

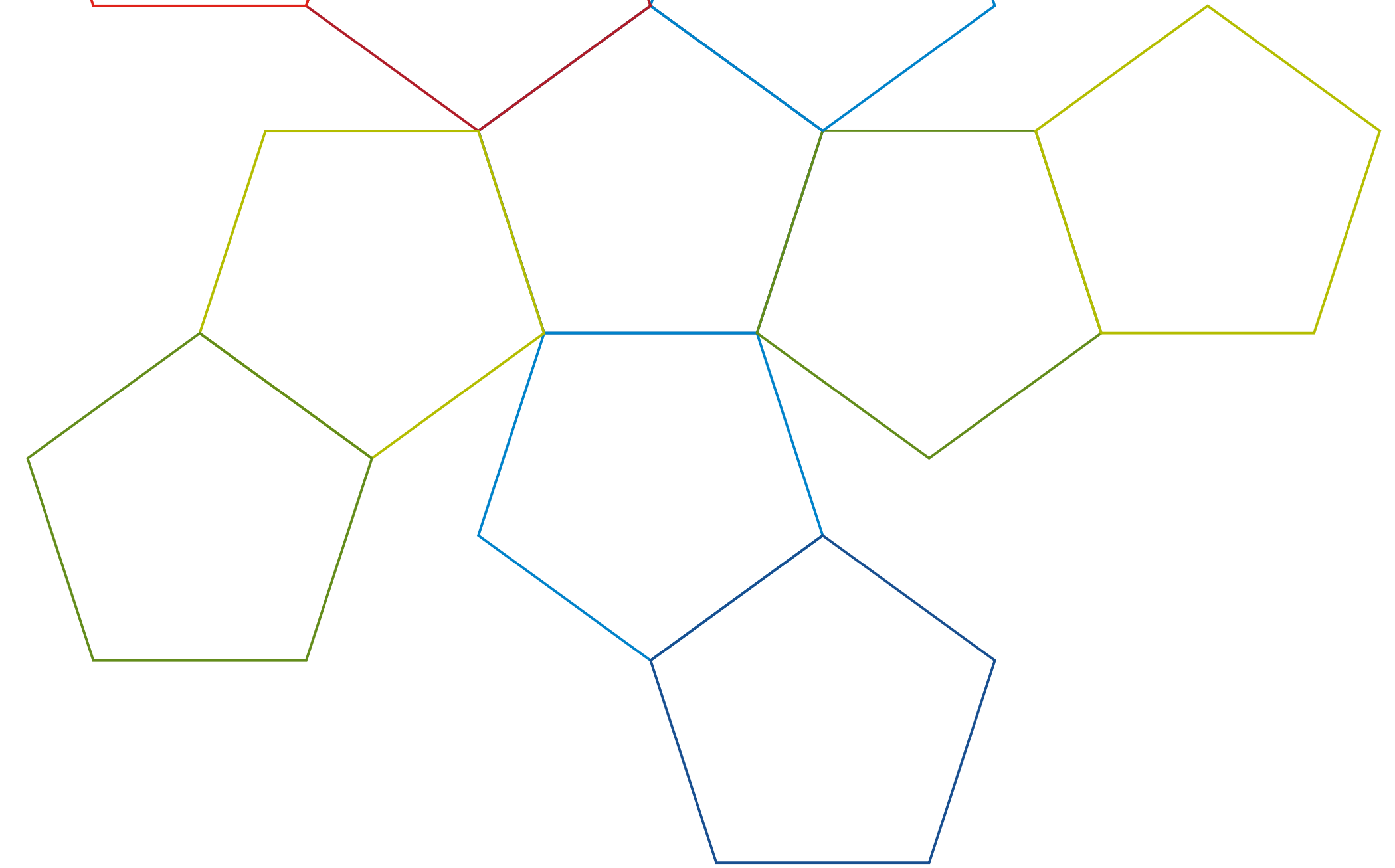


La información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma que consolida los datos de los dos Holdings que constituyen el Grupo Dynasol (Dynasol Gestión España y Dynasol Gestión México). Solo se incluye la información correspondiente a aquellas sociedades en las que Grupo Dynasol tiene el 100% de la gestión.

Grupo Dynasol, en nombre propio y de sus afiliados, cree que la información aquí expuesta es verdadera y precisa, pero cualquier recomendación, presentación, declaración o sugerencia que pueda hacerse no tiene garantía alguna, y no establecerá ninguna obligación legal por parte de ninguna entidad afiliada a Grupo Dynasol. Las responsabilidades legales de cualquier afiliada de Grupo Dynasol con respecto a los parámetros medioambientales o a los productos descritos en el presente documento se limitan a las establecidas en las condiciones de venta de Grupo Dynasol o en cualquier contrato de venta vigente. Todos los demás términos se rechazan expresamente. Grupo Dynasol no garantiza que los productos descritos en el presente documento sean adecuados para ningún uso en particular. Los usuarios de los productos de Grupo Dynasol deben confiar en su propio juicio técnico y legal independiente, y deben llevar a cabo sus propios estudios, registros y otras actividades relacionadas, para establecer la idoneidad de cualquier material o producto de Grupo Dynasol seleccionado para cualquier propósito previsto, y la seguridad y eficacia de sus productos finales que incorporen cualquier producto de Grupo Dynasol para cualquier aplicación. Nada de lo aquí expuesto se interpretará como una recomendación para usar cualquier producto de Grupo Dynasol en cualquier aplicación específica o en conflicto con cualquier derecho de propiedad intelectual existente. Grupo Dynasol se reserva el derecho de retirar cualquier producto de la disponibilidad comercial y de hacer cualquier cambio a cualquier producto comercial o de desarrollo existente. Grupo Dynasol renuncia expresamente, en nombre de todas las filiales de Grupo Dynasol, a toda responsabilidad por cualquier daño o lesión que surja de cualquier actividad relacionada con el uso de cualquier información expuesta en esta publicación, o el uso de cualquier producto de Grupo Dynasol.

Para más información, visita el sitio web: dynasolgroup.com

ÍNDICE



Acerca del Informe

Carta del Director General

Highlights 2021

Grupo Dynasol

Nuestra Cultura y Valores

Certificaciones y Reconocimientos

Nuestro Enfoque de Sostenibilidad

Estrategia de Sostenibilidad 2030

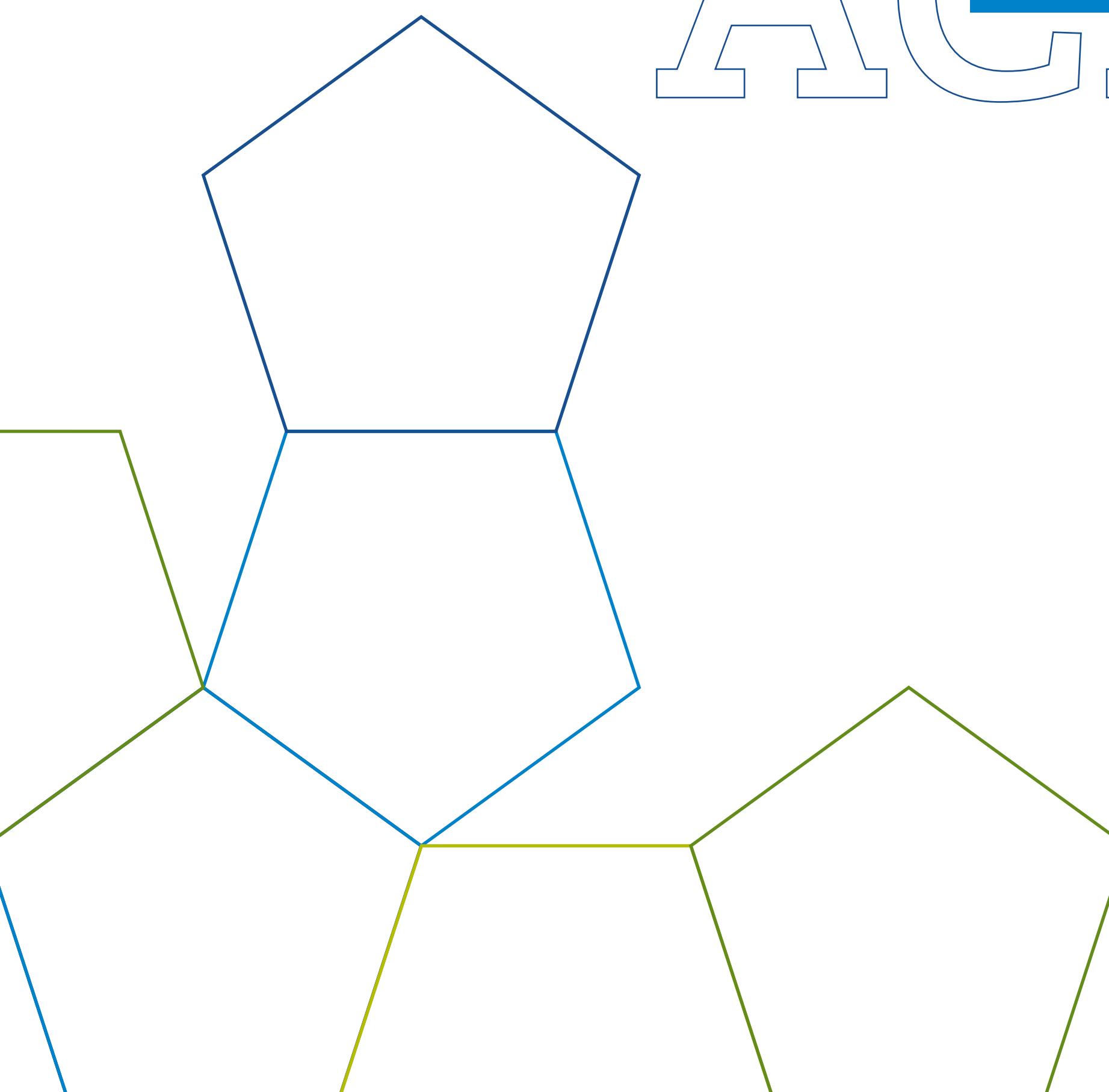
Plan de Sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Matriz de Materialidad

Medio Ambiente

Manejo Eficiente de los Recursos

3	Empaques	19
4	Uso Sostenible del Agua	20
5	Cambio Climático	22
6	Operación Segura	24
10	Personas y Comunidad	27
11	Derechos Laborales	28
14	Formación y Desarrollo de Nuestros Colaboradores	29
14	Diversidad e Igualdad de Oportunidades	31
15	Comunidades	32
17	Ética y Transparencia	33
18	Innovación	38
19	Índice de Contenido GRI	42



AGTERCA

del Informe

Para Dynasol es una gran satisfacción presentar su Informe Anual de Sostenibilidad 2021, reflejo del trabajo en equipo y del compromiso de la empresa. Es el primer año en que se reporta para dar cumplimiento a la Ley Española 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad que obliga a sociedades con más de 250 empleados a presentar un Estado de Información No Financiera (ENIF) relativo a las cuestiones sociales, ambientales, de respeto a los derechos humanos, y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

El presente informe reporta la información de Grupo Dynasol correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.

Para cualquier pregunta sobre su contenido, favor de contactar a:

buzon.sostenibilidad@dynasol.com
sustainability@dynasol.com

CARTA

del Director General

El 2021 se ha caracterizado por una gran volatilidad global, tanto en la disponibilidad y precios de las materias primas como en los precios de las energías, y por problemas logísticos en todas las regiones, sin olvidar que ha seguido marcado por la pandemia y por la recuperación de la demanda después de un año 2020 con una actividad limitada por los confinamientos.

En este entorno tan complejo, en Dynasol hemos sido capaces de seguir dando un servicio excelente a nuestros clientes, respondiendo en tiempo y forma a sus demandas y de cuidar la salud de nuestros empleados adoptando las medidas pertinentes en base a la evolución de las distintas olas de contagios en cada uno de los territorios en los que operamos. Dynasol ha vuelto a demostrar su resiliencia y ha conseguido unos resultados extraordinarios gracias al esfuerzo de todos los que formamos parte del Grupo.

Un año más, hemos generado valor

para todos nuestros grupos de interés y para acometer los proyectos de crecimiento que asegurarán el futuro de la compañía. Se ha alcanzado un EBITDA consolidado de más de 128 millones de dólares y el beneficio neto ha sido de 82 millones de dólares.

En 2020 la pandemia hizo que el mundo tomase conciencia sobre el medio ambiente, la actividad se paró durante unos meses y eso provocó una reducción global de las emisiones de CO₂. Dynasol continúa trabajando para contribuir a la consecución de los objetivos de la Agenda 2030 y por primera vez ha integrado la Estrategia de Sostenibilidad en la Estrategia de Negocio, incluyendo aspectos sociales, económicos y ambientales.

Hemos obtenido nuevamente el 'EcoVadis Gold Rating' mejorando nuestra calificación en 2 puntos respecto a la conseguida en 2020. Seguimos apostando por reducir nuestras emisiones directas e indirectas y nuevamente en 2021, toda la energía eléctrica consu-

mida en las plantas de España proviene de fuentes renovables (82,000 MWh) lo que ha evitado la emisión de más de casi 22,000 t de CO₂. Además, a través del cálculo de la huella de carbono de todas nuestras familias de productos (alcances 1, 2 y 3), se han identificado los pasos de la cadena de suministro que más emisiones generan y se está trabajando con todos los actores implicados en formas de reducir esas emisiones. Por primera vez como Grupo Dynasol, hemos reportado a Carbon Disclosure Project (CDP).

En 2021 nos hemos fijado objetivos muy ambiciosos de sostenibilidad a largo plazo, concretamente a 2030, incluyendo alcanzar la neutralidad climática en 2050.

En Dynasol tenemos un compromiso con los trabajadores y buscamos que tengan una trayectoria llena de aprendizajes, así como un desarrollo individual y colectivo. En 2021 hemos adaptado la estructura del Grupo a las necesidades detectadas y promovimos

un enfoque de diversidad e inclusión para integrar personas de distinto origen, edad, género o discapacidades. En lo relativo a la seguridad de nuestras operaciones, continuamos trabajando para alcanzar nuestra meta de cero accidentes y extendiendo durante este 2021 la certificación en seguridad a todos nuestros centros operativos y hemos llevado a cabo acciones de apoyo a las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad, como parte de los Planes de Acción locales en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Seguimos apostando por dar el mejor servicio a nuestros clientes y en 2021 hemos puesto en marcha dos proyectos importantes para nuestra planta de Químicos que han permitido ampliar su capacidad de sulfenamidas y TMQ en 1,500 y 7,500 toneladas respectivamente.

En suma, 2021 ha supuesto un gran año para Dynasol, que nos ha permitido crecer y seguir avanzando en nuestro compromiso con la sostenibilidad.



En 2021 nos hemos fijado objetivos muy ambiciosos de sostenibilidad a largo plazo, concretamente a 2030, incluyendo alcanzar la neutralidad climática."

