cantidad de residuos enviados a vertederos, sino que también contribuye a la conservación de recursos naturales y a la generación de nuevos productos.

Al reducir la generación de residuos y maximizar su valorización, Dynasol ha logrado disminuir notablemente su impacto ambiental. Estas acciones contribuyen a la mitigación del cambio climático, a la protección de los ecosistemas y a la preservación de los recursos naturales para las futuras generaciones.





**Objetivo 2030**

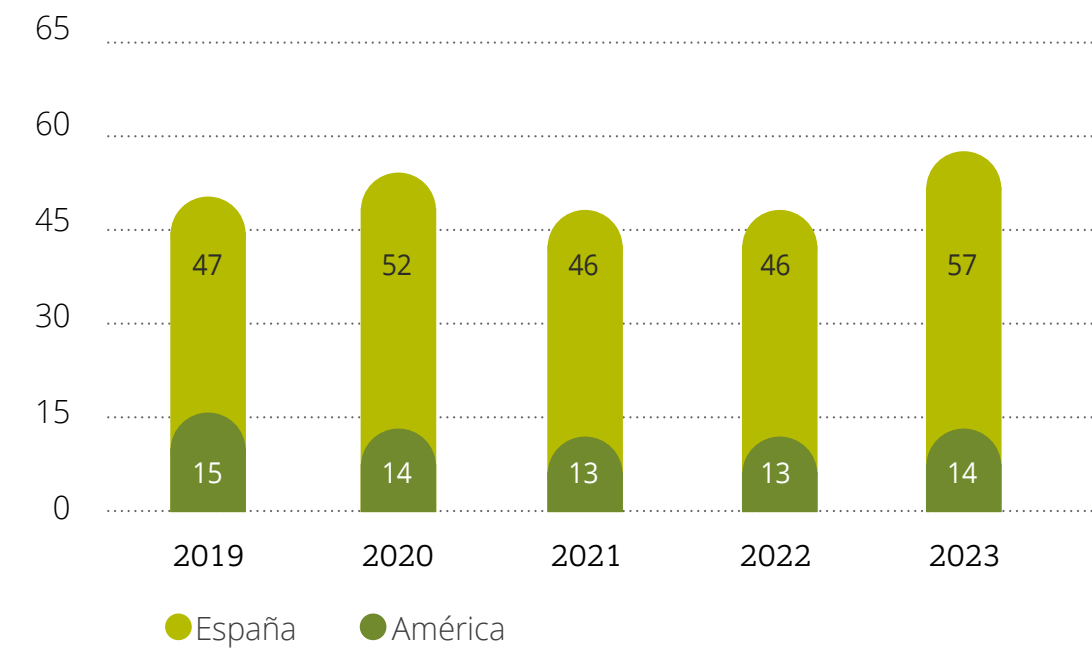
**30%**  
reducción del consumo de agua (año base: 2019)

**Uso sostenible del agua**

El cumplimiento de los permisos locales de consumo de agua es el primer paso en el consumo de un bien clave como es el agua. Más allá de este cumplimiento, diferentes estudios se encuentran en definición y desarrollo para la reducción en los consumos específicos de agua en Centros Operativos, de Grupo Dynasol. Éstos incluyen la realización de balances de agua y la identificación de iniciativas para reducir la captación de agua y el incremento de la reutilización del agua que se van a ir implantando en próximos años para preservar este recurso vital.

A lo largo de estos años el consumo de agua de recursos hídricos subterráneos (pozos) depende de la disponibilidad de agua de otras fuentes (fluvial principalmente) por lo que puede variar sin causas atribuibles a la operación de las plantas.

**7 Extracción de agua por tonelada producida (m<sup>3</sup>/t)**



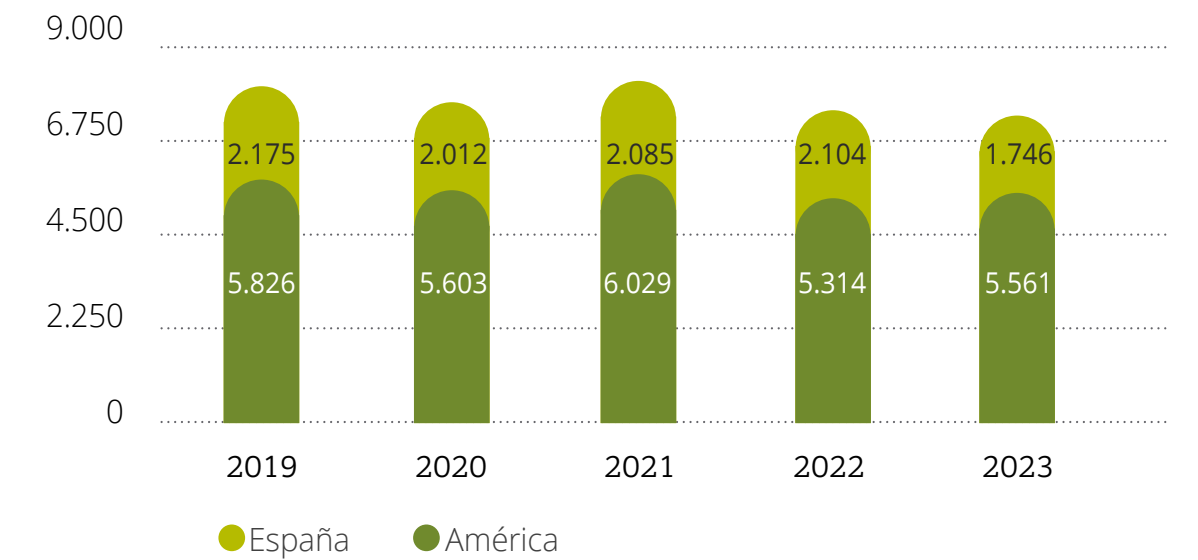
**8 Extracción de agua por tipo de fuente (Megalitros): 2023**

Agua superficial	7224
Agua subterránea	40
Agua de la red pública	43
<b>Total</b>	<b>7307</b>

El aumento de agua consumida en España viene dado tanto por el consumo en las paradas realizadas para mantenimiento como por las debidas al complicado entorno comercial vivido durante 2023 que no permitió operar las plantas en régimen continuo y por tanto más eficiente. Sin embargo, en las plantas de América que han operado en régimen normal se ha conseguido una reducción del 20% respecto al año de referencia 2019.

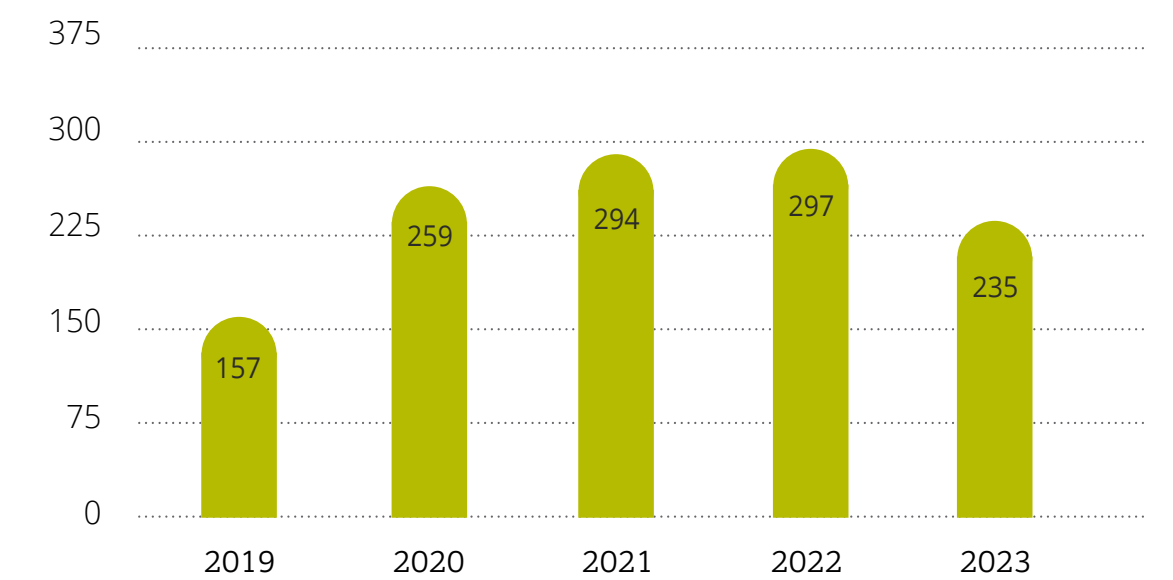
**20%** de reducción en el consumo de agua en las plantas de América (año base: 2019)

**9 Extracción de agua por región (m<sup>3</sup>)**



Desde 2019, la empresa ha logrado reducir su captación de agua en un 9%, y continúa trabajando en la identificación de iniciativas que permitan seguir disminuyendo los consumos específicos de agua en sus Centros Operativos. Este compromiso refleja la dedicación continua de la empresa a la gestión sostenible de los recursos hídricos, buscando optimizar su impacto ambiental y fortalecer sus prácticas operativas en consonancia con los principios de responsabilidad corporativa.

**10 Reutilización de agua (Megalitros)**



El volumen de agua reutilizado ha aumentado en más de un 49% desde 2019 y se está trabajando para que este volumen siga creciendo en los próximos años.

**235** megalitros de agua reutilizada

**49%** más agua reutilizada que en el año 2019.



En Dynasol, se reconoce el agua como un recurso esencial cuya disponibilidad está amenazada por el cambio climático y la creciente frecuencia de sequías. Para enfrentar estos desafíos, se han implementado estrategias de gestión hídrica que optimizan el uso del agua, promueven la reutilización y adoptan enfoques de economía circular. El objetivo de Grupo Dynasol es ser líderes en la gestión sostenible del agua, garantizando su uso eficiente para las futuras generaciones.

### 11 Reducción de agua captada (%)

	2020	2021	2022	2023
Reducción del agua captada real, %	5% <sup>o</sup>	-1%	7%	9%



### Agua vertida

En 2023 se continúa trabajando en la optimización de los sistemas de tratamiento de aguas con el objetivo de incrementar el reuso del agua en los centros productivos y mejorar la calidad de los vertidos.

### 12 Agua vertida (Megalitros)

	2019	2020	2021	2022	2023
España	6.851	6.789	7.679	5.482	5.114
América	1.244	1.061	1.142	1.321	1.132

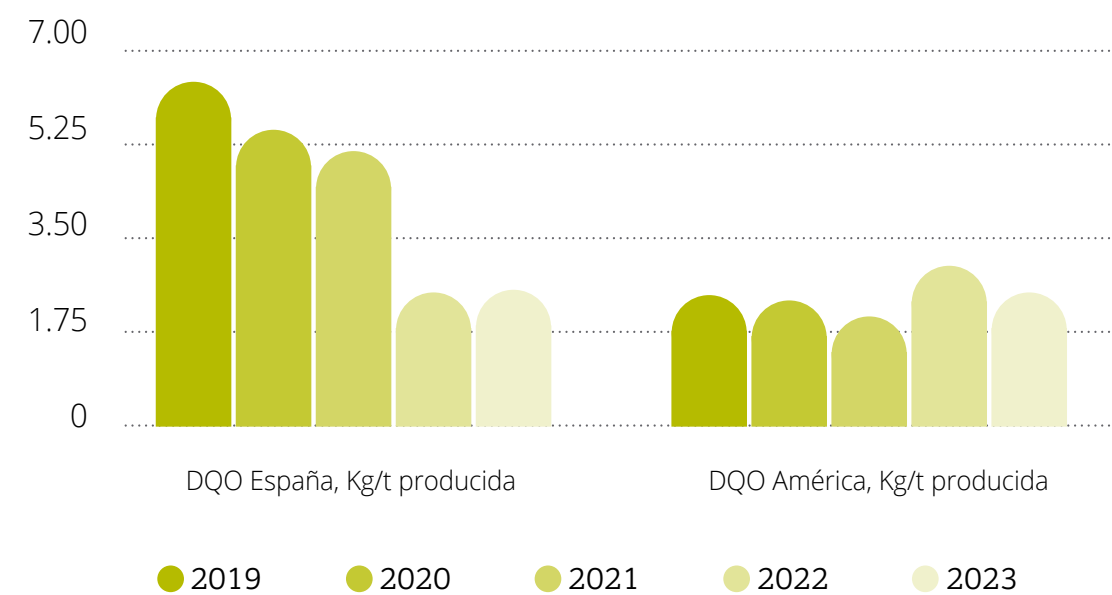


### Evolución DQO (Demanda química de oxígeno) del vertido por tonelada producida

La calidad de los vertidos es evaluada por medio del seguimiento de la Demanda Química de Oxígeno (DQO). Se logró reducir la DQO del vertido de Dynasol (kg/ton producida) en un 41% considerando 2019 como año base.



### 13 DQO/ton producida





Objetivo 2050

**0**  
EMISIONES  
NETAS

Objetivo 2030

Reducción  
de Compuestos  
Orgánicos Volátiles  
(COV's) en un  
**50%**

Reducir  
la intensidad  
de GEI en un  
**30%**  
(año base:2019)

## Cambio climático

El Grupo Dynasol implementa diversas medidas para prevenir, reducir o mitigar las emisiones de CO2 que impactan negativamente el medio ambiente.

El origen de las emisiones proviene principalmente de:

- ◆ La actividad directa de los centros productivos de diversas fuentes:
  - CO2 directo debido al uso de combustibles fósiles, refrigerantes
  - CO2 indirecto derivado del consumo de vapor, electricidad e hidrógeno

- ◆ Las materias primas incorporadas en el proceso para fabricación de productos

Continúa vigente el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) realizado en 2022 de productos como SBS, SEBS, SSBR, sulfenamidas y TMQ para identificar el origen de las emisiones y tomar medidas para reducirlas\*.

\*En 2024 y con el fin de certificar los resultados obtenidos en el ACV, se llevará a cabo una Declaración Ambiental de Producto (DAP) para los SBS de la planta de Santander.



En 2023, una vez analizado la contribución a las emisiones de CO2 de los distintos inputs en el proceso productivo, se ha identificado que los que tienen un mayor impacto en el mismo son las materias primas y la energía adquirida.

Grupo Dynasol está comprometido a implementar estrategias para avanzar en su reducción:

**Materias primas:** Reuniones con proveedores clave para fomentar alianzas y conocer sus planes de reducción de emisiones, que impactarán las emisiones de alcance 3 en productos de caucho y químicos. Algunos ya muestran avances, mientras otros inician iniciativas en este ámbito, destacando la necesidad de alinear sus planes de sostenibilidad con los de Dynasol.

**Energía:** promover que el equipo de mejora de procesos identifique y materialice:

- Corto y medio plazo: iniciativas reducción de CO2 a través de mejoras en procesos.
- Medio y largo plazo: tecnologías alternativas e innovadoras



Con el objetivo de adaptarse a las consecuencias del cambio climático, Grupo Dynasol realiza anualmente un análisis de los riesgos ambientales que enfrenta el Grupo, lo que permite identificar los riesgos específicos asociados al cambio climático y desarrollar acciones de mitigación. Además, los inventarios de gases de efecto invernadero (GEI) de todos los centros operativos son verificados de manera rigurosa, y las plantas en España ya cuentan con la certificación ISO 14064-1, la cual se extenderá a las instalaciones en América en el futuro.

En 2023 se verificaron las emisiones de Alcance 3 de 2022 en los centros de España, correspondientes a fuentes indirectas fuera del control de Dynasol. A partir de 2024, se incrementarán los esfuerzos para incluir los centros de América

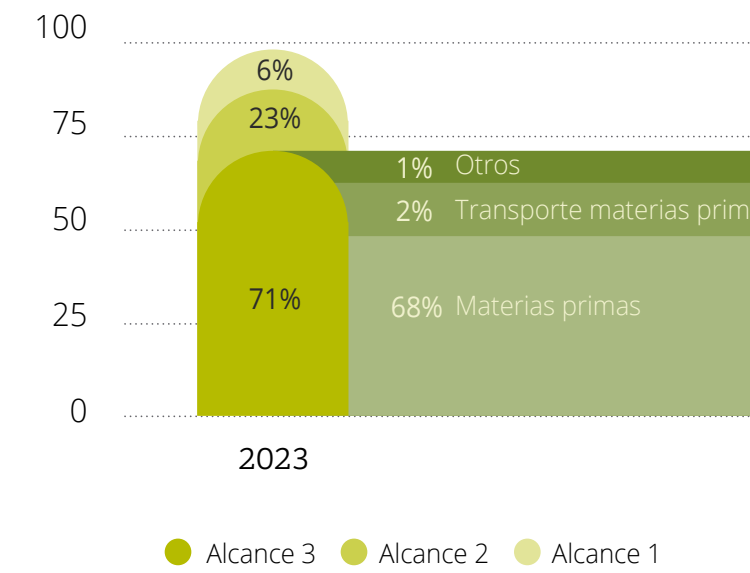
### 14 Emisiones directas e indirectas (Miles de toneladas de CO2 equivalente)

		2019	2020	2021	2022	2023
Emisiones Alcance 1 (CO2, CH4 y N2O)	Total GEI (CO2 eq)	36	31	42	47	47
	América	34	29	40	43	44
	España	2	2	3	4	3
Emisiones Alcance 2	Total GEI (CO2 eq)	218	171	181	179	165
	América	100	77	83	73	71
	España	118	94	99	106	94
Emisiones Alcance 3 (categorías 3 y 4)	América (CO2 eq)					219
Emisiones Alcance 3 (categorías 3 y 4)	España (CO2 eq)				278	263
Alcances 1+2	Total GEI (CO2 eq)	254	202	223	226	212
	América	134	106	123	116	115
	España	120	96	102	110	97
Alcances 1+2+3	Total GEI (CO2 eq)					694
	América					334
	España				388	360

**17%** reducción de emisiones de alcance 1 y 2 (año base: 2019).

En 2023 se aprecia una reducción significativa de las emisiones de Alcance 1 y 2 del 6% con respecto a 2022, y la reducción conseguida desde 2019 es del 17%. El incremento en las emisiones de Alcance 1 correspondiente a las plantas de América se debe a la liberación de GEI por emisiones fugitivas (refrigerantes) en la planta de Emulsión.