Felipe Varela Henández
Director General de Grupo Dynasol

EBITDA: Ganancias calculadas antes de la deducibilidad de los gastos financieros



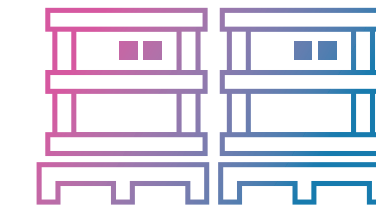
2021

Highlights



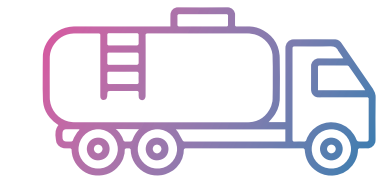
1,116

empleados en España,
México y Estados Unidos



+257

mil toneladas
de caucho producidas



86%

de proveedores
locales



50%

menos accidentes
de trabajo



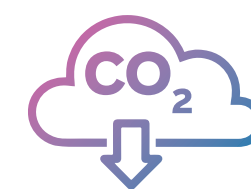
22,494

horas de formación



332

*patentes



Evitamos

21

mil toneladas de CO2



Se reciclaron

4.5

millones de envases
de plástico



Certificación
Ecovadis Gold

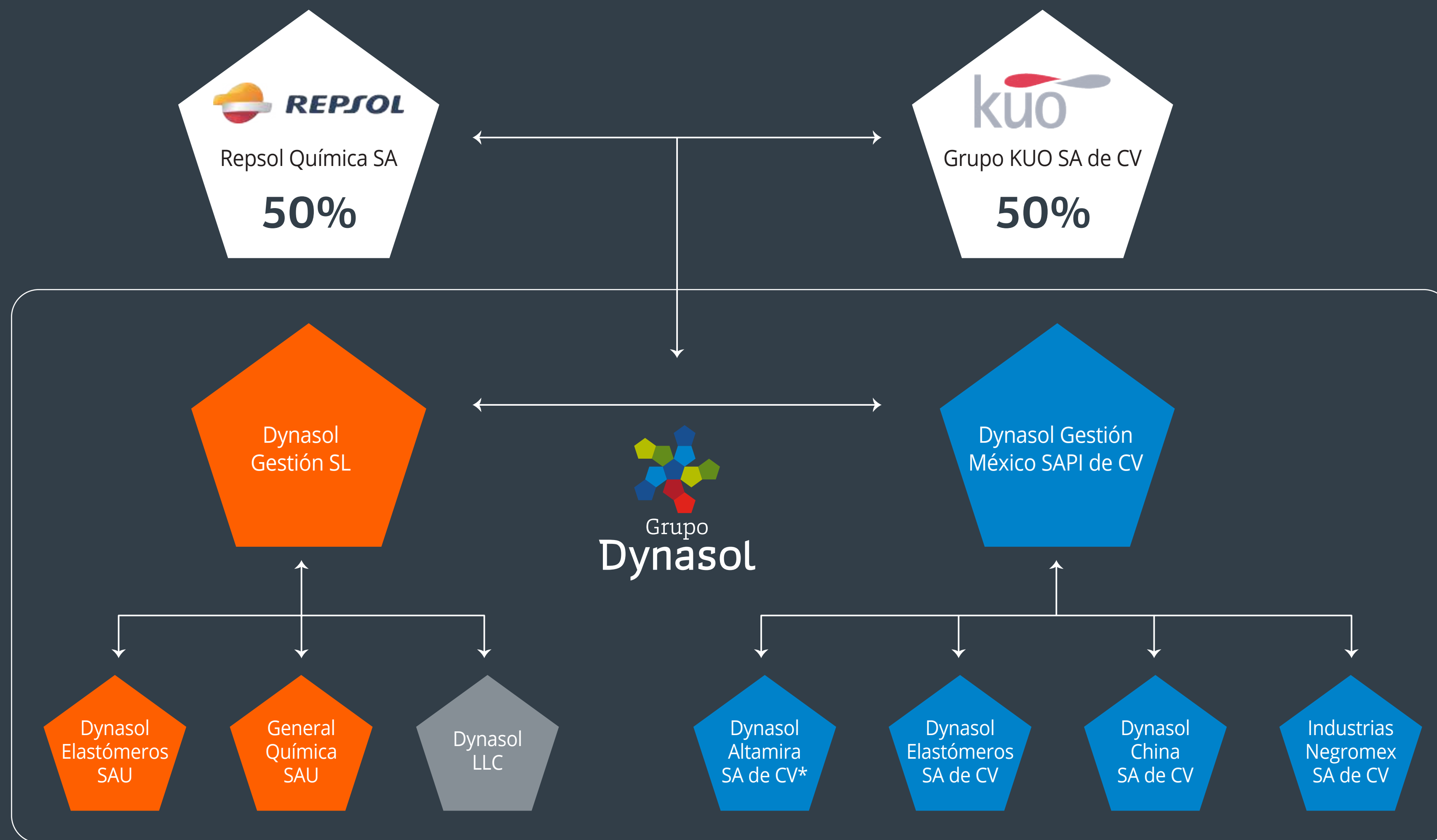
*185 concedidas/147 en trámite

ESTRUCTURA societaria

En Grupo Dynasol contamos con nueve entidades constituidas en tres países diferentes: México, España y Estados Unidos.

- España
- México
- EE.UU

*A partir del 1/6/21 Dynasol Altamira SA de CV es absorbida por Dynasol Elastómeros SA de CV

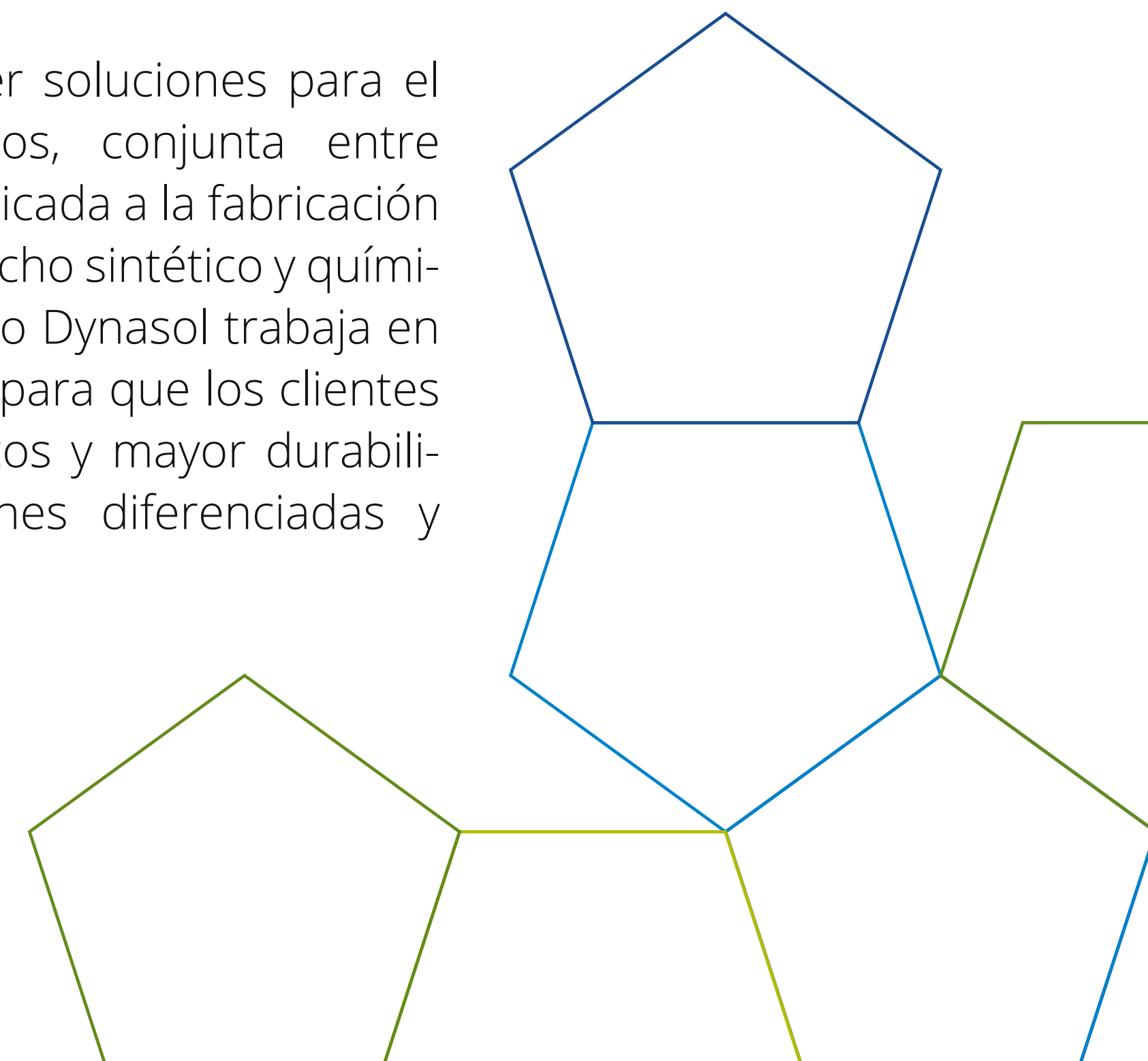




ACTERCA

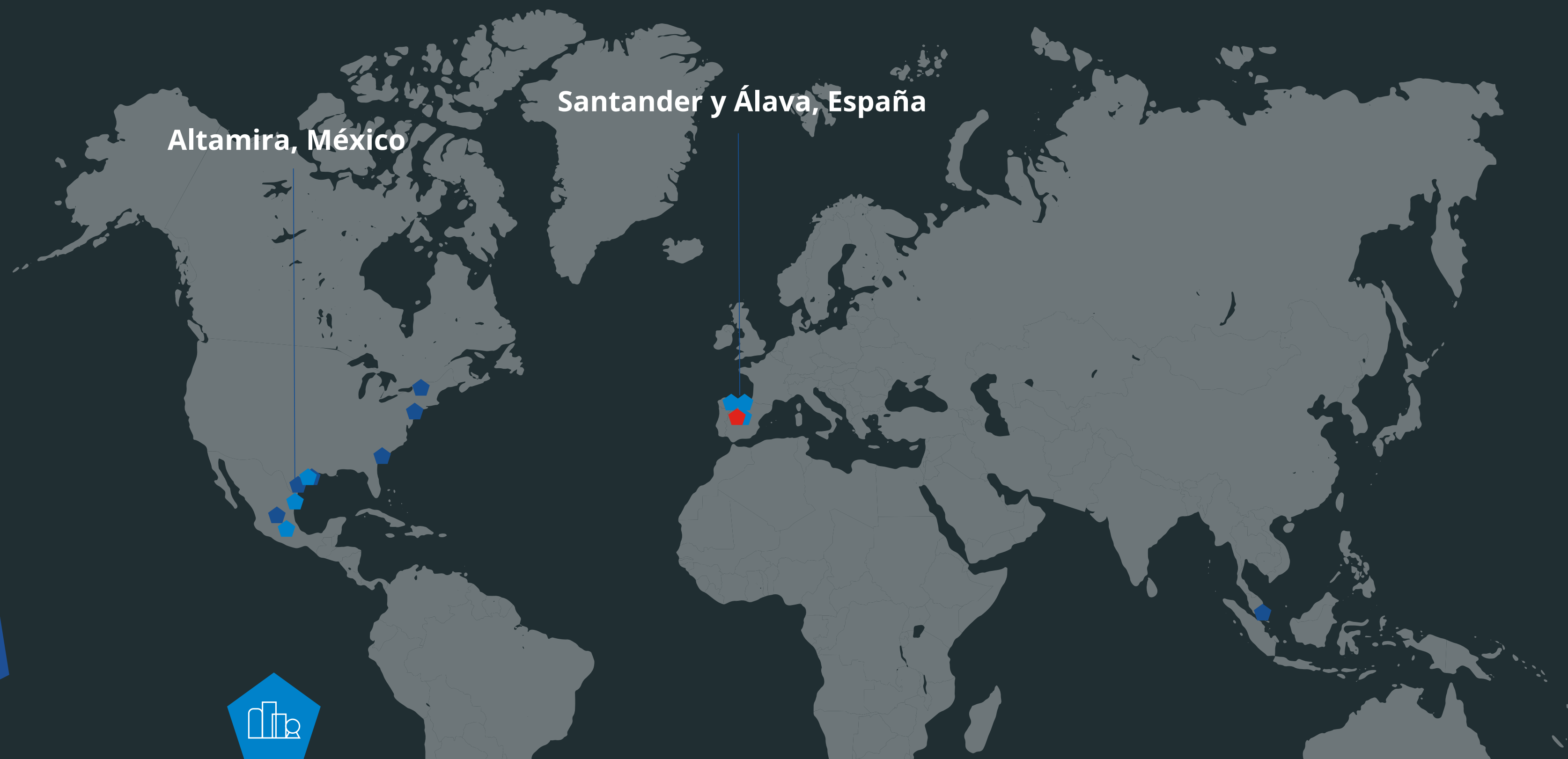
de Grupo Dynasol

Empresa líder en proveer soluciones para el mercado de elastómeros, conjunta entre Grupo KUO y Repsol, dedicada a la fabricación y comercialización de caucho sintético y químicos para el caucho. Grupo Dynasol trabaja en innovar constantemente para que los clientes logren ahorros energéticos y mayor durabilidad, brindando soluciones diferenciadas y más sostenibles.



Cuenta con presencia en diversos países, y centros de producción en España y México, así como Joint Ventures dedicadas a la producción de caucho sintético en China*.

*Solo se incluye la información correspondiente a aquellas sociedades en las que Grupo Dynasol tiene el 100% de la gestión.



Altamira, México

Capacidad:
240,000 toneladas
1 Planta Piloto
eSBR, sSBR, NBR, SBS

Santander, España

Capacidad:
120,000 toneladas
1 Planta Piloto
SBS, SEBS

Álava, España

Capacidad:
30,000 toneladas
Acelerantes, antioxidantes, fitosanitario, biocidas, sulfuro y sulfhidrato de sodio

Oficinas Centrales
Madrid, España

Oficinas comerciales
Altamira, México
CDMX, México
Houston, EUA
Madrid, España
Álava, España

Almacenes externos
New Jersey, EUA
Ontario, Canadá
Houston, EUA
Singapur
León, México
Charleston, EUA
Brownsville, EUA

INFORMACIÓN

Económica y Financiera



1 FONDOS, ACTIVOS Y VENTAS

Información	MUSD*
Fondos propios	540
Activos totales	802
Ventas netas	778

2 VENTAS POR REGIÓN

Región	Miles de Ton.	MUSD*
América	154	405
Asia	8	24
Europa	125	343
Resto del Mundo	3	6
Total	290	778

3 DATOS FINANCIEROS

	MUSD*
Valor económico directo generado (VEG)	805
Ventas netas, otros ingresos y prestaciones	804
Ingresos financieros	1
Valor económico distribuido (VED)	731
Costes operativos	609
Costes de personal	50
Pagos a gobiernos	41
Pagos financieros	32
Valor económico retenido (VEG-VED)	74
Ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno	0.2

* MUSD: Millones de dólares

NOTA: Toda la información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma donde se consolidan los datos de los dos Holdings que forman parte del Grupo Dynasol (Dynasol Gestión y Dynasol Gestión México).



CULTURA

y Valores

La misión y visión de la empresa son clave para alcanzar los objetivos y junto con los principios de actuación forman parte de la cultura de Dynasol que rige la forma de trabajar del Grupo.

MISIÓN

Brindar soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros a través de tecnología, innovación y un excelente servicio de forma segura y respetuosa con el medio ambiente y creando valor sostenible para nuestros Grupos de interés.