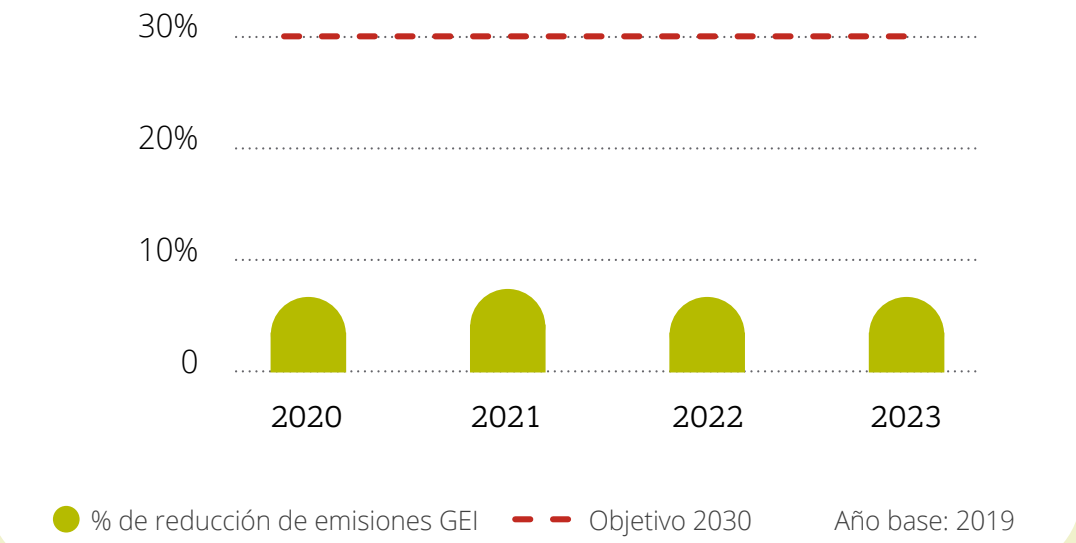
### 15 Distribución de emisiones GEI 2023, tCO2eq



### Estrategias de reducción de emisiones

- Alcance 1 Refrigerantes:** Reparación de fugas y mantenimiento preventivo para evitar pérdidas de gases refrigerantes. Identificación de inversión necesaria y cálculo de la rentabilidad considerando también emisiones de CO2.
- Alcance 2 Electricidad:** Adquisición de electricidad de origen renovable en los centros productivos y optimización energética.
- Vapor:** Optimización energética y búsqueda de alternativas para generar vapor o para sustituir consumos de vapor por consumos eléctricos.
- Hidrógeno:** Consultar con proveedores la opción de adquirir hidrógeno más sostenible.
- Alcance 3 Adquisición de materias primas:** Implicar a proveedores en objetivos de reducción de emisiones y optimización de consumo de materias primas.
- Transporte de producto terminado y materias primas:** Priorización los medios de transporte más sostenibles, selección de transportistas con flotas que emplean combustibles de origen bio o tecnologías

### 16 Reducción emisiones GEI, %



### 17 Emisiones evitadas, (tCO2eq)

	tCO2eq
Eficiencias en empaques	1.610
Planta Santander*	1.468
Planta GQ*	180
Planta Altamira	2.619
Planta Emulsión	2.151
<b>TOTAL</b>	<b>8.028</b>

\*Datos de reducción de emisiones verificado por Aenor

### Compuestos Orgánicos Volátiles

Objetivo de reducción de un 50% las emisiones de COV en 2030

Se ha avanzado en este compromiso mediante:

- Medición precisa de las emisiones de COVs en nuestras plantas de Santander y Álava, y desarrollo de la ingeniería conceptual de la solución tecnológica que permitirá alcanzar esta meta
- Implementación a nivel global del programa LDAR de detección y reparación de fugas para facilitar la identificación de emisiones fugitivas y el desarrollo de iniciativas para su reducción efectiva

En relación con el resto de las emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero incluyendo las de ruido, el Grupo Dynasol realiza los controles preceptivos reglamentarios estableciendo, si ello fuese necesario, las acciones necesarias para rectificar cualquier desviación de estos controles respecto a los límites establecidos. Durante el ejercicio 2023 no se ha producido ningún caso como el anteriormente descrito.



**Objetivo 2030**

**60%**  
del consumo de energía efectiva de origen renovable

### Consumo de energía

Dynasol sigue avanzando en múltiples iniciativas orientadas a disminuir su consumo energético. Estas acciones, variadas en su enfoque, tienen un objetivo común: mejorar la eficiencia energética en los procesos de producción y, de este modo, reducir el impacto de las operaciones de Grupo Dynasol en el entorno. En el periodo 2023, se implementaron diversas medidas de optimización energética en todas las plantas de Dynasol.

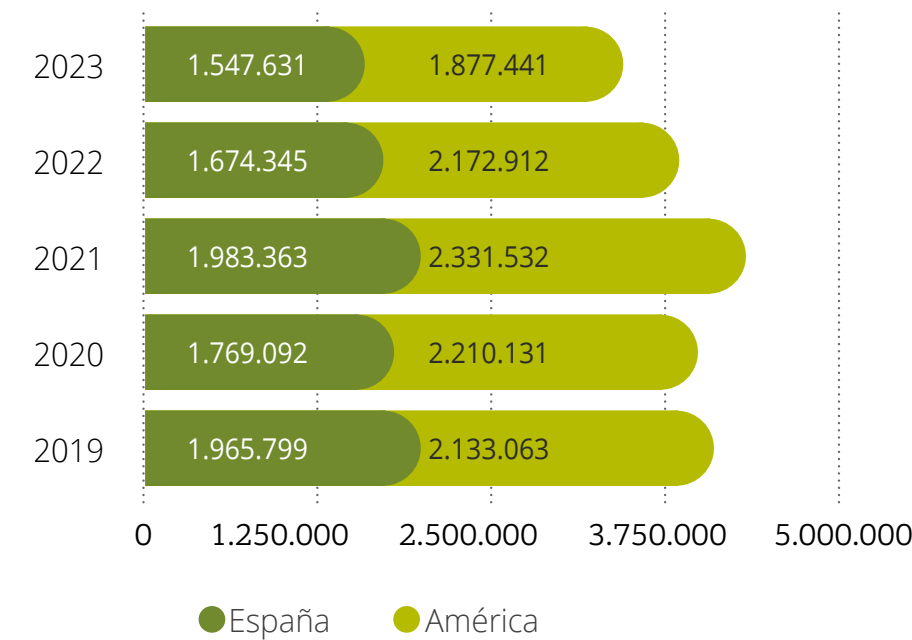
Las iniciativas más impactantes en la mejora del impacto ambiental de la actividad de la empresa durante este período incluyen:

- Reducción de las temperaturas de operación en diversos equipos
- Optimización de procesos mediante ajustes operativos y reducción de paros con aumento de productividad
- Reducción en el consumo de vapor
- Renovación e instalación de nuevos equipos
- Actualización y optimización de los sistemas de iluminación en edificios y exteriores.
- Optimización consumo de aire

**6.418** toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente evitadas

Estas medidas han contribuido significativamente a la prevención y reducción de las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente, logrando un descenso de 6.418 toneladas de CO<sub>2</sub>eq en las plantas.

### 18 Consumo de energía (GJ)

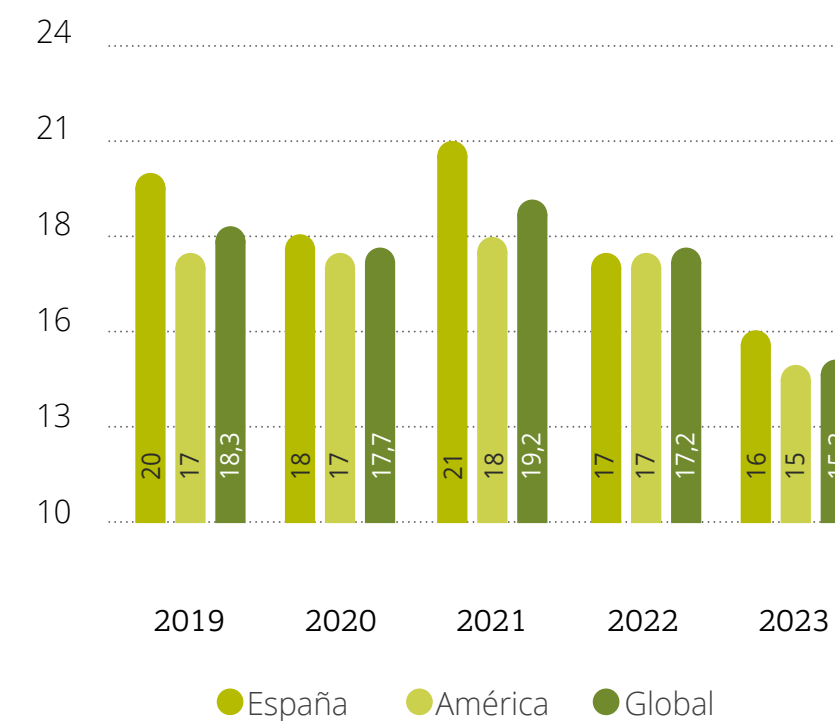


En 2023 se consiguió una reducción interanual de un 11% en el consumo total de energía por tonelada producida (combustibles, vapor y electricidad) y una reducción acumulada desde el 2019 significativa del 16%.

**16%** de reducción en el consumo de energía por tonelada con respecto a 2019.

Durante el año 2023, al igual que en 2022, la electricidad consumida no ha sido de origen renovable, aunque si se han analizado distintos proyectos para garantizar que Dynasol puede disponer de este tipo de energía independientemente de la evolución de los precios de las garantías de origen y se han mantenido contactos con distintos proveedores de soluciones energéticas sostenibles.

### 19 Consumo de energía por tonelada producida (GJ/t)



### Biodiversidad

Dynasol ha integrado la protección de la biodiversidad en la gestión de sus activos a través de sus procesos de gestión de riesgos. Hasta la fecha, y en particular en 2023, no se han identificado impactos significativos en la biodiversidad derivados de las actividades de la empresa. Este enfoque refleja el compromiso continuo de Dynasol con la gestión responsable de sus operaciones y la mitigación de su impacto ambiental.