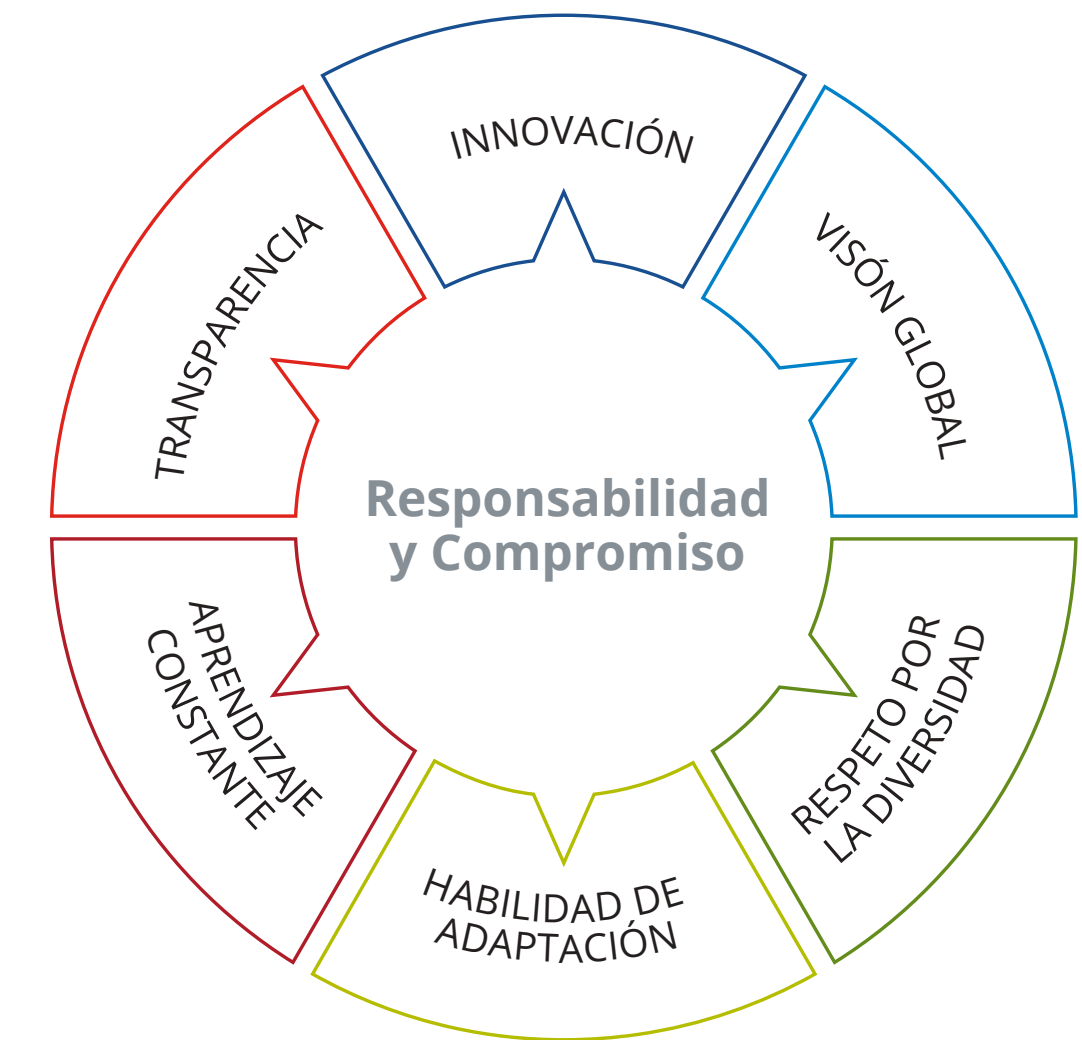
VISIÓN

Ser un proveedor relevante en el mercado de elastómeros reconocido por su tecnología, innovación, competitividad y orientación al cliente, apoyándose en las personas que integran el Grupo con una organización sólida y aprovechando las oportunidades de crecimiento.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

Los principios de actuación de Grupo Dynasol están compuestos por 6 valores que facilitan la consecución de los objetivos de negocio, potencian el compromiso laboral de los empleados, y contribuyen a la atracción y retención de talento, a fidelizar a los Grupos de Interés y a mejorar el rendimiento económico.

Estos valores tienen un sentido práctico y son conocidos y adoptados por los empleados:



RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO:

Cumplimos y nos comprometemos con los roles y funciones asignadas por la organización, respetando los procesos de seguridad, medio ambiente y con la comunidad.

TRANSPARENCIA

Trabajamos bajo una premisa donde la información que se maneja es accesible, veraz y contrastable, buscando claridad en la información aportada y generando confianza.

INNOVACIÓN

Promovemos la actitud de escucha activa abierta a la búsqueda de opciones para la creación de nuevos productos y mejora de la calidad de los existentes. Somos conscientes de la capacidad de contribución a la generación de valor de cada colaborador.

VISIÓN GLOBAL

Entendemos el dimensionamiento del negocio, la repercusión de cada una de las posiciones y su contri-

bución a los resultados integrados del Grupo Dynasol.

RESPETO A LA DIVERSIDAD

Sabemos que existen diversas formas de trabajar, entender y gestionar. Esta heterogeneidad ofrece una ventaja competitiva que permite aportar soluciones creativas y diferenciadas.

HABILIDAD DE ADAPTACIÓN

Somos capaces de adaptarnos a las circunstancias de forma ágil y efectiva.

APRENDIZAJE CONTINUO

Estamos abiertos al cambio y capacidad de rediseñarnos mediante el aprendizaje individual, grupal y organizacional.

CERTIFICACIONES y Reconocimientos

Grupo Dynasol trabaja continuamente en la mejora de procesos, compartiendo y adoptando mejores prácticas, así como estándares y normativas internacionales afines a sus actividades. Esto le ha permitido generar valor a través de sus productos y además, ha llevado a la empresa a ser acreedora de certificaciones y reconocimientos:

Certificaciones		Planta Emulsión Altamira	Planta Solución Altamira	Planta Solución Santander	Químicos	Dynasol Gestión S.L.
Medio Ambiente	ISO 14001: 2015	◆	◆	◆	◆	
	ISO 14064: 2012			◆	◆	
Calidad	ISO 9001:2015	◆	◆	◆	◆	◆
	FSSC 22000: 2018	◆				
	IATF 16949:2016				◆	◆
	FDA	◆				
	KOSHER	◆				
Seguridad y salud	ISO 45001:2018	◆	◆	◆	◆	



◆ ECOVADIS

Ecovadis evalúa el desempeño en materia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de las empresas, con base en estándares internacionales de sostenibilidad y en evaluaciones supervisadas por un comité científico de RSC y de expertos en cadena de suministro.

En el 2021, Ecovadis otorgó de nuevo a Grupo Dynasol el **'Gold Rating'**, que posiciona a la empresa en el 5% superior en temas de sostenibilidad y de cadena de suministro de la industria.

◆ CDP

El Carbon Disclosure Project (CDP) es una organización sin ánimo de lucro que evalúa la gestión de los impactos en el medioambiente de empresas y organizaciones, con el fin de promover la reducción de sus emisiones y la correcta gestión de las divulgaciones relacionadas con este tema.

En el 2021, Grupo Dynasol ha obtenido una calificación **C en el Cuestionario de Cambio Climático** del CDP, asimismo ha obtenido una **B- en la evaluación de Compromiso con Proveedores**. El CDP tiene como objetivo acelerar la acción global sobre las emisiones de las empresas y sus cadenas de suministro.

CADENA

de suministro

RELACIÓN CON PROVEEDORES

Grupo Dynasol contribuye con las comunidades en donde opera, seleccionando proveedores locales para promover la generación de empleos e impulsar el desarrollo económico. Además, realiza adquisiciones sostenibles considerando políticas y normativas de seguridad, medio ambiente, cumplimiento legal y transparencia, promoviendo la sostenibilidad a lo largo de la cadena de valor.

Las políticas y normas de suministro de Grupo Dynasol brindan criterios y directrices para la adquisición o contratación de bienes y servicios basados en atributos como precios, oportunidad, calidad y condiciones de pago y considerando aspectos de cumplimiento legal, de seguridad laboral y cuidado del medio ambiente.

Todos los proveedores se adhieren al Código de Ética de Grupo Dynasol y además cumplen con estrictos estándares de seguridad y protección al medio ambiente.



PORCENTAJE DE PROVEEDORES LOCALES

	2020	2021
% de proveedores locales	86%	86%
Holding mexicana	84%	84%
Holding Española	88%	88%
Contratación a proveedores locales (Millones USD)	348	574

Por otro lado, se solicita que cuenten con sistemas de gestión ambiental para las actividades comerciales y uso de sustancias químicas. Desde el proceso de abastecimiento, se busca un enfoque sostenible que contribuya a la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro al promover la optimización y reutilización de embalajes y envases.



Desarrollo del envase sostenible



Cada interacción con proveedores se gestiona bajo los principios de transparencia e igualdad de oportunidades. El objetivo último es promover el establecimiento de una base sólida de proveedores, contratistas y colaboradores; en una relación que se regirá por los principios de objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades, dando cumplimiento en todo momento a lo estipulado en el Código de Conducta y Ética de la organización.

RELACIÓN CON CLIENTES

La gestión del Grupo Dynasol se basa en un proceso de mejora continua certificado en los estándares de calidad ISO 9001 e IATF 16949 reconocidos internacionalmente. Como consecuencia, y para dar respuesta a la satisfacción de nuestros clientes, se cuenta con un proceso de gestión de reclamaciones basado en procedimientos y herramientas informáticas que permiten la adecuada gestión, seguimiento y medición de las reclamaciones de los clientes.

Durante el año 2021 el número de reclamaciones recibidas disminuyó en 10% respecto al año anterior, continuando con una tendencia positiva de mejora en la reducción y gestión de reclamaciones. Además, Grupo Dynasol continúa comprometido a mejorar la experiencia de sus clientes, identificando y priorizando sus necesidades y en base a ellas desarrollar nuevos productos y servicios.



ESTRATEGIA

de Sostenibilidad 2030

Grupo Dynasol cuenta con una Estrategia de Sostenibilidad que articula los aspectos de mayor relevancia para sus grupos de interés con objetivos que guían sus acciones en cada uno de estos temas.

La compañía promueve un crecimiento económico inclusivo y sostenible que beneficie el desarrollo de las regiones en las cuales tiene presencia. A través de la generación de valor compartido, impulsa el progreso, fomenta la creación de empleos de calidad y mejora los estándares de vida.

Como parte de dicha estrategia, se han establecido compromisos de largo alcance en cada uno de sus pilares.

En 2050,
Grupo Dynasol alcanzará la **Neutralidad Climática**, es decir, será una compañía con emisiones netas CERO



PERSONAS Y COMUNIDAD

- Aplicar políticas de compensación y reconocimiento que aseguren la no discriminación por razón de género



ETICA Y TRANSPARENCIA

- Impulsar el cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor



INNOVACIÓN

- Metodología de Eco-diseño en el 100% de los nuevos proyectos
- 70% de los esfuerzos de I+D destinados a proyectos sostenibles**
- Aumentar el portafolio de productos sostenibles

*vs 2019

** Relacionados a economía circular, reducción de Huella de Carbono y/o reducción o eliminación de sustancias de alto impacto para el medio ambiente o la salud



MEDIO AMBIENTE

CAMBIO CLIMÁTICO

- 60% del consumo de energía eléctrica de origen renovable
- Reducir la intensidad de GEI (Scopes 1+2+3) en un 30%*
- Reducción COV's en un 50%*
- 30% reducción del consumo de agua*

CIRCULARIDAD

- 20% de materias primas de origen sostenible
- Valorización del 50% de los residuos generados



OPERACIÓN SEGURA

- Alcanzar cero accidentes






PLANT

de Sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible



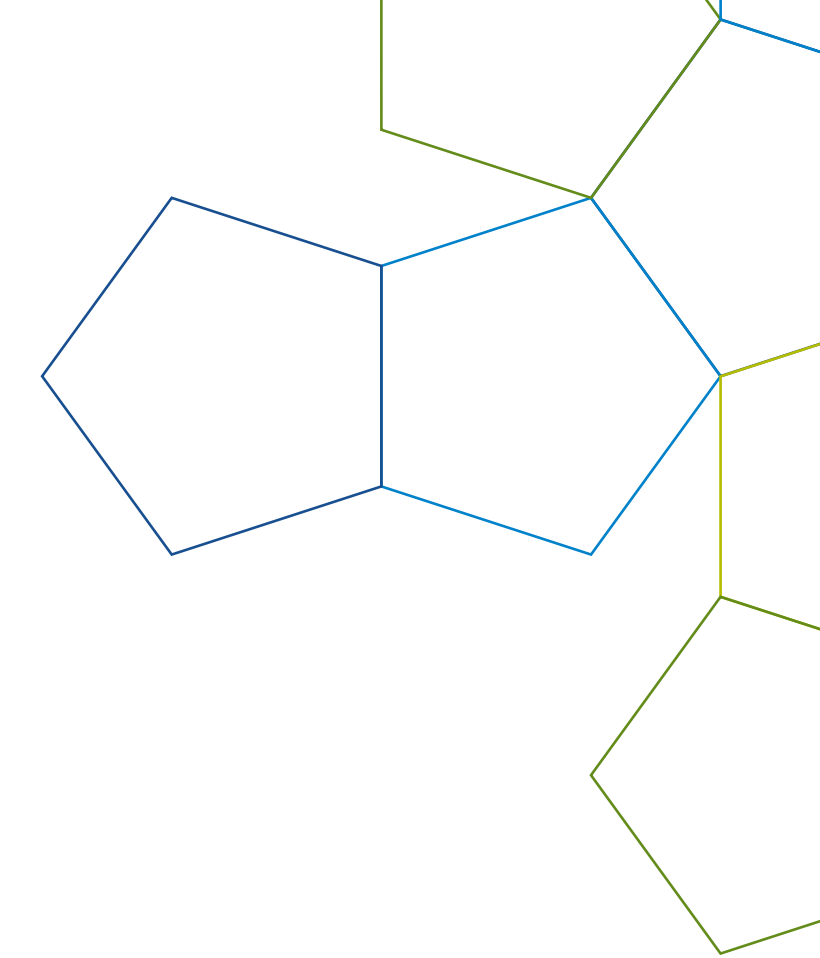
La Estrategia de Sostenibilidad de Grupo Dynasol está alineada con el Plan Estratégico, el cual guía las acciones y objetivos de la empresa, incluyendo aspectos ambientales, económicos y sociales. Con ello, se busca la generación de valor en los grupos de interés y a lo largo de toda la cadena de valor.

Conscientes de los impactos de la actividad del Grupo se establecieron metas anuales alineadas con los Objetivos a largo plazo (2030) de la empresa y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 (ODS). Estos objetivos se clasifican según su naturaleza en alguno de los 5 ejes identificados en el Plan de Sostenibilidad del Grupo:

-  Medio Ambiente
-  Ética y Transparencia
-  Personas y Comunidad
-  Operación Segura
-  Innovación



COMPROMISOS 2021



PILAR	COMPROMISOS 2021	ESTATUS
Medio ambiente	Incrementar esfuerzos de I+D destinados a proyectos sostenibles	★
	Incrementar el número de envases reutilizados	⚙️
	Reducir el consumo de agua	⚙️
	Reducir las emisiones de CO2 equivalente/tonelada de producto transportada	★
	Cálculo huella de carbono para todas las familias de producto	★
	Reducción del consumo de vapor y energía eléctrica por tonelada de producto	★
	Reducción de las mermas de disolvente	★
	Continuar mejorando la calidad de los efluentes	★
	Renovar las certificaciones 14001 en todas las plantas.	★
Personas y Comunidad	Elaborar una política de igualdad	★
	Cumplir con el plan anual de formación	★
	Puesta en marcha del plan de acción con personas de capacidades diferentes	★
	Plan de acción para la firma de convenios de colaboración con instituciones educativas	★

PILAR	COMPROMISOS 2021	ESTATUS
Operación Segura	Programa de liderazgo en seguridad	★
	Certificación ISO 45001 de las plantas	★
	Reducir número total de accidentes	★
Ética y Transparencia	Campaña de sensibilización para reforzar la "Cultura de cumplimiento" en Grupo Dynasol	★
Innovación	Automatización de procesos	★
	Implementar metodología de Eco-Diseño para la integración de aspectos medioambientales en el diseño de productos y procesos de I+D	★
	Efectividad de la inversión I+D"	★



MATRIZ DE MATERIALIDAD

En Grupo Dynasol existen diversos canales y mecanismos de comunicación que acercan a la organización a sus Grupos de Interés con el fin de atender sus expectativas e intereses y hacerlos partícipes del compromiso con un futuro sostenible.