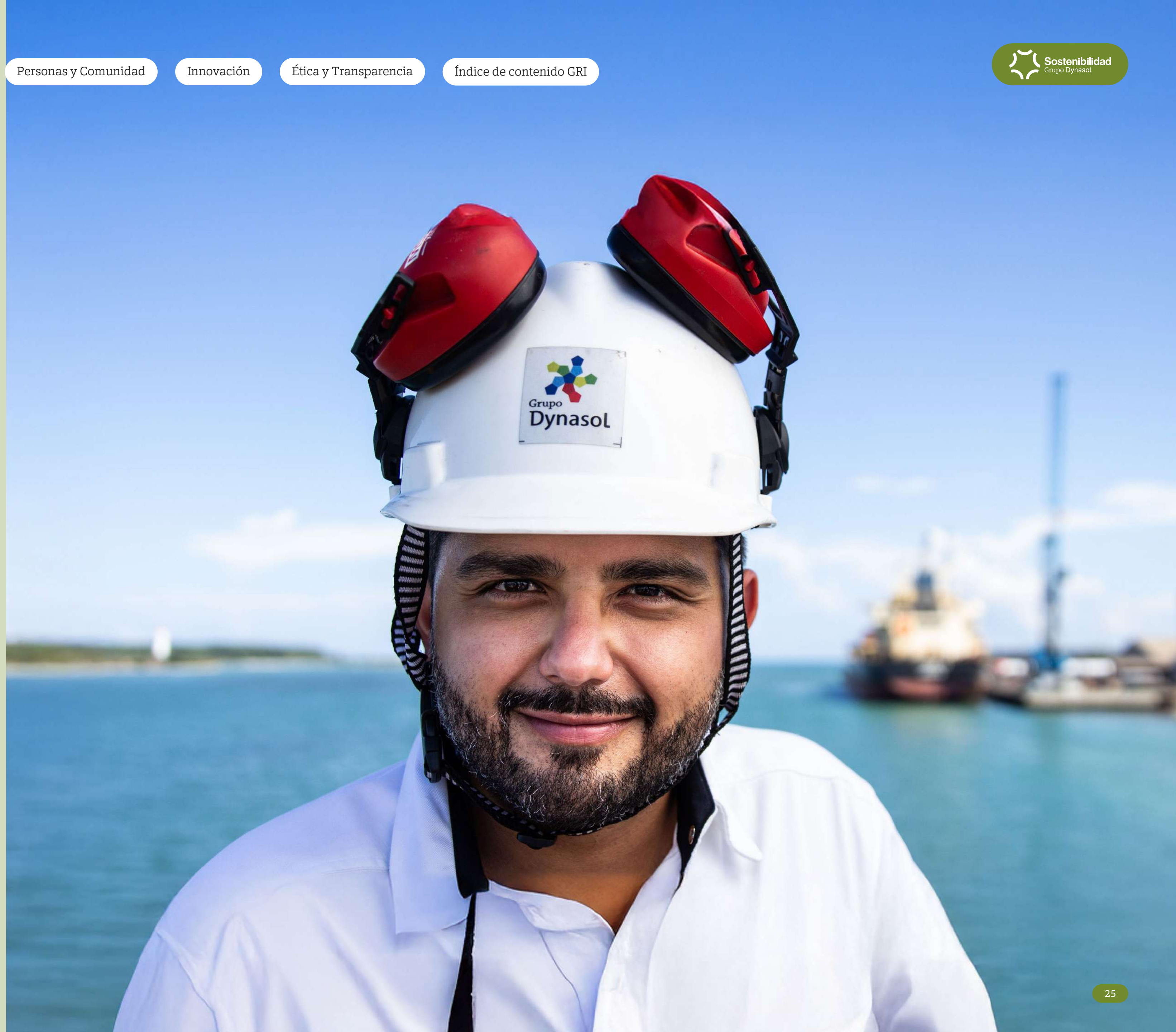
## Operación segura

La operación segura tanto para personas como instalaciones y entorno es un pilar básico en el desarrollo de las actividades del Grupo Dynasol.

Por ello en el Grupo Dynasol se han establecido 3 líneas estratégicas en materia de seguridad con el objetivo de reducir de manera continua el número de accidentes personales y de proceso y de garantizar la operación segura de las instalaciones:

- ◆ Seguridad de las personas
- ◆ Control operacional
- ◆ Integridad (protección) de las instalaciones

Estas líneas se complementan con una cuarta relativa a la gestión ambiental para incorporar la circularidad en el desarrollo de las actividades de Grupo Dynasol.







Los principios citados son llevados a la práctica mediante la implantación de procesos de mejora continua respaldados externamente por las correspondientes certificaciones a través de entidades independientes e internamente con la definición de objetivos y seguimiento de su cumplimiento. Durante el año 2023 no se han alcanzado los objetivos definidos en el ámbito de la seguridad personal, habiéndose definido acciones con el fin de revertir este resultado en los años siguientes. En ninguno de los casos se registraron consecuencias fuera de las instalaciones propiedad del Grupo Dynasol.



### 20 Accidentabilidad

#### IF (Índice de frecuencia)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Global	1,68	2,54	1,77	0,75	0,96	2,66
América	1,82	3,79	2,13	0,73	0,34	2,16
España	1,40	0	0,87	0,80	2,56	3,71

#### IFT (Índice de Frecuencia Total)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Global	3,59	3,56	2,02	1	2,17	3,54
América	3,99	4,17	2,13	0,73	1,01	2,16
España	2,81	2,31	1,74	1,61	5,12	6,49

#### PSIR (Pérdida de Seguridad Intrínseca) (IF Tier 1+2)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Global	1,68	0,76	0,51	0,25	0,24	1,48
América	1,82	0,38	0,71	0,36	0	1,3
España	1,40	1,54	0	0	0,85	2,88



## Personas y comunidad

### Colaboradores

Grupo Dynasol está comprometido con la creación de valor y un entorno laboral que no solo asegura el empleo para todos sus trabajadores, sino que también promueve condiciones de trabajo dignas y competitivas.

Reconociendo que las personas son fundamentales para el éxito, Dynasol se dedica a fomentar un ambiente que apoye el bienestar, el desarrollo y la satisfacción de sus empleados.







Para posicionarse como una empresa destacada donde trabajar y desarrollar una carrera profesional, Grupo Dynasol otorga gran importancia a la formación y evaluación del potencial de su personal. A través de programas de formación continua y evaluaciones de desempeño, no solo se busca mejorar las habilidades y conocimientos del equipo, sino también identificar y promover el talento interno. La inversión en el desarrollo del capital humano es clave para construir una cultura corporativa robusta y atractiva. Al valorar y fomentar el progreso de sus empleados, Grupo Dynasol asegura un equipo comprometido y altamente capacitado, listo para enfrentar los desafíos actuales y futuros.

### Sistema de Gestión de personas

Grupo Dynasol tiene un compromiso con su equipo de trabajo. La empresa se preocupa porque tengan retos profesionales constantes y una trayectoria profesional llena de aprendizajes y desarrollo individual y colectivo. Gracias al Sistema de Gestión de Personas, se acompaña a cada uno de los trabajadores en los diferentes momentos de su trayectoria profesional en el Grupo. Con este sistema, se pretende progresar, alcanzar y llegar a donde se proponga la empresa. Lograr un desarrollo óptimo, desarrollar una carrera profesional dentro de Dynasol o alcanzar niveles de desempeño de alto rendimiento son algunos de los 9 elementos esenciales que conforman el sistema:



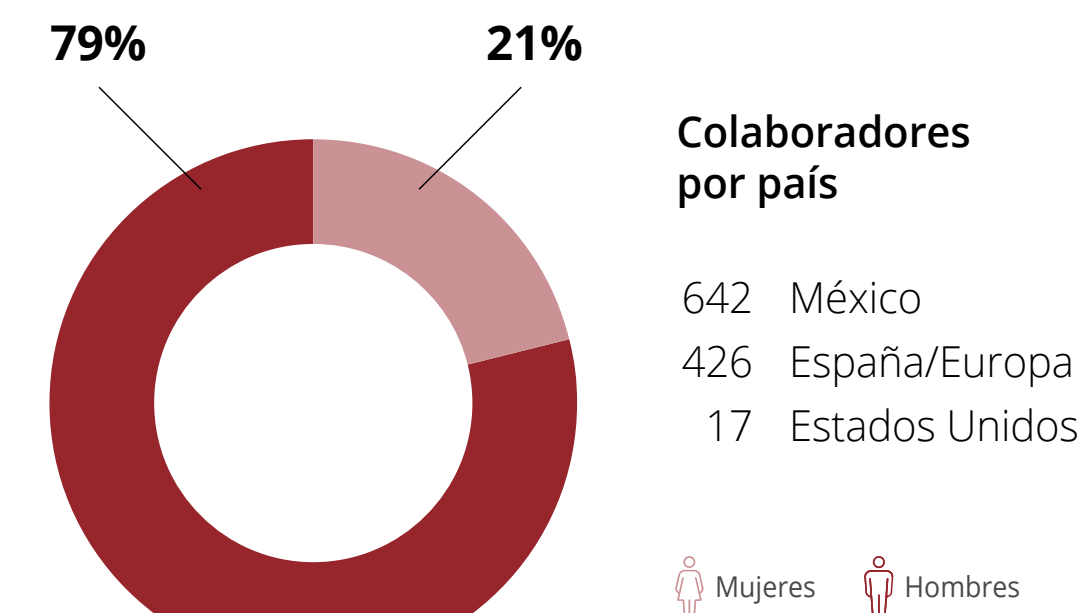
El Modelo Organizacional que se ha construido se asienta sobre una estructura global caracterizada por un organigrama transversal, de manera que tanto las Direcciones, así como una parte importante de la Gerencia, tienen una funcionalidad global. En algunos aspectos operativos se cuenta con responsables de carácter regional y local, que tienen entre sus responsabilidades la aplicación de una visión más cercana a la realidad en la que la empresa opera.

En el transcurso del año 2023, el equipo experimentó diversos desafíos que se convirtieron en valiosas oportunidades de aprendizaje. Se enfrentaron estos desafíos fortaleciendo la cultura organizacional mediante la implementación de una Encuesta de Cultura y la formulación de un plan de acción. Además, se impulsó la gestión del conocimiento, se realizaron inversiones significativas en la formación de liderazgo y, a pesar de los obstáculos, se mantuvo el firme compromiso con la excelencia y la adaptabilidad, mirando hacia el futuro con determinación. El número de empleados en el Grupo a 31 de diciembre del 2023 es de 1.085 personas. Los equipos están formados por personas de distintas generaciones que intercambian conocimientos y aportan valor a la compañía; así, la edad media de los empleados de la compañía es de 44,65 años un hecho que demuestra también la capacidad de retención de talento.