Para dar respuesta a los requisitos en materia de información no financiera, en el ejercicio 2021 se llevó a cabo un análisis de materialidad de acuerdo con los principios y estándares GRI, referente internacional para la gestión en materia de sostenibilidad, así como en los Objetivos de Desarrollo Sos-

tenible de las Naciones Unidas.

Dicho análisis se basó en un estudio de fuentes sectoriales, así como en una consulta online a Clientes y Proveedores y la creación de Focus Groups con empleados de distintas áreas y categorías profesionales. Este proceso ha conestado de cuatro pasos: 1) Identificación, 2) priorización, 3) validación y 4) revisión que sirvieron para identificar, comprender y priorizar adecuadamente los asuntos de mayor importancia para

nuestro Grupo de empresa y nuestros Grupos de Interés:

Grupos de Interés

- Accionistas
- Empleados
- Clientes
- Competidores
- Proveedores y servicios externos
- Administración y Autoridad
- Comunidad local
- Asociaciones políticas no gubernamentales
- Sector financiero
- Asociaciones profesionales
- Aseguradoras
- Entidades docentes



MEDIO AMBIENTE

- 1 Cambio Climático
- 2 Uso sostenible del agua
- 3 Reducción de emisiones
- 4 Uso sostenible de la energía
- 5 Gestión de residuos
- 6 Huella de Carbono de productos



OPERACIÓN SEGURA

- 7 Salud y Seguridad laboral



PERSONAS Y COMUNIDAD

- 8 Diversidad e igualdad
- 9 Calidad de vida de trabajadores



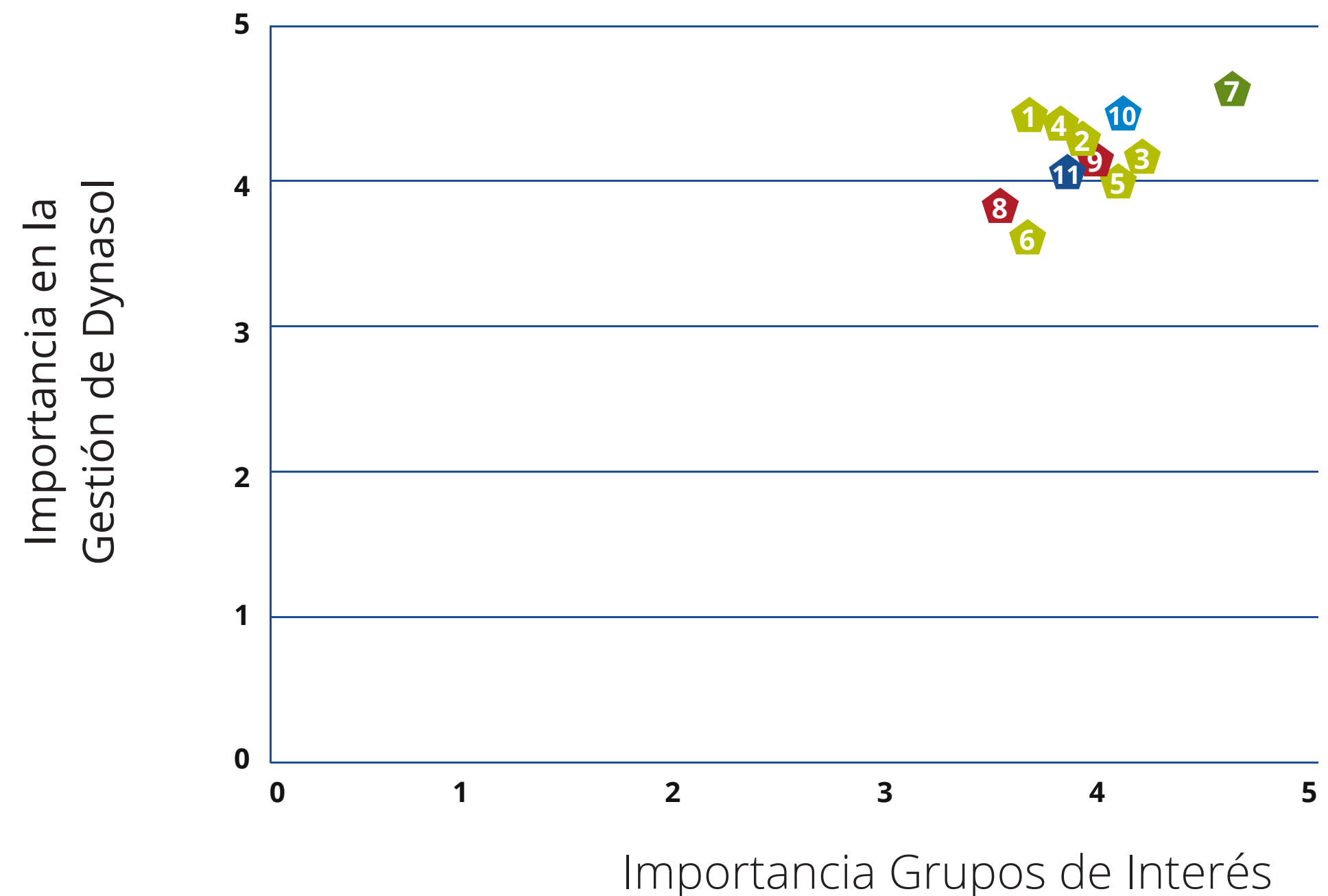
ETICA Y TRANSPARENCIA

- 10 Anticorrupción y cumplimiento



INNOVACIÓN

- 11 Innovación y desarrollo



MEDIO

Ambiente

Grupo Dynasol trabaja para minimizar el impacto ambiental de las operaciones y proyectos. La protección y cuidado del medio ambiente es uno de los pilares de la Estrategia de Sostenibilidad, por lo que se cuenta con una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, respaldada por la certificación ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental. La Política es aplicable a todos los colaboradores del Grupo.





ECONOMÍA CIRCULAR Y USO SOSTENIBLE DE NUESTROS RECURSOS

Grupo Dynasol trabaja constantemente en la búsqueda de soluciones innovadoras orientadas a modelos de producción circulares con el objetivo de minimizar su impacto ambiental.

🏠 **Materiales de origen "Bio" y Circulares**

En 2021 Grupo Dynasol se exploró el uso de materiales de origen "bio" como materia prima en los procesos de fabricación de caucho y químicos para el caucho. Se detectó la necesidad de certificar las plantas del Grupo Dynasol en ISCC Plus para poder acceder a materias primas con características más amigables con el medio ambiente. En 2022 se continuará el análisis de disponibilidad de dichos materiales con proveedores alternativos y se dará inicio a la certificación de las plantas. El uso de este tipo de materiales tendrá un impacto positivo en la emisión de CO2 de los productos que incorporan caucho o químicos para el caucho al final de su vida útil, además de fomentar la circularidad al reducir los residuos generados.



🏠 **Empaques**

En 2021 Grupo Dynasol incrementó un 22% el número de envases reutilizados para las familias de SBS y SSBR. Con ello, fueron reciclados más de 4.5 millones de envases de plástico, equivalente a los residuos generados por 6,090 personas en un año. En el ejercicio 2022 se han marcado objetivos para seguir incrementando el número de envases retornables respecto al resultado de 2021 y además se busca que el 10% de los envases "Bigbags" sean reutilizados (envases flexibles con forma de bolsa grande para almacenamiento y transporte de producto terminado).

Se cuenta con un indicador de optimización de empaques y ciclo logístico de producto terminado con el objetivo de reducir las emisiones de Alcance 3 asociadas al transporte de producto terminado. El objetivo fijado en 2021 fue reducir las emisiones de CO2 en 40 kg/t transportada, alcanzándose un valor de 58 kg/t transportada. En 2022 se continuará con proyectos para alcanzar las metas propuestas.

Hemos reciclado más de
4.5 millones
de envases de plástico

*En Grupo Dynasol definimos los materiales de origen "bio" aquellos que son de origen vegetal o animal (aceites o resinas vegetales, productos obtenidos de la fermentación de azúcares como el ácido itacónico, ácidos grasos, entre otros).

5 Uso sostenible del agua

Grupo Dynasol mantiene el compromiso de utilizar eficientemente los recursos hídricos con los que contamos, esto con el fin de contribuir a la gestión responsable de este vital recurso en las zonas en las que opera. Asimismo, no extraemos agua de zonas que se consideran en situación de estrés hídrico.

5 EXTRACCIÓN DE AGUA POR TONELADA PRODUCIDA (ML/t)



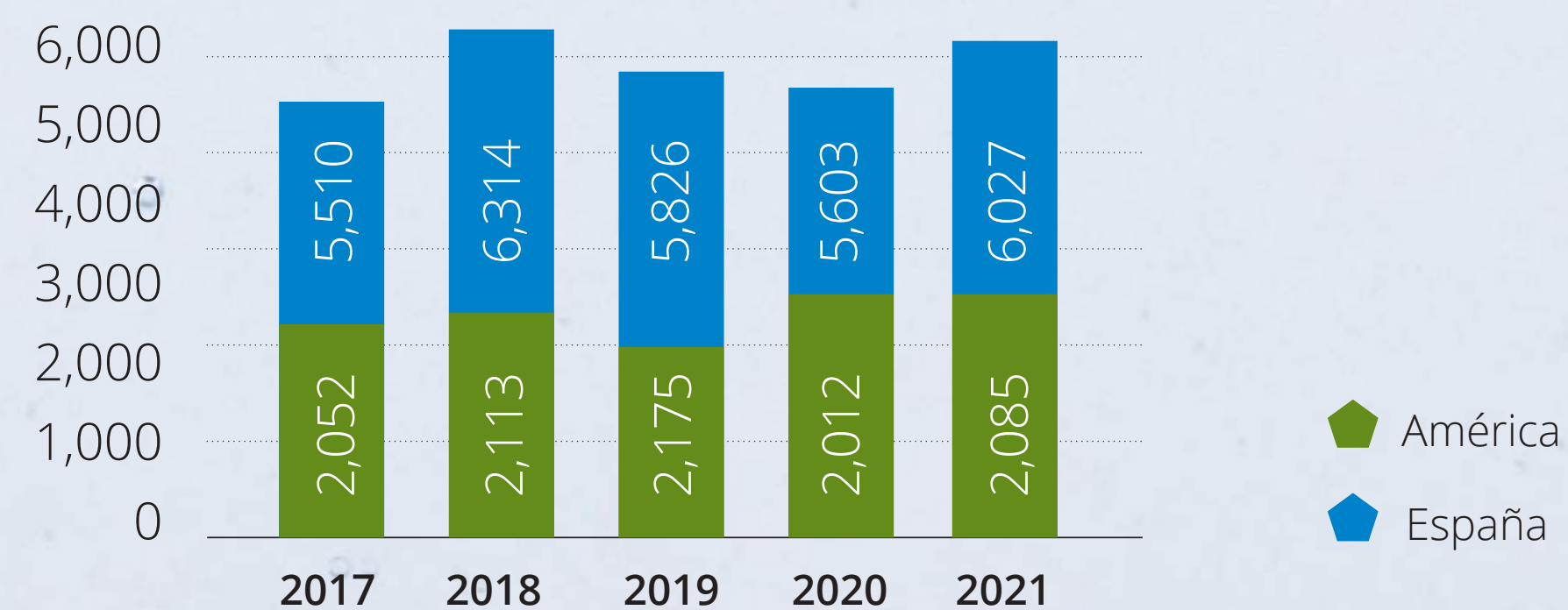
En los últimos tres años Grupo Dynasol ha reducido el consumo de agua por tonelada de producto en un 6% a pesar de la crisis generada por el COVID19, la cual dificultó la optimización de los recursos debido a la disminución de la actividad.

6 EXTRACCIÓN DE AGUA POR REGIÓN Y TIPO DE FUENTE

Extracción de agua por fuente en 2021 Megalitros

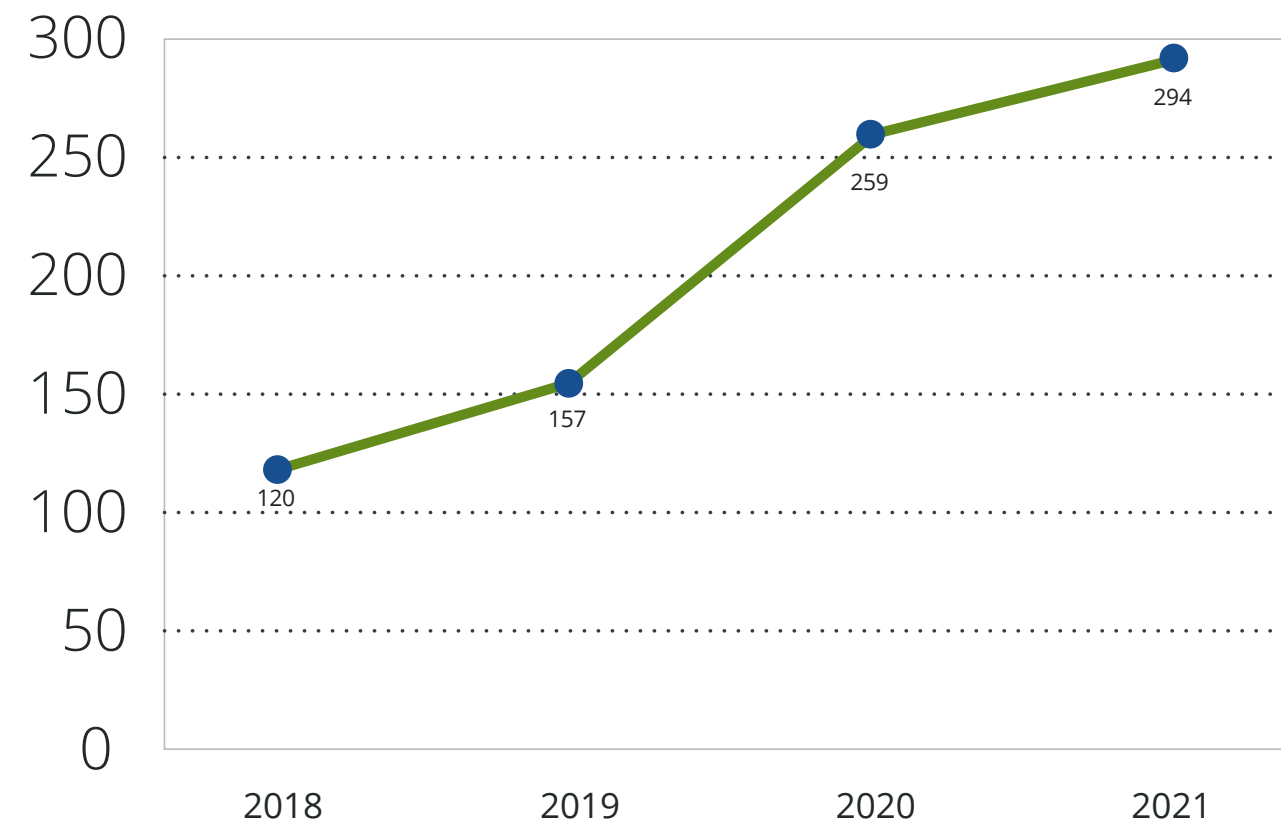
Agua superficial	8,010
Agua subterránea	98
Agua de la red pública	4
Total	8,112