**1.085** colaboradores

**44,65** edad media de los colaboradores

En cuanto a la distribución de género, predomina el número de hombres dentro del Grupo, lo que representan un 79% de la plantilla frente al 21% de mujeres, manteniéndose el ratio del año anterior. No obstante, a pesar de ser una empresa de carácter industrial, la incorporación de la mujer a puestos operativos ha crecido de manera sostenida en los últimos años.



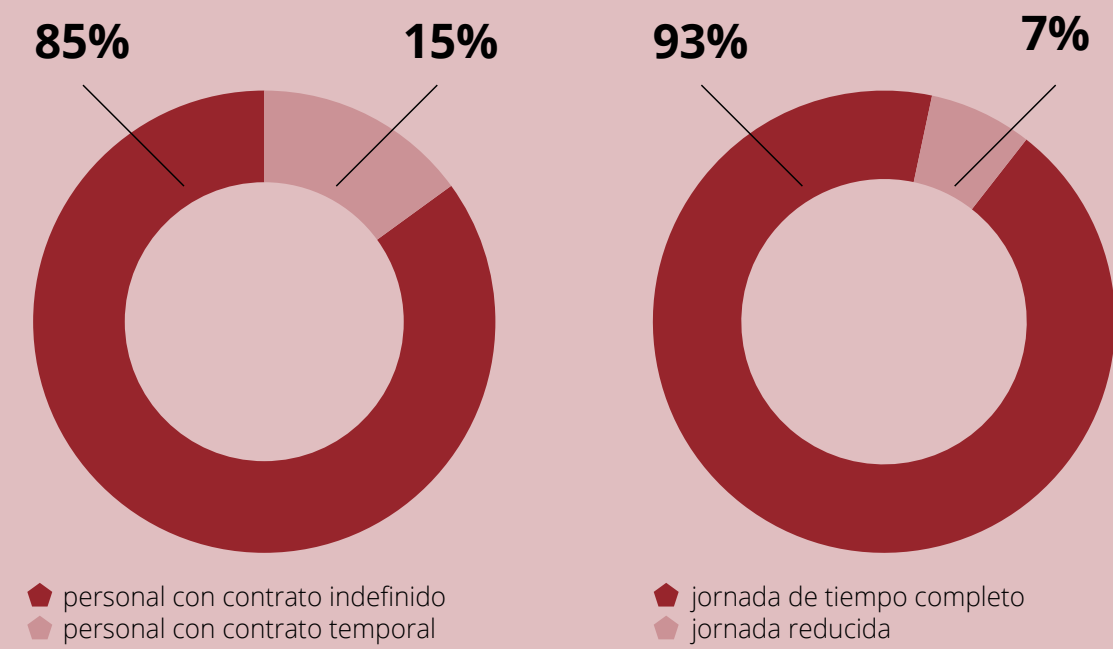
### 21 Colaboradores por género

	2023	
	Mujeres	Hombres
México	77	565
España	147	279
Estados Unidos	8	9



Grupo Dynasol se compromete con la promoción de empleo de calidad y valora las relaciones laborales a largo plazo. Como reflejo de esta filosofía, la gran mayoría de sus empleados (85%) disfrutan de contratos indefinidos, mientras que los contratos temporales (15%) se ajustan a las distintas modalidades establecidas por la legislación vigente en cada caso. Al comparar estos datos con los del año pasado, destaca una disminución del 2% en el número de contratos temporales, canalizando ese cambio hacia los indefinidos, lo que lleva de un 83% a un 85% en contratos indefinidos.

En lo que respecta al tipo de jornada, predomina la modalidad a tiempo completo (93%) frente a los trabajadores con reducción de jornada (7%).



En el transcurso del ejercicio 2023, los datos del indicador de absentismo han seguido una tendencia positiva (se han tenido en cuenta exclusivamente las horas de baja por enfermedad). El dato porcentual de absentismo es un 3,37% menor respecto al año 2022, si bien el dato del año 2022 todavía se vió impactado por la situación epidemiológica de la Covid-19. El dato global de 2023 ha sido de un porcentaje de absentismo de 2,79% frente a un 6,16% de 2022.

### 22 Absentismo

Año	Porcentaje
2022	6,16%
2023	2,79%

\*Nota: Las horas de absentismo incluye estimación de los últimos diez días de diciembre (640 horas) debido a que el sistema de control fue migrado el 21 de diciembre.

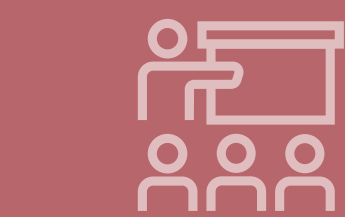
## Formación y capacitación

En el Grupo Dynasol, se considera fundamental identificar y respaldar el talento para abordar los desafíos empresariales en un entorno altamente dinámico.

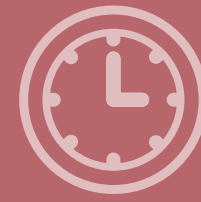
La mejora continua es constante en las herramientas de gestión del capital humano. Anualmente se actualiza el mapa de talento ya que es una herramienta viva, en constante evolución y actualización. El mapa de talento es la herramienta que le permite a la empresa identificar perfiles, habilidades y aptitudes que satisfagan las necesidades de talento por parte del negocio y por tanto contribuyan a la consecución de los objetivos de la organización.

Durante el ejercicio 2023, el mapa de talento se enriqueció con más información: se ha identificado la brecha existente del colectivo identificado a determinadas posiciones elaborando planes de acción para minimizar dicha brecha. El Grupo Dynasol entiende la formación como un elemento esencial en su Sistema de Gestión de Personas, con el objetivo de acompañar el desarrollo profesional para mejorar y enriquecer el conocimiento y la experiencia del equipo. Anualmente se elaboran planes de formación que delinean la ruta del año en este aspecto, enfocándose en la adquisición de conocimientos técnicos, habilidades y otros aspectos. Estas formaciones, diseñadas para individuos o

colectivos, involucran al responsable de equipo y al colaborador en la detección de necesidades y la ejecución de sesiones formativas aprobadas en el Plan Anual de Formación. Las necesidades formativas se recogen a inicios de año. En la compañía se cuenta con una norma corporativa que fija el calendario en el que deben ser recogidas estas necesidades, así como se realiza una campaña de comunicación para incentivar la comunicación entre los equipos para hablar sobre las necesidades de formación.



99%  
colaboradores  
recibieron  
capacitación  
en 2023



25.617  
horas  
de formación  
brindadas



24,6  
horas  
de formación  
por empleado



90%  
de cumplimiento  
con el Plan de  
Formación Anual  
Global

## Programas de formación destacados

- ADN de nuestro liderazgo**  
 Acción formativa de 9 meses de duración que se desarrolla para el colectivo de jefes de equipo a nivel global, cuyo objetivo general es mantener el proceso de innovación y vanguardia de Grupo Dynasol a través de los responsables de equipos.
- Equípate**  
 Programa formativo global, cuyo objetivo es dotar y actualizar al colectivo identificado con herramientas de gestión que requerían mejoras, contribuyendo así al desarrollo adecuado de las carreras profesionales de los participantes. Incluye módulos con contenidos actualizados según el mercado con el apoyo de una reconocida escuela de negocios.
- Permanencia y transferencia del conocimiento**  
 Programa global para asegurar la permanencia y transferencia del conocimiento en la organización, cuyo objetivo es dotar a la organización de un sistema de detección, planificación y ejecución de la gestión del conocimiento con el fin de mejorar el desempeño y promover la innovación en la compañía.
- Onboarding**  
 Programa formativo global, con el objetivo de dar visión global del negocio a las nuevas incorporaciones, impulsando el desarrollo de formadores internos.
- Formación en aspectos éticos y normativos**  
 Acción global para sensibilizar a los empleados en materia de acoso.





## Diversidad e igualdad

### Igualdad

Grupo Dynasol, dentro del eje de “Personas y Comunidad” del Plan de Sostenibilidad busca garantizar la igualdad de oportunidades con las mejores condiciones laborales posibles.

La Política de Igualdad de Grupo Dynasol, de carácter global, se centra en garantizar la plena igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo, edad, raza, o condición social. Además, persigue la consecución de un entorno de trabajo productivo, motivador y diverso siendo también otro de los pilares de esta la conciliación de la vida profesional y personal.

Herramientas que buscan garantizar la igualdad en Grupo Dynasol:

- ◆ Política de Igualdad
- ◆ Código de Ética y Conducta
- ◆ Normativa del Sistema de Gestión de Personas
- ◆ Planes de Igualdad

Además de esta política corporativa, el Grupo cuenta con un Código de Ética y Conducta que establece las pautas generales que deben regir la conducta del Grupo Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas si desarrollan sus actividades en otros ámbitos a nombre de la empresa. A nivel global, se llevó a cabo formación por todos los empleados en materia de acoso. Además de esta normativa corporativa, la aplicación de las políticas del Sistema de Gestión de Personas, que son auditadas anualmente, así como el sometimiento a los convenios colectivos que se aplican en las distintas Sociedades del Grupo hacen posible el rigor en la gestión de este asunto.

También es importante mencionar como parte del seguimiento de los planes de igualdad de las sociedades españolas General Química SAU y Dynasol Elastómeros SAU la celebración de comisiones de seguimiento del Plan de Igualdad en ambas sociedades conforme a lo establecido en la normativa estatal española de aplicación en estas dos sociedades.

### Diversidad y accesibilidad

Una de las ambiciones de la compañía es impulsar el desarrollo de las personas en un entorno de igualdad de oportunidades. En Grupo Dynasol se considera la diversidad inclusiva como elemento clave para ser más competitivos al contar con personas de distinto origen, edad, género o discapacidades. De esta manera se ha considerado en la política de Igualdad y Diversidad. También, y dentro de los planes locales de Responsabilidad Social Corporativa, se desarrollan acciones en este sentido.

### Flexibilidad y desconexión laboral

Los resultados de la Encuesta de Cultura llevada a cabo este año resaltan la conciliación como una de las principales fortalezas del Grupo. En cuanto a las políticas de conciliación, la empresa cuenta con diversas licencias y permisos, tanto remunerados como no remunerados, que permiten a los colaboradores disfrutar de un mejor equilibrio entre su vida personal y profesional. Además, Grupo Dynasol cuenta con la figura de Flexibilidad Espacial, un innovador concepto que posibilita a sus empleados desempeñar sus funciones en lugares diferentes al centro físico habitual. Esta iniciativa proporciona una mayor flexibilidad, especialmente en situaciones inesperadas, brindando la posibilidad de trabajar en otro lugar si fuera necesario.

Con la transformación del entorno laboral, es evidente que las dinámicas están cambiando. Aunque en Grupo Dynasol no contamos con una política específica de desconexión laboral, es destacable mencionar el exitoso modelo de jornada continuada con bolsa de horas para el colectivo de jornada ordinaria en la sociedad General Química S.A.U. Esta iniciativa ha generado un gran impacto, promoviendo eficazmente el equilibrio entre la vida personal y laboral.

En línea con lo anterior, las solicitudes para el teletrabajo han experimentado un notable aumento. En el ejercicio 2023, se ha observado un incremento superior al 20% en el número de personas que formalmente han optado por esta modalidad.

Asimismo, en cumplimiento con la legislación aplicable en todas las regiones donde opera, asume el compromiso adicional de respetar los derechos humanos

internacionalmente reconocidos. Estos derechos engloban los principios consagrados en la Carta Internacional de Derechos Humanos, así como los fundamentos relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, que incluye los 8 Convenios Fundamentales que detallan dichos principios. Este compromiso refleja el compromiso de Dynasol con prácticas empresariales éticas y socialmente responsables, buscando no solo cumplir con los requisitos legales, sino también ir más allá para salvaguardar y promover los derechos fundamentales de todas las personas afectadas por sus operaciones.

**+20%**  
de colaboradores que han optado por el teletrabajo





## Relación con comunidades

Durante el año 2023 se han llevado a cabo varias acciones como parte del compromiso con las comunidades en las que Grupo Dynasol desarrolla sus actividades, dando apoyo en el seno de los planes de acción locales en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Estas acciones reflejan el compromiso continuo de la empresa con el desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida en las comunidades donde opera.



# 33.866<sup>USD</sup>

invertidos en comunidades durante 2023

### México

En el marco de sus operaciones en México, Grupo Dynasol ha llevado a cabo diversas iniciativas de apoyo a la comunidad, reafirmando su compromiso con el bienestar y desarrollo local. A continuación, se detallan algunas de las acciones relevantes celebradas en 2023:

- ◆ **Donación Ecológica:** Donación de durmientes de madera que se encontraban en Terminal Marítima los cuales serán utilizados para la construcción de casas mediante el programa casa digna encabezado por el sistema DIF Altamira.
- ◆ **Donación despensa Pescadores:** La donación se realizó a la sociedad cooperativa de producción pesquera pequeña bahía SC de RL, ubicados en la colonia nueva madero en Altamira Tamaulipas, aledaña a planta Industrias Negromex.
- ◆ **Donación de Piñatas y Dulces para las comunidades aledañas:** Como cada año se realizó la donación de piñatas y Dulces a 5 colonias aledañas para los eventos del día del niño y en el mes de Diciembre para las tradicionales posadas que se realizan México.

### España

En 2023 en las operaciones de España, se llevaron a cabo varias acciones relacionadas con el entorno local en donde se encuentran las instalaciones de la compañía. El total de inversión por parte de las sociedades españolas en el año 2023 ha sido de 26.424€ en distintas acciones.

- ◆ **Fundación SEUR:** Colaboración en el proyecto "Tapones para una nueva vida", donde se acopian taparroscas en el centro de trabajo con el objetivo de apoyar a niños y niñas de escasos recursos para facilitarles acceso a tratamientos e insumos médicos para su recuperación. También, de esta forma, la empresa ha fomentado el reciclaje entre los empleados poniendo a su disposición unos puntos de recogida de tapones en el centro de trabajo.
- ◆ **Festividades locales:** Prestando apoyo y patrocinio a localidades vecinas, con un importe de 4.500€
- ◆ **Escuelas de fútbol:** Dynasol respalda la práctica del deporte base en el municipio de Marina de Cudeyo a través de un convenio de colaboración con la escuela de fútbol local. La contribución anual de 1.200 € tiene como objetivo promover la actividad deportiva entre 140 niños, con edades comprendidas entre los 4 y 18 años, fortaleciendo así el desarrollo físico y social de la comunidad.
- ◆ **SEA Empresas Alavesas:** Colaboración con el Sindicato de Empresas Alavesas con un importe de 2.751€ con el objetivo de participar activamente en el desarrollo de la Comunidad.
- ◆ **Bandera Marina de Cudeyo – Gran Premio Dynasol:** Patrocinio y colaboración con la Sociedad Deportiva de Remo Pedreña, apostando de esta forma por la práctica deportiva. Además, en esta ocasión entregando la primera Bandera Femenina.



## Colaboraciones en Entorno Educativo

Grupo Dynasol ha llevado a cabo colaboraciones con el entorno educativo local, tanto en universidades como institutos para dar la oportunidad de realizar prácticas formativas. También, ha asistido presencialmente para darse a conocer y apoyarles en el proceso de inserción laboral una vez finalicen sus estudios. De igual forma, la empresa tuvo presencia en ferias de empleo para potenciar su imagen corporativa y buscar candidatos potenciales para futuros procesos de selección.

Grupo Dynasol, contribuye activa e intensamente a la formación de jóvenes locales complementando su formación académica a través de la experiencia empresarial mediante acuerdos con Universidades (becas universitarias) e Institutos (becas FCT). En este entorno, los jóvenes pueden aplicar sus conocimientos, aprender de otros y mejorar sus habilidades, contribuyendo a prepararlos mejor para su futuro profesional. En este sentido cabe destacar el desarrollo del programa de becarios en diferentes localidades del Grupo, así como el desarrollo, un año más, del programa de Talento Joven por el que jóvenes recién graduados desarrollan un programa formativo global y transversal por el que obtienen conocimientos de todos los procesos de la compañía.



## Innovación

Grupo Dynasol  
Impulsa la  
innovación  
tecnológica como  
motor hacia una  
compañía más  
sostenible.

El Grupo Dynasol ha establecido la sostenibilidad como uno de los pilares para la innovación de nuevos productos y aplicaciones. A través de su Dirección de Tecnología, equipos multidisciplinares trabajan para desarrollar soluciones que respondan a las demandas de mercado, teniendo en cuenta el impacto sobre el medio ambiente, la sociedad y la contribución a una economía más circular y siempre de la mano de nuestros clientes, contribuyendo a que sus negocios sean también más sostenibles.





En 2023 todos los nuevos proyectos de innovación han sido iniciados empleando el procedimiento de ecodiseño de Grupo Dynasol, con el que busca desarrollar soluciones que tengan un impacto ambiental, social y económico positivo. Este procedimiento incluye consideraciones ambientales y de seguridad desde la concepción del producto, asegurando que cada nuevo desarrollo sea más sostenible que el anterior. Con el ecodiseño, se busca contribuir a la reducción del consumo de recursos (materias primas, energía y agua), a la reducción de residuos y emisiones, a una mayor vida útil del producto, al empleo de materiales de origen bio o reciclado y el uso de químicos más seguros y sostenibles.

Para Dynasol, innovación, sostenibilidad y colaboración tienen que ir de la mano para abordar los nuevos desafíos de descarbonización de la industria, alcanzar una economía circular y empleo de químicos más seguros y sostenibles. En línea con la apuesta por el trabajo colaborativo, Dynasol ha desarrollado proyectos en conjunto con centros de investigación y universidades de referencia en todo el mundo. Ejemplo de ello son las colaboraciones con:

- ◆ Instituto Tecnológico de Ciudad Madero (México)
- ◆ Centre Européen des Textiles Innovants CETI (Francia)
- ◆ CellMat Technologies (España)
- ◆ Centro Tecnológico de Componentes CTC (España)
- ◆ Universidad de Cantabria (España)
- ◆ Universidad de Granada (España)

Dynasol cuenta con cuatro grupos de investigación, desarrollo y asistencia técnica ubicados en España (Cantabria y Álava) y México (Tamaulipas) en los que trabaja un equipo de 72 personas directamente alineados con las unidades de negocio, asegurando en todo momento que los nuevos desarrollos cumplan con las necesidades de nuestros grupos de interés. Durante el ejercicio 2023, el Centro Tecnológico de Dynasol en Santander ha implementado un plan de acciones que ha permitido reducir la utilización de disolventes orgánicos peligrosos y la generación de residuos en un 8%. Todo ello mediante la optimización de los procesos y metodologías existentes, buscando minimizar su impacto en el medio ambiente e implementando tecnologías de análisis de laboratorio más sostenibles.

A 31 de diciembre de 2023, Dynasol cuenta con 211 patentes ya concedidas y tiene 43 nuevas patentes que están en trámite de aprobación.