7 EXTRACCIÓN DE AGUA POR REGIÓN (ML)



8

REUTILIZACIÓN DE AGUA (ML)

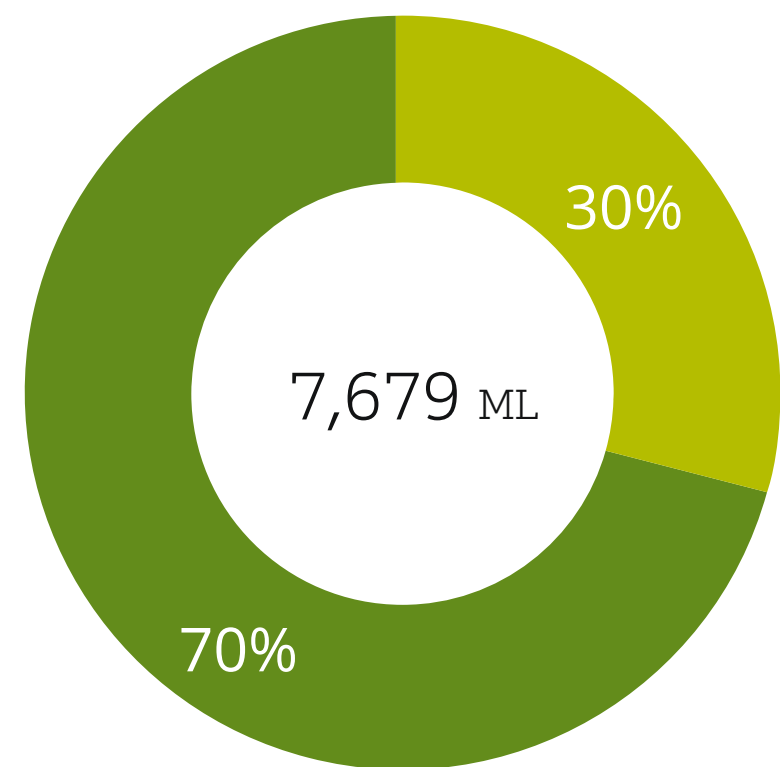


Los último 4 años, Dynasol ha incrementado el reuso de agua, alcanzando un 87% al cierre de 2021.

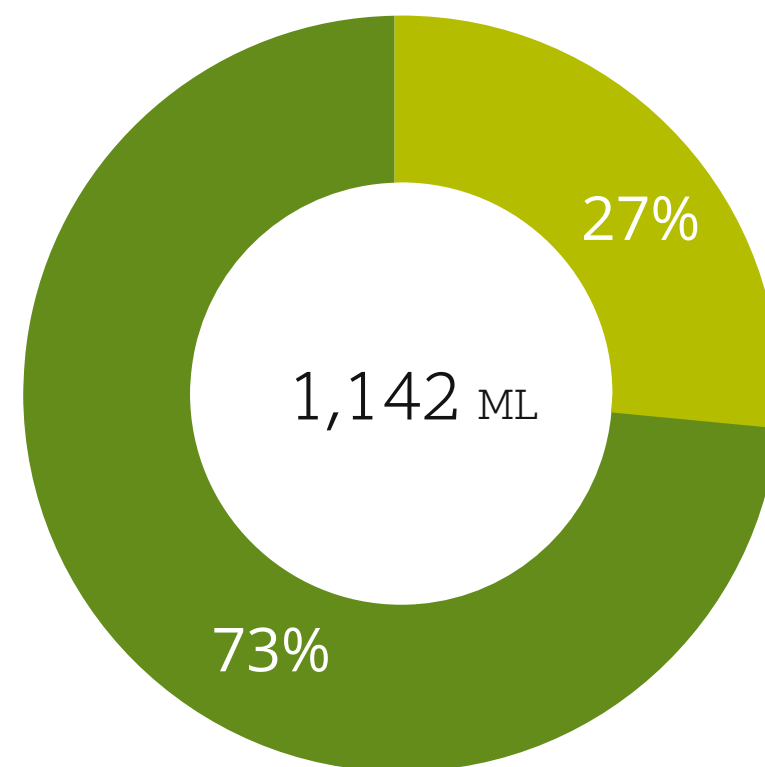
9

AGUA VERTIDA (ML)

España 2021



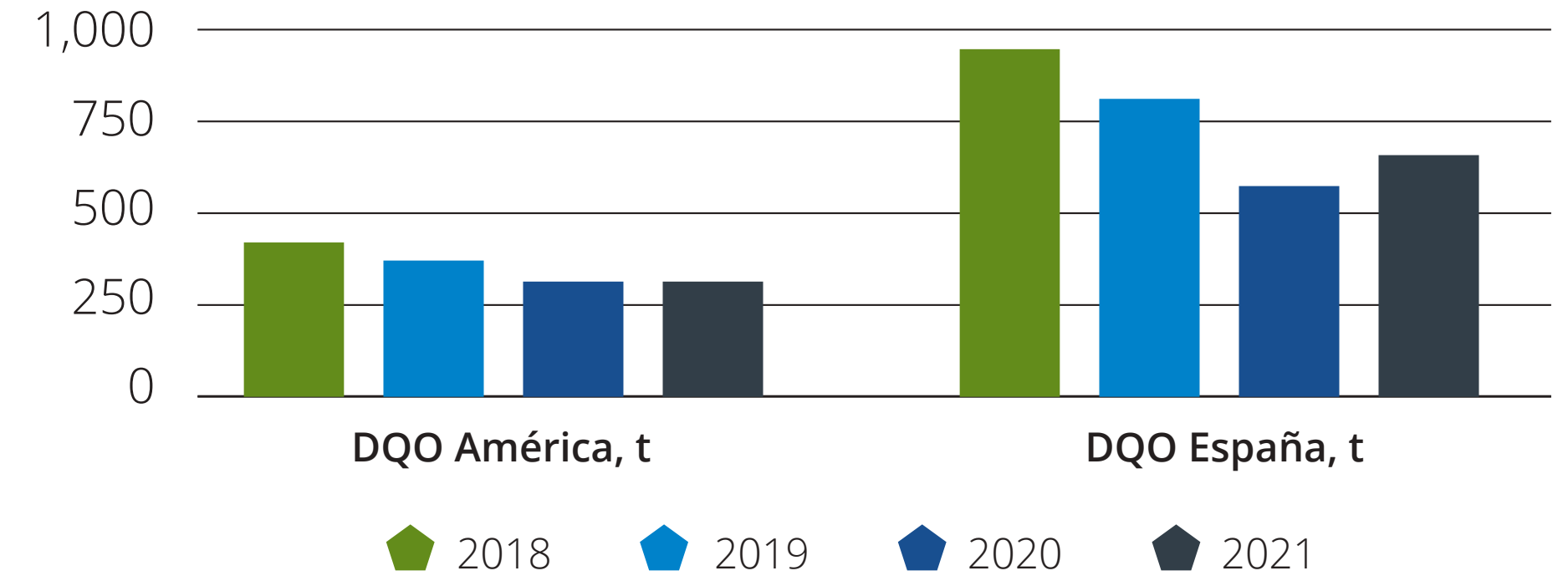
América 2021



- Agua vertida al océano
- Agua vertida a recursos hídricos superficiales

10

EVOLUCIÓN DQO DEL VERTIDO (ton/año)



La calidad de los vertidos es evaluada por medio del seguimiento de la Demanda Química de Oxígeno (DQO). Se logró reducir la DQO (kg/ton producida) en un 21% vs. 2019. Se aprecia un aumento en la evolución DQO del vertido en 2021 debido a la recuperación en la producción post-COVID19.



Cambio Climático

Como parte de la estrategia de adaptación al cambio climático, anualmente se evalúan los riesgos ambientales a los que se encuentra expuesto el Grupo, lo cual permite identificar aquellos prioritarios para el desarrollo de acciones de mitigación.

Todos los centros operativos cuentan con inventario de gases efecto invernadero con sus respectivas verificaciones preceptivas y la certificación ISO 14064-1 para los centros de España. En 2021 se calcula la huella de carbono de todas las familias de producto con objeto de identificar las emisiones generadas en cada actividad de la cadena de valor e impulsar iniciativas para reducirlas.

Las principales emisiones de gases de efecto invernadero, scopes 1 y 2, de los centros se deben a:

- CO2 directo como consecuencia de la utilización de combustibles fósiles
- Refrigerantes
- CO2 indirecto como consecuencia del consumo de vapor, electricidad e hidrógeno

Para el año 2050, nuestro objetivo es alcanzar la neutralidad de nuestras emisiones. Por ello, las metas establecidas a medio plazo para la reducción de la emisión de gases efecto invernadero (GEI) son, para el año 2030*:

- 60% de la energía eléctrica será de origen renovable.
- Reducción de la intensidad de GEI (Alcances 1, 2 y 3) en un 30%.
- Reducción de los COV's en un 50%.
- Reducción del consumo de agua en un 30%.

*Línea base: 2019

11

EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS

Emisiones directas e indirectas		2018	2019	2020	2021
Miles de toneladas de CO2 equivalente)					
Emisiones	Total GEI (CO2 eq)	47	36	31	42
Alcance 1 (CO2, CH4 y N2O)	América	44	34	29	40
	España	2	2	2	3
.....					
Emisiones	Total GEI (CO2 eq)	201	219	171	181
Alcance 2	América	88	100	77	83
	España	113	118	94	99
.....					
Energía	Total (CO2 eq)	247	255	202	223
(Alcances 1+2)	América	132	134	106	122
	España	115	120	96	102

Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) fueron verificadas bajo el estándar internacional ISO 14064: Scope 1 (emisiones directas derivadas de la actividad de Grupo Dynasol), Scope 2 (emisiones indirectas asociadas a la compra a terceros de energía eléctrica y vapor).

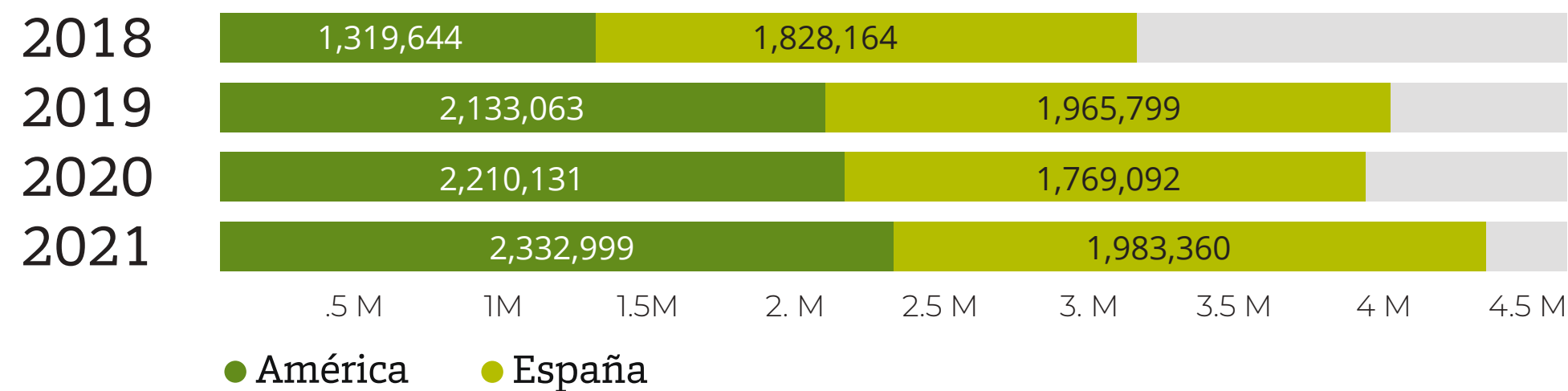
En 2020, las emisiones en todas las operaciones disminuyeron como consecuencia de menor producción en las plantas por la pandemia COVID19.

En el año 2021, parte del vapor utilizado en las operaciones en América, el cual anteriormente era adquirido, empezó a generarse dentro de las operaciones de Grupo Dynasol. Por ello, disminuye la generación de emisiones de alcance 2 y aumentan en menor medida las de alcance 1

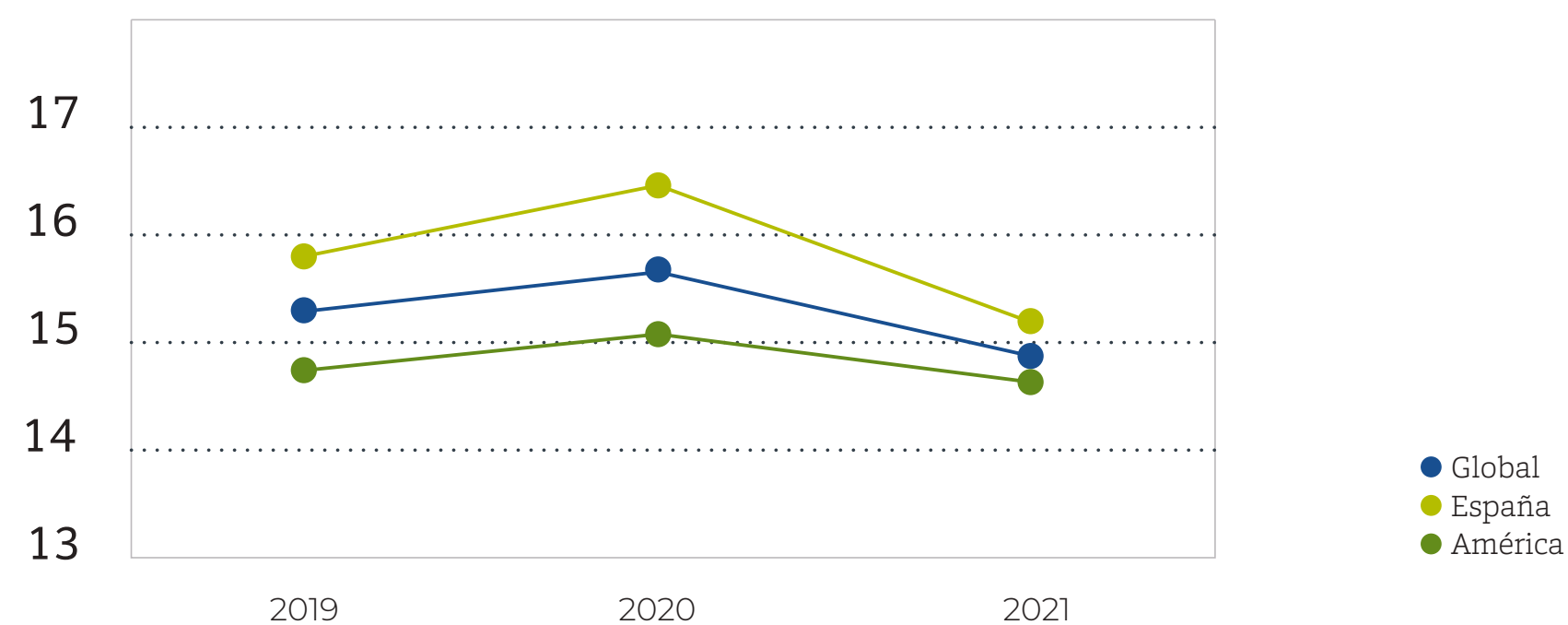
Consumo de energía:

Al igual que en el resto de los vectores ambientales, anualmente se establecen programas para la reducción en los consumos específicos de energía en todos los Centros Operativos. Dichos ahorros se reflejan además en la reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero tanto directas como indirectas.

12 CONSUMO DE ENERGÍA (GJ)



13 CONSUMO DE ENERGÍA POR TONELADA PRODUCIDA (GJ/ton)



Durante el año 2021 se ha logrado la reducción de un 5% en el consumo de total de energía por tonelada producida (combustibles, vapor y electricidad) de nuestros centros operativos.

En relación con el resto de las emisiones atmosféricas de gases no de efecto invernadero incluyendo las de ruido, el Grupo Dynasol realiza los controles preceptivos reglamentarios estableciendo, si ello fuese necesario, las acciones necesarias para rectificar cualquier desviación de estos controles respecto a los límites establecidos. Durante el ejercicio 2021, no se ha producido ningún caso como el anteriormente descrito.

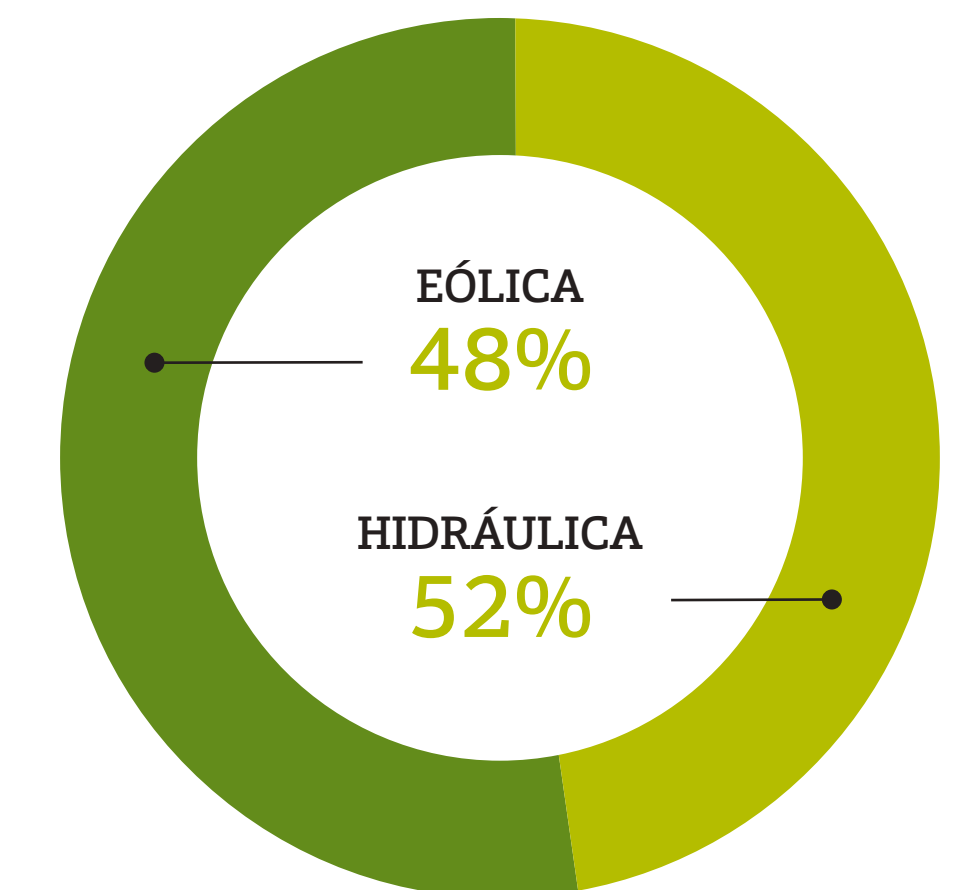
En cada uno de los centros operativos se busca constantemente la transición hacia energías renovables. El ejemplo más claro se encuentra en aquellos ubicados en Europa, donde el 100% de su consumo eléctrico, es decir, más de 90,668 MWh en 2021, procede de fuentes de generación renovables, lo que ha supuesto evitar más de 22,000 toneladas de emisiones indirectas de CO₂.

En 2021 evitamos **8,388** toneladas de CO₂ en nuestras operaciones

Las iniciativas con un mayor impacto positivo incluyen:

- Reducción de las temperaturas de operación en diferentes equipos
- Ajustes en los procesos de reacción
- Optimización de consumos de vapor
- Aumento del porcentaje de sólidos en reactores, teniendo como resultado una disminución en el consumo de disolvente

14 DISTRIBUCIÓN DE FUENTES DE ENERGÍA CONSUMIDAS EN ESPAÑA.



OPERACIÓN Segura

La seguridad es una prioridad en todos los centros de trabajo de Grupo Dynasol. Por ello, se identifican, evalúan y gestionan los riesgos para la protección de los empleados y del entorno en donde opera la compañía, con un objetivo cero accidentes. Para ello se cuenta con un programa para la mejora en la Cultura de Seguridad y Medio Ambiente.





Liderazgo en Seguridad y Medio Ambiente

Durante 2021 continuó en operación el programa de Liderazgo en Seguridad y Medio Ambiente AVANZA en todos nuestros centros productivos, mismos que se encuentran certificados de acuerdo con la Norma ISO 45001 de Salud y Seguridad en el Trabajo. Gracias a este enfoque y al resto de nuestras actividades en el ámbito de la seguridad, logramos reducir la accidentalidad del Grupo en un 73% respecto al 2019.

15

ACCIDENTES GLOBALES



16

INDICADORES DE SEGURIDAD

	IF				IFT				PSIR (IF TIER 1+2)			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Global	3.22	3.79	3.00	0.75	6.80	6.48	3.87	1.00	3.22	1.92	0.71	0.25
América	1.82	3.79	2.13	0.73	3.99	4.17	2.13	0.73	1.82	0.38	0.71	0.36
España	1.40	0.00	0.87	0.80	2.81	2.31	1.74	1.61	1.40	1.54	0.00	0.00

IF. Índice de frecuencia de accidentes con baja integrado IFT. Índice de Frecuencia Total PSIR. Process Safety Incident Rate

Las actividades desarrolladas en el ámbito de la seguridad están sujetas a auditorías internas y externas.

En lo relativo al impacto ambiental derivado de incidentes industriales, en 2021 no se produjeron incidentes con afectación al exterior de las instalaciones del Grupo.

El Grupo cuenta con una estructura dedicada exclusivamente a la Seguridad y Medio Ambiente integrada dentro del área de Operaciones, que da servicio a todo el grupo.

Además, para atender todas las tareas para el control de los riesgos y mejora continua en estos, se invierte en iniciativas y proyectos específicos de Seguridad.



Se adopta un enfoque preventivo y de mejora continua para alcanzar el objetivo de cero accidentes. Además, contamos con normativa en la que se define los estudios de riesgo necesarios en cada etapa de nuestras actividades y estudios de riesgo industrial (hazops, what-if y similares), evaluaciones de riesgo personales, evaluaciones de impacto ambiental, entre otras, en función de las necesidades puntuales de la compañía.

La compañía ha priorizado en todo momento la salud y la seguridad de todos los empleados, asegurando al mismo tiempo que llevasen a cabo todos los procesos productivos, lo cual fue reforzado con el inicio

de la pandemia de COVID-19.

El mundo laboral está cambiando. Si bien Grupo Dynasol no cuenta con una política específica de desconexión laboral, la flexibilidad horaria ha sido relevante para conseguir equilibrar que todos los empleados pudiesen sobrellevar situación de alternar trabajo y familia en un mismo espacio. Durante el último trimestre del 2021, en España se llevaron a cabo modificaciones horarias con el objetivo de preservar la salud y seguridad de los empleados, asegurar el funcionamiento correcto de todos los procesos, así como el equilibrio entre vida personal y laboral.



"Todas las plantas de Grupo Dynasol cuentan con la certificación ISO4500: Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo"

PERSONAS

y Comunidad

Durante 2021 debido a la situación epidemiológica derivada de la Covid-19 se adoptaron nuevamente recomendaciones de las autoridades sanitarias, poniendo a disposición de toda la plantilla protocolos de salud.

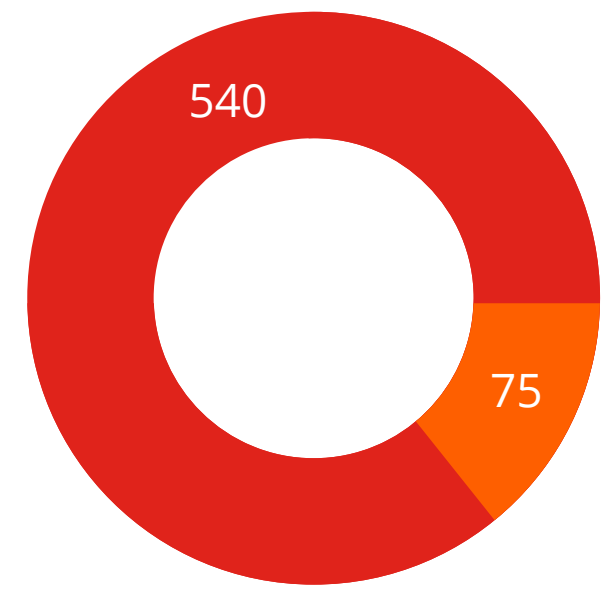
Al igual que en 2020, se ha aplicado el trabajo en remoto para los puestos que así lo permitieron. Todo ello con el firme propósito de garantizar la salud y la seguridad de todos los empleados. A pesar de la complejidad de esta situación, el impacto de la pandemia no se ha visto reflejado en la plantilla del Grupo.



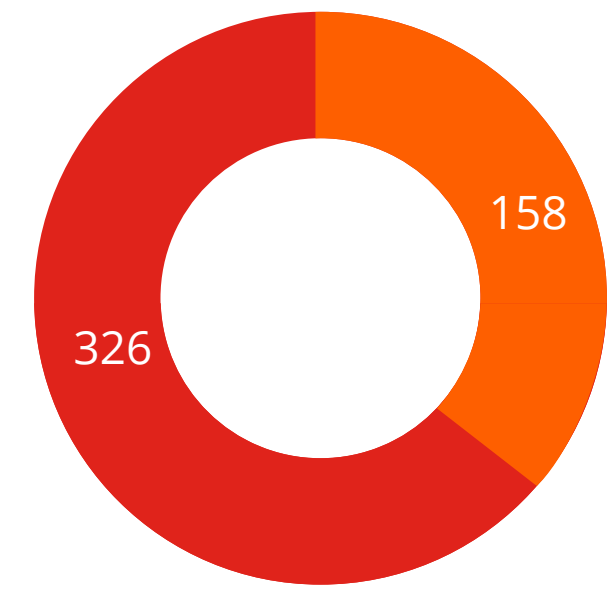
17

COLABORADORES POR GÉNERO

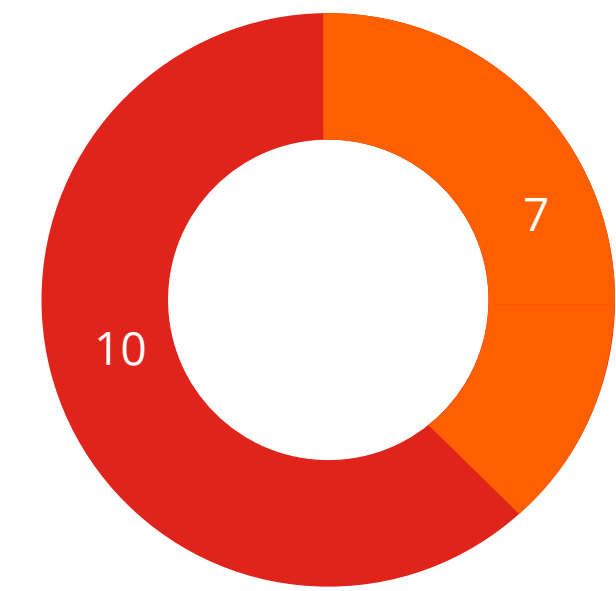
México 2021



España 2021



Estados Unidos 2021



● Hombres ● Mujeres

Grupo Dynasol está comprometido con el empleo de calidad y valoramos las relaciones laborales a largo plazo. Por tanto, la gran mayoría de nuestros empleados tienen una relación contractual de carácter indefinido, encontrándose vinculados los contratos de tipo temporal a las diferentes modalidades de contratación establecidas en la legislación de aplicación en cada caso. En el año 2021, 175 personas se incorporaron a la plantilla.

En lo que respecta a las políticas de conciliación, se cuenta con distintas licencias y permisos tanto remunerados como no remunerados que permiten a nuestros trabajadores disponer de un mejor y mayor balance personal y profesional.

En América contamos con el Programa Dyna-

mízate, que tiene el objetivo de modificar factores causales de estrés generando una plataforma de apoyo y herramientas de información que ayuden en el trabajo con la creación de un balance entre deberes laborales y las actividades personales que puedan ayudar a generar una mejora en la calidad de vida del colaborador.

A nivel global, contamos con el programa Talento Joven. Es un programa corporativo por el que jóvenes recién graduados prestan sus servicios llevando a cabo un programa formativo específico en donde pasan por diferentes áreas de la Organización. Este programa les permite adquirir mayor formación ayudándoles en su desarrollo profesional”



Formación y Capacitación

A 31 de diciembre 2021, el 90% de la plantilla recibió evaluación de desempeño (be-Core). La evaluación de desempeño se lleva a cabo a través de la definición, seguimiento y evaluación de objetivos y competencias o comportamientos de los empleados. El proceso está auditado y supervisado por la Dirección de Gestión del Capital Humano y Asuntos Legales, con la supervisión y conocimiento del Comité de Dirección. El resultado de esta evaluación mide el desempeño anual y es una variable a medir a la hora de gestionar el talento de la organización.

En 2021 fue actualizado el mapa de talento de Grupo Dynasol, que permite identificar perfiles, habilidades y aptitudes que satisfagan las necesi-

dades de talento por parte del negocio y contribuyan así a la consecución de los objetivos de la organización.

Además, anualmente se elaboran Planes de Formación, enfocados a la adquisición de conocimientos técnicos, habilidades de negocio, entre otros aspectos.

Las capacitaciones y formaciones están diseñadas para individuos o colectivos en los que los responsables de equipo y los colaboradores tienen un papel activo

en la detección de las necesidades y en la ejecución de las sesiones formativas que se aprueben en el Plan.

Desde el año 2016, Grupo Dynasol tiene en marcha un Plan de Formación que contempla más de 300 acciones, teniendo como objetivo alcanzar por lo menos el 90% de las acciones solicitadas.

90%
de la plantilla
recibió
evaluación de
desempeño

Nuestra propuesta de talento para 2022 es que nuestros empleados continúen mejorando sus habilidades, capacidades y competencias. Como novedad, se elaborará un nuevo programa formativo corporativo global que pueda otorgar conocimientos actualizados y de vanguardia a los participantes del mismo.

En la compañía se cuenta con una norma corporativa con la cual se indica el procedimiento para la identificación de las necesidades formativas, y se realiza una campaña de comunicación para incentivar la comunicación entre los equipos para ello. Una vez que las posiciones de liderazgo tienen claras las necesidades formativas, se fijan prioridades

junto con el equipo de Capital Humano para conformar en cada una de las sociedades del grupo, el Plan Anual de Formación. Toda esta información se consolida y conforma el Plan Anual de Formación de Grupo Dynasol.