**211** patentes concedidas  
**+43** nuevas patentes en trámite

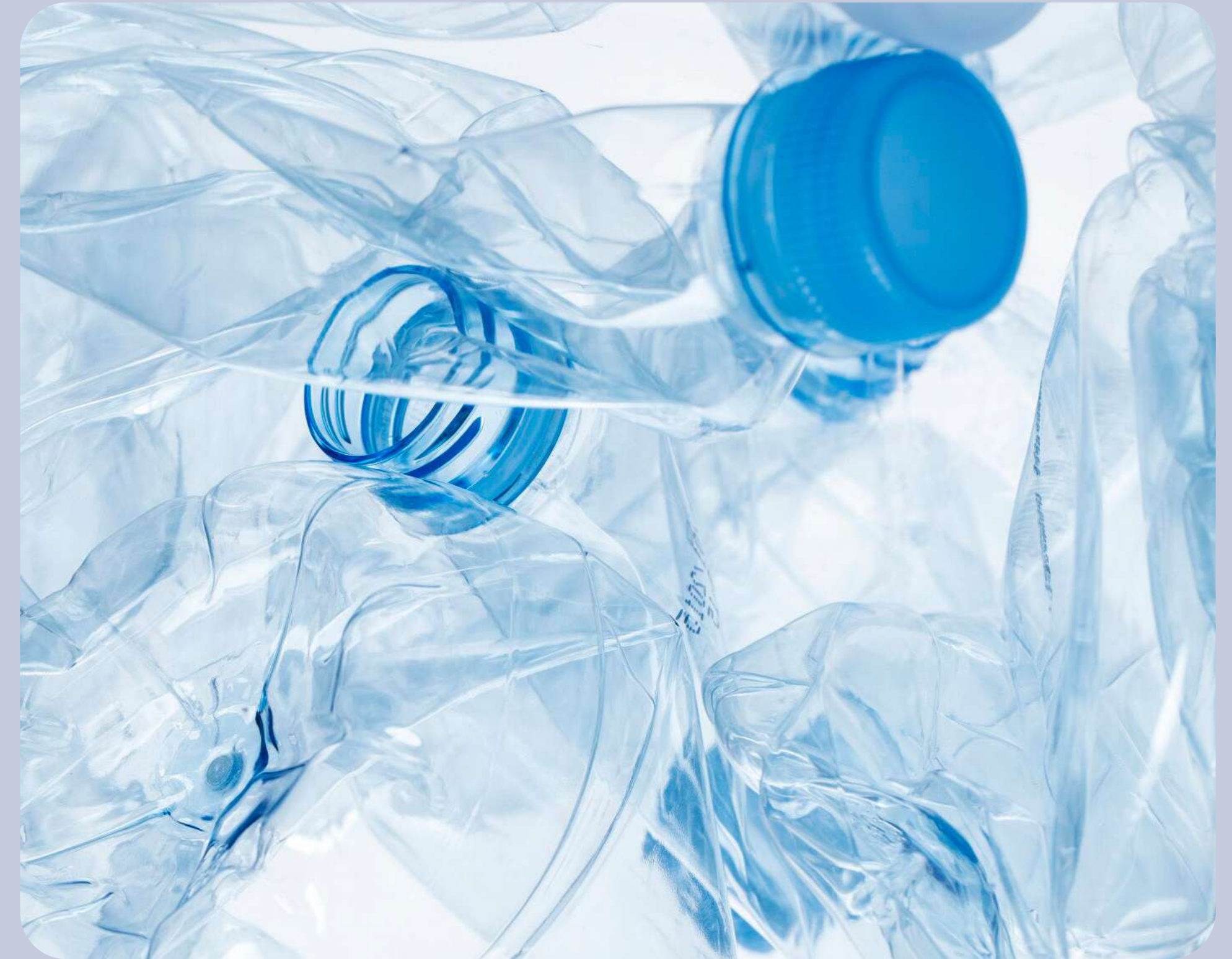
## Highlights 2023

### Reciclado mecánico de plásticos

Una de las mayores preocupaciones a nivel global es la generación y gestión de los residuos plásticos procedentes de la industria de envases, automoción y agricultura, entre otros. Su falta de biodegradabilidad y su acumulación en entornos naturales ha hecho que las instituciones apuesten por impulsar el uso de plásticos reciclados. Sin embargo, durante el reprocesado de los plásticos post-consumo, éstos sufren una degradación parcial, perdiendo propiedades, siendo necesaria su recuperación para volver a aplicarse en sectores cada vez más exigentes.

Por ello, en la Dirección de Tecnología de Grupo Dynasol llevamos años estudiando la mejora de propiedades mecánicas de distintos plásticos reciclados para permitir darles una segunda vida e incorporarlos a la economía circular.

De esta forma, el uso de pequeños porcentajes de productos Dynasol como el Calprene H6180X, el Calprene 700 o el Calprene H6215 sobre plásticos como polipropileno, polietileno (LDPE y HDPE), poliestireno o ABS, permite recuperar e incluso mejorar las características que han sido degradadas durante el proceso de reciclaje. Propiedades como la resistencia al impacto, la fluidez o la resistencia al stress cracking son mejoradas de tal forma que los productos puedan ser empleados en sectores de alto valor añadido como la automoción, el packaging o la electrónica.



De esta manera, Dynasol ayuda a dar una segunda vida a la gran cantidad de residuos de plásticos generados a nivel mundial, contribuyendo al fomento de la economía circular, al ahorro de recursos y la reutilización de materiales. El buen desempeño de las soluciones planteadas por Dynasol ha sido reconocido con la certificación Recyclclass, destacando los beneficios del uso del SEBS Calprene H6180X en envases de polietileno para mejorar las propiedades de los materiales durante el reciclaje y aumentar así su circularidad.

#### Beneficios:

- ◆ Reducción de residuos plásticos y contribución a la economía circular.
- ◆ Reutilización en sectores de alto valor añadido.
- ◆ Certificación Recyclclass.





## Compuestos espumados

Los compuestos técnicos son materiales de gran valor añadido, muy apreciados por la industria de automoción por sus características especiales como la resistencia ambiental, la reciclabilidad o el tacto suave junto sus excelentes propiedades mecánicas. Sin embargo, el mercado está demandando soluciones más sostenibles que permitan incrementar la circularidad y/o reducir su huella de carbono. Ejemplo de ello, son los grandes esfuerzos que está realizando la industria de automoción por sustituir piezas metálicas por materiales plásticos de altas prestaciones o composites con el objeto de reducir el peso de los vehículos. Actualmente un 10% del vehículo está compuesto por materiales plásticos, principalmente polipropileno (PP) (32%). El rediseño de estos materiales para conseguir reducciones de peso se basa principalmente en la

tecnología de espumación. Sin embargo, cuando el PP es espumado para generar una pieza se produce una gran reducción de la resistencia al impacto. Grupo Dynasol, en conjunto con el Centro Tecnológico CellMat, ha desarrollado formulaciones específicas de espumación que permiten salvar la pérdida de propiedades del PP. Dichas formulaciones emplean un PP homopolímero no diseñado para espumación que con la incorporación de un 20% de Calprene H6215 o el grado en desarrollo Dyne 174, permiten obtener compuestos

espumados con reducciones de peso de hasta el 50%, con valores de resistencia al impacto superiores a las de las referencias de mercado. Este nuevo avance tecnológico permitirá avanzar en la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> tanto en el vehículo de combustión, en donde una disminución de un 10% de peso implica un ahorro de combustible de entre un 3 y un 7%, como en el vehículo eléctrico en el cual la misma reducción de peso implica una mejora en el uso de la batería de al menos un 6%.

### Beneficios:

- ◆ Compuestos espumados con reducciones de peso de hasta el 50%.
- ◆ Reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> en vehículos de combustión.
- ◆ Mejora en el uso de la batería en vehículos eléctricos.

## Adhesivos para packaging sostenible

Los adhesivos están presentes en el entorno diario teniendo un papel importante en asegurar las cadenas de suministro de manera sostenible, permitiendo la reducción de peso de los materiales, facilitando su reciclaje o reutilización o alargando la vida útil, y contribuyendo así a reducir el impacto de las industrias implicadas. Dentro del marco regulatorio actual, en el sector de adhesivos y en concreto en el sector de los envases en contacto directo con alimentos, hay sustancias que por su riesgo potencial para la salud se están restringiendo. Dos de estas sustancias son el aceite mineral saturado hidrocarbonado y el aceite mineral aromático hidrocarbonado (MOSH y MOAH), ampliamente utilizados en la formulación de adhesivos. En este contexto, desde la Dirección de Tecnología de Dynasol se está trabajando en el desarrollo de diferentes productos que posibiliten la formulación de adhesivos libres de aceite. La combinación del producto comercial Solprene 4320 y del producto en desarrollo Dyne 154, un SBS de alto estireno y alto índice de fluidez, permiten la formulación de adhesivos hot-melt libres de aceite con propiedades y desempeño ajustables a los requisitos de cada cliente. Esto es posible gracias a las características del producto Dyne 154, que



actúa al mismo tiempo como plastificante ajustando la procesabilidad del adhesivo, así como sus propiedades adhesivo-cohesivas. Por otra parte, estas formulaciones se realizan utilizando resinas de origen bio, lo cual permite la reducción de la huella de carbono de estas formulaciones adhesivas. Por otro lado, en Dynasol estamos trabajando en la síntesis de cauchos con sustitución parcial de los monómeros por alternativas 100 % bio derivado de la industria papelera. La introducción de este monómero en una estructura SSBR y su uso en formulaciones adhesivas para etiquetas ha demostrado unas buenas propiedades tanto adhesivas como térmicas, manteniendo además las propiedades ópticas del adhesivo final.

### Beneficios:

- ◆ Formulación de adhesivos libres de aceite.
- ◆ Compatibilidad con resinas de origen bio.
- ◆ Empleo de monómeros de origen bio.