En el año 2021 se han alcanzado un total de 22,494 horas de formación. Existió un incremento notable del

número de horas de formación en la modalidad e-learning, como consecuencia de la pandemia mundial de COVID-19 y gracias a un enorme esfuerzo para la digitalización de múltiples cursos. El número total de horas formativas por empleado ha sido de poco más de 20 horas. **El Plan de Formación Anual Global alcanzó una implementación en un 85%.**

Se ha trabajado en los siguientes programas corporativos:

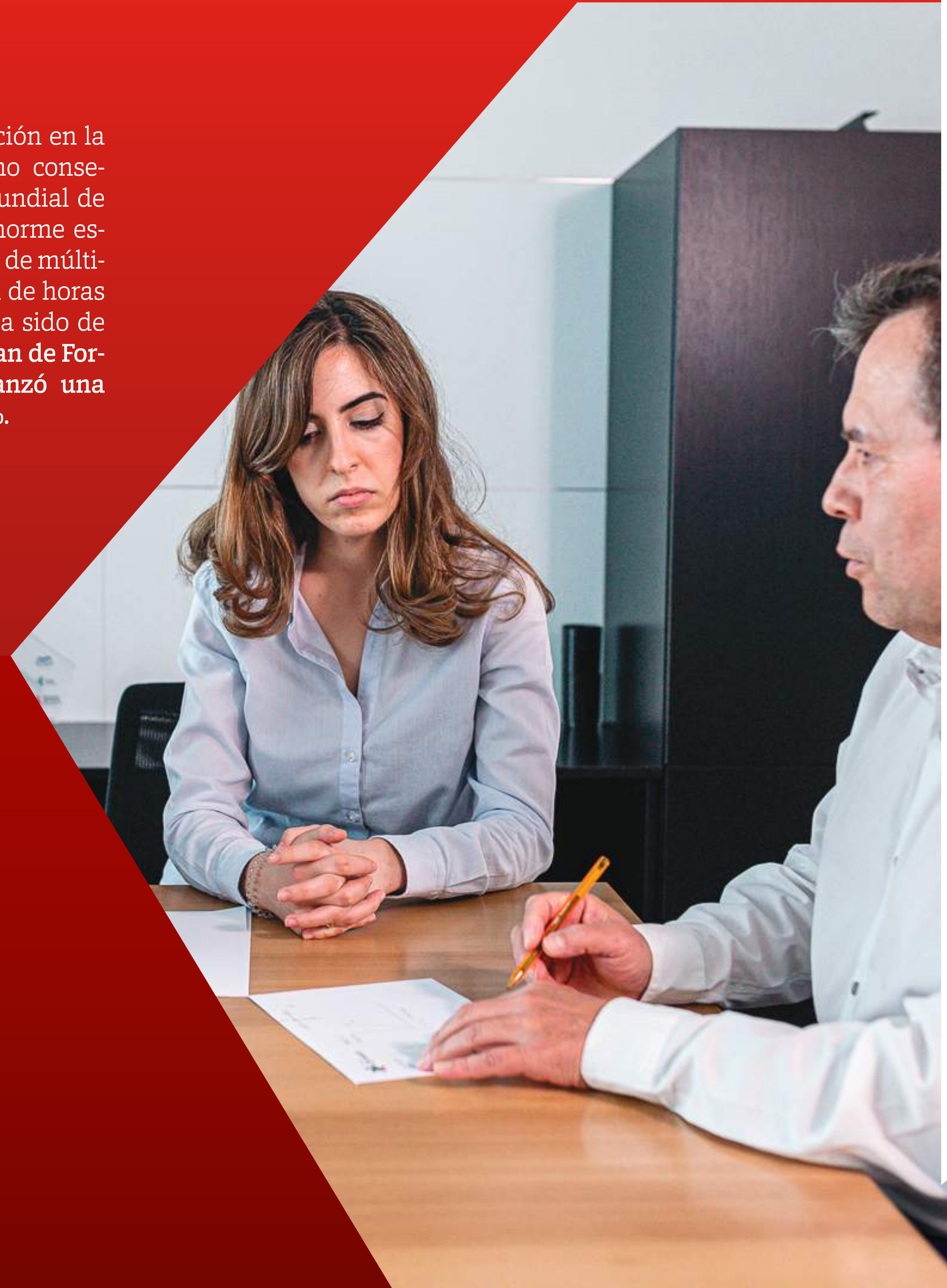
◆ El programa "ADN de Nuestro liderazgo", formación desarrollada para el colectivo de jefes de equipo, realizado a nivel global. El mismo comenzó en junio de 2021 y tiene prevista su finalización en marzo 2022. El objetivo general del programa es mantener el proceso de innovación y vanguardia de Grupo Dynasol a través de los responsables de equipos (jefes de equipo/ área).

◆ Programa Entrenar para Aprender: Como respuesta a las necesidades del plan estratégico del Grupo Dynasol y para satisfacer las demandas de transformación del negocio, la propuesta de trabajo para el Equipo de Gestión de Grupo Dynasol está basada en la idea de entrenar y desarrollar el talento con el objetivo de que adopten una mentalidad de traba-

jo transversal y desarrollen su trabajo y a sus equipos desde la "accountability", fomentando una cultura más valiente, más ágil y colaborativa. Para ello se ha construido un programa basado en generar conexiones, también llamadas colisiones, donde la propia estructura ayude a fomentar la mayor cantidad de conexiones posibles entre ellos y a desarrollar esta nueva mentalidad desde las conversaciones del Equipo de Gestión con sus pares. Este programa se ha desarrollado durante todo el año 2021 con los Gerentes de Grupo Dynasol.

◆ Formación desarrollada en materia de seguridad y salud con motivo de la pandemia Covid-19 encaminada a formar a todos los empleados que no lo hubiesen estado con anterioridad.

22,494
horas de formación
en 2021





Diversidad e Igualdad

Grupo Dynasol busca garantizar la igualdad de oportunidades con las mejores condiciones laborales posibles. Para ello, en 2021 se ha aprobado una Política de Igualdad y diversidad de carácter corporativo, la cual se centra en garantizar la plena igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo, edad, raza, o condición social. Además, busca lograr un entorno de trabajo productivo, motivador y diverso siendo también otro de los pilares de conciliación de la vida profesional y personal.

La aplicación y auditoría de las políticas del Sistema de Gestión de Personas y los Convenios Colectivos que se aplican en las distintas Sociedades del Grupo, así como la nueva Política de Igualdad y diversidad, hacen posible el rigor en la gestión de este asunto.

En 2021 fueron actualizados los planes de igualdad en las sociedades españolas General Química SAU y Dy-

nasol Elastómeros SAU, con el objetivo de dar cumplimiento legal a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como de los Reales Decretos que regulan esta materia. Debido a esto, cada una de estas sociedades ha elaborado su propio plan de igualdad cumpliendo la Ley española y en concordancia con el Código de Ética y Conducta y la Política de Igualdad y diversidad.

Cumplimos con los requisitos legales establecidos en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, cumpliendo con el porcentaje de inclusión que exige dicha normativa. Además, los planes locales de Responsabilidad Social Corporativa de la compañía incluye el impulso de acciones para sumar en este aspecto.

Relaciones con la comunidad

Durante el año 2021 y como parte de nuestro Plan de Responsabilidad Social Corporativa Global, se han concretado alrededor de 24 acciones en nuestro compromiso con las comunidades en las que operamos. Algunas de ellas a continuación:

ESPAÑA:

Carrera española de Guardias Civiles

- Apoyo y patrocinio del evento

Asociación española de Guardias Civiles

- Colaboración con la AEGC

Fundación Seur

- Colaboración en el proyecto "Tapones para una nueva vida", de esta forma hemos fomentado el reciclaje entre nuestros empleados poniendo a su disposición unos puntos de recogida de tapones en el centro de trabajo con el objetivo de ayudar a niños y niñas con problemas de salud

Festividades locales

- Apoyo y patrocinio de eventos

Escuelas de fútbol

- Apoyo y patrocinio del evento

SEA Empresas Alavesas

- Apoyo y colaboración

Bandera Marina de Cudeyo-GranPremio Dynasol

- Patrocinio y colaboración con la sociedad Deportiva de Remo Pedreña, apostando de esta forma por la práctica deportiva y en esta ocasión entregando la 1ª Bandera femenina



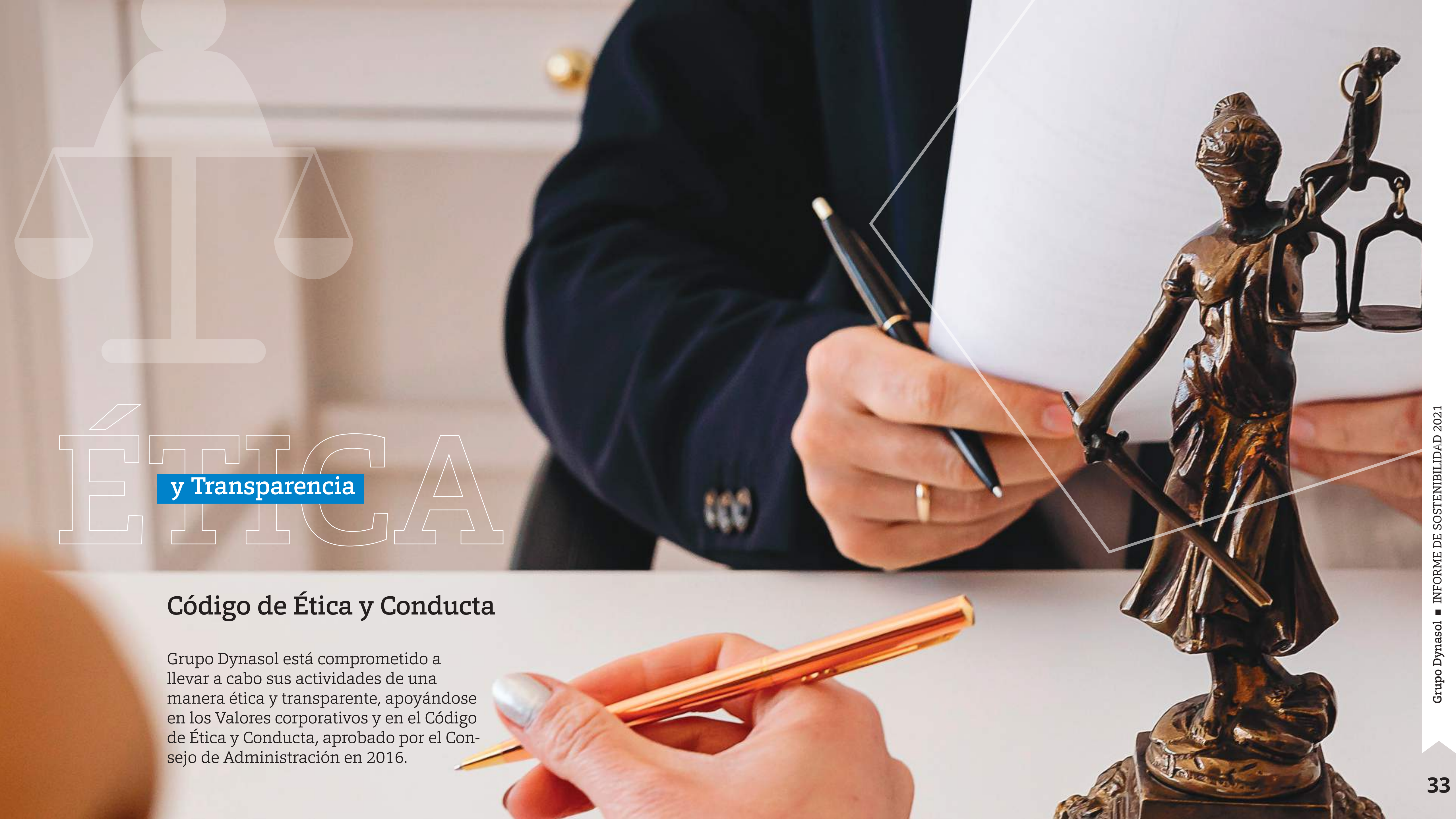
AMÉRICA:

Reciclación

- Por segundo año consecutivo, Grupo Dynasol se suma a la campaña Reciclación de Fundación Teletón México, además de generar conciencia a todo el personal sobre el manejo de residuos a través de su recolección, adecuada separación y valorización, se entregaron 280 kg de PET reciclable, 180 kg más que el año anterior

Donación de despensa y artículos de pesca:

- Debido a la sequía presentada en la zona, así como los estragos de la pandemia, se vieron afectadas las actividades de la Sociedad Cooperativa de Producción Pesquera "Pequeña Bahía" en Altamira, Tamps. Como apoyo, se le realizó un donativo de productos de canasta básica, así como implementos de pesca, de esta forma se logró beneficiar a 21 familias de pescadores



ÉTICA

y Transparencia

Código de Ética y Conducta

Grupo Dynasol está comprometido a llevar a cabo sus actividades de una manera ética y transparente, apoyándose en los Valores corporativos y en el Código de Ética y Conducta, aprobado por el Consejo de Administración en 2016.

Dicho Código de Ética y Conducta establece las pautas generales que rigen la conducta de Grupo Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas, si desarrollan sus actividades en otros ámbitos en nombre de la empresa.

La estricta observancia de estos valores se traduce en las siguientes pautas y normas de conducta:

- Cumplimiento de la legalidad y de los compromisos contractuales.
- Respeto a los derechos humanos.
- Selección de personal, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades.
- Protección de la salud y seguridad, así como del medio ambiente.
- Resolución de conflictos de intereses.

El Código de Ética y Conducta es aplicable para todos los empleados del Grupo Dynasol, así como para contratistas y su personal, consultores externos, personal por honorarios, personal temporal, becarios y otros proveedores, incluyendo la prestación de servicios al Grupo, como el desarrollo de actividades en nombre de la Compañía.

Respeto a los derechos humanos

Grupo Dynasol, además de cumplir con la legislación vigente que le es aplicable en todos los territorios en los que desarrolla su actividad, se compromete a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, que abarcan los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los 8 Convenios Fundamentales que los desarrollan.

Con el fin de identificar, prevenir, mitigar y dar respuesta a potenciales consecuencias negativas sobre los derechos humanos, la compañía lleva a cabo un proceso continuo de debida diligencia en sus propias actividades y en las que guarden relación directa con sus operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales. Asimismo, incluye en los planes de formación y de comunicación para sus empleados acciones relativas a derechos humanos y promueve herramientas de apoyo para la difusión del conocimiento de estos derechos con el fin de garantizar su protección.



Modelo de cumplimiento

El Comité de Cumplimiento, constituido como Órgano independiente, impulsa una cultura de cumplimiento de la normativa vigente y la aplicación de los oportunos controles correctivos. En el ejercicio 2021, las principales acciones de formación en materia de Cumplimiento llevadas a cabo son:

- Formación online sobre el Modelo de Prevención de Delitos (MPD) al 100% de los empleados
- Ciclos webinar de cada uno de los dominios de riesgo que conforman el Modelo de Cumplimiento.
- Campaña de comunicación del Código de Ética y Conducta.
- Campaña de Cultura de Cumplimiento:** resaltando el valor añadido de contar con un Modelo de Cumplimiento efectivo en su interrelación con los stakeholders (clientes, proveedores, bancos, etc.) así como en beneficio de los empleados de la Compañía.



Grupo Dynasol cuenta con un procedimiento de Investigaciones Internas para riesgos o sospechas de la posible comisión de delitos imputables a la persona jurídica o de posibles incumplimientos del MPD del Grupo y/o de la materialización de los riesgos identificados en el Modelo de Cumplimiento Normativo. Para ello, Grupo Dynasol pone a disposición del empleado un buzón el cual está garantizado por los siguientes principios:

CONFIDENCIALIDAD

Toda la información relativa al reporte será debidamente salvaguardada por todas las personas involucradas en el proceso de comunicación, investigación y resolución de forma confidencial.

SEGURIDAD

Se prohíben actos de represalia contra cualquier empleado por el hecho de haber comunicado, de buena fe, las situaciones éticamente cuestionables o irregularidades que identifique.

RESPETO

Nunca se enfrentará a los involucrados en la denuncia. Todos los reportes son importantes y se analizan e investigan hasta sus últimas consecuencias.

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

En Grupo Dynasol se tiene una responsabilidad con los empleados, accionistas y con las comunidades en las que opera para mantener una conducta ética y legal en nuestro trabajo. El Código de Ética y Conducta prohíbe expresamente la participación en actividades que incluyan sobornos o corrupción en cualquiera de sus formas.

Además, el Consejo de Administración aprobó la Política Anticorrupción propuesta por el Comité de Cumplimiento en julio 2020, cuyo objetivo es reiterar el compromiso del Grupo Dynasol con el estricto cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción, desarrollando los principios recogidos en el Código de Ética y Conducta de los empleados del Grupo, rechazando toda forma de corrupción y aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta política.

Con el fin de prevenir la corrupción, Grupo Dynasol lleva a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los Ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera y se compromete a:

- ⬡ No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas al Grupo para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.
- ⬡ No dar, prometer ni ofrecer, directa o indirectamente, ningún bien de valor a cualquier persona física o jurídica, con el fin de obtener ventajas indebidas para el Grupo.
- ⬡ No permitir ningún pago de facilitación.
- ⬡ No financiar ni mostrar apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a ningún partido político, sus representantes o candidatos.
- ⬡ No solicitar ni percibir de manera indebida, directa o indirectamente, comisiones, pagos o beneficios de terceros.
- ⬡ Promover la formación interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción.



Pagos tributarios

Grupo Dynasol es consciente de su responsabilidad en el bienestar y en el desarrollo social y económico de los países en donde opera y sabe que los tributos o impuestos que paga impulsan dicho desarrollo y bienestar.

Por ello, Grupo Dynasol se adhiere a una política fiscal que se concreta en el pago responsable de sus impuestos, mediante la aplicación de buenas prácticas en la gestión de sus asuntos fiscales, la transparencia de sus actuaciones y la promoción de relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios. A continuación, se detalla el pago de impuestos por país durante el ejercicio 2021:

18 PAGOS A GOBIERNOS (Miles de Euros)

Grupo Dynasol - Pagos a gobiernos 2021 - Importes en miles de Euros

País	Carga fiscal (1)			Tributos recaudados (2)			TOTAL 2021	TOTAL 2020
	IS	Otros	TOTAL	IVA (3)	Otros	TOTAL		
España	7,514	7,205	14,719	0	7,328	7,328	22,048	21,239
Francia	97	86	183	0	0	0	183	286
Italia	8	39	48	0	38	38	86	105
USA	1,167	1,309	2,476	0	193	164	2,640	948
México	13,840	3,476	17,316	2,404	3,261	5,666	22,982	12,824
TOTAL:	22,629	12,116	34,745	2,404	10,822	13,197	47,942	35,403

Durante el ejercicio 2021 se ha producido una recuperación de la actividad tras la crisis global provocada por la Covid-19, lo que ha supuesto para el Grupo Dynasol un aumento de sus ingresos y de la rentabilidad de sus negocios y como consecuencia un aumento de los impuestos pagados en 2021.

* El Grupo se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales, jurisdicciones no cooperativas, territorios de nula tributación u otros países o territorios que reciban calificaciones análogas en la normativa Unión Europea o en la legislación interna de los distintos países en los que opera, salvo que dicha presencia sea necesaria y esté justificada por motivos de negocio. En la actualidad, Grupo Dynasol no tiene presencia en los citados países o territorios.

INNOVACIÓN

Impulsamos la innovación tecnológica como motor hacia una compañía más sostenible.

CENTRO DE TECNOLOGÍA
Technology Center

Grupo
Dynasol

Grupo
Dynasol

El Grupo Dynasol ha establecido la sostenibilidad como uno de los pilares para la innovación de nuevos productos y aplicaciones. A través de su Dirección de Tecnología, los equipos multidisciplinares trabajan para desarrollar soluciones que respondan a las demandas de mercado, teniendo en cuenta el impacto sobre el medio ambiente, la sociedad y la contribución a una economía más circular y siempre de la mano de nuestros clientes, ayudándoles a que sus negocios sean también más sostenibles.

Por ello, en 2021 se implementó un nuevo procedimiento incorporando la metodología de ecodiseño para aquellos proyectos de innovación con el que se busca desarrollar soluciones que tengan un impacto ambiental, social y económico positivo. Este nuevo procedimiento incluye consideraciones ambientales y de seguridad desde la concepción del producto, asegurando que cada nuevo desarrollo sea más sostenible que el anterior. A partir de ello, en 2021 el 64% de los nuevos proyectos de tecnolo-

gía aplicaron la metodología de ecodiseño.

Con el ecodiseño, Grupo Dynasol busca contribuir a la reducción del consumo de recursos (materias primas, energía y agua), a la reducción de residuos y emisiones, a una mayor vida útil del producto, al empleo de materiales de origen bio o reciclado y el uso de químicos más seguros y sostenibles, entre otros.

La compañía sabe el valor del trabajo colaborativo y en red con centros de investigación y universidades en todo el mundo. Ejemplo de ello son las colaboraciones mantenidas con el Centro de Investigación en Química Aplicada CIQA (México), el Laboratorio de Materiales Celulares CellMat (España), la Universidad de Cantabria (España), la Universidad de Huelva (España), entre otros.

Dynasol cuenta con cuatro grupos de investigación, desarrollo y asistencia técnica ubicados en España (Cantabria y Álava) y México (Tamaulipas) en los que trabaja un equipo de 75 personas directamente aline-

dos con nuestras unidades de negocio, asegurando en todo momento que los nuevos desarrollos cumplan con las necesidades de nuestros grupos de interés.

A 31 de diciembre de 2021, Grupo Dynasol cuenta con 185 patentes ya concedidas y tiene 147 nuevas patentes que están en trámite de aprobación.

*Se han establecido nuevos indicadores para la contabilización de patentes.

**Grupo Dynasol
cuenta con
185
patentes ya
concedidas**

**Y tiene
147
nuevas patentes
en trámite de
aprobación**



Modificación de asfaltos

La industria del asfalto para carreteras e impermeabilización es una gran consumidora de recursos y energía, contribuyendo de forma significativa a la emisión de gases de efecto invernadero y gases perjudiciales para los trabajadores lo que le lleva a tener un alto impacto medioambiental y de seguridad. Grupo Dynasol trabaja para aportar soluciones más respetuosas con el medio ambiente y la salud humana mediante la disminución del consumo de energía y materiales, incrementando la durabilidad de la mezcla asfáltica, aumentando la seguridad de los trabajadores o favoreciendo el reciclado del asfalto.

Calprene® 5375X y Calprene® 580 para mezclas asfálticas templadas y modificadas concentradas

Los nuevos grados de SBS de baja viscosidad y alto vinilo, Calprene® 5375X y Calprene® 580, ayudan a optimizar el proceso de modificación de betún a través de mezclas asfálticas templadas y mezclas modificadas concentradas.

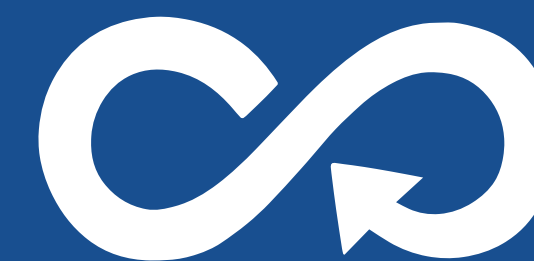
La estructura particular de este tipo de productos permite su incorporación en el asfalto a altas concentraciones con un menor consumo energético, alcanzando un mayor grado de modificación, mayor durabilidad de la mezcla asfáltica y optimización en el transporte de las mezclas concentradas. Estos grados han sido diseñados para lograr una mayor compatibilidad con betunes de diferente calidad, incluso a altas concentraciones. Asimismo, favorecen el proceso de entrecruzamiento con el betún, eliminando la necesidad de incorporación de azufre y las consiguientes emisiones de gases perjudiciales para la salud, mejorando la seguridad de los trabajadores.

Por otra parte, la facilidad de dispersión del Calprene® 5375X permite su mezclado a menores temperaturas respecto a los SBS convencionales permitiendo su empleo en la fabricación de mezclas asfálticas templadas. Además, la adhesividad que presenta este producto, en combinación con el resto de las propiedades, convierten a este grado en un SBS adecuado para membranas autoadhesivas.

Compuestos técnicos

Los compuestos técnicos abarcan un gran número de sectores con una fuerte contribución de los cauchos sintéticos al desarrollo de soluciones más sostenibles.

Reciclado mecánico de plásticos con Calprene® H6180X y Calprene® 718



Una de las mayores preocupaciones a nivel global es la generación y gestión de los residuos plásticos procedentes de la industria de envases, automoción y agricultura, entre otros. Su falta de biodegradabilidad y su acumulación en entornos naturales ha hecho que las instituciones apuesten por impulsar el uso de plásticos reciclados. Sin embargo, durante el reprocesado de los plásticos post-consumo, éstos sufren una degradación parcial, perdiendo propiedades, siendo necesaria su recuperación para volver a aplicarse en sectores cada vez más exigentes.

Durante el año 2021, en Dynasol se ha trabajado en la mejora de propiedades del polietileno de alta (HDPE) y baja densidad (LDPE) reciclados, dos polímeros que generan un gran volumen de residuos dado su empleo habitual en sectores como el de los envases o la agricultura. Para su reciclado, el empleo de los grados Calprene® H6180X o el Calprene® 718 permiten obtener mejoras muy significativas en propiedades como resistencia al impacto, elasticidad o resistencia al agrietamiento por estrés ambiental (ESCR), lo que les abre una nueva puerta para su reutilización en el mismo sector o en nuevas aplicaciones.

De esta forma, gracias a la innovación en los cauchos la compañía contribuye a una economía más circular, permitiendo a los clientes reducir el uso de plástico virgen y disminuir la huella de carbono de sus productos.

Elastómeros termoplásticos con materiales de origen bio

Dada la necesidad de incorporar materias primas más sostenibles y confirmando el compromiso de la compañía con el medio ambiente, el equipo de Tecnología de Grupo Dynasol evalúa la obtención de compuestos técnicos con materiales de origen bio formulados con nuestros cauchos para su aplicación en la industria de envases, automoción o del mueble, entre otras.

El proyecto aborda el reto desde tres perspectivas distintas:

- 1 La introducción de cauchos hidrogenados SEBS en compuestos TPE que contengan fibras de origen bio, para compensar la rigidez que estos materiales aportan, así como mejorar la resistencia al impacto del compuesto final.
- 2 La sustitución de los plastificantes de origen fósil por alternativas de origen natural manteniendo el desempeño original.
- 3 La mejora de las propiedades mecánicas de biopolímeros, para permitir el acceso a otras aplicaciones con mayores requerimientos.

El objetivo de estos desarrollos es incrementar la contribución de los productos de Dynasol a una economía más sostenible y circular.



Adhesivos y selladores

Los adhesivos están presentes en nuestro entorno diario y tienen un papel crítico en el aseguramiento de un mundo más sostenible, permitiendo la reducción de peso de los materiales, facilitando su reciclaje o alargando la vida útil, y contribuyendo así a reducir el impacto de las industrias implicadas.

Por otro lado, las regulaciones ambientales y de seguridad son cada vez más restrictivas en cuanto a la emisión de compuestos orgánicos volátiles para preservar la calidad del aire y la salud de los trabajadores y usuarios finales.

Nuevos SEBS para formulaciones adhesivas con aplicaciones médicas e industriales

Los copolímeros de estireno-butadieno hidrogenados SEBS proporcionan a formulaciones adhesivas o de selladores, una excelente estabilidad a alta temperatura y una alta resistencia a la intemperie (humedad, ozono y luz UV); obteniendo así materiales con mayor tiempo de vida útil, conectando de esta manera con uno de los principios básicos de la economía circular.

Grupo Dynasol ha desarrollado los nuevos SEBS de bajo peso molecular y bajo contenido en estireno Calprene® H6180X y Calprene® H6182X, que confieren una excelente procesabilidad a baja temperatura disminuyendo el consumo energético durante el proceso de formulación e im-

pregnación y reduciendo, de esta forma, las emisiones de CO2. Estos nuevos grados presentan un excelente desempeño para cintas y vendajes de aplicación médica, debido a su excelente tack y baja adhesión, logrando tener una buena unión con la piel y no generando daños cuando la cinta o el vendaje es retirado, ni dejando residuo de adhesivo. Además, tienen una alta compatibilidad con sustratos polares, lo cual permite generar una cinta con buena transpiración.

Por otro lado, se lanzó al mercado el nuevo SEBS Calprene® H6215X con excelente resistencia térmica y medioambiental, que permite formular selladores base solvente, traslúcidos y libres de compuestos orgánicos volátiles, reduciendo de esta manera la emisión de compuestos nocivos para el medio ambiente; dirigidos al segmento de la construcción.



ÍNDICE

de Contenido GRI

Declaración de uso

Grupo Dynasol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero 2021 y 31 de diciembre 2021 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 101: Fundamentos 2016 GRI 102: Contenidos Generales 2016		
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Pág. 7
	2-1 Detalles organizacionales	Pág. 7
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Pág. 6
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 3
	2-4 Actualización de la información	Pág. 3
	2-5 Verificación externa	Pág. 3
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Pág. 7 y 8
	2-7 Empleados	Pág. 5 y 28
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Pág. 28
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág. 6
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 14 y 15
	2-23 Compromisos y políticas	Pág. 14 y 16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 12-14
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pág. 33-35
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 33-35
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Pág. 33-37
	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 7
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 17

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Temas materiales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 17
	3-2 Lista de temas materiales	Pág. 17
11.1 Emisiones de GEI		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 22 y 23
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pág. 23
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Pág. 23
	302-3 Intensidad energética	Pág. 23
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Pág. 22
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	Pág. 22
11.5 Residuos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 19
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 19
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pág. 19
11.6 Agua y efluentes		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 20 y 21
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Pág. 20 y 21
	303-3 Extracción de agua	Pág. 20
	303-4 Vertidos de agua	Pág. 21
	303-5 Consumo de agua	Pág. 20
11.9 Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 24-26
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 25
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 26
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 25

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
11.10 Prácticas de empleo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 27-30
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 28
	401-3 Permiso parental	Pág. 28
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 29 y 30
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414- Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Pág. 12
11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 31
GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	Pág. 28
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 30
11.14 Impactos económicos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 9
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 9
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 12
11.15 Comunidades locales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 32
GRI 413: Comunidades locales 2016 evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local,	Pág. 32
11.20 Anticorrupción		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 35-36
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 36

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
11.21 Pagos a los gobiernos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 37
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 9
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Pág. 9