### Incorporación de sargazo en mezclas de asfalto modificado con SBS

El sargazo es un alga flotante que, como consecuencia del cambio climático y su impacto en las corrientes marinas, está cubriendo grandes superficies de playas del Caribe, particularmente en México, suponiendo graves problemas ambientales y para el turismo. Cada año se recogen toneladas de esta alga que son depositadas en vertedero y que al descomponerse desprenden un desagradable olor. Cuando el sargazo fue analizado se confirmó que contenía una gran cantidad de compuestos de azufre en su composición, pudiéndose aprovechar en aquellas aplicaciones donde se emplea azufre como aditivo, como es el caso de la modificación de asfalto para pavimento de carreteras. El SBS es uno de los polímeros de mayor uso para mejorar las propiedades viscoelásticas del asfalto en diversos usos como pavimentos e impermeabilizantes.

Habitualmente es necesario emplear azufre como aditivo entrecruzante para asegurar su estabilidad durante el almacenamiento. El objetivo de esta investigación, llevada a cabo junto con el Instituto Tecnológico de Ciudad Madero (México), fue el de emplear el sargazo en el proceso de modificación de asfalto con caucho SBS como alternativa para reducir el empleo de azufre en la construcción de pavimentos. Cuando se realizaron mezclas empleando únicamente asfalto y sargazo se observó que el asfalto se rigidizaba, perdiendo propiedades. Sin embargo, en mezclas donde además se añadió SBS Calprene 501, se observó un efecto sinérgico entre el SBS y el sargazo, obteniéndose mejores resultados que cuando se empleó únicamente el caucho.

Se confirma que una mezcla con 3% Calprene 501, 5% sargazo y 1% azufre se comporta igual que una con 3% Calprene 501 y 2% azufre, con valores semejantes de temperatura de reblandecimiento, penetración, recuperación elástica y separación de fases. Con esto se demuestra que el sargazo tiene un uso potencial en el sector pavimento, revalorizando un residuo que actualmente es desechado en vertedero generando desagradables olores; además de reducir el consumo de azufre empleado en las formulaciones de asfalto modificado con caucho, y de este modo las emisiones de gases perjudiciales.

#### Beneficios:

- ◆ Una solución al problema ambiental del sargazo.
- ◆ Valorización de un residuo.
- ◆ Reducción del consumo de azufre en formulaciones de asfalto modificado.





## Ética y transparencia

En Grupo Dynasol disponemos de dos mecanismos para hacer valer nuestro compromiso con la ética y la transparencia.

El primero es el Código de ética y conducta, que es aplicable en todos los países en los que operamos, y alcanza a todos los empleados, directivos, proveedores y contratistas que colaboran con Dynasol.

El segundo es el Canal de transparencia, que sirve para comunicar cualquier incumplimiento de nuestro Código de ética, de la legislación aplicable o de nuestra normativa interna.







## Código de Ética y Conducta

El Código de ética y conducta de Grupo Dynasol, es la norma de mayor rango dentro del Grupo. En él se establecen las pautas de actuación que deben orientar el comportamiento de nuestros profesionales en asuntos relacionados con la ética, el compromiso con la sociedad y el respeto al medioambiente.

Nuestro Código incluye cuestiones relacionadas con la prevención de la corrupción y el soborno, nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos, la seguridad y la salud en el entorno laboral y el respeto del medioambiente, las cuales se plasman en las siguientes pautas de conducta:

- ◆ Cumplimiento de la legalidad y de los compromisos contractuales.
- ◆ Respeto a los derechos humanos.
- ◆ Respeto a la dignidad y a los derechos universales de las personas en los procesos de selección de personal, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades.
- ◆ Protección de la salud, la seguridad y el medioambiente.
- ◆ Lucha contra la corrupción en todas sus formas.

Como responsable de gestionar el sistema de vigilancia y cumplimiento del Código de ética y conducta, el Comité de Cumplimiento de Grupo Dynasol, por delegación del Consejo de administración, tiene como función impulsar una cultura de corporativa alineada con los valores y principios recogidos en él.

**100%** de los empleados han sido formados en el Código de Ética y Conducta de la compañía.

Fruto de esta gestión, durante el ejercicio 2023, las principales acciones en materia de ética y transparencia desarrolladas fueron:

- ◆ Desarrollo de una acción formativa sobre la prevención del acoso en el trabajo en todas las localidades donde Grupo Dynasol desarrolla sus actividades.
- ◆ Campaña de comunicación sobre el Modelo de Cumplimiento de Grupo Dynasol.
- ◆ Campaña de comunicación del lanzamiento de la nueva plataforma para el registro de conflictos de intereses.
- ◆ Campaña de comunicación sobre la actualización del Canal de transparencia de Grupo Dynasol.



## Canal de transparencia

En Grupo Dynasol aprobamos en 2023 la actualización de nuestro buzón de transparencia y un nuevo procedimiento para la gestión de las comunicaciones del nuevo Canal de transparencia. Este procedimiento resulta aplicable cuando se reciban comunicaciones sobre sospechas o hechos que pudieran constituir riesgos de comisión de delitos imputables a la persona jurídica o posibles incumplimientos de la legislación o la normativa interna.

Este nuevo Canal de transparencia de Grupo Dynasol está abierto a cualquier interesado y alojado en la web corporativa del Grupo, una solución que garantiza los siguientes principios:



**Confidencialidad:** Toda la información relativa al reporte será debidamente salvaguardada por todas las personas involucradas en el proceso de comunicación, investigación y resolución de forma confidencial.



**Seguridad:** Se prohíbe actos de represalia contra cualquier empleado por el hecho de haber comunicado, de buena fe, las situaciones éticamente cuestionables o irregularidades que identifique.



**Respeto:** Nunca se enfrentará a los involucrados en la denuncia. Todos los reportes son importantes y se analizan e investigan hasta sus últimas consecuencias.





## Derechos humanos

Dynasol, además de cumplir con la legislación vigente que le es aplicable en todos los territorios en los que desarrolla su actividad, se compromete a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, que abarcan los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los 8 Convenios Fundamentales que los desarrollan. Con el fin de identificar, prevenir, mitigar y dar respuesta a potenciales consecuencias negativas sobre los derechos humanos, Dynasol inició un plan para el desarrollo de sus compromisos en esta materia, aprobando el Comité de Cumplimiento elevar una propuesta a la Dirección para la aprobación de una Política de derechos humanos en el año 2024.

La citada Política, contempla a su vez un plan de desarrollo y la implantación de un proceso continuo de debida diligencia en sus propias actividades y en las que guarden relación directa con sus operaciones.



Asimismo, el Grupo ha incluido como elemento esencial del plan de desarrollo de la Política de derechos humanos la elaboración de un plan de formación y de comunicación para sus empleados en esta materia con el fin de garantizar su protección.

## Lucha contra la corrupción

En Grupo Dynasol, tenemos un compromiso con nuestros empleados, accionistas, proveedores, clientes, y con las comunidades en las que operamos de mantener una conducta ética y legal en el desarrollo de nuestras actividades.

En este sentido, es preciso destacar que en Grupo Dynasol disponemos de una Política Anticorrupción cuyo objetivo es reforzar su compromiso con el estricto cumplimiento de la legislación en la materia, rechazando toda forma de corrupción y aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta Política.

Con este objetivo en Grupo Dynasol asumimos los siguientes compromisos:

- ◆ No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas al Grupo para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.
- ◆ No dar, prometer ni ofrecer, directa o indirectamente, ningún bien de valor a cualquier persona física o jurídica, con el fin de obtener ventajas indebidas para el Grupo.
- ◆ No permitir ningún pago de facilitación.
- ◆ No financiar ni mostrar apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a ningún partido político, sus representantes o candidatos.
- ◆ No solicitar ni percibir de manera indebida, directa o indirectamente, comisiones, pagos o beneficios de terceros.
- ◆ Promover la formación interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción.

Adicionalmente, en Grupo Dynasol disponemos de una Norma de Gestión de Regalos y Atenciones que establece los principios de actuación y criterios generales que deben observarse cuando estos fuesen ofrecidos o recibidos por los empleados del Grupo en el marco o con ocasión de su actividad profesional con terceros.

Sobre este particular, es preciso destacar que durante el año 2023 no se han recibido comunicaciones relacionadas con hechos que pudieran considerarse como actos de corrupción.





# Índice de Contenido GRI

## Declaración de uso

Grupo Dynasol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero 2023 y 31 de diciembre 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

## GRI usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
<b>Contenidos generales</b>		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Pág. 4 y 6
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Pág. 1
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 1
	2-4 Actualización de la información	Pág. 1
	2-5 Verificación externa	El presente reporte no ha sido sujeto a verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Pág. 4, 6, 12 y 13
	2-7 Empleados	Pág. 28
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Pág. 29
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 14
	2-23 Compromisos y políticas	Pág. 8, 14, 16, 17, 30, 38
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 8, 17, 30, 38
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pág. 11
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 1
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Pág. 38	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 15	



Estándar GRI	Contenido	Ubicación
<b>Temas materiales</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 15
	3-2 Lista de temas materiales	Pág. 15
<b>Emisiones de GEI</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 22 y 23
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pág. 24
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Pág. 24
	302-3 Intensidad energética	Pág. 24
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Pág. 23
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	Pág. 23
<b>Residuos</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 19
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 19
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pág. 19
<b>Agua y efluentes</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 20 y 21
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Pág. 20 y 21
	303-3 Extracción de agua	Pág. 20
	303-4 Vertidos de agua	Pág. 21
	303-5 Consumo de agua	Pág. 20



Estándar GRI	Contenido	Ubicación
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 25 y 26
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 25 y 26 Pág. 26
<b>Prácticas de empleo</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 27-31
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 29
<b>No discriminación e igualdad de oportunidades</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 30
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 29
<b>Impactos económicos</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 7 y 8
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 7
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 13



Estándar GRI	Contenido	Ubicación
<b>Comunidades locales</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 31
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 31
<b>Anticorrupción</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 36-38
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 38
<b>Pagos a los gobiernos</b>		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 8
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Pág. 8 Pág. 7 y 8



